

DODATOK č. 2
ku
KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE
na rok 2022

Okresný súd Banská Bystrica

zastúpený JUDr. Pavlom Rohárikom, predsedom súdu

a

Základná organizácia Odborového zväzu justície v Slovenskej republike pri Okresnom súde Banská Bystrica,

zastúpená JUDr. Jankou Kužmovou, predsedníčkou ZO OZJ

V súlade s ustanovením § 2 ods. 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov a v medziach Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2022 a Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2022

uzatvárajú tento

DODATOK č. 2

ku

KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE

na rok 2022

č. Spr 5001/22

Čl. 1

1. V Kolektívnej zmluve Okresného súdu Banská Bystrica na rok 2022 č. Spr 5001/22 zo dňa 25. januára 2022 sa mení čl. 9 ods. 7 nasledovne:

Čl. 9

7. *Súd poskytne sudcom a zamestnancom ďalšie pracovné voľno s náhradou mzdy na nevyhnutne potrebný čas na:*
 - *vyšetrenie alebo ošetrovanie sudcu alebo zamestnanca v zdravotníckom zariadení, ak vyšetrenie alebo ošetrovanie nebolo možné vykonať mimo pracovného času, najviac 7 dní v kalendárnom roku; v odôvodnených prípadoch môže súd poskytnúť sudcovi alebo zamestnancovi aj ďalšie pracovné voľno, o ktoré môže požiadať len ak jeho zostatok dovolenky je spravidla najviac 7 dní (pracovné voľno s náhradou mzdy sa poskytne v rozsahu, v akom prekážka v práci zasiahne do celodenného pracovného času sudcov – 8 h alebo zamestnancov – 7,5 h);*
 - *sprevádzanie:*
 1. *rodinného príslušníka do zdravotníckeho zariadenia na vyšetrenie alebo ošetrovanie pri náhlom ochorení alebo úraze a na vopred určené vyšetrenie, ošetrovanie alebo liečenie, ak bolo sprevádzanie nevyhnutné a uvedené úkony nebolo možné vykonať mimo pracovného času, najviac 7 dní v kalendárnom roku; v odôvodnených prípadoch môže súd poskytnúť sudcovi alebo zamestnancovi aj ďalšie pracovné voľno, o ktoré môže požiadať len ak jeho zostatok dovolenky je spravidla najviac 7 dní (pracovné voľno s náhradou mzdy sa poskytne v rozsahu, v akom prekážka v práci zasiahne do celodenného pracovného času sudcov – 8 h alebo zamestnancov – 7,5 h);*
 2. *zdravotne postihnutého dieťaťa do zariadenia sociálnej starostlivosti alebo špeciálnej školy; pracovné voľné s náhradou mzdy sa poskytne len jednému z rodinných príslušníkov na nevyhnutne potrebný čas, najviac 10 dní v kalendárnom roku; v odôvodnených prípadoch môže súd poskytnúť sudcovi alebo zamestnancovi aj ďalšie pracovné voľno (pracovné voľno s náhradou mzdy sa poskytne v rozsahu, v akom prekážka v práci zasiahne do celodenného pracovného času sudcov – 8 h alebo zamestnancov – 7,5 h);*
 - *výkon funkcie prísediaceho pri Okresnom súde Banská Bystrica v zmysle osobitného predpisu¹;*
 - *účasť na výberovom konaní v rezorte Ministerstva spravodlivosti Slovenskej republiky alebo v pôsobnosti Súdnej rady Slovenskej republiky na základe predloženého potvrdenia.*

¹ Zák. č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a prísediacich a vyhl. č. 599/2002 Z. z. o náhradách za výkon funkcie prísediaceho a aktuálnej smernice o priznávaní náhrad prísediacim – zamestnancom Okresného súdu Banská Bystrica

Čl. 2

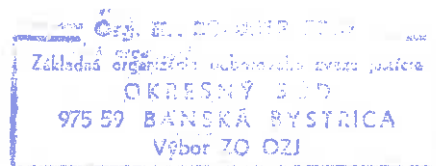
Tento dodatok nadobúda účinnosť dňa 1. októbra 2022, najskôr však v deň nasledujúci po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv vedenom Úradom vlády Slovenskej republiky, s tým, že sudcom a zamestnancom bude zvýšený príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie prvýkrát vyplatený spolu so mzdou za mesiac máj 2022 a zvýšené príspevky na stravovanie na mesiac jún 2022.

Banská Bystrica, 20. septembra 2022



Handwritten signature of JUDr. Pavel Rohárik in blue ink.

JUDr. Pavel Rohárik
predseda súdu



Handwritten signature of JUDr. Janka Kužmová in blue ink.

JUDr. Janka Kužmová
predsedníčka ZO OZJ