

Dodatok č. 2 k dohode č. 18/37/050/39

**o poskytnutí finančného príspevku
na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie
podľa § 50 zákona NR SR č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti
a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
(ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“)
v rámci národného projektu „Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných
aktívnych opatrení na trhu práce - 3“(NP PZ VAOTP-3)
(ďalej len „dodatok“).**

Tento dodatok sa uzatvára v súlade s Čl. VII, bod 1) dohody č. 18/37/050/39 zo dňa 27.04.2018 medzi:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Prešov

sídlo:

Slovenská 87, 080 28 Prešov

v mene ktorého koná:

PhDr. Alena Krištofiková, riaditeľka

IČO:

30794536

DIČ:

2021777780

bankové spojenie:

číslo účtu:

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

fyzickou osobou

názov:

ZVL AUTO spol. s r.o.

sídlo/prevádzka:

Košická 26, 081 62 Prešov

Košická 26, 081 62 Prešov

IČO:

31670237

DIČ:

2020522603

zastúpeným štatutárnym zástupcom:

Yi Dingom

SK NACE Rev2 (kód/text)

prevažujúcej činnosti:

**28150/ Výroba ložísk, ozubených kolies,
prevodových a ovládacích prvkov**

SK NACE Rev2 (kód/text)

podporovanej činnosti:

**28150/ Výroba ložísk, ozubených kolies,
prevodových a ovládacích prvkov**

bankové spojenie:

číslo účtu :

zapísaný v: obchodnom registri vedenom Okresným súdom Prešov, pod číslom:

1020/P

(ďalej len „zamestnávateľ“ a spolu s „úradom“ ďalej len „účastníci dohody“).

Článok I. **Účel a predmet dodatku**

Predmetom tohto dodatku je zníženie počtu pracovných miest na základe žiadosti zamestnávateľa zo dňa 26.06.2018 a v nadväznosti na to zníženie maximálnej celkovej výšky príspevku uvedenej v Čl. III. bod 1) dohody č. 18/37/050/39 o poskytnutí finančného príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie zo dňa 27.04.2018 (ďalej len „dohoda“).

Zmluvné strany sa dohodli, že týmto dodatkom sa mení dohoda takto:

Článok II. bod 1), 1.1) a 2) dohody sa mení a znie:

- 1) Vytvoriť pracovné miesto pre znevýhodnených UoZ (ďalej len „UoZ“) podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte: **3**.
- 1.1 Udržať po dobu najmenej **18** mesiacov pracovné miesto v celkovom počte: **3**. Splnenie podmienky doby udržania je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačíve (Evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je prílohou č. 1 dohody) podľa bodu 6) tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia 18 mesiacov od vytvorenia pracovného miesta.
- 2) Obsadiť 3 vytvorené pracovné miesta podľa bodu 1) najneskôr do **30 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody znevýhodneným UoZ, vedeným v evidencii úradu najmenej tri mesiace pred uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na plný pracovný úväzok na dobu 18 mesiacov a na druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, podľa charakteristiky miesta v nižšie uvedenej tabuľke:

Por. č.	Počet PM	Profesia (musí byť totožná s pracovnou zmluvou)	Kód ISCO 08*	Doba poskytovania príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Doba udržania PM	Mesačná hrubá mzda (musí byť totožná so žiadosťou o poskytnutie FP)	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 2 * stl. 5 * stl. 8
stl.1	stl. 2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	Stl.9
1.	3	Operátor v strojárskvej výrobe	8211000	12	18	550,00	743,59	26 769,24
* Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 384/2015 z 26.novembra 2015, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní							Predpokladaná celková cena práce spolu (v €)	26 769,24

Článok III. bod 1) dohody sa mení a znie:

- Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok na vytvorené pracovné miesto, po splnení podmienok tejto dohody, vo výške maximálne: **10 707,48 €**. Príspevok sa poskytuje mesačne počas 12 kalendárnych mesiacov. Mesačná výška príspevku je 40 % celkovej ceny práce zamestnanca:

Por. č. PM	Počet PM	kód ISCO 08*	Doba poskytovaná príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Doba udržania PM	Predpoklad. mesačná cena práce zamestnanca (v €)	40 % z predpokladanej CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku na 1 PM (v €)	Max. mesačná výška príspevku pri pomernom krátení príspevku (v €)	Maximálny celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 2 * stl.4 * stl.8 (stl. 9)
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl. 4	stl. 5	stl. 6	stl.7	stl. 8	stl. 9	stl.10
1	3	8211000	12	18	743,59	297,43	297,43	0	10 707,48
Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)							10 707,48		

Článok II. Záverečné ustanovenia dodatku

- Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené a platia v plnom rozsahu.
- Dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
- Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad prijme jeden rovnopis a zamestnávateľ prijme jeden rovnopis.
- Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia. Tento dodatok je povinne zverejňovaný podľa § 5a zákona č. 211/2000 Z.z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov.

- 5) Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnené tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Prešove dňa

V Prešove dňa.....

.....
Yi Ding
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....
PhDr. Alena Krištofíková
riaditeľka úradu