

---

**Dohoda o hmotnej zodpovednosti**  
podľa § 182 Zákonníka práce č. 311/2001 Z. z.

Zamestnanec: Bc. Natália Gurayya Palšová  
trvale bytom \_\_\_\_\_  
rodné číslo: \_\_\_\_\_  
Osobné číslo:  
ďalej len „zamestnanec“

a  
Zamestnávateľ: Zariadenie pre seniorov Harmónia  
so sídlom v: Cemjata č. 4, Prešov 08001  
zastúpený : PhDr.Dušan Demčák, PhD., riaditeľ  
ďalej len „zamestnávateľ“

**uzatvárajú túto dohodu o hmotnej zodpovednosti**

**Čl. I.**

Zamestnávateľ a zamestnanec uzatvorili dňa 19.10.2022 Dohodu o hmotnej zodpovednosti k Pracovnej zmluve č. 481/2016 zo dňa 14.10.2016, na základe ktorej vykonáva zamestnanec prácu vedúcej stravovacej prevádzky.

**Čl. II.**

Na základe tejto dohody zamestnanec preberá hmotnú zodpovednosť za schodok na zverených hodnotách, ktoré je povinný vyúčtovať v zmysle ustanovenia § 182 Zákonníka práce č. 311/2001 Z. z.

**Čl. III.**

Zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli, že zamestnanec preberá hmotnú zodpovednosť za hodnoty, ktoré prevzal dňa 19.10.2022 podľa inventúrneho súpisu v období neprítomnosti odborného referenta skladového hospodárstva v sklade potravín.

---

#### Čl. IV.

Zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli, že na základe tejto dohody o hmotnej zodpovednosti zamestnanec bude zodpovedať za hodnoty, ktoré mu budú zverené na vyúčtovanie počas trvania pracovného pomeru.

#### Čl. V.

Inventarizácia hodnôt zverených na vyúčtovanie musí byť vykonaná ku dňu podpísania tejto dohody ako aj v nasledovných prípadoch:

- pri zániku tejto dohody
- pri preradení zamestnanca na inú prácu alebo iné pracovisko

#### Čl. VI.

Zamestnanec zodpovedá za schodok na zverených hodnotách, ktoré je povinný vyúčtovať ak nepreukáže, že schodok vznikol celkom alebo sčasti bez jeho zavinenia. Zamestnávateľ sa zaväzuje zabezpečovať zamestnancovi podmienky pre riadny výkon práce spojenej s hmotnou zodpovednosťou zamestnanca. V prípade, že zamestnanec zistí, že nemá potrebné podmienky, pre riadny výkon práce spojenej s hmotnou zodpovednosťou je povinný tieto nedostatky zamestnávateľovi ihneď oznámiť.

#### Čl. VII.

Zamestnávateľ a zamestnanec si dohodu pozorne prečítali, jej obsahu porozumeli a na znak súhlasu ju slobodne a vážne podpisujú. Táto dohoda o hmotnej zodpovednosti zaniká dňom skončenia pracovného pomeru, alebo dňom odstúpenia od tejto dohody.

**Čl. VIII.**

Táto dohoda o hmotnej zodpovednosti sa vyhotovuje v dvoch exemplároch, z ktorých každá strana obdrží jeden. Zamestnávateľ a zamestnanec si dohodu pozorne prečítali, jej obsahu porozumeli a na znak súhlasu slobodne a vážne podpisujú

V Prešove, dňa 19.10.2022

Bc. Natália Gurayya Pálšová  
zamestnanec

PhDr. Dušan Demčák, PhD.  
riaditeľ ZpS