

## Dodatok č.1 k dohode č. 18/45/054/222

**o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest v rámci národného projektu „Cesta na trh práce 2“- Opatrenie č. 1 podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť**

uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov  
medzi účastníkmi dohody:

(ďalej len „dohoda“),

### Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Trebišov

sídlo: M.R.Štefánika 73/23, 075 01 Trebišov  
v mene ktorého koná: Ing. Peter Rico MBA,LL.M, riaditeľ ÚPSVaR Trebišov  
IČO: 30794536  
DIČ: 2021777780  
štátna pokladnica: [REDACTED]  
IBAN: [REDACTED]  
BIC: [REDACTED]

(ďalej len „úrad“)

a

### zamestnávateľom

Právnická osoba: Obec Streda nad Bodrogom  
Sídlo/Prevádzka: Hlavná 174/391, 076 31 Streda nad Bodrogom  
Zastúpeným štatutárnym zástupcom: Zoltán Mento  
IČO: 00331970  
DIČ: 20207305804  
SK NACE Rev2 (kód/text) 84.11/Všeobecná verejná správa  
Bankové spojenie: [REDACTED]  
Číslo účtu : [REDACTED]  
IBAN: [REDACTED]

(ďalej len „zamestnávateľ“)  
(spolu len „účastníci dohody“).

## Článok I Účel a predmet dodatku

Na základe písomnej žiadosti zamestnávateľa zo dňa 21.11.2018 o zníženie počtu pracovných miest o 1 pracovné miesto, a to pracovné miesto s dohodnutým týždenným pracovným časom 18,75 hodín na 5 pracovné miesta sa účastníci dohody dohodli, že týmto dodatkom sa dohoda mení nasledovne:

Článok II bod 1, 1.1, 2, sa mení a znie nasledovne:

## Článok II Práva a povinnosti zamestnávateľa

### Zamestnávateľ sa zaväzuje

- Vytvoriť pracovné miesto(a)** pre UoZ/ZUoZ podľa §§ 6 a 8 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte: 5 (**ak sa s úradom písomne nedohodne inak**).
- 1.1 Udržať** po dobu najmenej **20** mesiacov **pracovné miesto(a)** v celkovom počte: 5 (**ak sa s úradom písomne nedohodne inak**). Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktoré je povinnou **prílohou č. 6** podľa bodu 6 tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia 20 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.
- 2. Obsadiť pracovné miesto(a) po odsúhlasení úradom** vytvorené podľa bodu 1, najneskôr do **30 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody (**ak sa s úradom písomne nedohodne inak, maximálne však do 60 kalendárnych dní**), uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na **plný pracovný úväzok týždenného pracovného času, na dobu minimálne 20 mesiacov** resp. na neurčitý čas s podmienkou zamestnávania po dobu minimálne 20 mesiacov, na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Predpokladaná mesačná celková cena práce prijatého zamestnanca (v €) /doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Predpokladané náklady na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl.7
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
5	pomocný pracovník	9613001	01.11.2018	20	647,76	15	9 716,40
						Predpokladané náklady spolu (v €)	48 582,00

Článok III bod 1 sa mení a znie nasledovne:

### Článok III Práva a povinnosti úradu

Úrad sa zaväzuje:

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi **finančný príspevok na vytvorené pracovného miesta(a), po splnení podmienok tejto dohody, na úhradu časti celkovej ceny práce zamestnanca (ďalej len „CCP“), ktorý bol prijatý do pracovného pomeru nasledovne:**

**Finančný príspevok na úhradu časti CCP:**

- mesačná výška príspevku je **85 % z CCP zamestnanca**, najviac však vo výške minimálnej celkovej ceny práce (ďalej len „MCCP“) ustanovenej na príslušný kalendárny rok, v ktorom sa príspevok poskytuje. Pre rok 2018 je príspevok najviac vo výške MCCP, t.j. **648,96 € počas najviac 15 mesiacov.**

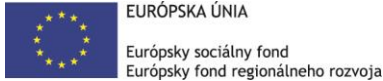
**Ak je pracovný pomer dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času, výška finančných príspevkov sa pomerne kráti**

Počet pracovných miest	kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce prijatého zamestnanca (v €) /doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		85 %/ CCP prijatého zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku na CCP (v €)	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 5*stl.7
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
5	9613001	20	647,76	15	550,60	648,96	9 734,40
						<b>Spolu max. príspevok (v €)</b>	<b>48 672,00</b>

### Článok IV

#### Všeobecné a záverečné ustanovenia

- 1) Dodatok, ktorý tvorí neodeliteľnú súčasť dohody sa uzatvára v zmysle čl. II., bodu 8, dohody č. 18/45/054/222 zo dňa 24.10.2018.
- 2) Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, pričom úrad dostane jeden a zamestnávateľ jeden rovnopis dodatku dohody.



- 3) Právne vzťahy výslovne neupravené týmto dodatkom sa riadia príslušnými ustanoveniami Občianskeho zákonníka a všeobecne záväznými právnymi predpismi v SR, ktoré majú vzťah k záväzkom účastníkov dodatku.
- 4) Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené a platia v plnom rozsahu.
- 5) Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
- 6) Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že obsah dodatku je prejavom ich vôle, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok, prečítali si ho a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Trebišove dňa 17.12.2018

Za zamestnávateľa:

Za úrad PSVaR Trebišov:

.....  
Zoltán Mento

.....  
Ing. Peter Rico, MBA, LL.M, riaditeľ

1x dodatok prevzal(a):