



Naše číslo: KE0/RAOTP-Z/ZAM/2019/26531-6
č.z. 2019/16634

DODATOK č. 1 k dohode č. **18/41/050/110**

o poskytnutí finančného príspevku
na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie
podľa § 50 zákona č.5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti
a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
zo dňa 28.11.2018

(ďalej len „dodatok“),
uzatvorený medzi:

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Košice

Sídlo: **Staničné námestie č.9, 042 11 Košice**
Zastúpeným riaditeľom: **PhDr. Pavlom Mutafovom**
IČO: **30 794 536**
DIČ: **202 177 77 80**
Bankové spojenie:
IBAN:
(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

Právnickou osobou: **JOWANNA s.r.o.**
sídlo: **044 55 Veľká Ida č. 368**
adresa prevádzky: **044 55 Veľká Ida č. 368**
zastúpeným štatutárnym zástupcom: **Ali Aymen Hasan Ali**
IČO: **51 405 474**
DIČ: **212 070 49 60**
SK NACE Rev2 (kód/text) **56.30.0 / Služby pohostinstiev**
prevažujúcej činnosti:
SK NACE Rev2 (kód/text) **56.30.0 / Služby pohostinstiev**
podporovanej činnosti:
bankové spojenie:
IBAN:
zapísaný v: **Obchodnom registri Okresného súdu
Košice I pod číslom: 43317/V**

(ďalej len „zamestnávateľ“)

*Na základe žiadosti zamestnávateľa zo dňa 14.12.2018,
v ktorej zamestnávateľ žiada o zrušenie pracovného miesta
v profesii „pomocná sila“
sa týmto dodatkom menia nasledujúce články a body predmetnej dohody :*

Článok II

Práva a povinnosti zamestnávateľa

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- 1) Vytvoriť pracovné miesta pre znevýhodnených UoZ (ďalej len „UoZ“) podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte: **2**.
- 1.1 **Udržať** po dobu najmenej 18 mesiacov pracovné miesta **v celkovom počte 2**. Splnenie podmienky doby udržania je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (Evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je prílohou č. 1 dohody) podľa bodu 6) tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia **18 mesiacov** od vytvorenia pracovných miest.
- 2) Obsadiť **2 vytvorené pracovné miesta** podľa bodu 1) tejto dohody najneskôr do 30 kalendárnych dní od účinnosti tejto dohody znevýhodnenými UoZ, vedenými v evidencii úradu **najmenej 3 mesiace** pred uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého **na čiastočný pracovný úväzok**, na dobu **18 mesiacov**, resp. na dobu neurčitú; a na druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, podľa charakteristiky miesta v nižšie uvedenej tabuľke:

| Por. č. PM | Počet PM | Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve) | Kód ISCO 08* | Doba poskytovania príspevku (v kalendárnych mesiacoch) | Doba udržania PM | Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €) | Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 2 * stl.5 *stl. 7 |
|---|----------|---|-----------------|---|------------------------|---|---|
| stl.1 | stl. 2 | stl.3 | stl.4 | stl.5 | stl.6 | stl.7 | stl.8 |
| 1. | 2 | Čašník/čka | 5131001 | 12 | 18 | 351,52 | 8.436,48 |
| * Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 516/2011 z 13. decembra 2011, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní | | | | | | Predpokladaná celková cena práce spolu (v €) | 8.436,48 |

Článok III

Práva a povinnosti úradu

Úrad sa zaväzuje:

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok na vytvorené pracovné miesta, po splnení podmienok tejto dohody, vo výške maximálne: **6.002,64 €**. Príspevok sa poskytuje mesačne **na 2 vytvorené pracovné miesta** počas **12** kalendárnych mesiacov. Mesačná výška príspevku je **40 % celkovej ceny práce** zamestnanca:

| Por. č. PM | Počet PM | kód ISCO 08* | Doba poskytovania príspevku (v kalendárnych mesiacoch) | Doba udržania PM | Predpoklad. mesačná cena práce zamestnanca (v €) | 40 % z predpokladanej CCP zamestnanca (v €) | Max. mesačná výška príspevku* (v €) | Max. mesačná výška príspevku pri pomernom krátení príspevku* (v €) | Maximálny celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 2 * stl.4 * stl.8 (stl. 9) | |
|--|----------|--------------|--|------------------|--|---|-------------------------------------|--|--|-----------------|
| stl.1 | stl. 2 | stl. 3 | stl. 4 | stl. 5 | stl. 6 | stl.7 | stl. 8 | stl. 9 | stl.10 | |
| 1. | 2 | 5131001 | 12 | 18 | 351,52 | 140,60 | - | 250,11 | 6.002,64 | |
| * Pri ustanovenom týždennom pracovnom čase/plnom pracovnom úväzku sa uvedie max. mesačná výška príspevku do stĺpca 8. Ak je dohodnutý rozsah týždenného pracovného času nižší ako rozsah ustanoveného týždenného pracovného času/čiastočný pracovný úväzok, príspevok sa v pomernej časti kráti, uvádza sa max. mesačná výška kráteného príspevku do stĺpca 9. | | | | | | | | | Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €) | 6.002,64 |

Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

Dodatok č. 1 je neoddeliteľnou súčasťou pôvodnej dohody ostatné ustanovenia dohody č. 18/41/050/110 ostávajú nezmenené.

Dodatok je vyhotovený v 2 rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží jeden rovnopis a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.

V Košiciach, dňa

Ali Aymen Hasan Ali
štatutárny zástupca

PhDr. Pavol Mutafov
riaditeľ úradu