

V záujme vytvárania priaznivejších podmienok vykonávania štátnej služby štátnymi zamestnancami a pracovných podmienok a podmienok zamestnávania zamestnancov v súlade s ustanovením § 2 ods. 2, ods. 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov a Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2011 a Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní zamestnancov postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na rok 2011

zmluvné strany

Okresný súd Spišská Nová Ves
zastúpený predsedom okresného súdu JUDr. Jánom Slovinským

a

Základná organizácia odborového zväzu justície
v Slovenskej republike pri Okresnom súde Spišská Nová Ves
zastúpená predsedníčkou ZO OZJ p. Annou Pastvovou

uzatvárajú túto

KOLEKTÍVNU ZMLUVU

NA ROK 2011

Všeobecné ustanovenia

Táto kolektívna zmluva je uzatvorená v súlade so zákonom č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákonmi č. 552/2003 Z. z. , o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov a zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, zákonom č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a prísediacich a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a Zákonníkom práce.

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmler, a preto zmluvné strany Okresný súd Spišská Nová Ves (ďalej len OS Spišská Nová Ves) a Základná organizácia Odborového zväzu justície v Slovenskej republike pri Okresnom súde v Spišskej Novej Vsi (ďalej len ZO OZJ pri OS Spišská Nová Ves) budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Touto kolektívnou zmluvou sa upravuje:

- I. Postavenie odborovej organizácie a vzájomná spolupráca účastníkov zmluvy
- II. Hmotná zainteresovanosť, mzdy a odmeny
- III. Tvorba a použitie sociálneho fondu
- IV. Pracovné podmienky, pracovné prostredie, sociálna, zdravotná a rekreačná starostlivosť
- V. Záverečné ustanovenia

Kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov Okresného súdu Spišská Nová Ves (§ 5 ods. 5 zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednaní v znení neskorších predpisov).

Zamestnávateľ OS Spišská Nová Ves nebude diskriminovať členov a funkcionárov ZO OZJ pri OS Spišská Nová Ves za ich členstvo a činnosť v odborovej organizácii. Súčasne bude rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie (§ 240 ods. 6, ods. 7 Zákonníka práce, § 120 zákona č. 400/2009 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov – ďalej len zákon o štátnej službe).

I. Postavenie odborovej organizácie a vzájomná spolupráca účastníkov zmluvy

1) Zamestnávateľ uznáva odborovú organizáciu a výbor odborovej organizácie za oprávneného predstaviteľa zamestnancov pri kolektívnom vyjednávaní. Vedenie organizácie v súlade so zákonom č. 83/1990 a jeho novely č. 62/1993 Z. z. o združovaní občanov, v súlade s ústavným právom na združovanie uznáva existenciu ZO OZ na pracovisku, bude rešpektovať všeobecnú zásadu pre účasť odborov na pracovnoprávných vzťahoch.

Odborový orgán uzatvára so zamestnávateľom kolektívnu zmluvu, ktorá upravuje pracovné podmienky, vrátane mzdových podmienok, ekonomické a sociálne záujmy, v súlade s ustanoveniami Zákonníka práce a ďalších platných predpisov výhodnejšie, ako upravuje ZP alebo iný pracovnoprávny predpis, ak to výslovne nezakazuje, alebo ak z ich ustanovení nevyplýva, že sa od nich nemožno odchyliť.

2) Pre činnosť odborovej organizácie budú vytvárané priaznivé podmienky tak, aby táto mohla podľa platných predpisov uplatňovať svoje práva. Zamestnávateľ poskytuje na výkon funkcie člena odborového orgánu pracovné voľno podľa § 136 ods. 1 a §137 ZP.

3) Zamestnávateľ bude bezplatne poskytovať odborovej organizácii pracovné priestory vrátane ich vybavenia pre organizačnú, kultúrnu a vzdelávaciu činnosť.

4) Predseda alebo člen vedenia okresného súdu bude pozývaný na rokovanie výboru ZO OZJ, predseda ZO OZJ bude naopak pozývaný na porady organizované vedením organizácie, na ktorých sa budú prejednávať úlohy, ktoré súvisia s obsahom uzatvorenej Kolektívnej zmluvy.

5) Zamestnávateľ umožní účasť zamestnancov na školeniach a zasadnutiach vyplývajúcich z ich úloh v OZ.

6) Zamestnávateľ sa zaväzuje vopred prerokovať s Výborom ZO OZJ pri OS Spišská Nová Ves návrhy

- služobných predpisov
- pracovného poriadku organizácie
- opatrení na utvorenie podmienok na riadne vykonávanie štátnej služby
- opatrení, ktoré sa týkajú väčšieho počtu zamestnancov (§ 118 ods. 1 zákona o štátnej službe)

7) Členom odborov sa rozumie každý člen OZ, ktorý nie je v omeškaní v platení členských príspevkov viac ako tri mesiace (viď Stanovy OZ).

8) Členovia ZO OZS súhlasia s vykonávaním zrážok členských príspevkov mzdovou učitárňou okresného súdu.

II. Hmotná zainteresovanosť – mzdy a odmeny

1) Mzda sa vypláca na osobné účty sudcov a zamestnancov v deň organizáciou na to určený, t.j. 8. deň v mesiaci. Ak termín pripadne na sviatok, sobotu alebo nedeľu, mzda bude vyplatená v predchádzajúci pracovný deň.

2) Odmeňovanie a pracovnú pohotovosť sudcov upravuje zákon SNR č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a prísediacich a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

3) Odmeňovanie a pracovná pohotovosť ostatných zamestnancov sa uskutočňuje podľa zákona č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe, zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a Zákonníka práce.

4) Platové tarify štátnych zamestnancov sa podľa prílohy č.3 zákona o štátnej službe č. 400/2009 Z.z. 1. januára 2011 nezvýšia. V závislosti od vývoja ekonomickej situácie v SR budú v máji 2011 zmluvné strany pri kolektívnej zmluve vyššieho stupňa vyjednávať pre rok 2011 zvýšenie platových taríf štátnych zamestnancov.

Základné stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme sa od 1. januára 2011 nezvýšia na základe prílohy č. 3 zákona č. 553/2003 Z.z. V závislosti od vývoja ekonomickej situácie v SR v máji 2011 zmluvné strany pri kolektívnej zmluve vyššieho stupňa vyjednávať pre rok 2011 zvýšenie platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

V prípade, že dôjde k dohode zmluvných strán pri kolektívnych zmluvách vyššieho stupňa ohľadne zvýšenia platových taríf štátnych zamestnancov a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, bude v tomto zmysle prijatý dodatok k tejto kolektívnej zmluve.

5) Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancovi odmenu podľa § 99 ods 1 písm. a/, b/, c/, d/, e/, f/ zákona č. 400/2009 Z.z. o štátnej službe a § 20 ods. 1 písm. a/, b/, c/ zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, u sudcov podľa §79 ods. 1. písm. a/, b/, c/ zákona č. 385/2000 Z.z. o sudcoch a prísediacich a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

III. Tvorba a použitie prostriedkov sociálneho fondu

1) Sociálny fond tvorí:

a) povinný prídelenie sociálneho fondu je 1 % zo súhrnu hrubých platov zúčtovaných

sudcom, štátnym zamestnancom a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme na výplatu za kalendárny rok, z ktorých sa zisťuje priemerný zárobok na pracovnoprávne účely.

b) ďalším prídelením sociálneho fondu maximálne vo výške 0,5 % zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných sudcom a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme a maximálne vo výške 0,05 % zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných štátnym zamestnancom na výplatu za kalendárny rok, z ktorých sa zisťuje priemerný zárobok na pracovnoprávne účely.

c) Prostriedky sociálneho fondu sú vedené na osobitnom účte organizácie. Prevod finančných prostriedkov do sociálneho fondu podľa odsekov a) a b) sa uskutoční do piatich dní po dni dohodnutom na výplatu mzdy alebo platu, najneskôr do konca kalendárneho mesiaca. Základom na určenie mesačného prídelenia do fondu je súhrn hrubých miezd alebo plátov zúčtovaných sudcom, štátnym zamestnancom a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme na výplatu za príslušný kalendárny mesiac.

d) Prostriedky sociálneho fondu môžu byť použité len pre zamestnancov okresného súdu. V prípade potreby je možné presunúť prostriedky v rámci jednotlivých položiek.

2) Použitie fondu:

Prostriedky fondu budú použité pre zamestnancov a bývalých sudcov a zamestnancov – dôchodcov:

a/ na stravovanie nad rámec záväzných predpisov

b/ na dopravu

c/ realizáciu sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o sudcov a zamestnancov

d/ ostatné čerpanie po predchádzajúcej dohode zmluvných strán v zmysle zákona č. 152/1994 Z.z. v znení neskorších predpisov, o sociálnom fonde

K bodu a/

Organizácia poskytne z fondu štátnym zamestnancom **príspevok na závodné stravovanie** vo výške **0,50 €** na každé jedlo a sudcom a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme príspevok vo výške **0,83 €** na každé jedlo po odpracovaní pracovnej zmeny. Pre tento účel sa za pracovnú zmenu považuje výkon práce dlhší ako štyri hodiny.

Stravný lístok – jedálny kupón sa neposkytne v prípade, ak si sudca a zamestnanec vyúčtuje stravné pri služobnej ceste.

Zabezpečí sa podanie stravy pri akciách, ktoré budú účelovo organizované v rámci podnikovej sociálnej politiky na regeneráciu pracovnej sily.

K bodu b/

Organizácia poskytne zamestnancom s trvalým bydliskom mimo mesta Spišská Nová Ves, ktorí odpracovali v organizácii minimálne 9 mesiacov **príspevok na dopravu** do zamestnania, ak vzdialenosť z miesta bydliska je 10 km a viac a funkčný plat zamestnanca nepresiahne sumu **700,00 €**, raz ročne jednorázovo vo výške **30,00 €**.

Organizácia poskytne sudcom, zamestnancom, bývalým sudcom a zamestnancom /t.j. dôchodcom/ a ich rodinným príslušníkom (manžel, manželka a nezaopatrené dieťa) príspevok na dopravu pri akciách, ktoré budú účelovo organizované na regeneráciu pracovnej sily:

- branno - športové cvičenia a pod. 100 %
- výlety a zájazdy vo výške 100 % cestovných nákladov u sudcov a zamestnancov a najmenej 50 % cestovných nákladov u rodinných príslušníkov. Ak to stav finančných prostriedkov na účte sociálneho fondu umožní môže zamestnávateľ po dohode s odborovou organizáciou poskytnúť príspevok aj nad 50 % cestovných nákladov.

K bodu c/

Organizácia môže poskytnúť príspevok zamestnancovi, ktorý sa nezávinné dostal do sociálnej a finančnej núdze **jednorazovú sociálnu výpomoc** do sumy **170,00 €** v mimoriadne závažných prípadoch, ktorými sa rozumie:

- úmrtie manžela, manželky, druha, družky alebo dieťaťa,
- dlhodobá práceneschopnosť,
- živelná pohroma.

Sociálna výpomoc sa poskytne na základe žiadosti zamestnanca. Obdobne sa poskytuje pri úmrtí zamestnanca a poskytovaní sociálnej výpomoci pre manžela, manželku alebo nezaopatrené deti. Príspevky z fondu poskytnuté zamestnancom sa zdaňujú podľa ustanovení zákona o dani z príjmov.

Organizácia poskytne **príspevok na letnú dovolenku** v rámci pracovnej regenerácie všetkým zamestnancom organizácie, ktorí odpracovali v organizácii **90 pracovných dní** do 30.júna t.r. (Do odpracovanej doby sa nezarátava PNS, MD, RD, ošetrovné, ospravedlnená absencia). Príspevok bude vyplatený v mesiaci júl vo výške najmenej **20,00 €**, podľa stavu finančných prostriedkov na účte sociálneho fondu.

Organizácia poskytne **vianočný príspevok** všetkým zamestnancom organizácie, ktorí odpracovali do 31.10.t.r. v organizácii najmenej **180 pracovných dní** v roku. (Do odpracovanej doby sa nezarátava PNS, MD, RD, ošetrovné, ospravedlnená absencia). Príspevok bude vyplatený v mesiaci november najmenej **vo výške 20,00 €**, podľa stavu finančných prostriedkov na účte sociálneho fondu.

V rámci podnikovej politiky budú sudcom a zamestnancom vyplácané aj **peňažné dary pri pracovných, životných výročiach, pri prvom odchode do starobného a invalidného dôchodku:**

- sudcom a zamestnancom pri týchto životných jubileách:
 - a/ pri dosiahnutí veku 50, 55, 60, 65 rokov najviac **100,00 €**
 - b/ pri prvom odchode do dôchodku najviac **100,00 €**

- sudcom a zamestnancom pri týchto pracovných výročiach
 - a/ pri 25, 30, 35, 40 ročnom výročí najviac **70,00.€**

K bodu d/

Organizácia prispieva okrem nákladov na stravu a občerstvenie v bode a) aj na úhradu ďalších nákladov pri akciách, ktoré budú organizované na regeneráciu pracovnej sily (napr. na zakúpenie cien na branný deň).

Príspevky z fondu poskytnuté zamestnancom sa zdaňujú podľa ustanovení zákona o dani z príjmov.

IV. Pracovné podmienky, pracovné prostredie a sociálna, zdravotná a rekreačná starostlivosť.

1) Zamestnávateľ zabezpečí, aby všetci zamestnanci boli oboznámení s dodržiavaním bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a umožní sa im účasť na lekárskech preventívnych prehliadkach raz za tri roky.

2) Výmera dovolenky štátneho zamestnanca a zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme sa zvyšuje o jeden týždeň nad rozsah ustanovený v § 67 ods. 1 zák. č. 400/2009 Z.z. o štátnej službe a v § 103 ods. 1,2, Zákonníka práce.. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí štátnemu zamestnancovi a zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši aspoň 15 rokov štátnozamestnaneckého pomeru alebo pracovného pomeru po 18.roku veku. (bod 2. časti II. Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2011 a bod 2 časti II. Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2011 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

Čerpanie dovolenky určuje zamestnávateľ po prerokovaní so zamestnancom podľa plánu dovolení určeného s predchádzajúcim súhlasom príslušného odborového orgánu tak, aby si zamestnanec mohol dovolenku vyčerpať do konca kalendárneho roka s tým, že zamestnávateľ umožní zamestnancom preniesť si nevyčerpanú dovolenku do nasledujúceho roka (§ 111).

3) Služobný čas štátneho zamestnanca a pracovný čas zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme je 37,5 hodín týždenne.

Rozvrh pracovného času zamestnancov je upravený v Rozvrhu práce okresného súdu na rok 2011.

4) Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové poistenie alebo doplnkové dôchodkové sporenie sudcov, štátnemu zamestnancovi aj zamestnancovi vo verejnom záujme v zamestnávateľských zmluvách uzatvorených počas roka 2011 je najmenej 2% z objemu zúčtovaných plátov všetkých zamestnancov. U zmlúv uzatvorených doplnkovou dôchodkovou poisťovňou do 31.12.2010, zostáva dohodnutá výška platenia príspevkov zachovaná, to nevyklučuje možnosť zvýšenia príspevku, maximálne však do výšky 40,00 € mesačne.

5) Denná výška náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca podľa § 8 ods. 2 zákona č. 462/2003 Z.z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov, je vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca. Túto náhradu bude možné zamestnancovi Okresného súdu Spišská Nová Ves vyplatiť maximálne pri troch dočasných práceneschopnostiach zamestnanca.

6) *Odchodné a odstupné*

Zamestnávateľ prerokuje so ZO OZJ v prípade prepúšťania a poskytne:

- zamestnancom v stálej štátnej službe podľa zákona č. 400/2009 Z.z.

- a) odstupné podľa § 53 zákona o štátnej službe nad rozsah ustanovený podľa § 53 zákona o štátnej službe v sume jedného funkčného platu zamestnanca.
- b) pri prvom skončení štátnej služby po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok podľa § 54 zákona o štátnej službe patrí zamestnancovi odchodné vo výške posledne priznaného funkčného platu. Táto výmera sa zvyšuje kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa nad rozsah ustanovený v § 54 zákona o štátnej službe o výšku posledne priznaného funkčného platu štátneho zamestnanca.

- zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme,

s ktorými skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) a b) Zákonníka práce, odstupné nad rozsah ustanovený podľa § 76 ods. 1 Zákonníka práce vo výške jedného funkčného platu zamestnanca:

Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, patrí zamestnancovi odchodné nad ustanovený rozsah podľa § 76 ods. 6 Zákonníka práce, vo výške jedného funkčného platu.

7) Zamestnávateľ bude trvalo vytvárať podmienky na ochranu života a zdravia pri práci najmä:

- uvádzať do prevádzky iba objekty, stroje a zariadenia a používať pracovné postupy, ktoré zabezpečujú bezpečnosť práce
- oboznamovať zamestnancov s bezpečnostnými a požiarnymi predpismi, ako aj venovať pozornosť poskytovaniu ochranných prostriedkov zamestnancov, ktorým takého prostriedky patria.

8) Sudcovia a zamestnanci môžu využívať zariadenie rezortu v Trenčianskych Tepliciach - Omšeni a v zariadení UZVJS Kováčová, podľa rozdeľovníka prostredníctvom MS SR a rekreačné chaty súdov podľa zoznamu.

V. Záverečné ustanovenia

1) Zmeny kolektívnej zmluvy:

O zmene kolektívnej zmluvy sa bude vyjednávať na návrh ktorejkoľvek zmluvnej strany, ak dôjde k zmene právnych predpisov, ktoré sa týkajú záväzkov prijatých v tejto zmluve, a to v rozsahu, v akom sa ho dotknú. Pokiaľ nové a novelizované právne predpisy umožnia dojednať aj záväzky, ktoré právny poriadok v čase uzavretia kolektívnej zmluvy neumožňoval, bude sa prípadne vyjednávať o takej zmene (doplnení) kolektívnej zmluvy.

2) Kontrolu plnenia tejto kolektívnej zmluvy vykonávajú zmluvné strany vždy po uplynutí polroka.

3) Závodný výbor odborov oboznámi zamestnancov s obsahom tejto kolektívnej zmluvy a s jej zmenami do 15 dní od uzatvorenia.

4) Zmluvné strany začnú neodkladne rokovať o plnení kolektívnej zmluvy s cieľom predísť prípadnému sporu, ak o to jedna z nich požiada.

5) Uzatvorením tejto kolektívnej zmluvy sa ruší platnosť predchádzajúcej kolektívnej zmluvy.

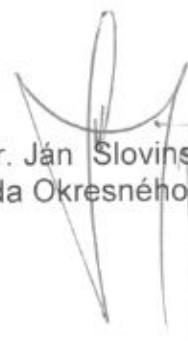
6) Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do 31.12.2011. Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

6) Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami a účinnosť 1. januára 2011.

V Spišskej Novej Vsi dňa: 29. decembra 2010



Anna Pastvová
predsedníčka OZ OZJ



JUDr. Ján Slovinský
predseda Okresného súdu