

DOHODA O ZVÝŠENÍ KVALIFIKÁCIE

uzatvorená podľa § 155 Zákonníka práce

(ďalej len „Dohoda“)

Zamestnávateľ: **Fakultná nemocnica s poliklinikou Nové Zámky**
sídlo: Slovenská 11 A, 940 34 Nové Zámky
zastúpená:
MUDr. Karol Hajnovič – riaditeľ
IČO : 17336112

(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: **Meno a priezvisko: Mgr. Sophia Tóthová**
narodený/á:
bytom:
funkcia: referent
pracovisko: prevádzkovo – technický odbor
FNsP Nové Zámky
Slovenská 11 A, Nové Zámky

(ďalej len „zamestnanec“)

uzatvárajú túto

dohodu o zvýšení kvalifikácie:

1. Zamestnávateľ podľa § 155 Zákonníka práce sa zaväzuje umožniť zamestnancovi zvýšenie kvalifikácie poskytovaním pracovného voľna, náhrady mzdy a úhrady ďalších nákladov spojených so štúdiom a zamestnanec sa zaväzuje zotrvať po skončení štúdia u zamestnávateľa **2 roky** v pracovnom pomere v pracovnom úväzku **najmenej v rozsahu 1,0** alebo mu v plnej výške uhradiť náklady spojené so štúdiom, a to aj vtedy, keď zamestnanec skončí pracovný pomer pred skončením štúdia, ak sa zmluvné strany nedohodnú inak. Ide o zvýšenie kvalifikácie formou školenia bezpečnostných poradcov, upravenej dohodou ADR v priestoroch firmy DEKRA na Panónskej ceste 47, Bratislava.
2. Zamestnávateľ bude zamestnancovi v súlade s § 140 Zákonníka práce poskytovať pracovné voľno a náhradu mzdy v sume priemerného zárobku a cestovné a ubytovacie výdavky spojené so štúdiom v súlade so zákonom č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov ako aj ďalšie náklady spojené so štúdiom, najmä poplatok za odbornú prípravu formou školenia.
3. Pracovné voľno s náhradou mzdy poskytne zamestnávateľ zamestnancovi:
 - a. v rozsahu potrebnom na účasť na vyučovaní/školení
 - b. päť dní na prípravu a vykonanie záverečnej skúšky,
4. Za pracovné voľno poskytnuté zamestnancovi na vykonanie opravnej skúšky náhrada mzdy nepatrí.

5. Štúdiom sa rozumie školenie bezpečnostných poradcov, pozostávajúce z teoretickej a praktickej časti v rozsahu a obsahu upravenom v dohode ADR, zameraná na praktickú stránku prepravy nebezpečných vecí, zakončená vykonaním skúšky. Potvrdením o úspešnom absolvovaní skúšky je osvedčenie o odbornej spôsobilosti bezpečnostného poradcu.
6. Do dvojročnej doby zotrvania v pracovnom pomere podľa bodu 1. tejto Dohody sa nezapočítava čas:
 - výkonu mimoriadnej služby v období krízovej situácie alebo alternatívnej služby v čase vojny a vojnového stavu,
 - materskej dovolenky a rodičovskej dovolenky podľa § 166 Zákonníka práce,
 - práceneschopnosti zamestnanca presahujúci 6 mesiacov v súhrne za celé dvojročné obdobie trvania pracovného pomeru podľa bodu 1. tejto Dohody, okrem prípadu, kedy zamestnanec nemôže vykonávať **podľa lekárskeho posudku** prácu, pre ktorú si zvyšoval kvalifikáciu,
 - keď zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno bez náhrady mzdy (neplatené voľno),
 - neprítomnosť v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu, iných prekážok v práci na strane zamestnanca, ak sa zmluvné strany nedohodnú inak.
7. Ak zamestnanec nesplní záväzok zotrvať u zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby, bude povinný v plnej výške uhradiť zamestnávateľovi náklady zamestnávateľa spojené so zvýšením kvalifikácie zamestnanca. Ide o náhradu mzdy vo výške priemerného zárobku za pracovné voľno poskytnuté podľa bodu 3, zodpovedajúce poistené na verejné zdravotné poistenie a sociálne poistenie platené zamestnávateľom, náhradu cestovných a ubytovacích výdavkov podľa zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov a náhradu ďalších nákladov spojených so štúdiom, najmä poplatkov za odbornú prípravu formou školenia, špecifikované v bode 2 Dohody.
8. Ak zamestnanec splní svoj záväzok iba z časti, povinnosť nahradiť náklady sa pomerne zníži.
9. Povinnosť zamestnanca na úhradu nákladov **nevzniká**, ak:
 - zamestnávateľ v priebehu zvyšovania kvalifikácie zastavil poskytovanie pracovného voľna a náhrady mzdy, pretože sa zamestnanec bez svojho zavinenia stal podľa lekárskeho posudku dlhodobo nespôsobilým na výkon práce, pre ktorú si zvyšoval kvalifikáciu,
 - ak pracovný pomer skončil výpoveďou danou zamestnávateľom z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) a b) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov,
 - ak zamestnanec nemôže vykonávať podľa lekárskeho posudku prácu, pre ktorú si zvyšoval kvalifikáciu, prípadne stratil dlhodobo spôsobilosť vykonávať ďalej doterajšiu prácu z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. c) Zákonníka práce,
10. Táto Dohoda je vyhotovená v troch vyhotoveniach, z ktorých jedno prevzal zamestnanec a dve zamestnávateľ.

11. Účastníci Dohody vyhlasujú, že Dohoda bola uzatvorená slobodne, vážne, určite, nie v tiesni alebo za nápadne nevýhodných podmienok, obsahu Dohody riadne porozumeli a na znak súhlasu ju vlastnoručne podpísali.
12. Táto Dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv, ktorý je informačným systémom verejnej správy vedeným Úradom vlády Slovenskej republiky v elektronickej podobe.

V Nových Zámkoch, dňa

Zamestnanec:

Zamestnávateľ:

Mgr. Sophia Tóthová
.....

Fakultná nemocnica s poliklinikou
Nové Zámky
MUDr. Karol Hajnovič
riaditeľ