

## Zmluva o spolupráci v programe Teach for Slovakia



uzatvorená medzi zmluvnými stranami:

**Stredná odborná škola gastronómie a služieb, Prešov**  
so sídlom: **Duklianskych hrdinov 3976/3, 080 01 Prešov**  
IČO: **37880080**  
(ďalej len „Škola“)

a

**Manageria o.z.**  
so sídlom: **Kysucká 5, 811 04 Bratislava,**  
IČO: **421 36 571**  
(ďalej len „Združenie“)

### 1.

#### Preambula

S oficiálnou podporou Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu bol na Slovensku spustený prestížny medzinárodný program Teach For All (na Slovensku pod názvom Teach for Slovakia).

Škola bola zaradená medzi úzku skupinu inovatívnych základných škôl pôsobiacich v sociálno-ekonomicky náročnom prostredí, ktoré boli vybrané pre realizáciu programu.

V rámci programu Teach for Slovakia budú na škole vyučovať špičkoví absolventi obvykle neučiteľských smerov, ktorí sú špeciálne vybraní a dva roky intenzívne trénovaní pre prácu učiteľa v ťažkých socioekonomických podmienkach podľa prevereného zahraničného modelu. Tento neštandardný postup zapájania absolventov bez pedagogického vzdelania má plnú podporu ministerstva.

### 2.

#### Predmet spolupráce

Zmluvné strany sa dohodli realizovať na škole projekt Teach for Slovakia, so zreteľom na spoločný cieľ, ktorým je zlepšovať kvalitu a výsledky školy, aby raz všetky deti získali kvalitné základné vzdelanie.

Hlavnou náplňou spolupráce v rámci projektu Teach for Slovakia je **zapojiť do pracovného kolektívu školy najlepších absolventov vysokých škôl** z najrôznejších odborov, zo Slovenska i zahraničia.

Predmetom tejto Zmluvy je úprava vzájomných práv a povinností Zmluvných strán v súvislosti so zapojením školy do projektu Teach for Slovakia.

### 3.

#### O programe Teach for Slovakia

Teach for Slovakia je občianska iniciatíva pre lepšie vzdelanie a budúcnosť našich detí.

Viac lídrov. To je to, čo nášmu školstvu najviac chýba. Preto vyhľadávame a zapájame do Teach for Slovakia tých najlepších absolventov vysokých škôl zo Slovenska i zahraničia.

Tí vďaka svojmu líderstvu v triede i mimo školy dokážu meniť životy detí, byť partnerom riaditeľovi v rozvoji školy, ako aj inšpirovať ďalších mladých ľudí k práci pre školstvo. Zároveň, po dvoch rokoch na školách v najťažších

podmienkach pochopia naše školstvo ako málokto iný, aby neskôr cez svoje kariéry v biznise, politike, či médiách boli motorom pre jeho zlepšenie.

Teach for Slovakia je súčasťou medzinárodnej siete Teach For All, ktorá patrí medzi najväčšie globálne iniciatívy v oblasti školstva. Počas 20 rokov získala uznanie a podporu popredných spoločností, osobností a vlád vo viac ako 30 krajinách sveta.

Program Teach for Slovakia bol oficiálne spustený 19. júla 2014 pod záštitou prezidenta Slovenskej republiky a s oficiálnou podporou Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu.

#### 4.

### Hlavné princípy spolupráce

#### *ODHODLANIE K ZLEPŠENIU*

Škola a Združenie spolupracujú, lebo veria, že vzdelávacie výsledky Školy je možné ďalej zlepšiť. Spolu sú ochotní skúšať nové postupy, ísť za rámec tradičných očakávaní, aby postupne našli spôsob ako vzdelat každé dieťa. Ak narazia na prekážky, ktoré nie je možné prekonať v situácii Školy, budú spoločne usilovať o systematické riešenia v systéme vzdelávania.

#### *VYSOKÉ OČAKÁVANIA OD ČLENOV TEACH FOR SLOVAKIA*

Škola a Združenie majú vysoké očakávania od pôsobenia členov TFS na škole, veria, že dokážu významne podporiť pozitívne zmeny vo vzdelávaní detí a aktivít Školy. Združenie sa zaväzuje, že škole ponúkne len špičkových absolventov vysokých škôl, ktorí patria medzi 10% najlepších a splnia náročné kritériá pre členstvo v programe Teach for Slovakia uvedené. Škola týmto ambicióznym mladým ľuďom poskytne priestor a podporu na realizáciu inovatívnych i netradičných postupov v triede, v mimoškolských aktivitách či práci s rodičmi.

#### *PARTNERSKÝ PRÍSTUP*

Škola a Združenie usilujú o spoločný cieľ zlepšovať kvalitu a výsledky školy, aby raz všetky deti získali kvalitné základné vzdelanie. V spolupráci si budú vzájomne pomáhať aj nad rámec zmluvne dohodnutých záväzkov. Budú otvorene komunikovať svoje názory, návrhy i výhrady a usilovať o zlepšenie spolupráce. V prípade problémov budú hľadať spoločné riešenie prijateľné pre obe strany.

#### *OTVORENÁ ŠKOLA*

Model Teach For All je postavený na predpoklade, že vzdelávanie nie je možné zlepšovať bez angažovania celej spoločnosti. Členovia Teach for Slovakia sú preto vedení k tomu, aby na školy pozývali hostí a angažovali sa v aktivitách, ktoré budú zvyšovať povedomie o stave školstva i situácii na konkrétnej škole. Škola je pripravená privítať návštevy z radov expertov vo vzdelávaní, podnikateľov, politikov i médií a podporovať členov TFS v tom, aby vhodnou formou verejne šírili svoje skúsenosti zo Školy.

## 5.

### Povinnosti Združenia voči Škole

1. Poskytnúť Škole jedného člena TFS spĺňajúceho požiadavky dohodnuté so Školou.
2. Zabezpečiť členovi TFS pred nástupom na Školu intenzívne letné školenie zamerané na zvládnutie základných pedagogických a didaktických zručností a na metodiku Teach For All (príloha 4) v rozsahu najmenej 200 hodín.
3. Organizovať pre člena TFS celoročný rozvojový program v rozsahu najmenej 200 hodín ako aj zabezpečiť podporu osobného mentora.
4. Riaditeľovi, prípadne celému vedeniu Školy podrobne predstaviť metodiku pedagogiky Teach For All, prípadne diskutovať inovátné postupy identifikované v iných krajinách.
5. Riaditeľa Školy a uvádzajúceho učiteľa člena TFS počas roka pravidelne informovať o hodnoteniach člena TFS mentorom a vzájomne konzultovať vhodné kroky pre ďalšie zlepšenie jeho pedagogickej činnosti začínajúceho učiteľa.
6. Poskytnúť riaditeľovi prístup k výhodám a príležitostiam v rámci Klubu riaditeľov Teach for Slovakia
7. Vopred konzultovať všetky návštevy Školy a jej okolia, a dbať na to, aby návštevy Teach for Slovakia nerušili prácu ostatných učiteľov, chod a dobrú povesť Školy.
8. V súlade s koncepciou rozvoja školy a poslaním školy vytvárať príležitosti pre prepojenie školy s významnými podporovateľmi Teach for Slovakia z radov politikov, médií či lídrov biznisu formou návštevy školy alebo organizovaním spoločných podujatí.

## VI.

### Povinnosti Školy voči Združeniu

1. Poskytnúť pedagogické miesto jednému členovi TFS na obdobie školského roka a uzavrieť s ním pracovnú zmluvu v zmysle platnej právnej úpravy.
2. Zabezpečiť pre člena TFS potrebný rozsah pedagogických činností (napríklad triednictvo, adaptačné vzdelávanie, krúžková činnosť) pre dosiahnutie mesačného hrubého príjmu vrátane odmien (mesačný osobný príplatok, vianočné či koncoročné odmeny) v priemere 1050EUR.
3. Zabezpečiť pre člena TFS uvádzacieho učiteľa a adaptačné vzdelávanie pre začínajúcich učiteľov.
4. Ponechať členovi TFS silnú zodpovednosť a autonómiu v práci so svojimi žiakmi, s možnosťou aplikovať inovátné postupy vo vzdelávaní a rešpektovať princípy metodiky Teach For All.
5. Zaradiť školenia Teach for Slovakia do plánu kontinuálneho vzdelávania, a umožniť členovi TFS účasť na týchto školeniach v rozsahu 5 dní za jeden školský rok.
6. Zúčastniť sa slávnostného otvorenia programu a vybraných ďalších aktivít organizovaných Združením v rámci Klubu riaditeľov škôl zapojených do programu.
7. So súhlasom riaditeľa školy umožniť mentorom, partnerom, expertom či iným hosťom Teach for Slovakia navštíviť vyučovacie hodiny člena TFS, zapájať sa do poobedných aktivít na škole alebo návštev rodín a komunit.
8. Umožniť zapojenie žiakov, ktorých vyučuje člen TFS, do testovania postojov a vedomostí žiakov, a umožniť Združeniu využívať získané výsledky.
9. Získať informované súhlasy rodičov na fotografovanie a filmovanie žiakov, ktorých učí člen TFS, pre využitie v materiáloch a aktivitách Združenia.

10. Na konci roka vyplniť Združeniu krátky dotazník hodnotenia spokojnosti zapojenia do programu TFS.

## VII.

### Finančné plnenie

Náklady na zapojenie jedného člena TFS na Školu (najmä jeho vyhľadanie, výber, školenie, koučing, zahraničné cesty a lokálne náklady - ubytovanie, cestovanie) ako aj ďalšie náklady súvisiace s realizáciou programu na Škole predstavujú celkovo približne 12 tisíc EUR ročne a v prvom roku spolupráce ich plne znášalo Združenie.

V ďalších rokoch spolupráce môže Združenie vyžadovať spoluúčasť zo strany školy podľa jej finančných možností, ktorá spočíva v čiastočnej úhrade nákladov na zapojenie člena TFS, konkrétne cestovné náhrady, náklady na školenie a náklady na mentorovanie a koučing člena TFS. Čiastočná úhrada nákladov môže byť škole fakturovaná a nepresiahne maximálnu sumu 3000 € za rok.

## VIII.

### Záverečné ustanovenia

1. Zmluvné strany sú povinné dodržiavať povinnosti stanovené v Prílohe č. 1 – Ochrana osobných údajov.
2. Táto zmluva sa uzatvára na dobu jedného roka s plnením od začiatku školského roka 2022/23. Táto zmluva je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, z ktorých po podpise dostane jeden rovnopis Združenie a druhý rovnopis Škola.
3. Odstúpiť od Zmluvy môže každá zo zmluvných strán po vzájomnom prerokovaní.

Za Združenie:

V Bratislave, dňa 2.9.2022

Za Školu:

