



## **Dodatok č. 1**

### **k dohode č. 18/45/50J/42**

**o poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov**

(ďalej len „dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia § 50j zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“)

medzi účastníkmi dohody:

#### **Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Trebišov**

Sídlo : M. R. Štefánika 73/23, 075 01 Trebišov

V mene ktorého koná: Ing. Peter Rico, MBA riaditeľ

IČO: 30794536

Bankové spojenie : Štátna pokladnica, Radlinského 32, Bratislava 15

č. účtu : [REDACTED]

IBAN: [REDACTED]

(ďalej len „úrad“)

a

#### **Zamestnávateľom**

**Právnickou osobou:** Obec Zemplínske Hradište

Sídlo: Obecná 392, 076 01 Zemplínske Hradište

V mene ktorého koná: Ján Oláh, štatutárny zástupca

IČO: 00332208 DIČ: 2020507797

**SK NACE Rev2** (kód/text) prevaž. činnosť 84.10.0/ verejná správa

IBAN: [REDACTED]

(ďalej len „zamestnávateľ“)

## **Článok I**

### **Predmet dodatku**

V súlade s čl. VII ods. 1 dohody č. **18/45/50J/42** zo dňa 24.8.2018 sa zmluvné strany dohodli na zmene dohody takto:

**Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.**

**V čl. II, sa a mení bod 1 nasledovne:**

**Zamestnávateľ sa zaväzuje:**

1. Prijat' 2 (počet) znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie podľa § 8 ods. 1 písm. b) alebo d) zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „znevýhodnený uchádzač o zamestnanie“) vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej tri mesiace alebo znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 8 ods. 1 písm. c), do pracovného pomeru **na určitú dobu**, ak pracovný pomer je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času v nižšie uvedenej tabuľke podľa charakteristiky pracovných miest:

Počet miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Dátum vzniku prac. pomeru	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu určitú (uviest' počet kalendárnych mesiacov)	Doba poskytovania príspevku (uviest' počet kalendárnych mesiacov)	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl.7
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1	údržbár	5153003	1.9.2018	9	9	775,96	6983,64
1	upratovačka	9112000	1.9.2018	9	9	742,22	6679,98

**V čl. III, sa a mení bod 1 nasledovne:**

**Úrad sa zaväzuje:**

1. Poskytovať zamestnávateľovi **mesačne** príspevok na jedno vytvorené pracovné miesto **najviac po dohodnutú dobu** (podľa tabuľky č. 2) **vo výške 80 % z celkovej ceny práce zamestnanca** prijatého do pracovného pomeru podľa čl. II. bod 1, **najviac vo výške 60 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrt'rok kalendárneho roka**, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje v celkovej úhrnnej sume na všetky podporované PM, najviac **10 930,95 €**.

**Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.**

Tabuľka č. 2:

Počet miest	kód ISCO – 08*	Doba poskytovani a príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Predpokladaná mesačná celková cena práce zamestnanca (v €)	80 % predpokladanej CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku (v €)	Max. celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 3*stl. 5, resp. stl. 6
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7
1	5153003	9	775,96	620,77	620,77	5586,93
1	9112000	9	742,22	593,78	593,78	5344,02
Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)						10 930,95

Výška príspevku sa po celú dobu trvania záväzku nebude meniť (nevalorizuje sa).

## Článok II Všeobecné záverečné ustanovenia

Ostatné články dohody ostávajú nezmenené.

Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia.

Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad prijme jeden rovnopis a zamestnávateľ prijme jeden rovnopis.

Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Trebišove dňa : 11.9.2018

Podpis osignovaný

.....

Ján Oláh  
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....

Ing. Peter Rico, MBA  
riaditeľ ÚPSVaR Trebišov

**Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci  
Operačného programu Ľudské zdroje.**