

## Dohoda o vykonaní práce

medzi

Okresným súdom Svidník

a

zamestnancom

Annou Kurtyovou

### I.

#### Zmluvné strany

##### 1.1 Okresný súd Svidník

so sídlom: Sovietskych hrdinov 200/35

089 01 Svidník

IČO: 00165964

ďalej ako „zamestnávateľ“

##### 1.2 Anna Kurtyová

ý Mirošov 101

uzavreli v zmysle § 226 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce v aktuálnom znení (ďalej ako „Zákonník práce“) nasledovnú dohodu o vykonaní práce:

### II.

#### Predmet dohody

2.1 Zamestnanec sa zaväzuje vykonať u zamestnávateľa pracovnú úlohu:

- Príprava podkladov k vykonaniu skartácie súdnych spisov podľa predbežného zoznamu vecných registratúrnych záznamov bez znaku hodnoty „A“ navrhnutých na vyradenie.

2.2 Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytnúť zamestnancovi za vykonanie práce dohodnutú odmenu.

### III.

Miesto výkonu práce,

deň začatia výkonu práce a doba účinnosti dohody

3.1 Miestom výkonu práce je Okresný súd Svidník, Sov. hrdinov 200/35, 089 01 Svidník

- 3.2 Dňom začatia výkonu práce zamestnancom je deň 17.01.2019.
- 3.3 Táto dohoda o vykonaní práce sa uzaviera na dobu určitú a to do 17.05.2019.

#### **IV.**

##### **Rozsah práce**

- 4.1 Zamestnanec sa zaväzuje vykonávať dohodnutú prácu pre zamestnávateľa v rozsahu 58 hodín mesačne v mimopracovnom čase.

#### **V.**

##### **Odmena**

- 5.1 Dohodnutá odmena je vo výške 3,50 eur/hod.
- 5.2 Zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli, že odmena za vykonanie pracovnej úlohy bude vyplatená za každý kalendárny mesiac v príslušnom výplatnom termíne Okresného súdu Svidník počnúc mesiacom január 2019 a končiac mesiacom máj 2019 bezhotovostným prevodom na účet zamestnanca.
- 5.3 Zamestnanec sa zaväzuje vykonať prípravu podkladov k vykonaniu skartácie do 17.05.2019. V prípade, že príprava podkladov k vykonaniu skartácie nebude ukončená k 17.05.2019, zamestnanec ich vykoná po tomto termíne bez nároku na odmenu.

#### **VI.**

##### **Práva a povinnosti zamestnávateľa a zamestnanca**

- 6.1 Zamestnávateľ je povinný utvárať zamestnancom primerané pracovné podmienky zabezpečujúce riadny a bezpečný výkon práce, najmä poskytovať potrebné základné prostriedky, materiál, náradie a osobné ochranné pracovné prostriedky.
- 6.2 Zamestnávateľ oboznámil zamestnanca s právnymi predpismi a ostatnými predpismi vzťahujúcimi sa na výkon dojednanej práce, najmä s predpismi na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. Zamestnanec je povinný dodržiavať právne predpisy vzťahujúce sa na vykonávanú prácu, najmä právne predpisy na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.
- 6.3 Zamestnanec je povinný vykonávať prácu zodpovedne a riadne a dodržiavať podmienky dohodnuté v tejto dohode.
- 6.4 Zamestnanec je povinný riadne hospodáriť so zverenými prostriedkami a strážiť a ochraňovať majetok zamestnávateľa pred poškodením, stratou, zničením a zneužitím.
- 6.5 Zamestnanec zodpovedá zamestnávateľovi za škodu rovnako ako zamestnanec v pracovnom pomere a zamestnávateľ zodpovedá zamestnancovi za škodu rovnako ako zamestnancom v pracovnom pomere.

## VII.

### Záverečné ustanovenia

- 7.1 Zmeny tejto dohody vyžadujú formu písomného dodatku podpísaného oboma účastníkmi dohody.
- 7.2 Práva a povinnosti účastníkov dohody touto dohodou výslovne neupravené, sa riadia ustanoveniami Zákonníka práce a ostatných právnych predpisov platných na území Slovenskej republiky.
- 7.3 Táto dohoda bola vyhotovená v dvoch exemplároch s platnosťou originálu, pričom každý z účastníkov dohody obdrží jedno vyhotovenie.
- 7.4 Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpisu účastníkmi dohody a účinnosť dňom nástupu zamestnanca do práce.
- 7.5 Zamestnanec týmto dáva zamestnávateľovi súhlas na spracovanie svojich osobných údajov v nevyhnutne potrebnom rozsahu stanovenom pracovnoprávnymi predpismi a zákonom č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov v platnom znení po dobu trvania pracovného vzťahu založeného touto dohodou, ako aj po skončení tohto pracovného vzťahu.
- 7.6 Účastníci dohody vyhlasujú, že si túto dohodu prečítali, že jej obsahu porozumeli a na znak súhlasu ju podpisujú.

Vo Svidníku, dňa 16.01.2019