

Zmluva o vykonávaní pracovnej zdravotnej služby

uzavretá podľa § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka v znení neskorších predpisov (ďalej len „Obchodný zákonník“) v spojení s ust. § 30 a nasl. zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v znení neskorších predpisov a podľa zákona č. 343/2015 Z.z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „ZoVO“)

medzi zmluvnými stranami:

Obchodné meno: **ProCare a.s.**

Sídlo: Einsteinova 23-25, 851 01 Bratislava

IČO: 35890568

DIČ: 2021850193

IČ DPH: SK7020000669

Zapísaný: obchodný register vedený okresným súdom Bratislava I., oddiel Sa, vložka 3363/B

Banka:

IBAN:

Štatutárny orgán: MUDR. Radoslav Čuha – predseda predstavenstva

Ing. Tomáš Valáška – člen predstavenstva

Zastúpený: Ing. Nataša Fedorková, na základe plnej moci zo dňa 01.02.2022

Tel./fax

e-mail:

(ďalej len „**poskytovateľ**“)

a

Obchodné meno: **Fakultná nemocnica s poliklinikou F. D. Roosevelta Banská Bystrica**

Sídlo: Nám. L. Svobodu 1, 975 17 Banská Bystrica

IČO: 00165549

DIČ: 2021095670

IČ DPH: SK2021095670

Zriadená: Zriaďovacou listinou MZ SR č. 1842/90-A/II-I z 18.12.1990 v znení neskorších zmien

Banka:

IBAN:

Štatutárny orgán: Ing. Miriam Lapuníková, MBA, riaditeľka

(ďalej len „**zamestnávateľ**“)

Úvodné ustanovenia

1. Táto Zmluva o vykonávaní pracovnej zdravotnej služby (ďalej len „zmluva“) sa uzatvára ako výsledok verejného obstarávania v súlade so ZoVO. Zamestnávateľ na obstaranie predmetu tejto zmluvy použil postup verejného obstarávania – zákazka s nízkou hodnotou.

2. Poskytovateľ je podľa ZoVO uchádzačom, ktorý bol vyhotovený ako úspešný uchádzač a jeho ponuka bola prijatá.
3. Táto zmluva sa uzatvára s jedným účastníkom verejného obstarávania, bez opätovného otvorenia súťaže.
4. Zákazky sa budú podľa platnosti tejto zmluvy zadávať v rámci podmienok určených v tejto zmluve.

I. Predmet zmluvy

1. Predmetom tejto zmluvy je záväzok poskytovateľa zabezpečiť pre zamestnávateľa činnosti pracovnej zdravotnej služby v súlade s platnou legislatívou podľa špecifikácie uvedenej v Prílohe č. 3, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy a záväzok zamestnávateľa zaplatiť poskytovateľovi za poskytnuté činnosti pracovnej zdravotnej služby dohodnutú cenu.
2. Činnosť pracovnej zdravotnej služby v súlade so zákonom č. 355/2007 Z.z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon č. 355/2007 Z.z.“) zahŕňa najmä:
 - a) dohľad nad pracovnými podmienkami,
 - b) kvalitatívne a kvantitatívne zisťovanie zdraviu škodlivých faktorov (hluk, vibrácie, tepelno-vlhkostná mikroklíma, chemické, karcinogénne, mutagénne a biologické faktory, ionizujúce a optické žiarenie, psychická pracovná záťaž a pod.) vrátane vypracovania dokumentu na posúdenie rizika a posúdenia psychickej pracovnej záťaže;
 - c) spolupráca pri zisťovaní nebezpečenstiev a hodnotenie zdravotných rizík, ktoré ohrozujú zdravie zamestnancov pri práci,
 - d) hodnotenie faktorov pracovného prostredia a stavu pracovných podmienok, ktoré môžu ovplyvňovať zdravie zamestnancov,
 - e) podpora prispôsobovania práce zamestnancom,
 - f) poskytovanie poradenstva zamestnávateľovi vo vzťahu k jeho právam a povinnostiam v zmysle zák. č. 311/2001 Z.z. v znení neskorších predpisov, zák. č. 124/2006 Z.z. v znení neskorších predpisov, zák. č. 355/2007 Z.z. v znení neskorších predpisov a súvisiacimi právnymi predpismi (podpora konzultáciou na mieste), najmä pri
 - plánovaní a organizácii práce a odpočinku vrátane usporiadania pracovísk a pracovných miest
 - rozvrhu pracovného času a posudzovania limitov pracovného času pre jednotlivé kategórie zamestnancov
 - posudzovaní práv a povinností zamestnancov vykonávajúcich rizikové práce
 - technológiách a látkach, ktoré sa používajú pri práci a ktoré môžu ohroziť zdravie
 - ochrane a kladnom ovplyvňovaní zdravia, hygieny, fyziológie a psychológie práce, ergonómii vrátane prostriedkov individuálnej ochrany a kolektívnej ochrany
 - g) zúčastňovanie sa na
 - vypracúvaní programov ochrany a podpory zdravia zamestnancov, na zlepšovaní pracovných podmienok a na vyhodnocovaní nových zariadení a technológií zo zdravotného hľadiska

- h) spolupráca pri poskytovaní informácií, výcviku a výchovy v oblasti ochrany a kladného ovplyvňovania zdravia, hygieny, fyziológie a psychológie práce a ergonómie
 - i) Počet objektov: 3
Prepočítaný počet zamestnancov k 1.polroku 2022: 2412
3. Okrem činností uvedených v bode 2. tohto článku bude poskytovateľ ako osoba disponujúca oprávnením vydaným podľa zákona č. 355/2007 Z.z. vykonávať pre zamestnávateľa nemedicínske činnosti pracovnej zdravotnej služby paušálne v rozsahu 1x ročne:
- a) zabezpečenie pre zamestnancov hodnotenie zdravotného rizika raz za rok a pri každej podstatnej zmene pracovných podmienok, ktorá by mohla mať vplyv na mieru zdravotného rizika a kategóriu práce z hľadiska zdravotných rizík,
 - b) vypracovanie a predloženie k 31.12. daného kalendárneho roka príslušnému orgánu verejného zdravotníctva informáciu o výsledkoch hodnotenia zdravotných rizík a opatreniach vykonaných na ich zníženie alebo odstránenie na pracoviskách, na ktorých zamestnanci vykonávajú rizikové práce a počet zamestnancov, ktorí vykonávajú rizikové práce.

II.

Povinnosti poskytovateľa a povinnosti zamestnávateľa

1. Poskytovateľ sa zaväzuje vykonávať pre zamestnávateľa činnosti pracovnej zdravotnej služby v rozsahu a za podmienok dojednaných v tejto zmluve a s poukazom na príslušné ustanovenia zákona č. 355/2007 Z.z., a to takým spôsobom (v rámci právnej úpravy zakotvenej zákonom č. 355/2007 Z.z. a touto zmluvou), aby boli naplnené povinnosti zamestnávateľa na úseku zabezpečovania pracovnej zdravotnej služby v podmienkach zamestnávateľa.
2. Poskytovateľ sa zaväzuje, že
 - a) pracovnú zdravotnú službu pre zamestnancov, ktorí vykonávajú prácu zaradenú do prvej kategórie alebo druhej kategórie bude vykonávať v rozsahu uvedenom v § 30ab Zákona,
 - b) pracovnú zdravotnú službu pre zamestnancov, ktorí vykonávajú prácu zaradenú do tretej kategórie alebo štvrtej kategórie bude vykonávať v rozsahu uvedenom v § 30ad Zákona.
3. Činnosti pracovnej zdravotnej služby uvedené v bode 2 tohto článku, okrem výkonu lekárskeho preventívneho prehliadok vo vzťahu k práci (§ 30ab písm. f) a § 30ad písm. d) Zákona) sa na účely tejto zmluvy budú označovať len ako „**nemedicínske činnosti pracovnej zdravotnej služby**“.
4. Poskytovateľ sa zaväzuje plniť svoje záväzky vyplývajúce z tejto zmluvy prostredníctvom osôb spĺňajúcich všetky odborné predpoklady na výkon im prislúchajúcich činností podľa tejto zmluvy v súlade s príslušnými platnými a účinnými právnymi predpismi a najmä v súlade so zákonom č. 355/2007 Z.z..
5. Výsledkom vykonávania nemedicínskych činností pracovnej zdravotnej služby poskytovateľom pre zamestnávateľa podľa tejto zmluvy bude dodanie plnení resp. výstupov, ktorú sú bližšie špecifikované v článku I. tejto zmluvy.
6. Zamestnávateľ je povinný vypracovať v spolupráci s poskytovateľom každoročne k 31. decembru informáciu o výsledkoch posúdenia zdravotného rizika a opatreniach vykonaných na ich zníženie alebo odstránenie na pracoviskách, na ktorých zamestnanci vykonávajú prácu zaradenú do tretej kategórie alebo štvrtej kategórie, vrátane počtu zamestnancov, ktorí vykonávajú rizikovú prácu, a hodnotenia

- zdravotného stavu zamestnancov vo vzťahu k práci a do 15. januára nasledujúceho roka ju predložiť príslušnému orgánu verejného zdravotníctva.
7. Zamestnávateľ je s poukazom na ustanovenia zákona č. 355/2007 Z.z. povinný:
 - a) umožniť poskytovateľovi vstup na pracoviská a poskytnúť mu dostatočný čas na plnenie odborných činností pri zabezpečovaní ochrany a podpory zdravia pri práci, pričom zohľadňuje veľkosť organizácie, počet zamestnancov, pracovné podmienky a zdravotné riziká súvisiace s expozíciou zamestnancov,
 - b) poskytnúť poskytovateľovi informácie potrebné na posúdenie zdravotného rizika z expozície faktorom práce a pracovného prostredia vrátane výsledkov kvalitatívneho a kvantitatívneho zisťovania faktorov práce a pracovného prostredia, ktoré používa pri svojej činnosti alebo ktoré pri jeho činnosti vznikajú, ak bolo kvalitatívne a kvantitatívne zisťovanie faktorov práce a pracovného prostredia vykonané.
 8. Zamestnávateľ je povinný poskytovať poskytovateľovi po dobu trvania tejto zmluvy všetku súčinnosť potrebnú na splnenie záväzkov poskytovateľa vyplývajúcich z tejto zmluvy. Pokiaľ poskytovateľ nebude môcť splniť svoje záväzky podľa tejto zmluvy z dôvodu neposkytnutia súčinnosti zamestnávateľom, nie je poskytovateľ v omeškaní so splnením svojich záväzkov. Zmluvné strany sa môžu dohodnúť, že činnosti podľa tejto zmluvy budú v určitých časových intervaloch vykonávané podľa navzájom odsúhlaseného harmonogramu. Harmonogram bude odsúhlasený osobami oprávnenými zastupovať zmluvné strany pri realizácii tejto zmluvy.
 9. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ vždy najmenej 3 pracovné dni vopred poskytne poskytovateľovi menný zoznam zamestnancov, ktorí sa zúčastnia školení resp. prezentácií a výcvikových a výchovných seminárov vykonávaných poskytovateľom na základe tejto zmluvy v rámci nemedicínskych činností pracovnej zdravotnej služby. Poskytovateľ nenesie zodpovednosť za to, že niektorý/-í zo zamestnancov uvedených v zozname podľa predchádzajúcej vety sa príslušného školenia, prezentácie a/alebo výcvikového a výchovného seminára nezúčastní.
 10. Zamestnávateľ je povinný písomne informovať poskytovateľa o každej zmene pracovných podmienok na niektorom z pracovísk ako aj o každej technologickej alebo akejkoľvek inej zmene (napr. zavedenie novej technológie, nového pracovného postupu alebo nového/nových pracovných prostriedkov), ktorú zamestnávateľ vykonal na niektorom zo svojich pracovísk, a ktorá môže mať za následok zmenu pracovných podmienok na danom pracovisku. Zmluvné strany bez zbytočného odkladu po doručení oznámenia podľa predchádzajúcej vety dohodnú prípadné podrobnosti o splnení záväzkov poskytovateľa podľa tejto zmluvy vo vzťahu k pracovisku, ktorého sa oznámená zmena týka.
 11. Kontaktnou osobou zo strany zamestnávateľa na vystavené objednávky/zadania a na komunikáciu s poskytovateľom je:
p. Adriana Kohoutková

III.

Subdodávatelia a zápis v registri partnerov verejného sektora

1. Poskytovateľ je vzhľadom na rozsah plnenia oprávnený plniť svoje záväzky z tejto zmluvy aj prostredníctvom tretích osôb, subdodávateľov. V takom prípade predávajúci v prílohe k tejto dohode najneskôr v čase jej uzavretia uvedie, údaje o všetkých známych subdodávateľoch a to v rozsahu údajov uvedených v Prílohe č.3 k tejto

- zmluve a údaje o osobe oprávnenej konať za subdodávateľa v rozsahu meno a priezvisko, adresa pobytu, dátum narodenia, tel.č., e-mail.
2. Poskytovateľ v plnom rozsahu zodpovedá za výber svojich subdodávateľov a/alebo spolupracujúcich tretích osôb.
 3. Pokiaľ poskytovateľ použije na plnenie svojich záväzkov podľa tejto zmluvy tretiu osobu, subdodávateľa, zodpovedá tak, akoby záväzok z tejto dohody plnil sám.
 4. Poskytovateľ je povinný oznámiť zamestnávateľovi bezodkladne akúkoľvek zmenu údajov o subdodávateľovi a rovnako tak prípadnú zmenu subdodávateľa a jeho údaje.
 5. Poskytovateľ je povinný písomne predložiť zamestnávateľovi na odsúhlasenie každého subdodávateľa.
 6. Ak sa na poskytovateľa a/alebo jeho subdodávateľov vzťahuje povinnosť zapisovať sa do registra partnerov verejného sektora podľa zákona č. 315/2016 Z. z. o registri partnerov verejného sektora a o zmene a doplnení niektorých zákonov, poskytovateľ je povinný dodržať túto povinnosť počas celej doby platnosti a účinnosti tejto zmluvy, pričom sa zaväzuje rovnako zabezpečiť plnenie tejto povinnosti všetkými jeho subdodávateľmi. V prípade, ak počas plnenia tejto zmluvy dôjde k právoplatnému výmazu niektorého subdodávateľa z registra partnerov verejného sektora, je poskytovateľ povinný okamžite ukončiť plnenie tejto zmluvy prostredníctvom takéhoto subdodávateľa.

IV.

Cena a platobné podmienky

1. Odplata je stanovená dohodou zmluvných strán v zmysle zákona NR SR č. 18/1996 Z. z. o cenách v znení neskorších predpisov a jeho vykonávajúcej vyhlášky MF SR č. 87/1996 Z.z., ktorou sa vykonáva zákon o cenách v znení neskorších predpisov.
2. Cena za pracovnú zdravotnú službu jej presná špecifikácia je uvedená v Prílohe č. 2 tejto zmluvy. Poskytovateľovi vzniká nárok na zaplatenie ceny na základe riadneho plnenia v súlade s touto zmluvou.
3. Zamestnávateľ preddavky z ceny neposkytuje.
4. Zmluvné strany sa dohodli, že poskytovateľ zamestnávateľovi vystaví a zašle faktúru 1x mesačne elektronicky (ďalej len „elektronická faktúra“). Za elektronickú faktúru sa pre účely tejto zmluvy považujú faktúry, opravné doklady k faktúram (dobropisy, ťarchopisy, storná).
5. Zmluvné strany sa dohodli, že internými kontrolnými mechanizmami zabezpečia vierohodnosť a neporušenosť údajov uvedených v elektronicky vystavenej a doručenej faktúre na základe tejto dohody. Žiadna zmluvná strana nie je oprávnená a nebude do už vystavenej a doručenej elektronickej faktúry zasahovať, ani meniť jej obsah.
6. Obe zmluvné strany sú povinné zabezpečiť riadne uchovávanie a archiváciu faktúr v zmysle § 76 zákona o DPH, zaručujúce vierohodnosť pôvodu, neporušiteľnosť obsahu a čitateľnosť elektronickej faktúry po celú dobu úschovy.
7. Zamestnávateľ uhradí dohodnutú cenu poskytovateľovi na základe elektronicky vystavenej faktúry poskytovateľom, zaslanej z e-mailovej adresy: *(doplní poskytovateľ)* a doručenej zamestnávateľovi na emailovú adresu: Zmluvné strany tiež vyhlasujú, že majú prístup k týmto e-mailovým adresám, ich použitie nie je blokovávané u žiadnej zo zmluvných strán a že prístup majú iba oprávnení zamestnanci.
8. Elektronická faktúra sa bude považovať za doručenie druhej zmluvnej strane v okamihu zaslania e-mailovej správy.
9. Zmluvné strany vyhlasujú, že postup podľa tejto dohody považujú za dostatočný na to, aby nebolo možné zmeniť obsah žiadnej vystavenej elektronickej faktúry.

10. Zmluvné strany sa dohodli, že poskytovateľ doručí elektronickú faktúru zamestnávateľovi spolu s prílohami najneskôr do 5. pracovného dňa v mesiaci nasledujúceho po mesiaci, v ktorom bola služba dodaná.
11. **Faktúra musí byť vystavená v súlade s platnými právnymi predpismi, musí obsahovať všetky náležitosti účtovného a daňového dokladu. Faktúra musí obsahovať aj odvolávku na číslo tejto zmluvy. Fakturované položky uvedené vo faktúre sa musia označením a popisom zhodovať s označením a popisom položiek podľa Prílohy č. 2 k tejto zmluve.**
12. Lehota splatnosti faktúry je 60 dní od dňa jej doručenia zamestnávateľovi. Platby budú realizované bezhotovostným platobným prevodom na číslo účtu uvedené v tejto zmluve. Faktúra sa považuje za uhradenú dňom pripísania finančných prostriedkov na účet poskytovateľa.
13. Ak faktúra obsahuje formálne, vecné alebo číselné chyby, alebo ak označenie a popis jednotlivých položiek vo faktúre sa nezhoduje s označením a popisom položiek podľa Prílohy č. 2, alebo ak faktúra nemá náležitosti daňového dokladu podľa platnej legislatívy a zamestnávateľ na túto skutočnosť upozorní poskytovateľa, ten je povinný zaslať zamestnávateľovi opravený doklad. Lehota splatnosti faktúry, ktorá je 60 dní, začína v tomto prípade plynúť až okamihom doručenia opravenej faktúry, resp. faktúry ktorá spĺňa náležitosti daňového dokladu.

V. Sankcie

1. Zmluvné strany sa dohodli, že pokiaľ sa zamestnávateľ dostane do omeškania so zaplatením splatnej faktúry poskytovateľa, je poskytovateľ oprávnený účtovať si úrok z omeškania vo výške podľa ustanovení § 369 ods. 2 Obchodného zákonníka v spojení s § 1 ods. 1 nariadenia vlády č. 21/2013 Z.z., ktorým sa vykonávajú niektoré ustanovenia Obchodného zákonníka.
2. Zamestnávateľ je oprávnený uplatniť si zmluvnú pokutu vo výške 0,1% z ceny neposkytnutej pracovnej zdravotnej služby s DPH za každý aj začatý deň omeškania v prípade, že poskytovateľ nedodrží zmluvne dohodnutú lehotu na poskytnutie služby, najmenej vo výške 30,00 EUR. Tým nie je dotknuté právo zamestnávateľa na náhradu škody, ktorá mu vznikla nedodržaním dohodnutého termínu plnenia.
3. Poskytovateľ sa zaväzuje, že si nebude voči zamestnávateľovi nárokovat' iné než vyššie uvedené sankcie.

VI. Ďalšie dojednania

Ak výsledkom alebo obsahom poskytovanej pracovnej zdravotnej služby alebo iných činností poskytovateľa resp. jeho zamestnancov v zmysle tejto zmluvy bude akékoľvek dielo, ktoré je chránené príslušnými ustanoveniami zákona č. 185/2015 Z.z., Autorský zákon, v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Autorský zákon**“), poskytovateľ udeľuje zamestnávateľovi bezpodmienečný a neodvolateľný súhlas na používanie takéhoto diela výhradne na účely vyplývajúce z tejto zmluvy a výhradne len pre potreby zamestnávateľa ako samostatného subjektu (ďalej len „**Licencia**“). Licencia sa zamestnávateľovi udeľuje ako nevýhradná, bezodplatná, vo vecne obmedzenom rozsahu účelom tejto zmluvy, bez časového obmedzenia a v územnom rozsahu obmedzenom na územie Slovenskej republiky. V prípade, ak Autorský zákon

neumožňuje udelenie Licencie na neobmedzený čas, Poskytovateľ udeľuje zamestnávateľovi Licenciu na dobu celého trvania majetkových práv k dielu v zmysle § 32 Autorského zákona. V prípade, ak Autorský zákon neumožňuje ani také určenie času, tak na dobu 20 rokov.

2. Účinky udelenia Licencie a súhlasov v rozsahu vyššie uvedeného nastávajú momentom vytvorenia diela a vznikom autorského práva na dielo v zmysle ustanovení Autorského zákona.

VII.

Postúpenie a započítanie pohľadávok

1. V zmysle Príkazu ministra zdravotníctva SR č. 7/2017 zo dňa 25. septembra 2017 a v nadväznosti na Mandátnu zmluvu č. 257/2022, POZ 169/2022, uzatvorenú medzi zamestnávateľom a Ministerstvom zdravotníctva SR dňa 16.03.2022, sa zmluvné strany zaväzujú k plneniu nasledujúcich povinností:
 - 1.1. Akékoľvek pohľadávky z tohto zmluvného vzťahu, ktoré eviduje poskytovateľ voči zamestnávateľovi, nie je možné postúpiť na tretiu osobu bez predchádzajúceho písomného súhlasu zamestnávateľa v zmysle ust. § 525 ods. 2 zákona č. 40/1964 Zb. Občianskeho zákonníka v znení neskorších predpisov, pričom na predchádzajúci písomný súhlas zamestnávateľa s postúpením pohľadávky na tretiu osobu sa vyžaduje predchádzajúci písomný súhlas Ministerstva zdravotníctva SR. Postúpenie pohľadávky na tretiu osobu v rozpore predchádzajúcou vetou je podľa ustanovenia ust. § 39 zákona č. 40/1964 Zb. Občianskeho zákonníka v znení neskorších predpisov neplatné a v prípade takéhoto postúpenia pohľadávky v rozpore s predchádzajúcou vetou je zamestnávateľ oprávnený uplatniť si voči poskytovateľovi zmluvnú pokutu vo výške 2% z istiny pohľadávky postúpenej v rozpore so zákazom. Uvedené sa neuplatní ak osobitný právny predpis vzťahujúci sa na pohľadávku vyplývajúcu z tejto zmluvy vylučuje možnosť podmieniť postúpenie pohľadávky súhlasom zamestnávateľa ako dlžníka.
 - 1.2. Poskytovateľ neprijme vyhlásenie podľa ust. § 303 a nasl. zákona č. 513/1991 Zb. Obchodného zákonníka v znení neskorších predpisov. V prípade ak poskytovateľ prijme vyhlásenie v rozpore s predchádzajúcou vetou zamestnávateľ je oprávnený uplatniť si voči poskytovateľovi zmluvnú pokutu vo výške 2% z istiny pohľadávky, na ktorú sa vyhlásenie vzťahuje.
2. Poskytovateľ berie na vedomie, že jednostranné započítanie pohľadávok nie je možné. Započítanie pohľadávok zamestnávateľa je možné v zmysle ust. § 8 zák. č. 374/2014 Z.z. o pohľadávkach štátu v znení neskorších predpisov len na základe písomnej dohody o započítaní pohľadávok štátu.

VIII.

Ochrana dôverných informácií

1. Zmluvné strany sa zaväzujú zachovávať mlčanlivosť o dôverných informáciách týkajúcich sa tejto zmluvy, vrátane jej prípadných dodatkov; tento záväzok zmluvných strán nie je časovo obmedzený.
2. Dôvernými informáciami podľa bodu 1 tohto článku zmluvy sa rozumejú obchodné, právne, finančné, prevádzkové a ďalšie skutočnosti, informácie a údaje, týkajúce sa

rokovania o uzavretí, obsahu a plnenia tejto zmluvy, vrátane jej prípadných dodatkov, alebo s nimi súvisiace, s výnimkou:

- 2.1 informácií, ktoré sú v deň uzavretia tejto zmluvy verejne známymi alebo ktoré sa už v tento deň dali zadovážiť z bežne dostupných zdrojov,
- 2.2 informácií, ktoré sa stali po dni uzavretia tejto zmluvy verejne známymi alebo ktoré sa po tomto dni už dajú zadovážiť z bežne dostupných zdrojov, a to inak než v dôsledku porušenia povinnosti zmluvnej strany zachovávať mlčanlivosť podľa tohto článku,
- 2.3 informácií, z ktorých povahy vyplýva, že dotknutá zmluvná strana nemá záujem o ich utajenie, ak ich dotknutá zmluvná strana výslovne neoznačila za dôverné

(ďalej len „**Dôverné informácie**“).

3. Povinnosť zachovávať mlčanlivosť o Dôverných informáciách sa nevzťahuje:

- 3.1 na prípady, ak zmluvná strana zverejnila Dôverné informácie s predchádzajúcim písomným súhlasom dotknutej zmluvnej strany,
- 3.2 na prípady, keď na základe zákona vznikne zmluvnej strane povinnosť poskytnúť Dôverné informácie; takáto zmluvná strana je povinná informovať dotknutú zmluvnú stranu o vzniku povinnosti poskytnúť Dôverné informácie na základe zákona a o spôsobe a rozsahu, akým, resp. v akom ju plnila,
- 3.3 na prípady, ak zmluvná strana použila potrebné informácie alebo dokumenty v prípadných súdnych, rozhodcovských, správnych a iných konaniach ohľadom práv a povinností vyplývajúcich z tejto zmluvy alebo s nimi súvisiacich,
- 3.4 na povinnosť zamestnávateľa zverejniť zmluvu v zmysle § 47 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník.

4. Zmluvné strany sa zaväzujú, že Dôverné informácie bez predchádzajúceho písomného súhlasu dotknutej zmluvnej strany ďalej neposkytnú tretím osobám a ani neumožnia prístup tretích osôb k Dôverným informáciám. Za tretie osoby sa však nepokladajú členovia orgánov, zamestnanci alebo iné poverené osoby zmluvných strán, audítori alebo právnici a iní poradcovia zmluvných strán, ktorí sú viazaní ohľadne im sprístupnených Dôverných informácií povinnosťou mlčanlivosti na základe zákona.
5. Zmluvné strany sa zároveň zaväzujú, že priamo a ani prostredníctvom inej osoby nepoužijú Dôverné informácie v rozpore s ich účelom pre seba alebo pre inú osobu alebo v rozpore so záujmami dotknutej zmluvnej strany.
6. Kde sa v tomto článku zmluvy hovorí o dotknutej zmluvnej strane, má sa na mysli tá zmluvná strana, (i) ktorá Dôverné informácie druhej zmluvnej strane sprístupnila, (ii) ktorej sa Dôverné informácie týkajú alebo (iii) ktorá by mohla byť sprístupnením Dôverných informácií tretím osobám alebo ich použitím v rozpore s ich účelom priamo dotknutá na svojich právach a oprávnených záujmoch. Ak vo vzťahu k určitým Dôverným informáciám nie je možné takto dotknutú zmluvnú stranu jednoznačne určiť, sú ňou obidve zmluvné strany.
7. Zmluvné strany potvrdzujú, že na základe ani v súvislosti s touto zmluvou a jej plnením nebudú pre seba navzájom spracúvať osobné údaje fyzických osôb. Pri spracúvaní osobných údajov fyzických osôb v súvislosti s plnením tejto zmluvy konajú a budú konať zmluvné strany každá samostatne a vo vlastnom mene ako samostatní prevádzkovatelia. Za splnenie povinností voči dotknutým osobám

v súvislosti so spracúvaním osobných údajov zodpovedajú zmluvné strany každá samostatne.

IX.

Skončenie zmluvy

1. Táto zmluva sa skončí uplynutím času, na ktorý bola dojednaná alebo vyčerpaním finančného limitu 49 008,00 eur /poskytovateľ uvedie Cenu celkom za predmet zmluvy v EUR bez DPH, ktorú uviedol v Prílohe č. 2 – Cenová ponuka/, podľa toho, ktorá z týchto skutočností nastane skôr.
2. Platnosť zmluvy pred uplynutím dohodnutej doby je možné ukončiť vzájomnou dohodou zmluvných strán k dátumu, ktorý si dohodnú.
3. Táto zmluva môže byť vypovedaná ktoroukoľvek zo zmluvných strán aj bez udania dôvodu alebo z dôvodov výslovne uvedených v tejto zmluve. Výpovedná lehota je 3 mesačná, a začína plynúť prvým dňom mesiaca nasledujúceho po doručení písomnej výpovede druhej zmluvnej strane ak nie je v tejto dohode uvedené inak.
4. Ak zmluvná strana poruší podstatným spôsobom povinnosť vyplývajúcu z tejto zmluvy, druhá strana môže od zmluvy odstúpiť, ak to oznámi bez zbytočného odkladu po tom, čo sa o tomto porušení dozvedela. Za podstatné porušenie povinnosti sa považuje najmä: bezdôvodné odopretie plnenia tejto zmluvy, opakované dodanie služby s vadami alebo opakované nedodanie služby v stanovenom termíne a množstve a omeškanie zamestnávateľa s úhradou faktúry o viac ako dva po sebe idúce mesiace.
5. Zmluvné strany sa dohodli, že zásahy úradných miest a zásahy vis major, ktorých dôsledkom je nemožnosť plnenia zmluvy niektorou zo zmluvných strán, sú dôvodom pre ukončenie zmluvy. Ak v tomto prípade nedôjde k dohode zmluvných strán o ukončení zmluvy, ktorákoľvek zo zmluvných strán je oprávnená od zmluvy odstúpiť.
6. V prípade ak poskytovateľ z preukázateľných objektívnych dôvodov spočívajúcich vo vis major alebo zásahov úradných miest nemôže dodržať zmluvne dohodnutú lehotu dodania služby, bezodkladne písomne o tejto skutočnosti informuje zamestnávateľa, pričom poskytovateľ sa nedostáva do omeškania s dodaním služby. Kupujúci má právo odstúpiť od tejto zmluvy aj z dôvodov uvedených v ustanovení § 19 ZoVO.
7. Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností, zmluvné strany berú na vedomie, že skončenie tejto zmluvy nemá vplyv na plnenie objednávok, ktoré boli vystavené pred jej skončením.
8. Zamestnávateľ môže od tejto zmluvy odstúpiť aj v prípade, ak sa na poskytovateľa vzťahuje zápis v registri partnerov verejného sektora podľa zákona č. 315/2016 Z.z. o registri partnerov verejného sektora a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a predávajúci poruší povinnosť zápisu v registri alebo bol vymazaný.
9. Právne účinky odstúpenia od tejto zmluvy nastávajú dňom doručenia písomného oznámenia o odstúpení druhej zmluvnej strane. Odstúpenie od tejto zmluvy musí mať písomnú formu a musí byť doručené druhej zmluvnej strane.

X.

Spoločné a záverečné ustanovenia

1. Táto zmluva je uzavretá na dobu určitú na 24 mesiacov alebo do vyčerpania finančného limitu 49 008,00 eur bez DPH /predávajúci uvedie Cenu celkom za predmet zákazky v EUR bez DPH, ktorú uviedol v Prílohe č. 2 – Cenová ponuka/ podľa toho, ktorá zo skutočností nastane skôr.

2. Zmluva nadobúda platnosť dňom jej uzavretia a účinnosť nasledujúci deň po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv SR.
3. Akékoľvek zmeny alebo doplnenia tejto zmluvy môžu byť vykonané len v písomnej forme a po dohode zmluvných strán.
4. Poskytovateľ zodpovedá za škodu spôsobenú zamestnávateľovi, ktorá vznikne v dôsledku porušenia záväzkov poskytovateľa podľa tejto zmluvy, ibaže preukáže, že porušenie záväzkov poskytovateľa bolo spôsobené okolnosťami vylučujúcimi zodpovednosť. Zamestnávateľ nemá nárok na náhradu škody ak nesplnenie záväzku/záväzkov poskytovateľa bolo spôsobené konaním zamestnávateľa alebo nedostatkom súčinnosti, na ktorú zamestnávateľ bol povinný. Predovšetkým poskytovateľ nezodpovedá za škodu, ktorú zamestnávateľ utrpí nedodržaním odporúčaní a/alebo návrhov, ktoré poskytovateľ v rámci plnenia svojich záväzkov z tejto zmluvy zamestnávateľovi poskytne resp. nerealizovaním programov a/alebo postupov, ktoré poskytovateľ zamestnávateľovi poskytne. Poskytovateľ tiež nezodpovedá za škodu, ktorá zamestnávateľovi vznikne z dôvodu, že zamestnávateľ nezabezpečí účasť zamestnancov na školeniach, výchovných, vzdelávacích a akýchkoľvek iných kurzoch, školeniach, prednáškach a seminároch organizovaných poskytovateľom, ako aj neúčasťou na zdravotných prehliadkach.
5. Táto zmluva a právne vzťahy ňou založené sa riadi právnym poriadkom Slovenskej republiky. Otázky, ktoré v tejto zmluve nie sú výslovne upravené sa riadia predovšetkým ustanoveniami zákona č. 355/2007 Z.z. a ustanoveniami Obchodného zákonníka.
6. Zmluvné strany sa dohodli, že ak by akékoľvek ustanovenie tejto dohody bolo z akéhokoľvek dôvodu neplatné, je neplatným len toto ustanovenie, pokiaľ z povahy, z obsahu alebo z okolností tejto dohody, za ktorých došlo k jej uzatvoreniu, nevyplýva, že toto ustanovenie nemožno oddeliť od ostatného obsahu a pokiaľ to nie je vylúčené právnymi predpismi. V prípade, ak by došlo k situácii uvedenej v predchádzajúcej vete, zmluvné strany vykonajú bezodkladne doplnenie zmluvných podmienok v súlade s Obchodným zákonníkom a ZoVO tak, aby bol zachovaný zmysel a účel neplatného ustanovenia. Uvedené doplnenie nevykonajú iba v prípade, ak by bol už samotný zmysel a účel neplatného ustanovenia právne nemožný a/alebo nedovolený a teda neplatné ustanovenie by objektívne nebolo možné nahradiť iným platným ustanovením so zachovaním jeho zmyslu a účelu.
7. Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností sa zmluvné strany dohodli, že pri plnení zmluvných záväzkov, ktoré vznikli z tejto zmluvy majú prednosť ustanovenia tejto zmluvy. V prípade skutočností, ktoré nie sú v tejto zmluve výslovne upravené, majú prednosť požiadavky vyplývajúce zo súťažných podkladov zamestnávateľa v postavení verejného obstarávateľa, zadané v procese verejného obstarávania a v prípade skutočností, ktoré nie sú upravené v tejto zmluve a nevyplývajú ani z predzmluvných požiadaviek uvedených v súťažných podkladoch, má prednosť zákonná úprava. V prípade vzniku skutočností, ktoré nie sú výslovne upravené v tejto zmluve, nevyplývajú zo súťažných podkladov alebo zo zákona, uzatvoria zmluvné strany písomný dodatok k tejto zmluve, prípadne osobitnú písomnú dohodu v súlade s ustanoveniami ZoVO.
8. Zmluvné strany sa dohodli, že na doručovanie všetkých písomností vyplývajúcich z tohto zmluvného vzťahu sa primerane použijú ustanovenia § 111 až § 113 zákona č. 160/2015 Z.z. Civilného sporového poriadku v znení neskorších predpisov.
9. Táto zmluva je vyhotovená v štyroch rovnopisoch, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dva.

10. Podmienky tejto dohody boli zmluvnými stranami dohodnuté v súlade s legislatívou platnou na území Slovenskej republiky. Všetky spory vyplývajúce z tejto dohody alebo vzniknuté v súvislosti s ňou, budú zmluvné strany riešiť predovšetkým vzájomnou dohodou. Ak k dohode nedôjde, predložia spory na výlučné a konečné rozhodnutie súdu príslušnému v zmysle zákona č. 160/2015 Z.z. Civilného sporového poriadku v znení neskorších predpisov.
11. Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto zmluvu pred jej podpisom prečítali, jej obsahu porozumeli, nemajú proti nemu žiadne námietky na znak čoho pripojili svoje podpisy.
12. Neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy sú:
 - Príloha č. 1 – *Zoznam subdodávateľov*,
 - Príloha č. 2 – *Cenová ponuka*
 - Príloha č. 3 – *Opis predmetu zákazky*

V Bratislave, dňa 30.09.2022

V Banskej Bystrici, dňa

Poskytovateľ:

Zamestnávateľ:

.....
Ing. Nataša Fedorková
ProCare a.s.

.....
Ing. Miriam Lapuníková, MBA
riaditeľka

Príloha č. 1
Zoznam subdodávateľov

Obchodné meno: ProCare a.s.
Sídlo: Einsteinova 23-25, 851 01 Bratislava
IČO:35890568

Predávajúci týmto vyhlasuje, že na plnení predmetu zákazky podľa tejto zmluvy:

sa nebudú podieľať subdodávatelia a celý predmet uskutočníme vlastnými kapacitami

sa budú podieľať nasledovní subdodávatelia:

Por. č.	Subdodávateľ (obchodné meno, sídlo alebo miesto podnikania, IČO)	Kontaktná osoba (meno priezvisko, adresa pobytu, dátum narodenia tel. č., email, osoba oprávnená konať za subdodávateľa)	Predmet subdodávky	Podiel plnenia zmluvy v %	Podiel plnenia zmluvy v € bez DPH

V Bratislave, dňa 30.9.2022

.....
Ing. Nataša Fedorková
ProCare a.s.

Príloha č. 2

Cenová ponuka

CENOVÁ PONUKA

Obchodné meno záujemcu : ProCare a.s.

Sídlo alebo miesto podnikania záujemcu : Einsteinova 23-25, 851 01 Bratislava

IČO záujemcu : 35890568

IČ DPH : SK7020000669

Predmet zákazky: Nemedicínske činnosti pracovnej zdravotnej služby v súlade s platnou legislatívou SR

P.č.	Názov položky	Merná jednotka (MJ)	Požadované množstvo MJ	Cena za MJ v EUR		Cena celkom za predmet zákazky za požadované množstvo MJ v EUR		
				bez DPH	s DPH	bez DPH	výška DPH v EUR	s DPH v EUR
1.	Nemedicínske činnosti pracovnej zdravotnej služby v súlade s platnou legislatívou SR pre FNsP FDR BB	mesiac	24	2042	408,4	49008	9801,60	58 809,60
Spolu za predmet zákazky:								

Vyhlasujem, že cenová ponuka spĺňa požiadavky verejného obstarávateľa uvedené vo výzve na predloženie cenovej ponuky a obsahuje všetky náklady súvisiace s dodaním predmetu zákazky.

Platnosť cenovej ponuky (požadujeme min. 6 mesiacov): 6 mesiacov

V Bratislave, dňa 30.09.2022

.....
Ing. Nataša Fedorková
ProCare a.s.

Príloha č. 3 Opis predmetu zákazky

Predmet zákazky: nemedicínske činnosti pracovnej zdravotnej služby v súlade s platnou legislatívou SR:

1. Dohľad nad pracovnými podmienkami najmä vrátane:
2. kvalitatívne a kvantitatívne zisťovanie zdraviu škodlivých faktorov (hluk, vibrácie, tepelno-vlhkostná mikroklíma, chemické, karcinogénne, mutagénne a biologické faktory, ionizujúce a optické žiarenie, psychická pracovná záťaž a pod.) vrátane vypracovania dokumentu na posúdenie rizika a posúdenia psychickej pracovnej záťaže;
3. spolupráca pri zisťovaní nebezpečenstiev a hodnotenie zdravotných rizík, ktoré ohrozujú zdravie zamestnancov pri práci
4. hodnotenie faktorov pracovného prostredia a stavu pracovných podmienok, ktoré môžu ovplyvňovať zdravie zamestnancov
5. podpora prispôsobovania práce zamestnancom
6. poskytovanie poradenstva zamestnávateľovi vo vzťahu k jeho právam a povinnostiam v zmysle zák. č. 311/2001 Z.z. v znení neskorších predpisov, zák. č. 124/2006 Z.z. v znení neskorších predpisov, zák. č. 355/2007 Z.z. v znení neskorších predpisov a súvisiacimi právnymi predpismi (podpora konzultáciou na mieste), najmä pri
 - o plánovaní a organizácii práce a odpočinku vrátane usporiadania pracovísk a pracovných miest
 - o rozvrhu pracovného času a posudzovania limitov pracovného času pre jednotlivé kategórie zamestnancov
 - o posudzovaní práv a povinností zamestnancov vykonávajúcich rizikové práce
 - o technológiách a látkach, ktoré sa používajú pri práci a ktoré môžu ohroziť zdravie
 - o ochrane a kladnom ovplyvňovaní zdravia, hygieny, fyziológie a psychológii práce, ergonómii vrátane prostriedkov individuálnej ochrany a kolektívnej ochrany
7. zúčastňovanie sa na
 - o vypracúvaní programov ochrany a podpory zdravia zamestnancov, na zlepšovaní pracovných podmienok a na vyhodnocovaní nových zariadení a technológií zo zdravotného hľadiska
8. spolupráca pri poskytovaní informácií, výcviku a výchovy v oblasti ochrany a kladného ovplyvňovania zdravia, hygieny, fyziológie a psychológie práce a ergonómie

a to všetko v súlade s ustanoveniami zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov a ostatných súvisiacich právnych predpisov.

Počet objektov: 3 (Nový nemocničný areál NNA, Starý nemocničný areál SNA, rekreačný areál Železnô)

Prepočítaný počet zamestnancov k 1 polroku 2022: 2412

Okrem vyššie uvedených činností bude dodávateľ (poskytovateľ) ako osoba disponujúca oprávnením vydaným podľa zákona NR SR č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a ostatných súvisiacich právnych predpisov, vykonávať pre FNsP FDR BB nemedicínske činnosti pracovnej zdravotnej služby paušálne v rozsahu 1x ročne:

- a) zabezpečenie pre zamestnancov hodnotenie zdravotného rizika raz za rok a pri každej podstatnej zmene pracovných podmienok, ktorá by mohla mať vplyv na mieru zdravotného rizika a kategóriu práce z hľadiska zdravotných rizík,
- b) vypracovanie a predloženie k 31.12. daného kalendárneho roka príslušnému orgánu verejného zdravotníctva informáciu o výsledkoch hodnotenia zdravotných rizík a opatreniach vykonaných na ich zníženie alebo odstránenie na pracoviskách, na ktorých zamestnanci vykonávajú rizikové práce a počet zamestnancov, ktorí vykonávajú rizikové práce.

Obchodné meno záujemcu : ProCare a.s.

Sídlo alebo miesto podnikania záujemcu : Einsteinova 23-25, 851 01 Bratislava

IČO záujemcu : 35890568

IČ DPH : SK7020000669

V Bratislave, dňa 30.09.2022

.....
Ing. Nataša Fedorková
ProCare a.s.