



Naše číslo: KE0/RAOTP-Z/ZAM/2018/46605-22,
Č.z. 2018/833998

DODATOK č. 4
k dohode č. 18/41/050/62

o poskytnutí finančného príspevku
na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie
podľa § 50 zákona č.5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti
a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
zo dňa 29.05.2018

(ďalej len „dodatok“), uzatvorený medzi:

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Košice

Sídlo: **Staničné námestie č.9, 042 11 Košice**
Zastúpeným riaditeľom: **PhDr. Pavlom Mutafovom**
IČO: **30 794 536**
DIČ: **202 177 77 80**
Bankové spojenie:
IBAN:
(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

právnickou osobou **GSI - stav s.r.o.**
sídlo **Repná 53, 040 13 Košice**
prevádzka **Magnezitárska 9/A , 040 13 Košice**
zastúpeným štatutárnym zástupcom: **Ing. Jozef Sičák**
IČO: **48 259 039**
DIČ: **212 010 47 34**
SK NACE Rev2 (kód/text) **43.39.0 / Ostatné stavebné kompletizačné a dokončovacie práce**
prevažujúcej činnosti: **práce**
SK NACE Rev2 (kód/text) **43.39.0 / Ostatné stavebné kompletizačné a dokončovacie práce**
podporovanej činnosti: **práce**
bankové spojenie:
číslo účtu :
zapísaný v: **Obchodnom registri Okresného súdu Košice I, oddiel: Sro, vložka č. 38122/V**
(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dohody“).

Na základe žiadosti zamestnávateľa zo dňa 31.10.2018, v ktorej zamestnávateľ žiada o zníženie počtu pracovných miest z pôvodných 2 na 1 pracovné miesto sa týmto dodatkom menia nasledujúce články a body predmetnej dohody takto :

Článok II, Práva a povinnosti zamestnávateľa

Body 1), 1.1) a 2) sa menia nasledovne :

1) **Vytvoriť pracovné miesta** pre znevýhodnených UoZ (ďalej len „UoZ“) podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte: **1**.

1.1 **Udržať po dobu najmenej 18 mesiacov** pracovné miesta v celkovom počte: **1**. Splnenie podmienky doby udržania je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (Evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je prílohou č. 1 dohody) podľa bodu 6) tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia 18 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.

2) **Obsadiť 1 vytvorené pracovné miesto podľa bodu 1) tejto dohody najneskôr do 30 kalendárnych dní od účinnosti tejto dohody** znevýhodnenými UoZ, vedenými v evidencii úradu najmenej 3 mesiace, pred uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého **na plný pracovný úväzok, z toho 1 znevýhodneného UoZ na dobu 18 mesiacov, resp. 1 znevýhodneného UoZ na neurčitú dobu**, a na druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, podľa charakteristiky miesta v nižšie uvedenej tabuľke:

Por. č. PM	Počet PM	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO 08*	Doba poskytovania príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Doba udržania PM	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 2 * stl.5 *stl. 7
stl.1	stl. 2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1.	1	Iný montážny pracovník	8219999	12	18	811,20	9.734,40
* Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 516/2011 z 13. decembra 2011, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní						Predpokladaná celková cena práce spolu (v €)	9.734,40

Článok III, Práva a povinnosti úradu

Bod 1 sa mení nasledovne:

1) Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok na vytvorené pracovné miesto(a), po splnení podmienok tejto dohody, vo výške maximálne: **4.502,04 €**. Príspevok sa poskytuje mesačne počas **12** kalendárnych mesiacov. Mesačná výška príspevku je **30 %** celkovej ceny práce zamestnanca:

Por. č. PM	Počet PM	kód ISCO 08*	Doba poskytovania príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Doba udržania PM	Predpoklad. mesačná cena práce zamestnanca (v €)	30 % z predpokladanej CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku* (v €)	Max. mesačná výška príspevku pri pomernom krátení príspevku* (v €)	Maximálny celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 2 * stl.4 * stl.8 (stl. 9)
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl. 4	stl. 5	stl. 6	stl.7	stl. 8	stl. 9	stl.10
1	2	8219999	12	18	811,20	243,36	375,17	-	4.502,04
* Pri ustanovenom týždennom pracovnom čase/plnom pracovnom úväzku sa uvedie max. mesačná výška príspevku do stĺpca 8. Ak je dohodnutý rozsah týždenného pracovného času nižší ako rozsah ustanoveného týždenného pracovného času/čiastočný pracovný úväzok, príspevok sa v pomernej časti kráti, uvádza sa max. mesačná výška kráteného príspevku do stĺpca 9.									Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €) 4.502,04

Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou pôvodnej dohody a dodatkov č. 1 a č. 2, ostatné ustanovenia dohody č. 18/41/050/62 a dodatkov č. 1, č. 2 a č. 3 ostávajú nezmenené.

Dodatok je vyhotovený v 2 rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží jeden rovnopis a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.

V Košiciach, dňa

Ing. Jozef Sičák
štatutárny zástupca

PhDr. Pavol Mutafov
riaditeľ úradu