

## DODATOK č. 1

k dohode č. 18/44/054/140 zo dňa 29.6.2018

**o poskytnutí finančných príspevkov na podporu vytvárania pracovných miest v rámci národného projektu „Šanca pre mladých“ podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č.5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov pre subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť**

uzatvorený medzi účastníkmi dohody a dodatku k dohode v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov:

**Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Spišská Nová Ves**

sídlo: **Odborárov 53, 052 21 Spišská Nová Ves**

zastúpeným riaditeľkou: **Bc. Ing. Janka Brziaková**

IČO: **30 794 536**

DIČ: **2021777780**

bankové spojenie:

IBAN:

(ďalej len „úrad“)

a

**zamestnávateľom**

názov/meno: **Správa obecných lesov, s.r.o. Švedlár**

sídlo/prevádzka: **Švedlár 85, 053 34 Švedlár**

štatutárny zástupca: **Imrich Grega**

IČO: **36606049**

DIČ: **2022169930**

SK NACE Rev2: **02.20.0 Ťažba dreva**

bankové spojenie:

IBAN:

zapísaný v Obchodnom registri vedenom v Okresný súd Košice 1

pod číslom: **17990/V**

(ďalej len „zamestnávateľ“)

### Čl. I

#### Predmet dodatku

Na základe žiadosti zamestnávateľa o zníženie počtu pracovných miest zo dňa 26.7.2018 sa týmto dodatkom mení dohoda č. 18/44/054/140 zo dňa 29.6.2018 o poskytnutí finančných príspevkov na podporu vytvárania pracovných miest v rámci národného projektu „Šanca pre mladých“ podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č.5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v súlade s čl. VII ods. 1) dohody, a to nasledovne:

#### Čl. II bod 1 sa mení:

- Vytvoriť pracovné miesto(a)** pre uchádzača(ov) o zamestnanie podľa § 8 ods. 1 písm. c) zákona o službách zamestnanosti vo veku do 29 rokov (uchádzač o zamestnanie v deň nástupu na podporované pracovné miesto nesmie presiahnuť vek 29 rokov mínus jeden deň), ktorí nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania ani sa nezúčastňujú na odbornej príprave (not in employment, education or training – NEET (ďalej len „UoZ“), v celkovom počte: **4 (ak sa s úradom písomne nedohodne inak).**

1.1. **Udržať** po dobu najmenej **4** mesiacov **pracovné miesto(a)** v celkovom počte: **4** (**ak sa s úradom nedohodne inak**). Splnenie podmienky doby udržania je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je povinnou prílohou č. 6) podľa bodu 6 tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia 4 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.

**Čl. II bod 2 sa mení:**

2. **Obsadiť pracovné miesto(a) po odsúhlasení úradom** vytvorené podľa bodu 1, najneskôr do **30 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody (**ak sa s úradom písomne nedohodne inak**), uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na **plný pracovný úväzok** alebo **najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času, na dobu minimálne 4 mesiacov** resp. na neurčitý čas s podmienkou zamestnávania po dobu minimálne 4 mesiacov na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet PM	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISC O – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Predpokladaná mesačná celková cena práce prijatého zamestnanca (v €)/doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Predpokladaná výška finančného príspevku na pracovného tútora (v €)/doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Predpokladaná výška jednorazového príspevku (v €)	Predpokladané náklady na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl.7+ stl. 8 * stl. 9+stl. 10
					stl.6	stl.7	stl.8	stl.9		
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9	stl.10	stl.11
4	pomocný pracovník v lesníctve	9215001	01.07.2018	4	648,96	4	324,48	3	350,16	11706,96
<b>Predpokladané náklady spolu (v €)</b>										<b>11706,96</b>

**Čl. III. bod 1 sa mení:**

1. Poskytnúť zamestnávateľovi **finančné príspevky na vytvorené pracovného miesto(a), po splnení podmienok tejto dohody, na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru, na úhradu časti CCP (príspevok ku mzde) na pracovného tútora a na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s výkonom zamestnávania nasledovne:**

a) **Finančný príspevok na úhradu časti celkovej ceny práce**

- **finančný príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru a ktorý bol pred jeho vstupom vedený v evidencii UoZ najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov vo výške 95 % z CCP zamestnanca, najviac však vo výške 1,2 násobku minimálnej celkovej ceny práce (ďalej len „MCCP“), t. j. na rok 2018 v sume maximálne 778,75 €/mesiac pri plnom pracovnom úväzku počas najviac 4 mesiacov.**

b) **Finančný príspevok na pracovného tútora**

- **finančný príspevok na pracovného tútora, ktorý zabezpečí prijatému zamestnancovi aktívnu pomoc a podporu pri vykonávaní pracovných činností vo výške najviac 25 %**

**z MCCP mesačne, t.j. na rok 2018 maximálne 162,24 €, najviac počas prvých 3 mesiacov**  
 odo dňa vzniku pracovného pomeru.

- c) Finančný príspevok na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s výkonom zamestnávania** ako napr. **osobné ochranné pracovné prostriedky, pracovný odev, pracovné pomôcky, pracovné náradie** vo výške 7 % z CCP vypočítanej z priemernej mzdy v hospodárstve SR za I. – III. štvrťrok 2017, t.j. na rok 2018 **v sume maximálne 87,54 €.**

Počet prac. miest	kód ISCO – 08*	Doba trvania prac. pomeru (v mes.)	Celková mesačná cena práce prijatého zamestnanca (v €) /doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		95 % CCP prijatého zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku na CCP (v €)	Max. mesačná výška finančného príspevku na pracovného tútora (v €)/ doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Predpokladaná výška jednorazového príspevku	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 5*stl.6 + stl. 8*stl.9+stl. 10
			stl.4	stl.5			stl.8	stl.9		
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9	stl.10	stl.11
4	9215001	4	648,96	4	616,51	616,51	324,48	3	315,16	11187,76
<b>Spolu maximálna výška príspevku (v€)</b>										<b>11187,76</b>

## Čl. II Záverečné ustanovenia

- 1) Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. **18/44/054/140 zo dňa 29.09.2018**
- 2) Ďalšie ustanovenia dohody týmto dodatkom nezmenené ostávajú nedotknuté a platia v plnom rozsahu.
- 3) Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane jeden rovnopis a zamestnávateľ dostane jeden rovnopis.
- 4) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia.
- 5) Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, riadne si ho prečítali, jeho obsahu porozumeli, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho dobrovoľne podpisujú.

V Spišskej Novej Vsi dňa:

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....  
 Imrich Grega  
 štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....  
 Bc. Ing. Janka Brziaková  
 riaditeľka úradu