

# KOLEKTÍVNA ZMLUVA

na rok 2018

uzavretá medzi

Generálnou prokuratúrou Slovenskej republiky  
zastúpenou generálnym prokurátorom Slovenskej republiky  
JUDr. Jaromírom Čižňárom,  
(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

Výborom Základnej organizácie Slovenského odborového zväzu verejnej správy  
a kultúry na Generálnej prokuratúre Slovenskej republiky  
zastúpeným predsedníčkou Mgr. Boženou Švagerkovou  
(ďalej len „odborový orgán“)

## ČASŤ I.

### VŠEOBECNÉ USTANOVENIA

#### Článok 1

Táto kolektívna zmluva bližšie upravuje individuálne a kolektívne právne vzťahy medzi zamestnávateľom a zamestnancami zastúpenými odborovým orgánom, v súlade so zákonom č. 154/2001 Z. z. o prokurátoroch a právnych čakatel'och prokuratúry v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o prokurátoroch a právnych čakatel'och prokuratúry“), zákonom č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o štátnej službe“), zákonom č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“), zákonom č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o výkone práce vo verejnom záujme“), zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na rok 2018 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2018 (ďalej len kolektívne zmluvy vyššieho stupňa) a ďalšími všeobecne záväznými právnymi predpismi.

#### Článok 2

##### Záväznosť kolektívnej zmluvy

1. Podľa § 2, 3 a 5 zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov práva a povinnosti dohodnuté v tejto kolektívnej zmluve sa vzťahujú na zamestnávateľa a všetkých prokurátorov, štátnych zamestnancov a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorí u zamestnávateľa vykonávajú služobné povinnosti vyplývajúce zo služobného pomeru alebo štátnozamestnaneckého pomeru alebo pracovné povinnosti vyplývajúce z pracovného pomeru (ďalej len „zamestnanec“).
2. Kolektívna zmluva sa uzatvára za účelom predchádzania sociálnemu napätiu a dosiahnutia sociálneho zmieru. Cieľom kolektívnej zmluvy je zabezpečiť splnenie úloh zamestnávateľa s prihliadnutím na oprávnené záujmy a potreby zamestnancov, zlepšenie ich služobných, pracovných, sociálnych a životných podmienok.
3. Kolektívna zmluva vymedzuje záväzky v oblasti zamestnanosti, pracovných podmienok, odmeňovania, sociálnych a pracovných istôt zamestnancov. Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje rovnako aj na prípadného právneho nástupcu pri zmene alebo zániku zamestnávateľa.
4. K dosiahnutiu a udržaniu sociálneho zmieru, ktorý je základným predpokladom úspešného plnenia úloh zamestnávateľa, pri súčasnej spokojnosti zamestnancov, budú obidve zmluvné strany vždy prednostne využívať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

5. Zmluvné strany sa zaväzujú, že budú spolu prerokovávať v dostatočnom predstihu pripravované opatrenia a zámery, ktoré sa budú dotýkať záujmov druhej strany.

### **Článok 3**

S cieľom zabezpečiť spravodlivé a uspokojivé pracovné podmienky sa zamestnanci zúčastňujú na rozhodovaní zamestnávateľa, ktoré sa týka ich ekonomických a sociálnych záujmov prostredníctvom odborového orgánu.

### **Článok 4**

#### **Zákaz diskriminácie**

Zmluvné strany sa zaväzujú, že všetky ustanovenia tejto kolektívnej zmluvy budú uplatňovať v súlade so zásadou rovnakého zaobchádzania v služobnom vzťahu, štátnozamestnaneckom a pracovnoprávnom vzťahu.

### **ČASŤ II.**

#### **ZÁVÄZKY ZMLUVNÝCH STRÁN**

### **Článok 5**

1. Zamestnávateľ umožní pôsobenie odborového orgánu na pracovisku a uznáva odborový orgán za oprávneného zástupcu zamestnancov pri kolektívnom vyjednávaní. Pre činnosť odborového orgánu bude zamestnávateľ vytvárať priaznivé podmienky a zachovávať a rešpektovať ich práva, vrátane práva slobodného združovania sa, kolektívneho vyjednávania a odborevej kontroly v súlade s platnými právnymi predpismi.
2. Zamestnávateľ bude bezplatne poskytovať odborovému orgánu pracovné priestory, vrátane ich vybavenia, hradiť náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.
3. Zamestnávateľ vopred prerokuje s odborovým orgánom pripravované organizačné zmeny a iné opatrenia týkajúce sa väčšieho počtu zamestnancov.
4. Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov odborevej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborevej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov odborevej organizácie.
5. Zamestnávateľ uznáva odborovú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

6. Zamestnávateľ po predchádzajúcom súhlase zamestnanca – člena odborovej organizácie, súhlasí s vykonávaním zrážok z platu (mzdy) titulom členských príspevkov v prospech odborovej organizácie. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet odborovej organizácie najneskôr do 7 dní po termíne vyúčtovania mzdy.

## **Článok 6**

1. Zamestnávateľ sa bude podľa potreby na základe požiadavky odborového orgánu stretávať s výborom základnej organizácie s cieľom prerokovania záležitostí a riešenia problémov týkajúcich sa oboch strán.
2. Zamestnávateľ informuje o každej zmene platného organizačného poriadku odborovú organizáciu.

## **ČASŤ III.**

### **PRACOVNOPRÁVNE VZŤAHY**

## **Článok 7**

### **Pracovný a služobný čas**

1. Služobný čas prokurátora upravuje zákon o prokurátoroch a právnych čakatel'och prokuratúry.
2. Služobný čas štátneho zamestnanca je 37 a ½ hodiny týždenne.
3. Pracovný čas zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme je 37 a ½ hodiny týždenne. U zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke je 36 a ¼ hodiny týždenne a u zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo vo všetkých zmenách v trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke je 35 hodín týždenne.
4. Základný služobný (pracovný) čas je určený od 8.00 hod. do 15.00 hod. a úsek voliteľného služobného (pracovného) času je rozvrhnutý na začiatok služobného dňa (pracovnej zmeny) od 7.00 hod. do 8.00 hod. a na koniec služobného dňa (pracovnej zmeny) od 15.00 hod. do 16.00 hod..
5. Prestávka na odpočinok a jedenie sa zamestnancom poskytne v trvaní 30 minút a nezapočítava sa do pracovného času.

## **Článok 8**

### **Dovolenka**

1. Dovolenka prokurátora je upravená v zákone o prokurátoroch a právnych čakatel'och prokuratúry.
2. V súlade s kolektívnymi zmluvami vyššieho stupňa sa výmera dovolenky pre zamestnancov v štátnej službe predlžuje o jeden týždeň nad rozsah ustanovený v § 100 ods. 1 zákona o štátnej službe a výmera dovolenky pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme sa predlžuje o jeden týždeň nad výmeru ustanovenú v § 103 ods. 1 a 2 Zákonníka práce.

## **Článok 9**

### **Platové podmienky**

1. Zamestnávateľ poskytuje zamestnancom plat (mzdu) a ostatné náležitosti v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi.
2. Platové tarify štátnych zamestnancov sa zvyšujú podľa Čl. II Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2018.
3. Základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme sa zvyšuje podľa Čl. II Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2018.

## **Článok 10**

### **Odstupné a odchodné**

1. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme, s ktorým skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce, odstupné nad rozsah ustanovený podľa § 76 ods. 1 alebo 2 Zákonníka práce vo výške jedného funkčného platu zamestnanca.
2. Zamestnávateľ vyplatí štátnemu zamestnancovi pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru výpoveďou z dôvodu uvedeného v § 75 ods. 1 písm. a) a b) alebo dohodou o skončení štátnozamestnaneckého pomeru z tých istých dôvodov odstupné podľa § 83 zákona o štátnej službe zvýšené o jeden funkčný plat.
3. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 % alebo predčasný starobný dôchodok odchodné nad ustanovený rozsah podľa § 76a ods. 1 alebo 2 Zákonníka práce vo výške dvojnásobku funkčného platu zamestnanca.

4. Pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok zamestnávateľ vyplatí štátnemu zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v zákone o štátnej službe vo výške jeho naposledy priznaného funkčného platu.

## **Článok 11**

### **Odmena**

1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme podľa ustanovenia § 20 ods. 1 písm. c) zákona o odmeňovaní odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku v sume jeho naposledy priznaného funkčného platu.
2. Zamestnávateľ poskytne štátnemu zamestnancovi podľa § 142 ods. 1 písm. d) zákona o štátnej službe odmenu pri dosiahnutí 50 a 60 rokov veku v sume jeho posledne priznaného funkčného platu.
3. Zamestnávateľ poskytne štátnemu zamestnancovi v súlade s § 142 ods. 1 písm. f) zákona o štátnej službe odmenu pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok v sume trojnásobku jeho posledne priznaného funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru.

## **Článok 12**

### **Vzdelávanie zamestnancov**

1. Zamestnávateľ sa stará o prehlbovanie a zvyšovanie kvalifikácie zamestnancov.
2. Zamestnávateľ umožní účasť svojich zamestnancov na školeniach a odborných seminároch.
3. Prehlbovanie kvalifikácie, ktoré je v súlade s potrebami zamestnávateľa sa považuje za výkon práce, za ktorý prislúcha zamestnancovi plat (mzda).

## **ČASŤ IV.**

### **SOCIÁLNA OBLASŤ**

## **Článok 13**

### **Tvorba a použitie sociálneho fondu**

1. Zmluvné strany sa dohodli, že výška sociálneho fondu sa určuje ako súčet povinného prídeltu a prídeltu podľa § 3 ods. 1 písm. b) bod 1 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o sociálnom fonde“).

2. Povinný prídelenie je vo výške 1 % zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.
3. Ďalší prídelenie podľa § 3 ods. 1 písm. b) bod 1 zákona o sociálnom fonde je:
  - a) 0,40 % zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme na výplatu za kalendárny rok,
  - b) 0,40 % zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných štátnym zamestnancom na výplatu za kalendárny rok,
  - c) 0,40 % zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných prokurátorom na výplatu za kalendárny rok.
4. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ poskytne príspevky v sociálnej oblasti v súlade so schváleným rozpočtom sociálneho fondu.
5. „Tvorba a použitie prostriedkov sociálneho fondu“ budú upravené prílohou k tejto kolektívnej zmluve na príslušný kalendárny rok.

## **Článok 14**

### **Stravovanie zamestnancov**

1. Zamestnávateľ zabezpečí v súčinnosti s výborom základnej organizácie stravovanie prostredníctvom stravných lístkov Edenred Slovakia, s.r.o.. Zamestnávateľ prispieva zamestnancom na stravovanie, a to prokurátorom, právnym čakatelom a zamestnancom v štátnej službe vo výške najmenej 65 % ceny jedla, najviac však 65 % stravného poskytovaného pri služobnej (pracovnej) ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu; zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme vo výške najmenej 55 % ceny jedla, najviac však na každé jedlo do výšky 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu (zákon č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov).

Okrem toho zamestnávateľ poskytne aj príspevok podľa osobitného predpisu (zákon o sociálnom fonde):

- príspevok zo sociálneho fondu na hlavné jedlo pre zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme vo výške 0,96 € / jedlo / zamestnanec,
- príspevok zo sociálneho fondu na hlavné jedlo pre prokurátora a štátneho zamestnanca vo výške 0,54 € / jedlo / zamestnanec.

Cena stravného lístka je 4,20 € na jedno hlavné jedlo na deň, stravný lístok sa poskytuje aj počas čerpania dovolenky, počas dočasnej pracovnej neschopnosti a ošetrovania členov rodiny, prípadne pri iných prekážkach v práci na strane zamestnanca (t.j. počas oprávnenej neprítomnosti zamestnanca v práci).

2. Ak je zamestnanec na služobnej (pracovnej) ceste a uplatňuje si nárok na cestovné náhrady podľa osobitného predpisu, alebo ak mal zabezpečené stravovanie, stravný lístok sa mu neposkytuje.

3. Odborová organizácia prispeje čiastkou 0,10 € na jeden stravný lístok pre členov odborovej organizácie.
4. Stravovanie sa poskytuje i dôchodcom, ktorí u zamestnávateľa pracovali do odchodu do starobného dôchodku, predčasného starobného dôchodku alebo invalidného dôchodku s tým, že príspevok na jeden zakúpený lístok z prostriedkov sociálneho fondu bude 0,60 € a z prostriedkov odborovej organizácie pre členov odborovej organizácie 0,30 €. Príspevok sa poskytne zamestnancom najdlhšie po dobu päť rokov od skončenia služobného, pracovného alebo štátnozamestnaneckého pomeru.

## **Článok 15**

### **Starostlivosť o zamestnancov**

1. Zamestnávateľ po dohode s odborovým orgánom upravil dennú výšku náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca vo vyššej percentuálnej sadzbe ako stanovuje zákon č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov takto:  
Pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca je denná výška náhrady príjmu v období:
  - a) od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti do tretieho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti 45 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca,
  - b) od štvrtého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti do desiateho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti 75 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca.
2. Rekreačná starostlivosť:
  - zamestnávateľ poskytne zamestnancovi a rodinným príslušníkom po predložení potvrdeného poukazu po ukončení rekreácie príspevok (v rozsahu najviac 14 dní v roku) na ubytovanie v plnej výške v rekreačných zariadeniach v Starej Lesnej a Krpáčove. V domáciach a zahraničných zariadeniach iných organizácií, s ktorými má Generálna prokuratúra Slovenskej republiky uzavretú dohodu o výmennej rekreácii, poskytne príspevok na ubytovanie v takej výške, ako vo vlastných zariadeniach.

Za rodinného príslušníka sa považuje manžel, manželka zamestnanca, nezaopatrené deti zamestnanca.
3. Kultúrne a športové vyžitie:
  - na regeneráciu pracovnej sily (telocvičňa, sauna, masáže, kultúrne podujatia a pod.) zamestnávateľ poskytne príspevok v čiastke 120,- € ročne zamestnancovi, ktorého pracovný, resp. služobný pomer na Generálnej prokuratúre Slovenskej republiky trvá celý rok. Ak pracovný pomer trvá kratšie ako rok, príspevok sa úmerne kráti. Výplata príspevku sa uskutoční obvykle na konci roka.
4. Príspevok na dopravu:
  - a) na dopravu do zamestnania zamestnancom, ktorí každodenne dochádzajú do zamestnania z miesta trvalého bydliska, ktoré je mimo sídla zamestnávateľa a ich priemerný mesačný zárobok je nižší ako 232,36 € a ich skutočne vynaložené výdavky na dopravu do zamestnania pravidelnou autobusovou dopravou, s výnimkou MHD,

a železničnou osobnou dopravou sú najmenej 6,64 € mesačne sa poskytnú príspevky vo výške 80 % z čiastky, ktorá prevyšuje 6,64 €,

- b) zamestnávateľ poskytne štvrtročný príspevok na dopravu do zamestnania MHD vo výške 40,- € zamestnancom, ktorí v danom štvrtroku odpracovali najmenej 20 pracovných dní, okrem zamestnancov, ktorí bývajú bezprostredne pri pracovisku a zamestnancov, ktorí majú zabezpečený dovoz a odvoz zo zamestnania zamestnávateľom.

5. Sociálna výpomoc:

- a) o poskytnutí sociálnej výpomoci rozhodne zamestnávateľ po dohode s odborovým orgánom na základe žiadosti zamestnanca,
- b) sociálna výpomoc sa poskytnú v prípade dočasnej pracovnej neschopnosti v trvaní najmenej 3 mesiace a v prípade úmrtia v rodine.

6. Zamestnávateľ poskytne zo sociálneho fondu príspevok na úhradu nákladov spojených so stretnutím vedenia prokuratúry s dôchodcami, ktorí u zamestnávateľa pracovali do odchodu do starobného dôchodku.

7. Zamestnávateľ poskytne z prostriedkov sociálneho fondu zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorý odpracoval u zamestnávateľa najmenej 12 mesiacov, odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 60 rokov veku v sume jeho naposledy priznaného funkčného platu.

8. Z prostriedkov sociálneho fondu sa bude jedenkrát ročne poskytovať zamestnancovi, ktorý u zamestnávateľa odpracoval minimálne 12 mesiacov príspevok na poznávacie zájazdy organizované odborovou organizáciou do výšky 10 eur, ak poznávací zájazd bude trvať najviac 1 deň a do výšky 40 eur, ak bude poznávací zájazd trvať viac ako 1 deň.

9. Zamestnávateľ uhradí zo sociálneho fondu príspevok na nákup kvetinového daru pre zamestnancov pri životných výročiach 50, 55, 60, 65 rokov veku a pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný a invalidný dôchodok v čiastke do 20,- €.

10. O príspevku na ďalšiu realizáciu podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov rozhoduje zamestnávateľ v súčinnosti s odborovým orgánom.

## Článok 16

### Doplňkové dôchodkové sporenie

- 1. Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie v už uzavretých zmluvách a zmluvách uzavretých na rok 2018 je 2 % z objemu zúčtovaných plátov štátnych zamestnancov a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.
- 2. Zamestnancom uvedeným v odseku 1 sa poskytne v roku 2018 mimoriadny príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie v sume 50,- €.

## **ČASŤ V.**

### **BEZPEČNOSŤ A OCHRANA ZDRAVIA**

#### **Článok 17**

1. Zamestnávateľ v rozsahu svojej pôsobnosti sústavne zaisťuje bezpečnosť a ochranu zdravia zamestnancov pri práci a na ten účel vykonáva potrebné opatrenia vrátane zabezpečenia prevencie, ochranných pracovných prostriedkov a vhodného systému na riadenie ochrany práce.
2. V súlade s ustanoveniami Zákonníka práce, zákona o prokurátoroch a právnych čakatel'och prokuratúry a zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci v znení neskorších predpisov bude zamestnávateľ vytvárať podmienky pre bezpečnú a zdravotne vyhovujúcu prácu.
3. Zamestnávateľ rešpektuje právo výkonu kontroly odborovej organizácie nad stavom bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

#### **Článok 18**

##### **Prechodné a záverečné ustanovenia**

1. Zmluvné strany sa dohodli na kontrole plnenia tejto kolektívnej zmluvy podľa potreby a po vzájomnej dohode. O výsledkoch kontroly sa budú vzájomne informovať a prijímú opatrenia na ich odstránenie. Raz ročne v termíne do 15. októbra sa uskutoční spoločné rokovanie za účelom vyhodnotenia plnenia kolektívnej zmluvy a k stanoveniu personálneho, vecného a časového postupu prípravy kolektívnej zmluvy na ďalšie obdobie.
2. Všetky zmeny a dodatky tejto kolektívnej zmluvy je možné uskutočniť iba písomne so súhlasom oboch zmluvných strán. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa jeho doručenia.
3. S obsahom tejto zmluvy odborový orgán oboznámi zamestnancov najneskôr do 15 dní od jej uzavretia. Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od uzavretia tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár bol k dispozícii na každej organizačnej zložke Generálnej prokuratúry Slovenskej republiky.
4. Zmluvné strany sa zaväzujú, že najneskôr do 60 dní pred uplynutím doby, na ktorú bola kolektívna zmluva uzatvorená, pristúpia ku kolektívnemu vyjednávaniu, ktorého cieľom bude uzatvorenie kolektívnej zmluvy na ďalšie obdobie.
5. Táto kolektívna zmluva je účinná od 1. augusta 2018, a to po splnení podmienky jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v súlade s § 5a zákona č. 211/2000 Z. z.

o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov, a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v čase jej platnosti.

6. Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do 31. decembra 2018. Ak sa neuzatvorí nová kolektívna zmluva do 31. decembra 2018, platnosť tejto kolektívnej zmluvy sa predlžuje až do podpísania novej kolektívnej zmluvy.
7. Kolektívna zmluva je vypracovaná v dvoch vyhotoveniach, pre každú zmluvnú stranu jedno vyhotovenie.

V Bratislave dňa "

V Bratislave dňa ".....

JUDr. Jaromír Ciznár  
generálny prokurátor  
Slovenskej republiky

Mgr. Božena Švagerková  
predseda ZO SLOVES  
na Generálnej prokuratúre  
Slovenskej republiky

## Príloha ku Kolektívnej zmluve na rok 2018

## Tvorba a použitie prostriedkov sociálneho fondu v roku 2018:

|                                               |           |
|-----------------------------------------------|-----------|
| Začiatkový stav sociálneho fondu k 1. 1. 2018 | 44 842,37 |
|-----------------------------------------------|-----------|

## Predpoklad tvorby sociálneho fondu v roku 2018:

| Druh PV                                        | Základ pre tvorbu | % tvorby | Predpoklad tvorby |
|------------------------------------------------|-------------------|----------|-------------------|
| Prokurátori                                    | 6 023 951         | 1,4      | 84 335,31         |
| Štátni zamestnanci                             | 2 274 840         | 1,4      | 31 847,76         |
| Zamestnanci pri výkone prác vo verejnom záujme | 563 904           | 1,4      | 7 894,66          |
| Spolu                                          | 8 862 695         |          | 124 077,73        |

## Predpoklad čerpania sociálneho fondu v roku 2018:

| Účel čerpania                                                                                                               |                     | Príspevok zo SF v € | Predpoklad čerpania |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| Príspevok na stravovanie na 1 SL                                                                                            | prokuratori+ štátni | 0,54                | 36 000,00           |
|                                                                                                                             | zam. vo ver.záujme  | 0,96                | 11 000,00           |
| Príspevok na regeneráciu ročne                                                                                              |                     | 120,00              | 37 440,00           |
| Príspevok na dopravu 1/4 r.                                                                                                 |                     | 40,00               | 49 920,00           |
| Príspevok na rekreáciu                                                                                                      |                     |                     | 2 500,00            |
| Príspevok na stretnutie dôchodcov                                                                                           |                     |                     | 400,00              |
| Sociálna výpomoc                                                                                                            |                     |                     | 4 000,00            |
| Príspevok na poznávacie zájazdy                                                                                             |                     | 40,00               | 1 720,00            |
| Príspevok na stravné lístky dôchodcov                                                                                       |                     | 0,60                | 3 000,00            |
| Odmena pri dosiahnutí 60 rokov veku verejní zamestnanci (2 osoby)                                                           |                     |                     | 1 400,00            |
| Príspevok na kyticu pri životnom jubileu (50, 55, 60, 65 rokov) a pri prvom skončení pracovného pomeru - odchod do dôchodku |                     | 20,00               | 600,00              |
| Príspevok na doplnkové dôchodkové pripistenie                                                                               |                     | 50,00               | 6 100,00            |
| Spolu                                                                                                                       |                     |                     | 154 080,00          |

|                                                        |           |
|--------------------------------------------------------|-----------|
| Predpokladaný zostatok sociálneho fondu k 31. 12. 2018 | 14 840,10 |
|--------------------------------------------------------|-----------|