

UNIVERZITA PAVLA JOZEFA ŠAFÁRIKA V KOŠICIACH



ZMLUVA O SPROSTREDKOVANÍ ZAMESTNANIA ZA ÚHRADU A POSKYTOVANÍ PORADENSKÝCH SLUŽIEB

uzatvorená v súlade s ust. § 642 až § 651 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodného zákonníka v znení neskorších predpisov

Čl. 1 Zmluvné strany

1. ZÁUJEMCA:

Názov:	Univerzita Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach
Sídlo:	Šrobárova 2, 041 80 Košice
IČO:	00397768
Právna forma:	verejnoprávna inštitúcia
Štatutárny orgán:	prof. RNDr. Pavol Sovák, CSc. - rektor
Bankové spojenie:	Štátna pokladnica
IBAN:	SK7381800000007000078360
Kontakt: e-mail:	pf-sekret@upjs.sk
tel. č.:	055 234 2181

(ďalej len „Záujemca“)

2. SPROSTREDKOVATEĽ:

Obchodné meno:	GoodWill Recruitment s.r.o.
Sídlo:	Nižný Hrabovec 144, Nižný Hrabovec 09421
IČO:	52062686
Štatutárny orgán:	Mgr. Smržík Jakub
Bankové spojenie:	SLSP
IBAN:	SK0709000000005152201437
SWIFT:	GIBASKBX
Kontakt: e-mail:	info@gwrecruit.sk ;
tel. č.:	+421905191911

Zápis: v Obchodnom registri Okresného súdu Prešov,
Odd.: Sro, vl. č.: 37336/P

(ďalej len „Sprostredkovateľ“)

(Záujemca a Sprostredkovateľ ďalej spoločne označovaní ako „Zmluvné strany“ alebo samostatne len ako „Zmluvná strana“)

Čl. 2

Podklady pre uzatvorenie zmluvy

Táto zmluva je uzatvorená ako výsledok zadávania zákazky s nízkou hodnotou postupom podľa ust. § 117 zákona č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o verejnom obstarávaní“).

Čl. 3

Právne predpisy

Vzájomné vzťahy oboch zmluvných strán sa riadia ust. zák. č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Obchodný zákonník“), zák. č. 18/1996 Z. z. o cenách v znení neskorších predpisov (ďalej len „zák. č. 18/1996 Z. z.“) a vyhláškou Ministerstva financií SR č. 87/1996 Z. z., ktorou sa vykonáva zákon Národnej rady Slovenskej republiky č. 18/1996 Z. z. o cenách v znení neskorších predpisov (ďalej len „vyhl. č. 87/1996 Z. z.“) a ďalšími platnými a účinnými právnymi predpismi SR, ktoré upravujú oblasť predmetu tejto zmluvy.

Čl. 4

Predmet zmluvy

1. Predmetom tejto zmluvy je poradenská, konzultačná a sprostredkovateľská činnosť Sprostredkovateľa pre Záujemcu smerujúca k tomu, aby Záujemca mal príležitosť uzatvárať s jednou alebo viacerými fyzickými osobami, ktoré budú spĺňať požiadavky špecifikované v jednotlivých prípadoch Záujemcu na voľné pracovné pozície Záujemcu (ďalej len „Kandidát“), pracovné zmluvy.
2. Poradenská, konzultačná a sprostredkovateľská činnosť podľa odseku 1 tohto článku zahŕňa najmä:
 - a) vyhľadávanie vhodných Kandidátov na voľné pracovné pozície Záujemcu,
 - b) výber Kandidátov na voľné pracovné pozície Záujemcu,
 - c) preverovanie schopností Kandidátov na voľné pracovné pozície Záujemcu,
 - d) prezentovanie Kandidátov na voľné pracovné pozície Sprostredkovateľom Záujemcovi.
3. Sprostredkovateľ má za vykonávanie činností podľa tejto zmluvy nárok na zmluvnú odmenu za podmienok podľa čl. 7 tejto zmluvy.
4. Zmluvné strany sa dohodli, že sprostredkovanie podľa tejto zmluvy je nevýhradné, t. j. Záujemca je oprávnený uzatvoriť rovnakú alebo obdobnú zmluvu alebo rámcovú dohodu aj s inými osobami ako Sprostredkovateľom a/alebo vyhľadávať vhodných Kandidátov, resp. vhodné osoby za účelom ich zamestnania svojpomocne.

Čl. 5

Práva a povinnosti Záujemcu

1. Sprostredkovateľ je povinný uskutočňovať poradenskú, konzultačnú a sprostredkovateľskú činnosť podľa čl. 4 tejto zmluvy na základe zadania pozície od Záujemcu, ktorá bude obsahovať popis voľnej pracovnej pozície. Záujemca je oprávnený zadávať pozície Sprostredkovateľovi priebežne počas trvania tejto zmluvy, podľa aktuálnych potrieb.
2. Zadaním pozície sa rozumie konkrétna špecifikácia pozície dodaná Sprostredkovateľovi Záujemcom (písomne prostredníctvom listovej zásielky alebo e-mailovej správy), ktorá bude obsahovať najmä:
 - a) profil pracovného miesta, ktoré má byť obsadené Kandidátom,
 - b) požadované vzdelanie a prax Kandidáta,
 - c) ďalšie špecifické požiadavky,
 - d) predpokladaný dátum nástupu do práce,
 - e) predpokladané platové ohodnotenie, benefity,
 - f) ďalšie informácie, ktoré budú Zmluvné strany považovať za nevyhnutné.

3. Záujemca je oprávnený meniť alebo zrušiť zadanie voľnej pracovnej pozície bez sankcií. Zmena alebo zrušenie zadania pozície sa uskutoční v písomnej forme, ak sa Zmluvné strany nedohodnú inak. Zmena môže spočívať najmä v zmene požiadaviek na Kandidátov. Zrušenie zadania pozície môže spočívať i v tom, že Záujemca obsadil voľnú pracovnú pozíciu inak než využitím služieb Sprostredkovateľa podľa tejto zmluvy. Záujemca sa o zmene alebo zrušení zadania pozície zaväzuje informovať Sprostredkovateľa bez zbytočného odkladu.
4. Záujemca sa zaväzuje poskytovať Sprostredkovateľovi všetky potrebné údaje a informácie nevyhnuté na výkon činnosti podľa tejto zmluvy a bezodkladne informovať Sprostredkovateľa o všetkých skutočnostiach, ktoré môžu mať vplyv na činnosť Sprostredkovateľa podľa tejto zmluvy.
5. Záujemca sa zaväzuje informovať Sprostredkovateľa o uzavretí akejkoľvek pracovnej zmluvy s Kandidátom, ktorého mu prezentoval Sprostredkovateľ podľa čl. 4 ods. 2 písm. d) tejto zmluvy, a to bez zbytočného odkladu po uzatvorení takej zmluvy.
6. Pracovným pomerom sa pre účely tejto zmluvy rozumie pracovný alebo obdobný pomer podľa zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov a iných pracovnoprávných predpisov, najmä zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, medzi Kandidátom a Záujemcom. Pracovným či obdobným pomerom sa pre účely tejto zmluvy rozumie i pomer upravený obchodnou zmluvou, uzatvorenou medzi Kandidátom a Záujemcom. V ďalšom texte tejto zmluvy sa dokument upravujúci pracovný alebo obdobný pomer medzi Záujemcom a Kandidátom nazýva súhrne „pracovná zmluva“.

Čl. 6

Práva a povinnosti Sprostredkovateľa

1. Ak zadanie pozície Záujemcu nespĺňa minimálne náležitosti podľa čl. 5 ods. 2 tejto zmluvy, je Sprostredkovateľ oprávnený vyzvať Záujemcu na jej doplnenie. Záujemca je povinný tejto výzve vyhovieť bez zbytočného odkladu.
2. Sprostredkovateľ je povinný potvrdiť prijatie každého zadania pozície Záujemcu, a to bez zbytočného odkladu.
3. Sprostredkovateľ sa zaväzuje oznámiť kontaktnej osobe Záujemcu formou e-mailu 3 až 5 Kandidátov spĺňajúcich požiadavky na obsadzovanú pozíciu podľa zadania pozície Záujemcom do 30 dní odo dňa potvrdenia prijatia zadania pozície Záujemcu podľa ods. 2 tohto článku zmluvy, ak v zadaní pozície nie je uvedené inak alebo ak sa Zmluvné strany nedohodnú inak.
4. Sprostredkovateľ sa zaväzuje vykonávať činnosti podľa tejto zmluvy s vynaložením odbornej starostlivosti, pričom je povinný najmä dbať na záujmy Záujemcu a konať v súlade s jeho zadaniami pozícií a ich zmenami.
5. Sprostredkovateľ neručí za splnenie záväzku tretích osôb, s ktorými sprostredkoval uzavretie zmluvy; nesmie však navrhovať Záujemcovi uzavretie zmluvy s osobou, ohľadne ktorej vie alebo musí vedieť, že je dôvodná pochybnosť, že splní riadne a včas svoje záväzky zo sprostredkovanej zmluvy. Ak o to Záujemca požiada, je Sprostredkovateľ povinný oznámiť mu údaje potrebné na posúdenie dôveryhodnosti osoby, s ktorou Sprostredkovateľ navrhuje uzavrieť zmluvu.
6. Sprostredkovateľ nie je oprávnený vstupovať do záväzkov v mene alebo na účet Záujemcu, nesmie prevziať v jeho mene žiadny záväzok a nie je oprávnený robiť také vyhlásenia alebo prísluby, ktoré by Záujemcu k niečomu zaväzovali.
7. Sprostredkovateľ vyvinie maximálne úsilie, ktoré možno od neho požadovať, aby vyhľadal vhodných kandidátov na pracovné pozície objednané Záujemcom.
8. Sprostredkovateľ je viazaný pri svojej činnosti pokynmi Záujemcu, od ktorých sa môže odchyliť len ak je to naliehavo nevyhnutné v záujme Záujemcu a ak nie je možné včas získať jeho súhlas.

9. Sprostredkovateľ berie na vedomie, že právo konečného výberu Kandidáta má Zájemca.
10. Sprostredkovateľ je povinný ochraňovať všetky materiály, ktoré nie sú určené na rozširovanie, ktoré sú predmetom obchodného tajomstva, práva duševného vlastníctva, alebo ktoré Zájemca písomne označí za dôverné, a to v súlade s čl. 8 tejto zmluvy.
11. Sprostredkovateľ sa zaväzuje, že nebude konať v rozpore s oprávnenými záujmami Zájemcu, najmä že:
 - a) nebude využívať poznatky a informácie Zájemcu získané pri zariaďovaní záležitostí na získanie výhod pre seba alebo iného, alebo pre vlastný prospech alebo v prospech iného;
 - b) nebude využívať poznatky a informácie nadobudnuté v súvislosti s výkonom činnosti podľa tejto zmluvy pre Zájemcu v neprospech Zájemcu v hospodárskej súťaži s tretími osobami.

Čl. 7 Zmluvná odmena

1. Zmluvná odmena (provízia) je stanovená dohodou Zmluvných strán v súlade so zák. č. 18/1996 Z. z. a vyhl. č. 87/1996 Z. z. Zájemca sa zaväzuje zaplatiť Sprostredkovateľovi za vykonanú činnosť podľa čl. 4 tejto zmluvy zmluvnú odmenu, a to

Por. Číslo	Popis oblasti pracovnej pozície	Predpokladané odberné množstvo	merná jednotka	Cena za MJ v Eur bez DPH	Cena v Eur bez DPH	Cena v Eur s DPH
1.	Odborný nepedagogický zamestnanec v IT. napr. správca siete, správca serverov, správca klientskych staníc a podobne	3	ks	1 800,00	5 400,00 €	6 480,00 €
2.	Administratívny nepedagogický zamestnanec napr. referent prevádzkového oddelenia, referent študijného oddelenia, referent verejného obstarávania, sekretárka a podobne	2	ks	1 000,00	2 000,00 €	2 400,00 €
3.	Odborný nepedagogický zamestnanec - revízny technik elektrikár	1	ks	500,00	500,00 €	600,00 €
4.	Zamestnanec s prevahou manuálnej práce napr. údržbár, vodár, elektrikár, maliar, vrátnik	2	ks	500,00	1 000,00 €	1 200,00 €
	Celková cena v Eur				8 900,00 €	10 680,00 €

za každého úspešne umiestneného kandidáta. Kandidát sa považuje za úspešne umiestneného dňom vzniku pracovného alebo obdobného pomeru Kandidáta so Zájemcom, pričom nie je rozhodujúce, či Kandidát nastúpi u Zájemcu na iný druh práce alebo na inú pozíciu, ako bola špecifikovaná Zájemcom v zadaní pozície.

2. Okrem zmluvnej odmeny podľa ods. 1 tohto článku zmluvy je Zájemca povinný uhradiť DPH, ktorá nie je v zmluvnej odmene zahrnutá. DPH sa pripočíta podľa sadzby platnej a účinnej v deň vystavenia faktúry.
3. Zmluvná odmena podľa ods. 1 tohto článku zmluvy zahŕňa paušálnu náhradu celkových nákladov vynaložených Sprostredkovateľom. Sprostredkovateľ nemá nárok na úhradu nákladov nad rámec paušálnej náhrady podľa predchádzajúcej vety tohto odseku Zmluvy.
4. Podkladom pre úhradu zmluvnej odmeny je Sprostredkovateľom vystavená a Zájemcovi doručená faktúra, obsahujúca všetky potrebné náležitosti daňového dokladu v zmysle zákona č. 222/2004 Z. z. o dani z pridanej hodnoty v znení neskorších predpisov a ust. § 3a Obchodného zákonníka.
5. V prípade skončenia pracovného pomeru medzi Objednávateľom a Kandidátom, či už zo strany Zájemcu alebo Kandidáta, v priebehu prvých troch mesiacov trvania pracovného pomeru, má

Záujemca nárok na vrátenie ním uhradenej zmluvnej odmeny alebo jej pomernej časti (ďalej len „refundácia“). Refundácia sa nevzťahuje na prípady skončenia pracovného pomeru výpoveďou zo strany Záujemcu z dôvodov podľa ust. § 63 ods. 1 písm. a) a b) Zákonníka práce. Záujemca sa zaväzuje poskytnúť Sprostredkovateľovi písomný doklad o skončení pracovného pomeru s Kandidátom do 3 týždňov od takéhoto skončenia. Nedodržanie tejto povinnosti má za následok zánik nároku na refundáciu.

6. Refundácia sa stanoví takto:
 - a) 100 % zmluvnej odmeny, pokiaľ pracovný pomer skončil počas prvého týždňa od vzniku pracovného pomeru,
 - b) 80 % zmluvnej odmeny, pokiaľ pracovný pomer skončil od druhého týždňa do konca 1. mesiaca od vzniku pracovného pomeru,
 - c) 40 % zmluvnej odmeny, pokiaľ pracovný pomer skončil počas 2. mesiaca od vzniku pracovného pomeru,
 - d) 25 % zmluvnej odmeny, pokiaľ pracovný pomer skončil v 3. mesiaci od vzniku pracovného pomeru.
7. Nárok na zaplatenie zmluvnej odmeny zo strany Záujemcu vzniká Sprostredkovateľovi v prípade, že dôjde k vzniku pracovného pomeru medzi Kandidátom a Záujemcom.
8. Sprostredkovateľ má nárok na odmenu aj vtedy, keď Záujemca kandidáta odmietne, avšak do dvanástich (12) mesiacov od takéhoto odmietnutia s ním uzatvorí bez informovania Sprostredkovateľa zmluvu, na základe ktorej vznikne medzi Záujemcom a Kandidátom pracovný pomer. Rovnako má nárok na odmenu v prípade, keď Záujemca preukázateľne odporučí Kandidáta tretej osobe a táto s ním v rovnakej lehote uzatvorí zmluvu, na základe ktorej vznikne pracovný pomer medzi touto treťou osobou a Kandidátom, v zmysle vyššie uvedeného ustanovenia tejto zmluvy.
9. Sprostredkovateľ je oprávnený fakturovať zmluvnú odmenu bezprostredne po vzniku pracovného alebo obdobného pomeru medzi Kandidátom a Záujemcom v súlade s ods. 1 tohto článku zmluvy či medzi Kandidátom a inou treťou osobou v prípade podľa ods. 8 vety druhej tohto článku zmluvy.
10. Splatnosť zmluvnej odmeny je do tridsiatich (30) dní od doručenia faktúry Záujemcovi. Za každý deň omeškania s platbou zmluvnej odmeny je Sprostredkovateľ oprávnený vyúčtovať a v takom prípade je Záujemca povinný zaplatiť Sprostredkovateľovi tiež úrok z omeškania vo výške 0,02 % z fakturovanej zmluvnej odmeny za každý aj začatý deň omeškania.
11. Sprostredkovateľ sa zaväzuje uhrádzať vzniknuté refundácie na základe vystavených dobropisov, a to v lehote splatnosti tridsiatich (30) dní odo dňa doručenia dobropisu Záujemcovi. Sprostredkovateľ je povinný vystaviť dobropis do troch (3) dní odo dňa získania informácie od Záujemcu o skončení pracovného pomeru medzi Záujemcom a Kandidátom. V prípade omeškania Sprostredkovateľa s plnením povinnosti podľa tohto odseku zmluvy je Sprostredkovateľ povinný uhradiť Záujemcovi zmluvnú pokutu vo výške 0,02 % zo sumy Záujemcom uhradenej zmluvnej odmeny za Kandidáta/Kandidátov, ktorých sa refundácia týka.
12. Zmluvné strany sa dohodli, že celková zmluvná odmena nepresiahne počas trvania tejto zmluvy sumu vo výške 8900,- Eur bez DPH.

Čl. 8

Dôvernoscť informácií, povinnosť mlčanlivosti a ochrana osobných údajov

1. Všetky údaje, dáta a informácie, ktoré si navzájom Záujemca a Sprostredkovateľ poskytnú a o ktorých sa pri plnení tejto zmluvy dozvedia, sa považujú za dôverné a tvoria predmet obchodného tajomstva Sprostredkovateľa alebo Záujemcu. Záujemca i Sprostredkovateľ sú povinní konať tak, aby nedošlo k porušeniu ust. § 17 Obchodného zákonníka. Povinnosť ochrany dôverných informácií a ich nezverejňovania tretím stranám platí i po skončení tejto zmluvy.

2. Povinnosť mlčanlivosti podľa tohto článku zmluvy sa nevzťahuje na poskytnutie dôverných informácií osobám, ktoré sa podieľajú na plnení práv a povinností niektorej zo Zmluvných strán podľa tejto zmluvy, ako ani externým daňovým, právnym, alebo obdobným poradcom niektorej zo Zmluvných strán, za podmienky, že tieto osoby budú zaviazané povinnosťou mlčanlivosti v rozsahu podľa tejto zmluvy alebo podľa osobitného zákona.
3. Povinnosť mlčanlivosti podľa tohto článku zmluvy sa nevzťahuje na povinnosť poskytnúť chránené údaje a dôverné informácie orgánom verejnej moci na základe všeobecne záväzného právneho predpisu alebo právoplatného rozhodnutia súdu. Takúto skutočnosť Zmluvná strana neodkladne písomne oznámi druhej Zmluvnej strane. Zmluvná strana, ktorá bude mať vyššie uvedenú povinnosť, je však povinná využiť všetky existujúce prostriedky v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi na odmietnutie alebo obmedzenie oznámenia a sprístupnenia dôverných informácií.
4. Zmluvné strany berú na vedomie, že porušením povinnosti zachovávať mlčanlivosť nie je zverejnenie tejto zmluvy a/alebo jej prípadných dodatkov a príloh v Centrálnom registri zmlúv vedenom Úradom vlády SR.
5. V súlade s ustanoveniami Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 (ďalej „nariadenie GDPR“) a zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov Sprostredkovateľ vyhlasuje a Záujemca berie na vedomie, že Sprostredkovateľ poskytuje Záujemcovi osobné údaje uchádzačov o zamestnanie uvedené v životopise, motivačnom liste, príp. iných prílohách súvisiacich s hľadaním práce prostredníctvom Sprostredkovateľa. Uchádzači o zamestnanie Sprostredkovateľovi udelili súhlas s poskytnutím svojich osobných údajov prípadnému zamestnávateľovi, ktorému Sprostredkovateľ sprostredkúva uzavretie pracovnej zmluvy s Kandidátom, a to za účelom realizácie výberového konania u tohto zamestnávateľa a realizácie predzmluvných vzťahov s týmto zamestnávateľom. Súhlas zamestnanca je daný na obdobie trvania účelu spracúvania osobných údajov. Klient sa zaväzuje nakladať s prijatými osobnými údajmi v súlade s ustanoveniami vyššie uvedeného nariadenia GDPR a zákona.

Čl. 9 Ďalšie dojednania

1. Sprostredkovateľ nenesie zodpovednosť za straty či škody vzniknuté na majetku Záujemcu, za straty na zisku či na zdanení, ak tu popísané následky boli spôsobené zavineným alebo nedbanlivostným konaním Kandidáta, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru ku Záujemcovi.
2. V prípade, že sa jedno alebo viac ustanovení tejto zmluvy ukáže neplatným alebo nevykonateľným (nevynútiteľným), zostáva táto zmluva ako celok v platnosti, pričom za neplatnú alebo nevynútiteľnú (nevykonateľnú) bude považovaná iba tá jej časť, ktorej sa dôvod pre neplatnosť alebo nevynútiteľnosť (nevykonateľnosť) priamo týka. Zmluvné strany sa zaväzujú takéto ustanovenie/a nahradiť či doplniť novými dojednaniaми tak, aby zmysel a účel tejto zmluvy pri rešpektovaní vôle Zmluvných strán bol zachovaný.

Čl. 10 Predčasné ukončenie trvania zmluvy

1. Platnosť tejto zmluvy je možné predčasne ukončiť:
 - a) písomnou dohodou oboch Zmluvných strán, v tomto prípade zmluva zaniká dňom uvedeným v dohode o ukončení trvania zmluvy,
 - b) písomnou výpoveďou Zmluvnej strany. Výpovedná doba je dvojmesačná a začína plynúť prvým dňom mesiaca nasledujúcom po mesiaci, v ktorom bola výpoveď doručená druhej Zmluvnej strane. Výpovedná doba sa končí uplynutím posledného dňa výpovednej doby,
 - c) okamžitým odstúpením od tejto zmluvy za podmienok uvedených v ust. § 345 ods. 2 Obchodného zákonníka a/alebo z dôvodov podľa ods. 2 tohto článku zmluvy.
2. Záujemca je oprávnený okamžite odstúpiť od tejto zmluvy v nasledovných prípadoch:

- a) Sprostredkovateľ nerešpektuje dohodnuté podmienky pre plnenie tejto zmluvy aj napriek predchádzajúcemu písomnému upozorneniu Zaujemcu,
 - b) Sprostredkovateľ je v omeškaní s plnením niektorej z povinností podľa tejto zmluvy a/alebo podľa zadania pozície o viac ako 15 kalendárnych dní,
 - c) Sprostredkovateľ stratil oprávnenie realizovať predmet zmluvy a/alebo Zaujemcovi oznámi, že predmet zmluvy a/alebo zadanie pozície, resp. ich časť nezrealizuje alebo odmietne zrealizovať,
 - d) voči Sprostredkovateľovi sa vedie konkurzné konanie alebo bol podaný návrh na začatie konkurzného konania, resp. návrh na začatie konkurzného konania bol zamietnutý z dôvodu nedostatku majetku alebo ak bolo voči Sprostredkovateľovi začaté vyrovnávacie konanie,
 - e) Sprostredkovateľ vstúpil do likvidácie.
3. Sprostredkovateľ je oprávnený okamžite odstúpiť od tejto zmluvy v nasledovných prípadoch:
- a) Zaujemca neposkytne súčinnosť Sprostredkovateľovi ani v dodatočnej primeranej lehote, ktorú si Sprostredkovateľ vyžiadala od Zaujemcu písomne,
 - b) ak je Zaujemca v omeškaní s úhradou fakturovanej zmluvnej odmeny o viac ako 30 kalendárnych dní.

Čl. 11 Vyššia moc

1. Za vyššiu moc sa považuje prekážka brániaca riadnemu a včasnému plneniu povinností podľa tejto zmluvy, ktorá nie je závislá od vôle Zmluvných strán, ak nemožno rozumne predpokladať, že by povinná Zmluvná strana túto prekážku alebo jej následky odvrátila alebo prekonala, a ďalej, že by v čase vzniku záväzku túto prekážku predvídala.
2. Ak niektorej zo Zmluvných strán bráni v plnení jej povinností podľa tejto zmluvy prekážka vyššej moci, je táto Zmluvná strana povinná podať písomné oznámenie o takejto prekážke druhej Zmluvnej strane a špecifikovať povinnosti, ktoré nemôže plniť z dôvodu vyššej moci. Oznámenie musí byť podané písomne a bezodkladne, najneskôr do 5 (piatich) pracovných dní po tom, čo Zmluvná strana získala vedomosť o prekážke vyššej moci. Zmluvná strana bude ospravedlnená z plnenia tých povinností, ktoré uviedla v predmetnom oznámení, a to počas doby trvania prekážky tvoriacej vyššiu moc.
3. Zmluvná strana, ktorá nemohla plniť svoje povinnosti z dôvodu prekážky vyššej moci, je povinná s prihliadnutím na okolnosti prípadu vykonať potrebné opatrenia na zmiernenie dôsledkov pôsobenia prekážky vyššej moci na výkon povinností tejto Zmluvnej strany podľa tejto zmluvy, a to najmä vyvinúť potrebné úsilie na minimalizáciu omeškania s plnením povinností podľa tejto zmluvy dotknutých prekážkou vyššej moci.
4. Bezodkladne po skončení trvania prekážky vyššej moci je Zmluvná strana, ktorej táto prekážka bránila v plnení povinností, povinná oznámiť druhej Zmluvnej strane skončenie jej trvania.

Čl. 12 Komunikácia Zmluvných strán a doručovanie

1. Každá správa, súhlas, schválenie alebo rozhodnutie, ktoré sa požadujú na základe tejto zmluvy, sa vyhotovia v písomnej podobe.
2. Písomnosti týkajúce sa tejto zmluvy sú Zmluvné strany oprávnené odosielať a prijímať elektronickými prostriedkami prostredníctvom elektronickej pošty (e-mailu), ak v tejto zmluve nie je uvedené inak. Na tento účel sú Zmluvné strany povinné využívať e-mailové adresy uvedené v čl. 1 tejto zmluvy.
3. Všetky písomnosti týkajúce sa platnosti alebo účinnosti tejto zmluvy, jej zániku alebo zmeny a uplatnenia sankcií musia byť doručované výhradne poštou ako doporučená zásielka alebo

osobne. Zmluvné strany sa dohodli, že akékoľvek písomnosti, vyplývajúce z právneho vzťahu založeného touto zmluvou, sa budú doručovať na adresu sídla Zmluvných strán. Písomnosti (napr. faktúry, výpoveď, odstúpenie od zmluvy) sa považujú za doručené aj v prípade, ak sa doporučená zásielka adresovaná na adresu sídla Zmluvnej strany vráti druhej (odosielajúcej) Zmluvnej strane ako neprevzatá (napríklad z dôvodu odopretia prevzatia písomnosti alebo neprevzatia písomnosti v odbernej lehote, prípadne z dôvodu neznámeho adresáta); v uvedenom prípade sa písomnosti považujú za doručené dňom, keď boli odosielaajúcej Zmluvnej strane vrátené, i keď sa adresát o tom nedozvedel.

4. Akékoľvek písomnosť doručovaná Zmluvnou stranou v súvislosti s touto zmluvou prostredníctvom elektronickej pošty (e-mailu) sa považuje za doručenie druhej Zmluvnej strane dňom, kedy Zmluvná strana, ktorá prijala e-mail od odosielaajúcej Zmluvnej strany, potvrdila jeho prijatie odoslaním potvrdzujúceho e-mailu odosielaajúcej Zmluvnej strane. Ak sa Zmluvné strany písomne nedohodnú inak, prijímajúca Zmluvná strana je povinná doručiť odosielaajúcej Zmluvnej strane potvrdenie o prijatí e-mailu do 48 hodín, ak v tejto zmluve nie je uvedená iná lehota, inak sa bude takýto email považovať za nedoručený.
5. Zmluvné strany sú povinné sa vzájomne písomne informovať o zmenách vo všetkých skutočnostiach, ktoré sú rozhodujúce pre plnenie povinností vyplývajúce z tejto zmluvy, najmä zmenu obchodného mena, právnej formy, bankového spojenia, adresy sídla a pod.

Čl. 13 Zmena zmluvy

1. Túto zmluvu je možné počas jej trvania zmeniť iba vzostupne číslovanými písomnými dodatkami, pokiaľ tieto budú v súlade s ust. § 18 zákona o verejnom obstarávaní, ktoré sa po podpísaní Zmluvnými stranami a nadobudnutí ich účinnosti stávajú jej nedeliteľnou súčasťou.
2. Túto zmluvu je možné zmeniť vo forme písomného dodatku k tejto zmluve počas jej trvania, ak potreba zmeny vyplynula z okolností, ktoré Záujemca nemohol pri vynaložení náležitej starostlivosti predvídať a zmenou sa nemení charakter zmluvy.
3. Túto zmluvu je možné zmeniť počas jej trvania bez nového verejného obstarávania dodatkom k tejto zmluve maximálne do 10 % hodnoty pôvodnej celkovej odmeny uvedenej v čl. 7 ods. 12 tejto zmluvy.
4. Túto zmluvu je ďalej možné zmeniť počas jej trvania vo forme písomného dodatku k tejto zmluve, ak:
 - a) nastane situácia vedúca k nahradeniu pôvodného Sprostredkovateľa novým Sprostredkovateľom, za podmienky, že tento Sprostredkovateľ spĺňa pôvodne určené podmienky účasti a je právnym nástupcom pôvodného zhotoviteľa v dôsledku jeho reorganizácie, vrátane zlúčenia a splynutia alebo úpadku,
 - b) nastane potreba vykonať formálne alebo administratívne zmeny zmluvy (napr. zmena v osobe štatutárneho orgánu, zmena čísla bankového účtu a pod.).
 - c) nastane potreba realizácie Smernice Európskeho parlamentu a Rady 2014/55/EÚ o elektronickej fakturácii v činnosti Záujemcu pri uplatňovaní záväzkovo-právnych vzťahov,
 - d) nastane potreba zosúladiť znenie tejto zmluvy s platnou a účinnou právnou úpravou,
 - e) je to uvedené v osobitnom ustanovení tejto zmluvy.

Čl. 14 Záverečné ustanovenia

1. Táto zmluva sa uzatvára na dobu 12 mesiacov odo dňa nadobudnutia jej účinnosti alebo do vyčerpania finančného limitu uvedeného v čl. 7 ods. 12 tejto zmluvy, podľa toho, ktorá skutočnosť nastane skôr.
2. Zmluvné strany sú v prípade záujmu Záujemcu oprávnené písomným dodatkom predĺžiť trvanie tejto zmluvy v prípade, ak v dobe podľa ods. 1 tohto článku zmluvy nedôjde k vyčerpaniu finančného limitu uvedeného v čl. 7 ods. 12 tejto zmluvy.

3. Zmluvné strany sa dohodli riešiť vzniknuté spory dohodou. V prípade, že medzi Zmluvnými stranami nedôjde k dohode, tieto budú riešené v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov SR.
4. Táto zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť odo dňa nasledujúceho po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv Úradu vlády Slovenskej republiky.
5. Táto zmluva je vyhotovená v 3 rovnopisoch, z ktorých po jej podpísaní Záujemca dostane 2 vyhotovenia a Sprostredkovateľ 1 vyhotovenie.

Sprostredkovateľ:

Záujemca:

V dňa

V Košiciach dňa

.....
Mgr. Smržík Jakub
konateľ

.....
prof. RNDr. Pavol Sovák, CSc.
rektor UPJŠ