

Dodatok č. 1

ku KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE pre štátnych zamestnancov a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v Štátnej pokladnici na rok 2018

Zmluvné strany

Štátna pokladnica

Sídlo: Radlinského 32, 810 05 Bratislava 15

zastúpená: RNDr. - riaditeľ Štátnej pokladnice

IČO:

(ďalej len „Štátna pokladnica“)

a

Základná organizácia SLOVES pri Štátnej pokladnici

zastúpená: Ing. - predseda závodného výboru

(ďalej len „základná organizácia“)

uzatvárajú

ku K o l e k t í v n e j z m l u v e pre štátnych zamestnancov a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v Štátnej pokladnici na rok 2018 zo dňa 27.02.2018 (ďalej len „kolektívna zmluva“) Dodatok č. 1 v nasledovnom znení:

1. Článok 15 kolektívnej zmluvy sa mení takto:

„Článok 15

Štátna pokladnica zabezpečí pre všetkých zamestnancov stravovanie formou stravovacích poukážok.“.

2. Článok 18 kolektívnej zmluvy sa mení takto:

„Článok 18

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa vzájomne dohodnutých zásad tvorby a použitia sociálneho fondu, ktoré sú neoddeliteľnou prílohou tejto kolektívnej zmluvy.“.

Bratislava, dňa 18.6. 2018

.....
RNDr.
riaditeľ Štátnej pokladnice

.....
Ing.
predseda závodného výboru
Základnej organizácie SLOVES
pri Štátnej pokladnici

Príloha ku Kolektívnej zmluve uzatvorenej medzi
Štátnou pokladnicou a Základnou organizáciou
SLOVES pri Štátnej pokladnici

Zásady tvorby a použitia sociálneho fondu

Článok I
Základné ustanovenia

1. V súlade so zákonom č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o sociálnom fonde“), zákonom č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov, zákonom č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, zákonom 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákonom č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a Kolektívnou zmluvou pre štátnych zamestnancov a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v Štátnej pokladnici (ďalej len „kolektívna zmluva“), boli prijaté nasledujúce zásady tvorby a použitia sociálneho fondu (ďalej len „zásady“), ktoré tvoria neoddeliteľnú prílohu ku kolektívnej zmluve.
2. Za zamestnanca sa na účely týchto zásad považuje štátny zamestnanec a zamestnanec pri výkone práce vo verejnom záujme v Štátnej pokladnici (ďalej len „ŠP“).
3. Realizácia sociálnej politiky Štátnej pokladnice sa uskutočňuje v súčinnosti so základnou organizáciou.
4. Akékoľvek zmeny alebo doplnenia týchto zásad možno vykonať len v rámci kolektívneho vyjednávania.
5. Štátna pokladnica bude dbať o účelné a hospodárne nakladanie s prostriedkami sociálneho fondu.

Článok II
Tvorba sociálneho fondu

1. Sociálny fond sa tvorí podľa § 3 zákona o sociálnom fonde ako úhrn:
 - a) povinného prídelt vo výške určenej kolektívnou zmluvou zo základu uvedeného v § 4 ods. 1 zákona o sociálnom fonde ,
 - b) ďalšieho prídelt vo výške určenej kolektívnou zmluvou zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona o sociálnom fonde,
 - c) ďalších zdrojov sociálneho fondu podľa § 4 ods. 2 a 3 zákona o sociálnom fonde.
2. Základom na určenie ročného prídelt do sociálneho fondu podľa ods. 1 tohto článku zásad je súhrn hrubých miezd alebo platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

3. Základom na určenie mesačného prídelu do sociálneho fondu je súhrn hrubých miezd alebo platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac. Mesačný prídél do sociálneho fondu sa odvedie na osobitný účet sociálneho fondu v termíne určenom na výplatu miezd, najneskôr v 10. deň po začatí každého kalendárneho mesiaca, v ktorom boli mzdy vyplatené. Mesačný prídél za mesiac december sa prevedie na účet sociálneho fondu do 31. decembra príslušného roka.
4. Finančné prostriedky nevyčerpané do 31. decembra príslušného roka sa prevádzajú do nasledujúceho roka.

Zásady čerpania sociálneho fondu

Článok III

Príspevky zo sociálneho fondu

ŠP v rámci realizácie svojej sociálnej politiky poskytuje zamestnancom zo sociálneho fondu nasledovné príspevky:

- a) príspevok zamestnancom ŠP na stravovanie,
- b) príspevok zamestnancom ŠP na sociálnu výpomoc,
- c) príspevok rodinnému príslušníkovi zamestnanca ŠP pri úmrtí zamestnanca ŠP (viď rovnaké podmienky ako pri sociálnej výpomoci pri úmrtí rodinného príslušníka zamestnanca ŠP – Čl. V ods. 1 písmeno c))

Článok IV

Príspevok na stravovanie

Podmienky poskytovania stravovania zamestnancov sú upravené v Rozhodnutí riaditeľa ŠP č. 8/2018 Stravovanie štátnych zamestnancov a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v Štátnej pokladnici v platnom znení (ďalej len „rozhodnutie“).

Článok V

Príspevok na sociálnu výpomoc

1. ŠP poskytne zamestnancom ŠP zo sociálneho fondu príspevok na sociálnu výpomoc v týchto prípadoch:
 - a) dlhodobá pracovná neschopnosť trvajúca viac ako 3 mesiace
– príspevok maximálne vo výške 200,00 € na jednu pracovnú neschopnosť (preukazuje sa dokladom o práceneschopnosti),
 - b) narodenie dieťaťa
– príspevok vo výške 100,00 € (preukazuje sa predložením kópie rodného listu dieťaťa),
 - c) úmrtie rodinného príslušníka zamestnanca ŠP (manžela, manželky, nezaopatreného dieťaťa zamestnanca ŠP)
– príspevok vo výške 100,00 € (preukazuje sa predložením kópie úmrtného listu, sobášnym listom a v prípade nezaopatreného dieťaťa aj dokladom preukazujúcim nezaopatrenosť a rodným listom dieťaťa),
 - d) materiálne škody na majetku vzniknuté v dôsledku živelnej pohromy
– príspevok maximálne vo výške 100,00 € (potvrdenie obecného/mestského úradu o živelnej pohrome a o spôsobenej škode na majetku).

2. Sociálna výpomoc sa poskytne na základe individuálnej odôvodnenej písomnej žiadosti zamestnanca ŠP/rodinného príslušníka zamestnanca ŠP, predloženej spolu s požadovanými dokladmi na oddelení Osobný úrad ŠP. Oddelenie Osobný úrad žiadosť predloží na posúdenie riaditeľovi odboru Všeobecná správa a zástupcovi základnej organizácie SLOVES pri Štátnej pokladnici, ktorí po prerokovaní žiadosti odporučia priznanie a výšku príspevku na sociálnu výpomoc. Výšku sociálnej výpomoci schváli riaditeľ ŠP.
3. Schválený príspevok bude zamestnancovi ŠP vyplatený spolu so mzdou/platom v bežnom kalendárnom mesiaci, príp. v nasledujúcom kalendárnom mesiaci po schválení žiadosti a bude zdanený podľa zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov, zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov a zákona č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení a o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Rozpočet sociálneho fondu na rok 2018
v eurách

Zdroje sociálneho fondu (ďalej aj ako „SF“),
v tom:

1. Zostatok účtu k 01.01.2018	8 935
2. Tvorba SF vo výške 1,5% */	24 374

Zdroje spolu **33 309**

**/Základom pre výpočet tvorby sociálneho fondu je súhrn funkčných miezd alebo platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu v zmysle § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov v znení neskorších predpisov.*

Limit mzdových prostriedkov na rok 2018 bol pre ŠP rozpísaný vo výške 1 624 925 eur.

Použitie sociálneho fondu,
v tom:

1. Príspevok na stravovanie	25 359
-----------------------------	--------

V zmysle Rozhodnutia riaditeľa Štátnej pokladnice č. 18/2018 Stravovanie štátnych zamestnancov a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v Štátnej pokladnici

1.1 štátni zamestnanci - príspevok zo sociálneho fondu vo výške 1,07 EUR na 1 stravovaciu poukážku; počet zamestnancov 85 f. o.

1.2 zamestnanci pri výkone práce vo verejnom záujme – príspevok zo sociálneho fondu vo výške 1,52 EUR na 1 stravovaciu poukážku; počet zamestnancov 16 f. o.

1.3 počet pracovných dní v kalendárnom roku 2018 = 250 – 30 dní dovolenky = 220 pracovných dní s nárokom na stravovaciu poukážku

Kalkulácia:

$$(1,07 \times 85 \times 220) + (1,52 \times 16 \times 220) = 19\,040 + 5\,277 = 25\,359$$

2. Príspevok na sociálnu výpomoc	800
----------------------------------	-----

Použitie spolu **26 159**

Predpokladaný zostatok k 31.12.2018	7 150
-------------------------------------	-------