

DODATOK č.4

k dohode č. 18/09/060/119 zo dňa 20.03.2018

o poskytnutí príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov podľa § 60 ods. 2 zákona č. 5 /2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na kalendárny rok 2018

uzatvorený v súlade s článkom VII. ods. 1 dohody (ďalej len „**dodatok**“),

medzi účastníkmi:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Partizánske

sídlo: Nám. SNP 151/6, 958 01 Partizánske
v mene ktorého koná: PhDr. Gabriela Ďurinová
IČO: 30 794 536
číslo účtu v tvare IBAN:

(ďalej len „**úrad**“)

a

zamestnávateľom

názov/obchodné meno: NIBIA s.r.o.
sídlo zamestnávateľa: Šimonovianska 60/111, 958 03 Partizánske
sídlo chránenej dielne: Šimonovianska 60/111, 958 03 Partizánske
v mene ktorého koná (meno a priezvisko): Róbert Jakal
IČO: 45 408 581
číslo účtu v tvare IBAN:
zapísaný v registri: Obchodnom , vedenom v: Okresnom súde Trenčín , pod číslom: 22686/R.

(ďalej len „**zamestnávateľ**“)

spolu „**účastníci dodatku**“.

Článok I. Predmet dodatku

Dňa 11.09.2018 bolo zamestnávateľom NIBIA s.r.o. predložené oznámenie č.z. 2018/653/127070 o ukončení pracovného pomeru jedného zamestnanca s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť *nižšou, nanajvýš rovnou 70 %* v chránenej dielni k 03.09.2018 a od 04.09.2018 bol prijatý na pracovné miesto zamestnanec s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť *vyššou ako 70 %*.

Z dôvodu zvýšenia záväzkovania príspevku smerom nahor a skončenia možnosti vytvárania záväzkov z NP Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím -2

(ITMS2014+:312031J413) dňom 31.05.2018, sa týmto dodatkom č.4 mení počet zamestnancov od 04.09.2018 z pôvodných dvoch na jedného a zároveň sa mení maximálny príspevok za obdobie od 01.07.2018 do 31.12.2018.

Na zamestnanca prijatého do pracovného pomeru v chránenej dielni od 04.09.2018 s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 % bude so zamestnávateľom NIBIA s.r.o. na obdobie od 04.09.2018 do 31.12.2018 uzatvorená nová dohoda.

Na základe úpravy na strane zamestnávateľa vo veci poskytnutia príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov podľa §60 ods.2 zákona č.5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých predpisov na kalendárny rok 2018 a zmluvné strany dohodli, že:

Článok II Práva a povinnosti zamestnávateľa bod 4. Dohody sa mení nasledovne

1. Zamestnávateľ si uplatňuje príspevok podľa bodu 1 na zamestnancov so zdravotným postihnutím (ZP) v CHD v súlade s priznaným postavením CHD v nasledovnej štruktúre¹:

Miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť	Počet zamestnancov	Rozsah dohodnutého týždenného pracovného času (v hod)
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70 %	1 pracovný pomer do 03.09.2018	40
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 %	1	40

Článok III. bod 1. Dohody sa mení nasledovne

1. Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok do maximálnej výšky **3 678,68** EUR, slovom **tritisícšesťstosedemdesiatosem** EUR a **šesťdesiatosem** centov za obdobie od 01.07.2018 do 31.12.2018. Poskytnúť najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky **552,22** EUR, slovom **päťstopäťdesiatdva** EUR a **dvadsaťdva** centov na jedného zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70 % a najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky **1 563,23** EUR, slovom **tisícpäťstošesťdesiattri** EUR a **dvadsaťtri** centov na jedného zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 % za príslušný kalendárny štvrťrok.

¹ Tabuľku štruktúry zamestnancov doplniť podľa zaznamenaných reálnych zmien v CHD/CHP, ktoré nastali od začiatku kalendárneho štvrťroka po termín podania žiadosti o poskytnutie príspevku

Článok II.
Všeobecné a záverečné ustanovenia

1. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody zo dňa 20.03.2018 ,dodatku č.1 zo dňa 01.06.2018, dodatku č.2 zo dňa 18.06.2018 a dodatku č.3 zo dňa 08.08.2018.
2. Ostatné časti a články dohody a dodatku č.1,2,3 týmto dodatkom nedotknuté ostávajú nezmenené.
3. Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane jeden a zamestnávateľ jeden rovnopis dodatku.
4. Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, dôsledne si ho prečítali, súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.
5. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

V Partizánskom dňa 13.09.2018

V Partizánskom dňa 13.09.2018

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
Róber Jakal
štatutárny zástupca zamestnávateľa
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

.....
PhDr. Gabriela Ďurinová
riaditeľka ÚPSVaR Partizánske
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)