

Okresný súd Spišská Nová Ves
zastúpený predsedom okresného súdu JUDr. Jánom Slovinským

a

Základná organizácia odborového zväzu justície
v Slovenskej republike pri Okresnom súde Spišská Nová Ves
zastúpená predsedníčkou ZO OZJ p. Annou Pastvovou

uzatvárajú túto

KOLEKTÍVNU ZMLUVU

NA ROK 2010

Táto kolektívna zmluva je uzatvorená v súlade so zákonom č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákonom č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov a zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, zákonom č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a príseďiacich a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a Zákonníkom práce.

Kolektívna zmluva pozostáva z nasledovných častí, a to:

- I. Postavenie odborovej organizácie a vzájomná spolupráca účastníkov zmluvy
- II. Hmotná zainteresovanosť, mzdy a odmeny
- III. Tvorba a použitie sociálneho fondu
- IV. Pracovné podmienky, pracovné prostredie, sociálna, zdravotná a rekreačná starostlivosť
- V. Záverečné ustanovenia

I. Postavenie odborovej organizácie a vzájomná spolupráca účastníkov zmluvy

1) Zamestnávateľ uznáva odborovú organizáciu a výbor odborovej organizácie za oprávneného predstaviteľa zamestnancov pri kolektívnom vyjednávaní. Vedenie organizácie v súlade so zákonom č. 83/1990 Zb. a jeho novely č. 62/1993 Z. z. o združovaní občanov, v súlade s ústavným právom na združovanie uznáva existenciu ZO OZ na pracovisku, bude rešpektovať všeobecnú zásadu pre účasť odborov na pracovnoprávných vzťahoch.

Odborový orgán uzatvára so zamestnávateľom kolektívnu zmluvu, ktorá upravuje pracovné podmienky, vrátane mzdových podmienok, ekonomické a sociálne záujmy, v súlade s ustanoveniami Zákonníka práce a ďalších platných predpisov výhodnejšie, ako upravuje ZP alebo iný pracovnoprávny predpis, ak to výslovne nezakazuje, alebo ak z ich ustanovení nevyplýva, že sa od nich nemožno odchyliť (§§ 230,231,232, §§ 236-239 Zákonníka práce v spojení s § 119 zákona č. 400/2009 Z. z. ostatnej služby).

2) Pre činnosť odborovej organizácie budú vytvárané priaznivé podmienky tak, aby táto mohla podľa platných predpisov uplatňovať svoje práva. Zamestnávateľ poskytuje na výkon funkcie člena odborového orgánu pracovné voľno podľa § 136 ods. 1a §137 ZP.

3) Zamestnávateľ bude bezplatne poskytovať odborovej organizácii pracovné priestory vrátane ich vybavenia pre organizačnú, kultúrnu a vzdelávaciu činnosť.

4) Predseda alebo člen vedenia okresného súdu bude pozývaný na rokovanie výboru ZO OZJ, predseda ZO OZJ bude naopak pozývaný na porady organizované

vedením organizácie, na ktorých sa budú prejednávať úlohy, ktoré súvisia s obsahom uzatvorenej Kolektívnej zmluvy.

5) Zamestnávateľ umožní účasť zamestnancov na školeniach a zasadnutiach vyplývajúcich z ich úloh v OZ.

6) Bude spolurozhodovať s odborovou organizáciou v týchto prípadoch:

- vydanie pracovného poriadku organizácie
- vydanie služobného poriadku
- určenie doby čerpania dovolenky
- zamestnávanie žien nočnou prácou.

7) Členom odborov sa rozumie každý člen OZ, ktorý nie je v omeškaní v platení členských príspevkov viac ako tri mesiace (vid' Stanovy OZ).

8) Členovia ZO OZS súhlasia s vykonávaním zrážok členských príspevkov mzdovou učitárňou okresného súdu.

II. Hmotná zainteresovanosť - mzdy a odmeny

1) Mzda sa vypláca na osobné účty sudcov a zamestnancov v deň organizáciou na to určený, t.j. 8. deň v mesiaci. Ak termín pripadne na sviatok, sobotu alebo nedeľu, mzda bude vyplatená v predchádzajúci pracovný deň.

2) Odmeňovanie a pracovnú pohotovosť sudcov upravuje zákon NR SR č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a prísediacich a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a Zákonník práce.

3) Odmeňovanie a pracovná pohotovosť ostatných zamestnancov sa uskutočňuje podľa zákona č. 400/2009 Z. z. ostatnej služby, zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a Zákonníka práce.

4) Platové tarify štátnych zamestnancov podľa prílohy č.3 zákona o štátnej službe a podľa Nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 550/2009 Z.z. z 9. decembra 2009, ktorým sa ustanovujú zvýšené platové tarify štátnych zamestnancov, sa od 1. januára 2010 zvýšia o 1 %. Základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme sa zvýši o 1 %, podľa prílohy č.1 k zákonu 474/2008 Z.z., ktorým sa ustanovujú zvýšené stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a podľa nariadenie vlády č. 578/2009 Z.z. z 9. decembra 2009.

5) Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancovi odmenu podľa § 99 zákona č. 400/2009 Z.z. ostatnej služby a § 20 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, za kvalitné plnenie služobných úloh a pracovných činností, za splnenie mimoriadnej služobnej alebo pracovnej

úlohy, za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku, pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, u sudcov podľa § 79 zákona č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a prísediacich a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, pri životnom jubileu 50 rokov, za mimoriadne výsledky dosiahnuté pri včasnom, riadnom a plynulom prejednávaní a vybavovaní pridelených vecí vrátane výsledkov dosiahnutých počas dočasného pridelenia a za splnenie osobitne významnej úlohy nad rozsah povinností vyplývajúcich mu z § 30.

III. Tvorba a použitie prostriedkov sociálneho fondu

1) Sociálny fond tvorí:

- a) povinný prídelenie sociálneho fondu je 1 % zo súhrnu hrubých miezd alebo plátov zúčtovaných sudcom, štátnym zamestnancom a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme na výplatu za kalendárny rok, z ktorých sa zisťuje priemerný zárobok na pracovnoprávne účely,
- b) ďalším prídelením sociálneho fondu maximálne vo výške 0,5 % zo súhrnu hrubých miezd alebo plátov zúčtovaných sudcom, štátnym zamestnancom a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme na výplatu za kalendárny rok, z ktorých sa zisťuje priemerný zárobok na pracovnoprávne účely.
- Prostriedky sociálneho fondu sú vedené na osobitnom účte organizácie. Fond sa tvorí najneskôr v deň dohodnutý na výplatu mzdy alebo platu. Prevod finančných prostriedkov do sociálneho fondu podľa odsekov a) a b) sa uskutoční do piatich dní po dni dohodnutom na výplatu mzdy alebo platu, najneskôr do konca kalendárneho mesiaca. Základom na určenie mesačného prídelenia do fondu je súhrn hrubých miezd alebo plátov zúčtovaných sudcom, štátnym zamestnancom a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme na výplatu za príslušný kalendárny mesiac.
Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná zamestnávateľ najneskôr do 31. januára nasledujúceho roka.

2) Použitie fondu:

Prostriedky fondu budú použité pre zamestnancov a bývalých sudcov a zamestnancov - dôchodcov:

- a/ na stravovanie nad rámec záväzných predpisov
- b/ na dopravu
- c/ realizáciu sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o sudcov a zamestnancov
- d/ ostatné čerpanie po predchádzajúcej dohode zmluvných strán v zmysle zákona č. 152/1994 Z.z. v znení neskorších predpisov, o sociálnom fonde.

K bodu a/

Organizácia poskytne z fondu zamestnancom v štátnej službe **príspevok na závodné stravovanie** vo výške **0,50 €** na každé jedlo, sudcom a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme príspevok vo výške **0,83 €** na každé jedlo po odpracovaní pracovnej zmeny. Pre tento účel sa za pracovnú zmenu považuje výkon práce dlhší ako štyri hodiny.

Stravný lístok - jedálny kupón sa neposkytne v prípade, ak si sudca a zamestnanec vyúčtuje stravné pri služobnej ceste.

Zabezpečí sa podanie stravy pri akciách, ktoré budú účelovo organizované v rámci podnikovej sociálnej politiky na regeneráciu pracovnej sily (napr. branno-športový deň a pod.), a to v zmysle § 5 ods. 1 zákona č. 283/2002 Z.Z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov.

K bodu b/

Organizácia poskytne zamestnancom s trvalým bydliskom mimo mesta Spišská Nová Ves **príspevok na dopravu do zamestnania**, ak vzdialenosť z miesta bydliska je 10 km a viac a funkčný plat zamestnanca nepresiahne sumu **750,00 €**, raz ročne jednorázovo vo výške **35,00 €**

Organizácia poskytne sudcom, zamestnancom, bývalým sudcom a zamestnancom /t.j. dôchodcom/ a ich rodinným príslušníkom (manžel, manželka a nezaopatrené dieťa) **príspevok na dopravu pri akciách**, ktoré budú účelovo organizované na regeneráciu pracovnej sily:

- branno - športové cvičenia a pod. 100%
- výlety a zájazdy vo výške 100 % cestovných nákladov.

K bodu c/

Organizácia môže poskytnúť príspevok zamestnancovi, ktorý sa nezavinené dostal do sociálnej a finančnej núdze **jednorazovú sociálnu výpomoc** do sumy **250,00 €** v mimoriadne závažných prípadoch, ktorými sa rozumie:

- úmrtie manžela, manželky, druha, družky alebo dieťaťa,
- dlhodobá práceneschopnosť,
- živelná pohroma.

Sociálna výpomoc sa poskytne na základe žiadosti zamestnanca. Obdobne sa poskytuje pri úmrtí zamestnanca a poskytovaní sociálnej výpomoci pre manžela, manželku alebo nezaopatrené deti.

Organizácia poskytne **príspevok na letnú dovolenku** v rámci pracovnej regenerácie všetkým zamestnancom organizácie, ktorí odpracovali v organizácii **90 pracovných dní** do 30.júna t.r. (Do odpracovanej doby sa nezarátava PN, MD, RD, ošetrovné, ospravedlnená absencia). Príspevok bude vyplatený v mesiaci júl vo výške **35,00 €**

Organizácia poskytne **vianočný príspevok** všetkým zamestnancom organizácie, ktorí do 31. októbra t.r. odpracovali v organizácii najmenej **180 pracovných dní** v roku. (Do odpracovanej doby sa nezarátava PN, MD, RD, ošetrovné, ospravedlnená absencia). Príspevok bude vyplatený v mesiaci november vo výške **35,00 €**

V rámci podnikovej politiky budú sudcom a zamestnancom vyplácané aj **peňažné príspevky pri pracovných, životných výročiach, pri prvom odchode do starobného a invalidného dôchodku:**

- sudcom a zamestnancom pri týchto životných jubileách:
 - a/ pri dosiahnutí veku 50, 55, 60, 65 rokov najviac **100,00 €**
 - b/ pri prvom odchode do dôchodku najviac **100,00 €**

- sudcom a zamestnancom pri týchto pracovných výročiach
 - a/ pri 25, 30, 35, 40 ročnom výročí najviac **70,00.€**

Podmienkou poskytnutia príspevku pri pracovných a životných jubileách je spravidla odpracovanie 5 rokov nepretržitej práce v justícii.

K bodu 61

Organizácia prispieva okrem nákladov na stravu a občerstvenie v bode a) aj na úhradu ďalších nákladov pri akciách, ktoré budú organizované na regeneráciu pracovnej sily (napr. na zakúpenie cien na branný deň).

Príspevky z fondu poskytnuté zamestnancom sa zdaňujú podľa ustanovení zákona o dani z príjmov.

IV. Pracovné podmienky, pracovné prostredie a sociálna, zdravotná a rekreačná starostlivosť.

1) Zamestnávateľ zabezpečí, aby všetci zamestnanci boli oboznámení s dodržiavaním bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a umožní sa im účasť na lekárskech preventívnych prehliadkach raz za tri roky.

2) Výmera dovolenky štátnych zamestnancov a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme sa zvyšuje o jeden týždeň nad rozsah ustanovený v § 67 ods. 1 zák. č. 400/2009 Z.z. o štátnej službe a v § 103 ods. 1, 2 Zákonníka práce.

Čerpanie dovolenky určuje zamestnávateľ po prerokovaní so zamestnancom podľa plánu dovoleniek určeného s predchádzajúcim súhlasom príslušného odborového orgánu tak, aby si zamestnanec mohol dovolenku vyčerpať do konca kalendárneho roka s tým, že zamestnávateľ umožní zamestnancom preniesť si nevyčerpanú dovolenku do nasledujúceho roka (ZP § 111, 113).

3) Služobný čas štátneho zamestnanca a pracovný čas zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme je 37,5 hodín týždenne.

Rozvrh pracovného času zamestnancov je upravený v Rozvrhu práce okresného súdu na rok 2010.

4) Organizácia poskytne sudcom, zamestnancom v štátnej službe a zamestnancom pri výkone prác vo verejnom záujme, ktorí uzatvorili doplnkové dôchodkové poistenie (sporenie) s poisťovňou oprávnenou vykonávať túto činnosť v zmysle z. č. 123/1996 Z.z., resp. z. č. 650/2004 Z.z. a s ktorou okresný súd uzavrel zamestnávateľskú zmluvu, príspevok vo výške 2 % z objemu zúčtovaných plátov, maximálne však do výšky 40,0 € mesačne.

5) *Odchodné a odstupné*

Zamestnávateľ prerokuje so ZO OZJ v prípade prepúšťania a poskytne:

- zamestnancom v štátnej službe podľa zákona č. 400/2009 Z. z.

c) odstupné podľa § 53 poskytne náhradu vo výške dvojnásobku jeho funkčného platu a ak štátnozamestnanecký pomer trval dlhšie ako dva roky, vo výške trojnásobku jeho funkčného platu (nevzťahuje sa na zamestnancov v dočasnej štátnej službe podľa § 17 ods. 3 písm. a/),

d) podľa § 54 zákona o štátnej službe zamestnancom pri prvom skončení štátnej služby pri nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí odchodné vo výške posledne priznaného funkčného platu. Táto výmera sa zvyšuje kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa nad rozsah ustanovený v § 54 zákona o štátnej službe o výšku posledne priznaného funkčného platu štátneho zamestnanca.

-zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme, s ktorými skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) a b) Zákonníka práce, odstupné:

a) najmenej troch funkčných plátov, ak zamestnanec pracoval u zamestnávateľa menej ako 5 rokov,

b) najmenej štyroch funkčných plátov, ak zamestnanec pracoval u zamestnávateľa viac ako 5 rokov.

Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, patrí zamestnancovi odchodné nad ustanovený rozsah podľa § 76 ods. 6 Zákonníka práce, vo výške jedného funkčného platu.

6) Zamestnávateľ bude trvalo vytvárať podmienky na ochranu života a zdravia pri práci najmä:

- uvádzať do prevádzky iba objekty, stroje a zariadenia a používať pracovné postupy, ktoré zabezpečujú bezpečnosť práce
- oboznamovať zamestnancov s bezpečnostnými a požiarnymi predpismi, ako aj venovať pozornosť poskytovaniu ochranných prostriedkov zamestnancov, ktorým takého prostriedky patria.

7) Sudcovia a zamestnanci môžu využívať zariadenie rezortu v Trenčianskych Tepliciach - Omšení a v zariadení UZVJS Kováčova, podľa rozdeľovníka prostredníctvom MS SR a rekreačné chaty súdov podľa zoznamu.

VI. Záverečné ustanovenia

1) Zmeny kolektívnej zmluvy:

O zmene kolektívnej zmluvy sa bude vyjednávať na návrh ktorejkoľvek zmluvnej strany, ak dôjde k zmene právnych predpisov, ktoré sa týkajú záväzkov prijatých v tejto zmluve, a to v rozsahu, v akom sa ho dotknú. Pokiaľ nové a novelizované právne predpisy umožnia dojednať aj záväzky, ktoré právny poriadok v čase uzavretia kolektívnej zmluvy neumožňoval, bude sa prípadne vyjednávať o takej zmene (doplnení) kolektívnej zmluvy.

2) Kontrolu plnenia tejto kolektívnej zmluvy vykonávajú zmluvné strany vždy po uplynutí polroka.

3) Závodný výbor odborov oboznámi zamestnancov s obsahom tejto kolektívnej zmluvy a s jej zmenami do 15 dní od uzatvorenia.

4) Zmluvné strany začnú neodkladne rokovať o plnení kolektívnej zmluvy s cieľom predísť prípadnému sporu, ak o to jedna z nich požiadala.

5) Uzatvorením tejto kolektívnej zmluvy sa ruší platnosť predchádzajúcej kolektívnej zmluvy.

6) Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami a účinnosť 1. januára 2010 a jej platnosť končí dňom podpisu novej kolektívnej zmluvy.

V Spišskej Novej Vsi dňa:

Anna Pastvová
predsedníčka OZ OZJ

JUDr. Ján Slovinský
predseda Okresného súdu