

**KOLEKTÍVNA ZMLUVA  
PRE ZAMESTNANCOV V ŠTÁTNEJ SLUŽBE  
NA ROKY 2019 - 2020**

V súlade s § 2 ods. 2 a 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o kolektívnom vyjednávaní“), § 231 ods. 1 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“), § 170 ods. 3 zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o štátnej službe“) a Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na roky 2019 - 2020 (ďalej len „kolektívna zmluva vyššieho stupňa“)

zmluvné strany:

**Úrad pre reguláciu elektronických komunikácií a poštových služieb  
(ďalej len „zamestnávateľ“)**

zastúpený predsedom úradu Ing. Vladimírom Kešjarom

a

**Základná odborová organizácia pri Úrade pre reguláciu elektronických  
komunikácií a poštových služieb  
(ďalej len „základná odborová organizácia“)**

zastúpená predsedom závodného výboru Ing. Libušou Vavrovou

uzatvárajú túto kolektívnu zmluvu.

## **ČASŤ I**

### **VŠEOBECNÉ USTANOVENIA**

#### **Článok 1**

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je vytvárať priaznivejšie pracovné podmienky a podmienky zamestnania a udržať sociálny zmier, preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

#### **Článok 2**

1. Touto kolektívnou zmluvou sa upravuje postavenie odborovej organizácie v podmienkach zamestnávateľa a vzájomné vzťahy zmluvných strán a pre zamestnancov v štátnej službe (ďalej len „zamestnanec“)

- nároky a práva v oblasti mzdovej,
- nároky a práva v oblasti v sociálnej,
- nároky a práva v oblasti bezpečnosti práce a pracovných podmienok,
- nároky a práva v oblasti tvorby a použitia sociálneho fondu.

2. Práva a nároky, ktoré vznikajú z kolektívnej zmluvy jednotlivým zamestnancom sa uplatňujú a uspokojujú ako ostatné práva a nároky zo štátnozamestnaneckého pomeru.

#### **Článok 3**

Táto kolektívna zmluva je záväzná pre všetkých zamestnancov a pre zamestnávateľa.

## **ČASŤ II**

### **VZÁJOMNÉ VZŤAHY ZMLUVNÝCH STRÁN**

#### **Článok 4**

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a predstaviteľov základnej odborovej organizácie za ich členstvo v odboroch, návrhy, kritické pripomienky a za činnosť vyplývajúcu z výkonu ich odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu volených zástupcov základnej odborovej organizácie.

#### **Článok 5**

Zamestnávateľ uznáva základnú odborovú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa pri kolektívnom vyjednaní. Súčasne uznáva práva základnej odborovej organizácie vyplývajúce z platných právnych predpisov a z tejto kolektívnej zmluvy.

#### **Článok 6**

Zamestnávateľ poskytne základnej odborovej organizácii na prevádzkovú činnosť a na uskladnenie materiálu potrebného na jej prevádzkovú činnosť bezplatne miestnosti s nevyhnutným zariadením a uhradí náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

## **Článok 7**

Zamestnávateľ poskytne predsedovi závodného výboru služobné voľno s náhradou mzdy na výkon funkcie v odborovom orgáne v rozsahu dohody o poskytnutí služobného voľna na výkon funkcie v odborovom orgáne uzatvorenou medzi predsedom úradu a predsedom závodného výboru základnej odborovej organizácie.

## **Článok 8**

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky z platu členov základnej odborovej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Finančné prostriedky zamestnávateľ poukáže na účet závodného výboru základnej odborovej organizácie najneskôr do 5 pracovných dní odo dňa vyúčtovania plátov. Zamestnávateľ zabezpečí menný zoznam platiteľov členských príspevkov a výšku ich príspevku.

## **Článok 9**

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať zástupcu závodného výboru základnej odborovej organizácie na porady vedenia úradu, pokiaľ budú predmetom rokovania zásadné zmeny v pracovných a sociálnych podmienkach štátnych zamestnancov.

## **ČASŤ III**

### **PODMIENKY ZAMESTNANIA**

## **Článok 10**

Základná odborová organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať podmienky pre dodržiavanie služobnej disciplíny.

## **Článok 11**

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom služobnom poriadku, alebo vydá nový služobný poriadok iba s predchádzajúcim súhlasom závodného výboru základnej odborovej organizácie.

## **Článok 12**

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom organizačnom poriadku alebo vydá nový organizačný poriadok po predchádzajúcom prerokovaní so závodným výborom základnej odborovej organizácie.

## **Článok 13**

Služobný čas zamestnancov je 37 a 1/2 hod. týždenne. Služobný čas zamestnancov sa riadi Zásadami pre uplatnenie pružného pracovného času v podmienkach Úradu pre reguláciu elektronických komunikácií a poštových služieb č. r.: 5/0LZ/2014. Zamestnávateľ môže zrušiť pružný služobný čas kolektívnou zmluvou alebo po dohode so závodným výborom základnej odborovej organizácie.

## **Článok 14**

1. Zamestnávateľ je povinný poskytnúť zamestnancovi, ktorého služobná zmena je dlhšia ako šesť hodín, prestávku na odpočinok a jedenie v trvaní 30 minút. Prestávka na odpočinok a jedenie bude v čase medzi 11.00 hod. a 14.00 hod., pričom túto prestávku nemožno zaradiť na začiatok a koniec služobnej zmeny. Zamestnanci, ktorí nevyužívajú stravovacie zariadenie a počas prestávky na obed neopúšťajú budovy zamestnávateľa, majú prestávku na odpočinok a jedenie v čase od 12.00 hod. do 12.30 hod.

2. Prestávky na odpočinok a jedenie sa nezapočítavajú do služobného času.

## **Článok 15**

Základná výmera dovolenky zamestnanca je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dosiahne najmenej 33 rokov veku.

## **Článok 16**

Práca nadčas a práca v dňoch pracovného pokoja sa riadi ustanoveniami § 94 a § 97 ods. 1 až 11 Zákonníka práce. Jednotlivé zásady týkajúce sa práce nadčas a práce v dňoch pracovného pokoja určí zamestnávateľ po dohode so závodným výborom základnej odborovej organizácie. Zamestnávateľ bude vytvárať podmienky na znižovanie rozsahu nadčasovej práce. Jednotliví vedúci zamestnanci na všetkých stupňoch riadenia zabezpečia evidenciu nadčasovej práce a evidenciu dohodnutej alebo nariadenej pohotovosti podľa jednotlivých pracovísk vrátane evidencie čerpania náhradného voľna za túto prácu.

## **Článok 17**

Služobná pohotovosť sa riadi Zásadami odmeňovania za služobnú a pracovnú pohotovosť a náhradou za pohotovosť č. r. 18/OLZ/2014.

## **Článok 18**

Zamestnávateľ prerokuje so závodným výborom základnej odborovej organizácie pripravované štrukturálne zmeny, racionalizačné a iné organizačné opatrenia, v dôsledku ktorých dôjde k skončeniu štátnozamestnaneckého pomeru väčšieho počtu zamestnancov, a to najneskôr 2 týždne pred termínom účinnosti opatrení vedúcich k ich uvoľneniu. Zároveň prerokuje so závodným výborom základnej odborovej organizácie opatrenia na zmiernenie prípadných nepriaznivých dôsledkov vyplývajúcich zo skončenia štátnozamestnaneckého pomeru dotknutých zamestnancov.

## **Článok 19**

1. Zamestnávateľ prerokuje so závodným výborom základnej odborovej organizácie návrhy
  - na zníženie alebo odobratie osobného príplatku zamestnancov,
  - služobných predpisov vydaných podľa zákona o štátnej službe,
  - opatrení na vytvorenie podmienok na riadne vykonávanie štátnej služby,
  - opatrení, ktoré sa týkajú väčšieho počtu zamestnancov.

2. Zamestnávateľ vopred prerokuje so závodným výborom odborovej organizácie výpoveď alebo okamžité skončenie štátnozamestnaneckého pomeru zo strany zamestnávateľa.

## **ČASŤ IV MZDOVÉ PODMIENKY**

### **Článok 20**

1. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi odstupné zvýšené o dvojnásobok jeho naposledy priznaného funkčného platu nad rozsah ustanovený v § 83 ods. 1 až ods. 8 zákona o štátnej službe.

2. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi odstupné po skončení štátnozamestnaneckého pomeru v najbližšom výplatnom termíne.

### **Článok 21**

1. Pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné vo výške trojnásobku jeho naposledy priznaného funkčného platu.

2. Zamestnávateľ vyplatí odchodné za podmienky, že zamestnanec požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru alebo do jedného mesiaca po jeho skončení. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi odchodné po splnení podmienok v najbližšom výplatnom termíne.

### **Článok 22**

1. Podľa § 141 ods. 4 zákona o štátnej službe, zamestnancovi ktorý nevykonával štátnu službu preto, že sviatok pripadol na jeho obvyklý služobný deň, patrí za tento deň funkčný plat.

2. Plat za príslušný mesiac sa bude zamestnancom vyplácať najneskôr v 14. deň nasledujúceho kalendárneho mesiaca.

### **Článok 23**

Zamestnávateľ upraví platové tarify zamestnancov s účinnosťou od 1.1.2019 a od 1.1.2020 v súlade s nariadením vlády SR č. 389/2018 Z. z., ktorým sa ustanovujú zvýšené platové tarify štátnych zamestnancov. Zároveň upraví zvýšenie platových taríf za služobnú prax.

### **Článok 24**

1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odmenu pri dosiahnutí 50 rokov a 60 rokov veku vo výške 1 000,- €. V prípade, ak je naposledy priznaný funkčný plat zamestnanca dosiahnutý v mesiaci, na ktorý pripadne životné jubileum nižší ako 1 000,- €, poskytne sa zamestnancovi odmena vo výške tohto platu.

2. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odmenu pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru podľa § 75 ods. 1 písm. a) až d) zákona o štátnej službe v závislosti od kvality plnenia služobných úloh, najviac v sume jeho naposledy priznaného funkčného platu.

3. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odmenu pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, v sume

- naposledy priznaného funkčného platu, pri odpracovaní menej ako 5 rokov u zamestnávateľa a jeho právnych predchodcov, ku dňu skončenia štátnozamestnaneckého pomeru,
- dvojnásobku naposledy priznaného funkčného platu, pri odpracovaní najmenej 5 rokov a menej ako 10 rokov u zamestnávateľa a jeho právnych predchodcov, ku dňu skončenia štátnozamestnaneckého pomeru,
- trojnásobku naposledy priznaného funkčného platu, pri odpracovaní najmenej 10 rokov u zamestnávateľa a jeho právnych predchodcov, ku dňu skončenia štátnozamestnaneckého pomeru.

Zamestnanec musí mať do skončenia štátnozamestnaneckého pomeru vyčerpanú dovolenku bez zostatku, v opačnom prípade mu bude odmena krátená o výšku prostriedkov vyplatených za nevyčerpanú dovolenku.

## **Článok 25**

V súlade s Čl. II bod 8 kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa je denná výška náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca dohodnutá vo výške **75 %** denného vymeriavacieho základu zamestnanca.

## **ČASŤ V**

### **BEZPEČNOSŤ A OCHRANA ZDRAVIA**

## **Článok 26**

1. Zamestnávateľ bude venovať sústavnú pozornosť zaistovaniu podmienok pre bezpečnú a zdravotne nezávadnú prácu na všetkých pracoviskách.

2. Za týmto účelom bude zamestnávateľ operatívne spolupracovať s komisiou bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (ďalej len „BOZP“), so zástupcami zamestnancov pre BOZP, ako aj predstaviteľmi základnej odborovej organizácie.

## **Článok 27**

1. Zamestnávateľ bude osobitnú pozornosť venovať zdravotnému stavu vybraných skupín zamestnancov, t.j. zamestnancom vykonávajúcim prácu vo výškach a nad voľnou hĺbkou a zamestnancom povereným vedením služobných motorových vozidiel.

2. Pre ďalších zamestnancov, u ktorých na základe analýzy pracovná zdravotná služba rozhodne o zaradení do vybranej skupiny vo vzťahu k práci, bude zamestnávateľ postupovať v zmysle platných interných predpisov.

## **Článok 28**

Zamestnávateľ bude priebežne poskytovať zamestnancom ochranné osobné pracovné prostriedky a prostriedky telesnej hygieny v súlade s platnými internými smernicami.

## **Článok 29**

1. Všetky zásadné opatrenia prijímané na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci prerokuje zamestnávateľ so zástupcami základnej odborovej organizácie.
2. Zamestnávateľ bude tiež informovať základnú odborovú organizáciu o všetkých udalostiach, ktoré ohrozili bezpečnosť pri práci, zdravie zamestnancov, ako aj o činiteľoch, ktoré majú vplyv na BOZP.

## **Článok 30**

Pre zlepšenie pracovných podmienok a ochrany zdravia zamestnancov zamestnávateľ zabezpečí

- pravidelné vykonávanie kontrol bezpečnosti práce prostredníctvom technika BOZP a pracovnej zdravotnej služby,
- vybavenie lekárničiek pre poskytovanie prvej pomoci predpísanými liečivami a materiálom,
- vykonávanie vzdelávania a preventívno-výchovnej činnosti vo vzťahu k práci a to prostredníctvom pracovnej zdravotnej služby.

## **SOCIÁLNA OBLASŤ A SOCIÁLNY FOND**

### **Článok 31**

Zamestnávateľ poskytne služobné voľno s náhradou mzdy na nevyhnutne potrebný čas, najviac na jeden deň zamestnancom sprevádzajúcemu svoje dieťa, alebo dieťa s ním žijúce v spoločnej domácnosti, do prvého ročníka základnej školy v prvý deň povinnej školskej dochádzky.

### **Článok 32**

1. Zamestnávateľ zabezpečí stravovanie zamestnancom podľa konkrétnych miestnych podmienok v súlade s § 104 zákona o štátnej službe a § 152 okrem ods. 3 Zákonníka práce. Túto povinnosť nemá voči zamestnancom vyslaným na služobnú cestu, s výnimkou zamestnancov vyslaných na služobnú cestu, ktorí na svojom pravidelnom mieste výkonu štátnej služby odpracovali viac ako štyri hodiny.
2. Zamestnávateľ poskytne príspevok na stravovanie zo sociálneho fondu v zmysle prílohy č. 1 k tejto kolektívnej zmluve.

### **Článok 33**

1. Zamestnávateľ poskytne každému poistenému zamestnancom príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie vo výške 2 % z objemu zúčtovaného platu zamestnanca dosiahnutého v kalendárnom mesiaci.

2. Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancom mimoriadne príspevky na doplnkové dôchodkové sporenie, ak to umožňuje zamestnávateľská zmluva uzatvorená s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou podľa § 58 a násl. zákona č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Mimoriadny príspevok sa poskytne každému poistenému zamestnancovi v rovnakej výške.

### **Článok 34**

Zamestnávateľ vytvára sociálny fond podľa zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov v znení neskorších predpisov. Zásady tvorby a použitia sociálneho fondu tvoria prílohu č. 1 k tejto kolektívnej zmluve.

## **ČASŤ VI**

### **SPOLOČNÉ A ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA**

### **Článok 35**

Pre zabezpečenie rodovo citlivého jazyka – vyjadrenia rovnosti medzi ženami a mužmi aj po jazykovej stránke v súlade s Rozhodnutím predsedu úradu č. 5/2014 - sú všetky podstatné mená mužského rodu označujúce zamestnancov vo všetkých funkciách, ktoré sa nachádzajú v dokumente, chápané súčasne ako podstatné mená ženského rodu označujúce zamestnankyne vo všetkých funkciách.

### **Článok 36**

Táto kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v centrálnom registri zmlúv. Táto kolektívna zmluva sa uzatvára na dobu určitú do 31. decembra 2020.

### **Článok 37**

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh zmluvnej strany je druhá zmluvná strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa doručenia návrhu.

### **Článok 38**

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú účinné dňom nasledujúcim po dni ich zverejnenia v centrálnom registri zmlúv.

### **Článok 39**

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované na spoločných rokovaníach zamestnávateľa a závodného výboru základnej odborovej organizácie, ktoré sa uskutočnia na požiadanie jednej zo zmluvných strán.



#### **Článok 40**

Táto kolektívna zmluva je záväzná pre obidve strany a ich právnych nástupcov. Obe strany sú si vedomé, že ustanovenia tejto kolektívnej zmluvy, ktoré budú v rozpore s platnými právnymi predpismi, sú neplatné.

#### **Článok 41**

Zamestnávateľ zabezpečí do 2 pracovných dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy jej zverejnenie na intranete úradu.

#### **Článok 42**

Kolektívna zmluva sa vyhotovuje v štyroch exemplároch, z ktorých každá zo zmluvných strán dostane dve vyhotovenia.

Bratislava

Ing. Vladimír Kešjar  
predseda Úradu pre reguláciu  
elektronických komunikácií a  
poštových služieb

Ing. Libuša Vavrová  
predsedníčka závodného výboru  
základnej odborovej organizácie