

Dohoda o zvýšení kvalifikácie č. 640 /2018- VVaV

uzatvorená v zmysle ustanovenia § 155 zákona č. 311/2001 Z. z. (Zákonníka práce) v znení neskorších právnych predpisov

Zamestnanec: Meno, Priezvisko, titul: **MUDr. Jozef Melicherčík**
narod.:
bytom:
Osobné číslo:
Pracovné zaradenie:
Oddelenie: **II. Gynekologická klinika SZU**

Zamestnávateľ: Fakultná nemocnica s poliklinikou F. D. Roosevelta Banská Bystrica
Nám. L. Svobodu 1, 975 17 Banská Bystrica
Zastúpený: Ing. Miriam Lapuníková, MBA – generálna riaditeľka
MUDr. Milan Urbáni, MPH – medicínsky riaditeľ

1) Zamestnávateľ sa zaväzuje umožniť zamestnancovi absolvovať štúdium:

- druh kvalifikácie:

špecializačné štúdium

- spôsob zvýšenia kvalifikácie:

externé štúdium

- Škola (zariadenie):

Slovenská zdravotnícka univerzita – lekárska fakulta

- Študijný odbor:

Gynekológia a pôrodníctvo

2) Podľa bodu 1) minimálna dĺžka štúdia trvá 5 rokov.

3) Zamestnávateľ sa touto dohodou zaväzuje v súvislosti s absolvovaním štúdia poskytnúť zamestnancovi pracovné voľno § 140 Zákonníka práce a Príkazu riaditeľa č. 33/2002 v platnom znení takto:

- pracovné voľno:
 - a) v rozsahu potrebnom na účasť na vyučovaní
 - b) 2 dni na prípravu a vykonanie každej skúšky
 - c) 5 dni na prípravu a vykonanie špecializačnej skúšky
 - d) 10 dni na vypracovanie a obhajobu záverečnej práce
 - na absolvovanie predpísanej praxe v zmysle minimálnych štandardov pre zvolený špecializačný študijný program na pracoviskách FNŠP FDR BB a v iných zdravotníckych zariadeniach
- náhrada mzdy:

Zamestnávateľ sa zaväzuje za poskytnuté dni pracovného voľna v súvislosti s absolvovaním štúdia poskytnúť zamestnancovi náhradu mzdy v sume jeho priemerného zárobku určeného podľa § 134 Zákonníka práce.

- 4) Zamestnávateľ umožní zamestnancovi čerpanie študijného voľna a účasť na absolvovaní predpísanej praxe v zmysle minimálnych štandardov pre zvolený špecializačný študijný program v závislosti od jeho prevádzkových a personálnych možností tak, aby bol zabezpečený najmä plynulý chod jednotlivých oddelení a nepretržité poskytovanie zdravotnej starostlivosti a súčasne tak, aby nedošlo k narušeniu výkonu pracovných povinností zamestnanca. Čerpanie študijného voľna a účasť na absolvovaní predpísanej praxe je zamestnanec povinný vopred oznámiť svojmu nadriadenému zamestnancovi a vyžiadať si od neho súhlas.
- 5) Doba, po ktorú sa zamestnanec zaväzuje **5 rokov**. Do doby zotrvania v pracovnom pomere sa nezapočítava čas v prípadoch uvedených v ustanovení § 155 ods. 4 Zákonníka práce.
- 6) V prípade, že zamestnanec nesplní svoj záväzok podľa bodu 5) tejto dohody, je povinný nahradiť zamestnávateľovi tieto druhy nákladov spojených so zvýšením kvalifikácie:
 - náhrady mzdy poskytnuté za dni pracovného voľna podľa bodu 3) tejto dohody,

Celková suma nákladov, ktorú je zamestnanec povinný uhradiť zamestnávateľovi, predstavuje:

- obdržané náhrady mzdy vo výške priemerného zárobku podľa § 134 Zákonníka práce za dni pracovného voľna podľa bodu 3) tejto dohody,

Ak zamestnanec splní svoj záväzok zotrvať v pracovnom pomere u zamestnávateľa iba sčasti, povinnosť uhradiť celkovú sumu nákladov sa pomerne zníži (v závislosti od odpracovanej doby z celkovej doby, počas ktorej sa zamestnanec zaviazal zotrvať u zamestnávateľa). Povinnosť zamestnanca na úhradu nákladov na vzdelávaní nevznikne v prípadoch uvedených v ustanovení § 155 ods. 6 Zákonníka práce.

- 7) V prípade ak zamestnanec rozviaže svoj pracovný pomer pred získaním predpokladanej kvalifikácie, zaväzuje sa zamestnávateľovi nahradiť celkovú sumu nákladov vynaložených do doby skončenia pracovného pomeru.

- 8) Zamestnanec sa zaväzuje nahradiť zamestnávateľovi celkovú sumu nákladov najneskôr v lehote do 15 dní po tom, čo mu zamestnávateľ doručil výzvu na úhradu nákladov.
- 9) Zamestnanec **odovzdá 1 vyhotovenie záverečnej práce** na referáte vzdelávania pre potreby lekárskej knižnice zamestnávateľa.
- 10) Dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, z ktorých zamestnávateľ aj zamestnanec obdržia po jednom vyhotovení.
- 11) Dohoda nadobúda platnosť dňom podpisu obidvomi zmluvnými stranami a účinnosť v zmysle platnej právnej legislatívy.
- 12) Zamestnávateľ a zamestnanec svojimi podpismi potvrdzujú, že túto dohodu uzavreli slobodne a vážne.

V Banskej Bystrici, dňa 12.9.2018

.....
Ing. Míriam Lapuníková, MBA
generálna riaditeľka

.....
MUDr. Jozef Melicherčík

.....
MUDr. Milan Urbáni, MPH
medicínsky riaditeľ