

Zásady tvorby a použitia sociálneho fondu

Podľa ustanovenia zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o sociálnom fonde“) vytvára úrad sociálny fond.

Sociálny fond je určený na vytváranie priaznivejších podmienok v oblasti starostlivosti o zamestnancov, na regeneráciu duševných a fyzických síl a pre zabezpečenie ďalších sociálnych aktivít.

Príspevky zo sociálneho fondu môžu byť poskytnuté zamestnancom a ich rodinným príslušníkom v rozsahu a podľa zásad stanovených touto prílohou.

I. TVORBA SOCIÁLNEHO FONDU PRE ROK 2019

1. Zdrojom sociálneho fondu je
 - a) povinný prídely do sociálneho fondu vo výške 1 % v zmysle § 3 ods. 1 písm. a) zákona o sociálnom fonde zo základu uvedeného v § 4 ods. 1 zákona o sociálnom fonde,
 - b) ďalší prídely vo výške 0,5 % v zmysle § 3 ods. 1 písmeno b) bod 1. zákona o sociálnom fonde,
 - c) zostatok sociálneho fondu z roku 2018.
2. Prídely uvedené v bode 1 písm. a) a b) tejto prílohy, sú súčasťou vecných neinvestičných výdavkov organizácie.
3. Prostriedky fondu sú vedené na osobitnom účte zamestnávateľa. Fond sa tvorí najneskôr v deň dohodnutý na výplatu platov zamestnancov zo súhrnu hrubých platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny mesiac. Prevod finančných prostriedkov sa uskutoční do piatich dní odo dňa dohodnutého na výplatu platov, najneskôr do konca kalendárneho mesiaca. Za mesiac december môže zamestnávateľ tvoriť fond z predpokladanej výšky platov a previesť prostriedky na účet fondu do 31. decembra 2019.
4. Zostatok prostriedkov fondu sa prevádza do nasledujúceho roka.
5. Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná zamestnávateľ najneskôr do 31. januára 2020.

II. ROZPOČET SOCIÁLNEHO FONDU

1. Tvorba sociálneho fondu pre rok 2019 (zo mzdových prostriedkov všetkých zamestnancov úradu)

- povinný prídely v rozsahu 1% v zmysle § 3 ods. 1 písm. a) zákona o sociálnom fonde	31 668,00 €
- prídely vo výške 0,5 % v zmysle § 3 ods. 1 písm. b) bod 1 zákona o sociálnom fonde	15 834,00 €
- zostatok sociálneho fondu z roku 2018	10 244,37 €

tvorba fondu spolu **57 746,37 €**

2. Použitie sociálneho fondu pre rok 2019:

- príspevok na stravovanie	20 200,00 €
- príspevok na regeneráciu pracovnej sily	15 500,00 €
- príspevok na sociálnu výpomoc	2 000,00 €
- príspevok na dopravu	500,00 €
- príspevok na mestskú dopravu	19 546,37 €

použitie fondu spolu **57 746,37 €**

III. POUŽITIE SOCIÁLNEHO FONDU

1. Príspevok na stravovanie

Poskytne sa pre zamestnancov úradu vo výške **0,50 €** na jedno hlavné jedlo.

2. Príspevok na regeneráciu pracovnej sily

Poskytne sa vo výške **100,00 €** na zamestnanca, ktorý je v pracovnom pomere dňa 01.06.2019 aspoň 3 mesiace, ako príspevok na regeneráciu pracovnej sily formou individuálnej rekreácie. Príspevok nebude poskytnutý zamestnancom, ktorí sú dňa 01.06.2019 na neplatenom pracovnom voľne viac ako 3 mesiace (uvedené sa netýka zamestnancov na materskej alebo rodičovskej dovolenke). Príspevok bude vyplatený zamestnancom, ktorí spĺňajú uvedené podmienky, bez ich žiadosti, spolu s platom za mesiac jún 2019.

3. Príspevok na sociálnu výpomoc

Môže sa poskytnúť zamestnancom a ich pozostalým, a to:

- a) maximálne do výšky **400,00 €** (raz ročne) pri pracovnom úraze s dobou práceneschopnosti viac ako 90 kalendárnych dní, pričom výška poskytnutého príspevku bude závisieť od posúdenia závažnosti pracovného úrazu a výdavkov spojených s liečením; nárok na príspevok nemá zamestnanec, ktorý si privodí pracovnú neschopnosť alebo úraz ako bezprostredný následok požitia alkoholu alebo iných omamných látok,
- b) maximálne do výšky **300,00 €** (raz ročne) pri dlhotrvajúcej nemoci zamestnanca s práceneschopnosťou nepretržite viac ako 120 kalendárnych dní,
- c) maximálne do výšky **300,00 €** (raz ročne) v prípade, ak sa zamestnanec bez vlastného zavinenia ocitne prechodne v sociálnej tiesni,
- d) maximálne do výšky **200,00 €** priamym pozostalým zamestnanca
- e) maximálne do výšky **200,00 €** pri úmrtí člena rodiny žijúceho v spoločnej domácnosti so zamestnancom.

Príspevok bude poskytnutý na základe žiadosti zamestnanca, alebo na základe návrhu nadriadeného zamestnanca, ktorý posúdi nárok na príspevok aj z hľadiska sociálnych pomerov jeho rodiny.

4. Príspevok na dopravu do zamestnania

Poskytne sa vo výške

- a) **90 %** z cestovných nákladov zamestnancom, ktorých priemerný mesačný zárobok nepresahuje 50 % priemernej nominálnej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zistenej Štatistickým úradom za kalendárny rok predchádzajúci dva roky kalendárnemu roku, za ktorý sa tvorí fond, alebo

- b) **50 %** z cestovných nákladov, bez nákladov na MHD, maximálne zo sumy 100,00 € za mesiac zamestnancom, ktorých funkčný plat nepresahuje sumu **900,00 €**.

Príspevok sa poskytnie za nasledovných podmienok

- a) zamestnanec dochádza do zamestnania verejnou dopravou,
- b) pri ceste do zamestnania a späť musí byť zvolená najhospodárnejšia trasa dopravy,
- c) cestovné náklady zamestnanec preukáže zakúpenými cestovnými dokladmi (napr. denné cestovné lístky, týždenné, mesačné, resp. ročné predplatné lístky alebo dokladom o zaplatení cestovného lístka), ktoré zamestnanec zašle po skončení príslušného mesiaca na referát ľudských zdrojov (nalepené v časovom slede na čistom papieri, označené menom zamestnanca, podpisom vedúceho zamestnanca a súčtom nákladov),
- d) vypočítaný príspevok sa zaokrúhli na celé euro nahor,
- e) príspevok sa poskytnie zamestnancovi po preukázaní výdavkov v najbližšom vyúčtovaní miezd.

5. Príspevok na mestskú dopravu do zamestnania

Poskytnie sa zamestnancom vo výške vypočítanej zo stavu finančných prostriedkov na účte sociálneho fondu dňa 20.11.2019 a to v rovnakej výške pre každého zamestnanca, maximálne však vo výške **150,- €** na zamestnanca. Príspevok sa zaokrúhli na celé euro tak, aby zostatok na účte sociálneho fondu dňa 20.11.2019 nebol záporný. Príspevok sa poskytnie zamestnancovi, ktorý je v štátnozamestnaneckom pomere dňa 01.11.2019 aspoň 3 mesiace, ako príspevok na zníženie nákladov vynaložených na cestovné do zamestnania. Príspevok nebude poskytnutý zamestnancovi, ktorý bude dňa 01.11.2019 na neplatenom pracovnom voľne viac ako 3 mesiace alebo je na materskej alebo rodičovskej dovolenke. Príspevok bude vyplatený zamestnancom, ktorí spĺňajú uvedené podmienky bez ich žiadosti spolu s platom za november 2019.

IV. ZDAŇOVANIE PRÍJMOV Z PROSTRIEDKOV SOCIÁLNEHO FONDU

Podľa zákona číslo 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov podliehajú plnenia zo sociálneho fondu dani z príjmov zo závislej činnosti okrem príjmov podľa § 5 ods. 7 písmeno b) tohto zákona. Príjmy z prostriedkov sociálneho fondu sa zdaňujú sadzbou dane vo výške 19 % okrem príjmov oslobodených od zdaňovania.

Bratislava

Ing. Vladimír Kešjar
predseda Úradu pre reguláciu
elektronických komunikácií a
poštových služieb

Ing. Libuša Vavrová
predsedníčka závodného výboru
základnej odborovej organizácie