

**Dohoda**  
**o dočasnom pridelení zamestnanca na výkon práce k inému zamestnávateľovi**

Zamestnávateľ: Špecializovaná nemocnica sv. Svorada Zobor, n.o.  
sídlo: Kláštorská 134, 949 88 Nitra - Zobor  
zastúpený: MUDr. Plamen Kabaivanov, riaditeľ  
IČO: 37971832  
DIČ: 2021877792  
bankové spojenie: Slovenská sporiteľňa, a. s.  
číslo účtu: SK07 0900 0000 0002 3270 6854

Zamestnanec: MUDr. Lucia Orolínová  
bytom:  
narodená:

Užívateľský zamestnávateľ: Fakultná nemocnica Trnava  
sídlo: A. Žarnova 11, 91775 Trnava  
zastúpený: MUDr. Daniel Žitňan, MPH - *generálny riaditeľ*  
IČO: 00610381  
DIČ: 2021191084  
bankové spojenie: Štátna pokladnica  
číslo účtu: SK54 8180 0000 0007 0028 1238

Podľa ustanovení § 58 ods. 1 a § 58a, ods. 1 Zákonníka práce **u z a t v á r a j ú**

dohodu o dočasnom pridelení na výkon práce k inému zamestnávateľovi:

1. Zamestnávateľ na základe vzájomnej dohody so zamestnancom a užívateľským zamestnávateľom dočasne prideliť zamestnanca na výkon práce na pracovisko - **Kožné oddelenie** Fakultnej nemocnice Trnava za účelom získania povinnej praxe v rámci špecializačnej prípravy v špecializačnom odbore klinická imunológia a alergológia.
2. Počas dočasného pridelenia poskytuje zamestnancovi mzdu a náhradu mzdy zamestnávateľ na základe pracovnej zmluvy.
3. Dočasné pridelenie na výkon práce k užívateľskému zamestnávateľovi vzniká podľa vzájomnej dohody **v období od 01. novembra 2018 do 31. decembra 2018.**
4. Po dobu dočasného pridelenia užívateľský zamestnávateľ bude zamestnancovi:
  - ukladať pracovné úlohy
  - organizovať, riadiť a kontrolovať jeho prácu
  - dávať mu za tým účelom záväzné pokyny
  - vytvárať pracovné podmienky, ktoré musia byť rovnako priaznivé ako u porovnateľného zamestnanca užívateľského zamestnávateľa,
  - zaisťovať bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci

5. Zamestnávateľ, ku ktorému bude zamestnanec dočasne pridelený, ani jeho vedúci zamestnanci nemôžu voči pridelenému zamestnancovi robiť v mene prideľujúceho zamestnávateľa žiadne právne úkony.
6. Pridelenému zamestnancovi po dobu dočasného pridelenia nevzniká pracovný pomer k užívateľskému zamestnávateľovi.
7. Zamestnávateľ sa zaväzuje nahradiť zamestnancovi škodu, ktorá mu vznikne pri výkone práce alebo v priamej súvislosti pri tomto dočasnom pridelení.
8. Dočasné pridelenie sa končí dňom, keď uplynula doba, na ktorú bolo dočasné pridelenie dohodnuté. Pred uplynutím tejto doby sa dočasné pridelenie končí dohodou zmluvných strán, prípadne uplynutím doby desiatich pracovných dní odo dňa, keď sa prejav vôle účastníka skončiť dočasné pridelenie druhému účastníkovi oznámi.
9. Smernicou, ktorou sa ustanovuje postup pri výbere platieb vo Fakultnej nemocnici Trnava, je určený poplatok za odbornú prax v rámci špecializačnej prípravy na oddelení alebo klinike pre zamestnanca iného zdravotníckeho zariadenia alebo organizácie vo výške 150,00 € na jeden mesiac.
10. Táto dohoda je vyhotovená v troch exemplároch, z ktorých po jednom obdrží každý účastník tejto dohody.

V Trnave, dňa 31. 10.2018

Zamestnávateľ: Špecializovaná nemocnica s. Svorada Z o b o r  
Kláštorská 134, Nitra - Zobor  
PSČ 949 88

Zamestnanec: MUDr. Lucia Orolínová

Užívateľský zamestnávateľ: Fakultná nemocnica Trnava  
Andreja Žarnova 11, Trnava  
PSČ 917 75