

# ZMLUVA O SPOLUPRÁCI PRI POSKYTOVANÍ PRAKTICKÉHO VYUČOVANIA

uzavretá v zmysle § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Z. z. Obchodný zákonník  
(ďalej len „Zmluva“)

## Článok I. Zmluvné strany

### Hlavný zamestnávateľ:

<b>Obchodné meno:</b>	Deutsch-Slowakische Akademien, a. s.
<b>Sídlo:</b>	Školská 136/5, 977 01 Brezno
<b>IČO:</b>	473 422 42
<b>DIČ:</b>	SK 20 238 391 25
<b>Číslo osvedčenia:</b>	17/SDV/AZZSR/2019
<b>V zastúpení:</b>	Ing. Marek Nickel, predseda predstavenstva

(ďalej len „*hlavný zamestnávateľ*“)

### Druhý zamestnávateľ (spolupracujúci zamestnávateľ):

<b>Obchodné meno:</b>	Materská škola
<b>Sídlo:</b>	Partizánska 22, 066 01 Humenné
<b>IČO:</b>	37947958
<b>DIČ:</b>	2022020110
<b>V zastúpení:</b>	Mgr. Ingrid Hirjaková, riaditeľka školy
<b>Bankové spojenie:</b>	
<b>Číslo účtu (IBAN):</b>	

(ďalej len „*druhý zamestnávateľ*“, hlavný zamestnávateľ a druhý zamestnávateľ spoločne ako „*zmluvné strany*“)

## Článok II. Predmet zmluvy

- 1) Predmetom zmluvy je spolupráca zmluvných strán pri zabezpečení a realizácii odbornej praxe žiakov odboru 7649 M učiteľstvo pre materské školy a vychovávateľstvo v systéme duálneho vzdelávania.
- 2) Odborná prax žiakov v systéme duálneho vzdelávania sa realizuje v zmysle zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
- 3) Odborná prax sa realizuje vo forme súvislej praxe a priebežnej praxe.

## Článok III. Trvanie odbornej praxe

- 1) Priebežná prax je odborná prax žiakov vykonávaná v presne určený deň v týždni v rozsahu stanovenom učebným plánom pre príslušný ročník štúdia.
- 2) Súvislá prax je odborná prax žiakov vykonávaná súvisle v počte pracovných dní a rozsahu určenom učebným plánom pre príslušný ročník štúdia.

- 3) Harmonogram súvislej a priebežnej praxe predloží hlavný zamestnávateľ druhému zamestnávateľovi vždy k 5. septembru príslušného kalendárneho roka.
- 4) Termíny súvislej a priebežnej praxe sa môžu v priebehu školského roka meniť vzhľadom k organizačným, technickým, pandemickým a ostatným okolnostiam, ktoré nie je možné k 5. septembru príslušného školského roka predvídať.
- 5) Zmena termínu súvislej praxe musí byť odsúhlasená obidvoma zmluvnými stranami.

#### Článok IV. Účastníci odbornej praxe

- 1) Odbornú prax budú realizovať žiaci odboru 7649 M učiteľstvo pre materské školy a vychovávateľstvo.
- 2) Odbor 7649 M učiteľstvo pre materské školy a vychovávateľstvo je 4-ročný študijný odbor ukončený maturitnou skúškou určený absolventom 9. ročníka základných škôl.
- 3) Menný zoznam žiakov realizujúcich prax u druhého zamestnávateľa predloží hlavný zamestnávateľ písomne (poštou alebo e-mailom) do 5. septembra príslušného kalendárneho roka spolu s pridelením žiakov jednotlivým inštruktormi.
- 4) Odborná prax bude realizovaná v spolupráci s inštruktormi odbornej praxe.
- 5) Inštruktorom odbornej praxe je poverený zamestnanec materskej školy, ktorý spĺňa predpoklady stanovené § 22 zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
- 6) Menný zoznam inštruktorov pre daný školský rok poskytne druhý zamestnávateľ hlavnému zamestnávateľovi k 3. septembru príslušného kalendárneho roka spolu s informáciou o počte žiakov, ktorých je inštruktor ochotný v danom školskom roku viesť.
- 7) Dozor nad priebehom praxe budú vykonávať hlavným zamestnávateľom poverení zamestnanci. Poverenie zamestnancov bude doručené druhému zamestnávateľovi do 5. septembra príslušného kalendárneho roka.

#### Článok V. Miesto realizácie odbornej praxe

- 1) Miesto realizácie odbornej praxe sa podľa § 6 ods. 4a zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov označuje ako pracovisko praktického vyučovania iného zamestnávateľa.
- 2) Miestom realizácie odbornej praxe je materská škola Partizánska 22, 066 01 Humenné.

#### Článok VI. Organizácia a priebeh odbornej praxe

- 1) Organizácia a priebeh odbornej praxe, ako aj presná špecifikácia úloh inštruktorov odbornej praxe bude konkretizovaná:
  - a) vo Vnútornej poriadku pracoviska praktického vyučovania,
  - b) v Konceptii odbornej praxe.
- 2) Obidva dokumenty sú prílohou tejto zmluvy.
- 3) Obidva dokumenty môžu byť po dohode zmluvných strán aktualizované v priebehu realizácie odbornej praxe.
- 4) Obidva dokumenty budú poskytnuté riaditeľovi materskej školy a jednotlivým inštruktormi.

#### Článok VII. Odmena za realizáciu odbornej praxe

- 1) Odmenu za realizáciu odbornej praxe vypláca hlavný zamestnávateľ.
- 2) Výška odmeny za realizáciu priebežnej odbornej praxe podľa článku III. ods. 1) je 150,- € za jedného žiaka tretieho ročníka realizujúceho priebežnú odbornú prax na jeden školský rok.
- 3) Výška odmeny za realizáciu súvislej odbornej praxe podľa čl. III. ods. 2) je 55,- € za jedného žiaka prvého ročníka realizujúceho odbornú súvislú prax na jeden školský rok.
- 4) Odmena za realizáciu praxe podľa článku VII. ods. 1) alebo 2) bude uhradená na účet inštruktora praxe na základe písomnej dohody medzi hlavným zamestnávateľom a inštruktormi praxe.
- 5) Výška odmeny podľa článku VII. ods. 2) a ods. 3) sa v prípade jej zmeny upraví dodatkom k tejto zmluve.

#### Článok VIII. Práva a povinnosti hlavného zamestnávateľa

- 1) Povinnosťou hlavného zamestnávateľa je zabezpečiť realizáciu odbornej praxe žiakov odboru 7649 M učiteľstvo pre materské školy a výchovateľstvo v zmysle zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
- 2) Povinnosťou hlavného zamestnávateľa je poskytnúť druhému zamestnávateľovi:
  - a) menný zoznam žiakov, ktorý budú realizovať prax do 5. septembra príslušného kalendárneho roka,
  - b) menný zoznam dozorom poverených zamestnancov do 5. septembra príslušného kalendárneho roka,
  - c) harmonogram odbornej praxe do 5. septembra príslušného roka.
- 3) Povinnosťou hlavného zamestnávateľa je prevziať na seba všetky záväzky voči žiakom vyplývajúce zo zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
- 4) Povinnosťou hlavného zamestnávateľa je zabezpečiť školenie inštruktorov.
- 5) Povinnosťou hlavného zamestnávateľa je vypracovať a predložiť na schválenie druhému zamestnávateľovi Vnútorný poriadok pracoviska praktického vyučovania.
- 6) Povinnosťou hlavného zamestnávateľa je právnym aktom upraviť vzťahy medzi inštruktorom a hlavným zamestnávateľom so zreteľom na práva a povinnosti inštruktora, úlohy, zodpovednosť a odmeňovanie inštruktora.
- 7) Právom hlavného zamestnávateľa je vybrať inštruktorov, ktorí budú realizovať odbornú prax.
- 8) Právom hlavného zamestnávateľa je právnym aktom upraviť vzťahy medzi ním a inštruktorom a vymáhať dodržiavanie ustanovení uvedených v právnom akte.
- 9) Právom hlavného zamestnávateľa je v odôvodnených prípadoch upraviť harmonogram praxe, zoznamy žiakov a dozorom poverených zamestnancov.
- 10) Právom hlavného zamestnávateľa je prideliť žiakov a dozor jednotlivým inštruktorom.

#### Článok IX. Práva a povinnosti druhého zamestnávateľa

- 1) Povinnosťou druhého zamestnávateľa je umožniť realizáciu odbornej praxe v materských školách v zriaďovateľskej pôsobnosti druhého zamestnávateľa.
- 2) Povinnosťou druhého zamestnávateľa je umožniť vstup žiakom realizujúcich prax a dozorkonajúcemu zamestnancovi do priestorov realizácie odbornej praxe.
- 3) Povinnosťou druhého zamestnávateľa je určiť inštruktorov.
- 4) Právom druhého zamestnávateľa je z dôvodu organizačných, technických alebo personálnych neurčiť materskú školu alebo nevybrať inštruktorov pre príslušný školský rok.
- 5) Povinnosťou druhého zamestnávateľa je prekonzultovať, odsúhlasíť Vnútorný poriadok pracoviska praktického vyučovania.

#### Článok X. Trvanie zmluvy a vypovedanie zmluvy

- 1) Táto zmluva sa uzatvára na dobu určitú a to do 30.6.2023.
- 2) Zmluva môže byť ukončená písomne na základe dohody oboch zmluvných strán.
- 3) Zmluvu je možné ukončiť na základe písomnej výpovede jednej zo zmluvných strán bez uvedenia dôvodu s trojmesačnou výpovednou lehotou. Výpovedná lehota začne plynúť dňom nasledujúcim po dni doručenia výpovede druhej zmluvnej strane.
- 4) Výpoveď zmluvy musí mať písomnú podobu a preukázateľným spôsobom doručená druhej strane.

#### Článok XI. Záverečné ustanovenia

- 1) Táto zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu oboma zmluvnými stranami.
- 2) Táto zmluva nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv vedenom na ÚV SR.
- 3) Túto zmluvu je možné meniť len písomným dodatkom podpísaným oboma zmluvnými stranami.
- 4) Táto zmluva je vyhotovená v štyroch rovnopisoch, pre každú stranu dve vyhotovenia.
- 5) Všetky vzťahy, ako aj práva a povinnosti zmluvných strán, ktoré nie sú upravené v tejto zmluve, sa riadia všeobecnými právnymi predpismi platnými na území Slovenskej republiky.

- 6) Zmluvné strany na znak súhlasu s obsahom tejto zmluvy, ju ako prejav svojej slobodnej a vážnej vôle, určite a zrozumiteľne, nie v tiesni a nie za nápadne nevýhodných podmienok, vlastnoručne podpisujú.

V Brezne dňa.....*18.11.2022*.....

V Humennom dňa .....*18.11.2022*.....

.....  
hlavný zamestnávateľ

Ing. Marek Nickel, MBA  
predseda predstavenstva DSA, a. s.



Mgr. Ingrid Hirjaková  
riaditeľka školy