

## **DODATOK č. 1** **k Dohode č. 18/40/060/317**

o poskytnutí príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov podľa § 60 ods. 2 zákona č. 5 /2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na kalendárny rok 2018

(ďalej len „dodatok“)

uzatvorený medzi:

**Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Vranov nad Topľou**  
sídlo: **Námestie slobody 5, 093 01 Vranov nad Topľou**  
zastúpeným riaditeľom: **PhDr. Jozefom Baranom**  
IČO: **30 794 536**  
DIČ: **2021777780**  
bankové spojenie: **Štátna pokladnica**  
IBAN: **SK97 8180 0000 0070 0053 4119**  
**SK75 8180 0000 0070 0053 4127**

(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom:

názov/obchodné meno: **WINTEX s.r.o. Vranov nad Topľou**  
sídlo zamestnávateľa: **Budovateľská 1290, 093 01 Vranov nad Topľou**  
sídlo chránenej dielne alebo chráneného pracoviska: **Budovateľská 1290, 093 01 Vranov nad Topľou**

v mene ktorého koná (meno a priezvisko): **Ľubica Gdovinová**

IČO: **31700438**

číslo účtu v tvare IBAN:

zapísaný v registri: Obchodný register, vedenom v: OS Prešov oddiel S. r. o. pod číslom: 52074/P

(ďalej len „zamestnávateľ“ a spolu s úradom „účastníci dohody“)

### **Článok I.**

#### **Účel a predmet dodatku**

Predmetom tohto dodatku je zmena ustanovení Dohody č. **18/40/060/317** zo dňa **29.03.2018** vyplývajúca z implementácie Národného projektu „**Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím -3**“ v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

V článku I. sa bod 2/ sa mení a nahrádza novým textom, ktorý znie nasledovne:

2. Predmetom dohody je poskytnutie príspevku zamestnávateľovi, ktorý poskytuje úrad zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“)<sup>1</sup> a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“)<sup>2</sup> v zmysle:

<sup>1</sup>Nehodiace sa odstráni úrad, v tom prípade úrad odstráni aj písm. a) a b) v rámci tohto bodu

<sup>2</sup>Nehodiace sa odstráni úrad

- a) Operačného programu Ľudské zdroje
- b) Národného projektu **Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím – 3, Kód ITMS2014+:312031R081**
- c) Schémy pomoci deminimis na podporu zamestnanosti Schéma DM – 16/2014 v platnom znení

## **Článok II.**

### **Práva a povinnosti zamestnávateľa**

V článku II. dohody sa za bod 4 vkladá nový bod č. 5, ktorý znie nasledovne

- 5. V prípade financovania príspevku v rámci národného projektu zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ESF) je zamestnávateľ povinný zabezpečiť za každého zamestnanca so ZP, na ktorého požaduje úhradu prevádzkových nákladov CHD/CHP, vyplnenie a podpísanie Karty účastníka projektu s dátumom, ktorým je začiatok podporovaného obdobia (deň vstupu do aktivity v rámci národného projektu). Každý účastník, ktorý do projektu vstúpi (bez ohľadu na dĺžku jeho zapojenia v projekte) musí mať vyplnenú kartu účastníka. Ak vyplnená a podpísaná karta účastníka nebude doložená k tejto dohode nemôže byť takýto účastník projektu financovaný z prostriedkov ESF.**

V článku II. dohody sa za bod 11 vkladá nový bod č.12, ktorý znie nasledovne:

- 12. Označiť priestory, resp. vybavenie CHD alebo CHP, ktoré bolo financované na základe tejto dohody z prostriedkov ESF plagátmi, samolepkami, resp. inými predmetmi v rámci povinnej publicity, informujúcimi o spolufinancovaní z ESF. Uvedené označenie ponechať po dobu trvania tejto dohody.**

## **Článok III.**

### **Práva a povinnosti úradu**

V článku III. dohody sa za bod 7 vkladá nový bod č. 8, ktorý znie nasledovne:

- 8. Poskytnúť zamestnávateľovi propagačné predmety (nálepky, plagáty, informačné a prezentačné materiály) v rámci zabezpečenia povinnej publicity o ESF.**

## **Článok IV.**

### **Oprávnené náklady**

V článku IV. dohody v bode 2 písm. f) sa doterajší text nahrádza novým, ktorý znie nasledovne:

- f) náklady na celkovú cenu práce zamestnancov, ktorí sú občanmi so zdravotným postihnutím**

## **Článok V.**

### **Osobitné podmienky**

V článku V. dohody sa za bod 2 vkladá nový bod č. 3, ktorý znie nasledovne:

- 3. Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok, a to aj každá jeho časť, je finančným prostriedkom vyplateným z ESF, a že jeho prijatím na základe tejto dohody sa stáva súčasťou systému riadenia štrukturálnych fondov<sup>3</sup>.**

<sup>3</sup> Platí len ak zamestnávateľ prijíma finančné prostriedky v rámci NP financovaného z ESF. Ak ide o zamestnávateľa v rámci BSK alebo ak sa príspevok poskytuje len zo ŠR úrad bod 3 vypustí.

**Článok VI.**  
**Všeobecné a záverečné ustanovenia**

- 1/ Tento dodatok sa uzatvára v súlade s článkom VII., bodom 1 dohody.
- 2/ Ostatné ustanovenia dohody sa nemenia.
- 3/ Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane jeden a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.
- 4/ Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
- 5/ Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že obsah dodatku je prejavom ich vôle, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok. Po prečítaní ho na znak súhlasu s jeho obsahom vlastnoručne podpisujú.

Vo Vranove nad Topľou dňa:

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

---

**Eubica Gdovinová**  
*zamestnávateľ*

---

**PhDr. Jozef Baran**  
*riaditeľ úradu PSVR*