

Dohoda o dočasnom pridelení zamestnanca na výkon práce k inému zamestnávateľovi

uzatvorená podľa § 58a zákona č. 311/ 2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov
v spojení s § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov
(ďalej len „dohoda“)

Zmluvné strany:

Užívateľský zamestnávateľ : **Fakultná nemocnica s poliklinikou F. D. Roosevelta Banská Bystrica**
Sídlo : Nám. L. Svobodu 1, 975 17 Banská Bystrica
IČO : 00 165 549
Štatutárny orgán : Ing. Miriam Lapuníková, MBA, riaditeľka
Bankové spojenie :
Číslo účtu :
Zriadený : Zriaďovacia listina MZ SR č. 1842/90-A/II-1 v znení neskorších zmien

(ďalej aj len ako „užívateľský zamestnávateľ“)

Vysielajúci zamestnávateľ : **Ústredná vojenská nemocnica SNP Ružomberok – FN**
Sídlo : Generála Miloša Vesela 21, 034 26 Ružomberok
IČO : 319 364 15
IČ DPH : 2020590187
Štatutárny orgán : doc. MUDr. Robert Rusnák, PhD., riaditeľ
Bankové spojenie :
Číslo účtu :
Zriadený : Zriaďovacou listinou Ministerstva obrany Slovenskej republiky číslo 111 / 11-8 zo dňa 31. januára 1996 a dodatkami: Dodatok zriaďovacej listiny č. SEFIM-43-24 /2009 zo dňa: 23.4.2009, Dodatok zriaďovacej listiny č. SEFIM 43-63 /2009 zo dňa 27. 10. 2009, Dodatok zriaďovacej listiny č. SEFIM 22-4/ 2010 zo dňa 3. 2. 2010, Dodatok zriaďovacej listiny č. SEFIM 22-21 / 2010 zo dňa 10.4. 2010.

(ďalej aj len ako „vysielajúci zamestnávateľ“)

Meno a priezvisko zamestnanca : MUDr. Pohančaníková Janka
Dátum a miesto narodenia :
Trvale bytom :

(ďalej aj len ako „zamestnanec“)

I.

Úvodné ustanovenia

1. Zamestnanec je zaradený na špecializačné štúdium v špecializačnom odbore v odbore otorinolaryngológia súlade s nariadením vlády č. 296/2010 Z.z. o odbornej spôsobilosti na výkon zdravotníckeho povolania, spôsobe ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, sústave špecializačných odborov a sústave certifikovaných pracovných činností.
2. FN sP FDR je fakultnou nemocnicou podľa §7 ods. 9 zákona č. 578/2004 Z.z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

II.

Predmet a účel dohody

1. Vysielajúci zamestnávateľ dočasne prideliť zamestnanca k užívateľskému zamestnávateľovi na výkon práce (ďalej aj len ako „dočasné pridelenie“) v dobe **od 01.10.2022 do 30.11. 2022** a to za účelom vykonávania špecializovaných lekárskeho výkonov.

III. Ďalšie dojednania

1. Zamestnanec bude počas dočasného pridelenia vykonávať prácu **lekára** na:
Klinike plastickej chirurgie SZU FNŠP FDR BB v termíne od 01.10.2022 do 31.10.2022,
Klinike maxilofaciálnej chirurgie SZU FNŠP FDR BB v termíne od 01.11.2022 do 30.11.2022.
2. Zamestnanec vykonáva prácu počas dočasného pridelenia u užívateľského zamestnávateľa v jeho sídle vo vopred určenom rozsahu určenom podľa rozpisu služieb na príslušnom oddelení / klinike a podľa dohody s prednostom kliniky.
3. Užívateľský zamestnávateľ ukladá zamestnancovi v mene vysielajúceho zamestnávateľa počas dočasného pridelenia úlohy, organizuje, riadi a kontroluje jeho prácu, dáva mu na tento účel pokyny, utvára priaznivé pracovné podmienky týkajúce sa najmä pracovného času a zaisťuje bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci rovnako ako ostatným zamestnancom. Vedúci zamestnanci užívateľského zamestnávateľa nemôžu voči zamestnancovi robiť právne úkony v mene vysielajúceho zamestnávateľa.
4. Zamestnanec ako zdravotnícky pracovník spĺňa všetky podmienky na výkon zdravotníckeho povolania podľa §31 zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Súčasne sa zamestnanec zaväzuje, ak počas dočasného pridelenia prestane spĺňať niektorú z podmienok podľa predchádzajúcej vety, bezodkladne o tejto skutočnosti informovať užívateľského zamestnávateľa.
5. V prípade vzniku škody alebo ujmy na zdraví spôsobenej zamestnancom u užívateľského zamestnávateľa, zodpovedá za túto škodu vysielajúci zamestnávateľ.
6. Užívateľský zamestnávateľ poskytuje vysielajúcemu zamestnávateľovi informácie o pracovných podmienkach a podmienkach zamestnávania porovnateľného zamestnanca u užívateľského zamestnávateľa.
7. Užívateľský zamestnávateľ sa zaväzuje umožniť zamestnancovi počas dočasného pridelenia stravovať sa v jeho zamestnaneckej jedálni za plnú cenu stravnej jednotky, ktorú si zamestnanec uhradí z vlastných zdrojov.

IV. Odplata

1. Počas dočasného pridelenia poskytuje zamestnancovi mzdu, náhradu mzdy a cestovné náhrady vysielajúci zamestnávateľ v súlade s pracovnou zmluvou zamestnanca a kolektívnou zmluvou uzatvorenou medzi vysielajúcim zamestnávateľom a príslušnou odborovou organizáciou. Pracovné podmienky vrátane mzdových podmienok a podmienky zamestnávania dočasne prideleného zamestnanca musia byť najmenej rovnako priaznivé ako u porovnateľného zamestnanca užívateľského zamestnávateľa.
2. Dočasné pridelenie zamestnanca je bezodplatné.
3. Zamestnanec uhradí užívateľskému zamestnávateľovi za umožnenie výkonu odbornej praxe účastnícky poplatok vo výške **140 €** (70 €/mesiac t.j. 70 € x 2 mesiace).
4. Účastnícky poplatok je splatný najneskôr posledný deň pred začiatkom dočasného pridelenia a to bezhotovostným bankovým prevodom na číslo účtu alebo v hotovosti do pokladne. Doklad

o úhrade je potrebné predložiť na referáte externého vzdelávania užívateľského zamestnávateľa pred nástupom na prax.

V. Skončenie dohody

1. Táto dohoda sa skončí uplynutím času, na ktorý bolo dojednané dočasné pridelenie zamestnanca.
2. Pred uplynutím času, na ktorý bolo dojednané dočasné pridelenie zamestnanca je možné túto dohodu ukončiť:
 - dohodou zmluvných strán, ku dňu ktorý si dohodnú;
 - výpoveďou zo strany vysielajúceho a/alebo užívateľského zamestnávateľa a/alebo zamestnanca a to aj bez uvedenia dôvodov, výpovedná lehota je 1 deň a začína plynúť nasledujúci deň po dni jej doručenia druhej zmluvnej strane.

VI. Záverečné ustanovenia

1. Akékoľvek zmeny tejto dohody je možné vykonať výlučne na základe písomnej dohody zmluvných strán formou písomných a očíslovaných dodatkov podpísaných oboma zmluvnými stranami.
2. Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpisu zmluvnými stranami a účinnosť nasledujúci deň po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv SR.
3. Vzťahy zmluvných strán, ktoré táto dohoda výslovne neupravuje, sa riadia príslušnými ustanoveniami platných predpisov Slovenskej republiky.
4. Táto dohoda je vyhotovená v 4 vyhotoveniach, z ktorých dve vyhotovenia obdrží užívateľský zamestnávateľ, 1 vyhotovenie obdrží vysielajúci zamestnávateľ a 1 vyhotovenie obdrží zamestnanec.
5. Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto dohodu prečítali, jej obsahu plne porozumeli, táto bola spísaná na základe ich slobodnej vôle, že jej text je zrozumiteľným vyjadrením ich slobodne a vážne prejavenej vôle, že dohodu neuzatvárajú v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Banskej Bystrici, dňa

V Ružomberku, dňa

.....

Ing. Míriam Lapuníková, MBA

riaditeľka

FNsP FDR BB

užívateľský zamestnávateľ

.....

doc. MUDr. Robert Rusnák, PhD.

riaditeľ

ÚVN SNP Ružomberok - FN

vysielajúci zamestnávateľ

V, dňa

.....

MUDr. Janka Pohančaníková

zamestnanec