

Dohoda č. 185/2022/TANAP
o zvýšení kvalifikácie zamestnanca
uzatvorená v zmysle ustanovení § 155 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení
neskorších predpisov

uzatvorená medzi subjektmi (ďalej len „Dohoda“)

1. Názov: **Slovenská republika – Správa Tatranského národného parku so sídlom v Tatranskej Lomnici**
Sídlo: **Tatranská Lomnica 66, 059 60 Vysoké Tatry**
Štatutárny zástupca: **Ing. Pavol Majko, riaditeľ**
IČO: **54435293**
IČ DPH: **SK2121704090**
Bankové spojenie: **Štátna pokladnica Bratislava**
IBAN: **SK52 8180 0000 0070 0067 5288**

(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

2. Meno a priezvisko: **Miroslav Nytra**
Trvalý pobyt:
Dátum narodenia:
Telefón:
Bankové spojenie:
IBAN:
(ďalej len „zamestnanec“)

Článok I.
Základné ustanovenia

1. Účelom tejto Dohody je stanoviť podmienky zvýšenia kvalifikácie zamestnanca pre zamestnávateľa.
2. Zamestnávateľ umožní svojmu zamestnancovi absolvovanie základného kurzu obsluhy PZ pre obsluhu PZ do 100 kW a pre tlakové nádoby v období v rámci od 05.09.2022 do 31.12.2022 podľa prihlášky, ktorá tvorí neoddeliteľnú súčasť tejto Dohody.
3. Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytnúť svojmu zamestnancovi pracovné úľavy a hmotné zabezpečenie, ktoré vyplýva z pracovnoprávných predpisov.
4. Zamestnanec sa zaväzuje, že po skončení štúdia podľa bodu 2 tejto zmluvy, zotrvá u svojho zamestnávateľa najmenej počas obdobia jedného roku po úspešnom ukončení kurzu.
5. V prípade, že zamestnanec tento záväzok nesplní, je povinný nahradiť náklady spojené so zvýšením kvalifikácie a to:
 - a. Náhrady mzdy vo výške priemerného zárobku za dni účasti zamestnanca na kurze, čas prípravy na skúšku a vykonanie skúšky;
 - b. Náhradu študijného príspevku;
 - c. Náhradu cestovných výdavkov.

Celková suma za celú dobu absolvovania kurzu tvorí 120 € (slovom: jednostodvadsať eur).

Článok II. Ďalšie dojednania

1. Do doby zotrvania v pracovnom pomere sa nezapočítava:
 - a. Čas mimoriadnej služby v období krízovej situácie a alternatívnej služby v čase vojny a vojnového stavu.
 - b. Čas rodičovskej dovolenky.
2. Ak zamestnanec nesplní svoj záväzok, je povinný zamestnávateľovi uhradiť celkove vyčíslené náklady za štúdium, resp. časť nákladov.
3. Povinnosť zamestnanca na náhradu nákladov nevznikne v týchto prípadoch:
 - a. zamestnávateľ zastaví v priebehu štúdia poskytovanie pracovného voľna a náhrady mzdy, pretože sa zamestnanec stal dlhodobo nespôsobilý na výkon práce, pre ktorú si zvyšoval kvalifikáciu;
 - b. pracovný pomer sa skončí výpoveďou zamestnávateľa z dôvodov podľa § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce alebo dohodou z týchto dôvodov;
 - c. ak zamestnanec naplní podmienky uvedené podľa § 63 ods. 1 písm. c) Zákonníka práce;
 - d. ak zamestnávateľ po dobu najmenej 6 mesiacov za posledných 12 mesiacov nevyužíval kvalifikáciu, ktorú si zamestnanec zvýšil.

Článok III. Trvanie Dohody

1. Táto Dohoda sa uzatvára na **dobu určitú**, a to odo dňa nadobudnutia účinnosti až do **31.12.2023**.
2. Platnosť tejto Zmluvy zaniká iba v nasledujúcich prípadoch:
 - a. Uplynutím doby trvania zmluvného vzťahu.
 - b. Dohodou zmluvných strán o skončení zmluvného vzťahu, ktorá musí byť uzatvorená písomne.
3. Zánikom tejto Zmluvy nezaniká povinnosť zmluvných strán vysporiadať vzájomné vzťahy, ktoré vznikli na jej základe, alebo z nej vyplývajú.

Článok IV. Salvátorská a mediačná doložka

1. V prípade, že niektoré ustanovenia tejto Zmluvy sú alebo sa z akéhokoľvek dôvodu stanú neplatné, neúčinné alebo nevynútiteľné (obsolentné), nemá to a ani nebude mať za následok neplatnosť, neúčinnosť alebo nevynútiteľnosť ostatných ustanovení tejto Zmluvy.
2. Zmluvné strany sú povinné v dobrej viere rokovať aby bolo neplatné, neúčinné alebo nevynútiteľné ustanovenie písomne nahradené iným ustanovením, ktorého vecný obsah bude zhodný alebo čo najviac podobný ustanoveniu, ktoré je nahrádzované, pričom účel a zmysel tejto Zmluvy musí byť zachovaný. Do doby, kým takáto dohoda nebude uzavretá, rovnako aj pre prípad, že k nej nedôjde vôbec, sa na nahradenie neplatného, neúčinného alebo nevynútiteľného ustanovenia použijú iné ustanovenia tejto Zmluvy a ak také nie sú,

potom príslušné ustanovenia slovenských právnych predpisov a to také ustanovenia, ktoré zodpovedajú kritériám podľa predchádzajúcej vety.

3. Zmluvné strany sa dohodli, že všetky spory, ktoré vzniknú v súvislosti s plnením podľa tejto Zmluvy, budú riešiť predovšetkým vzájomným rokovaním a dohodou. V prípade, že sa nepodarí nájsť v danom spore vyhovujúce riešenie a to ani po uplatnení ods. 2 tohto článku Zmluvy, zmluvné strany sa týmto zaväzujú, že budú vzájomný spor riešiť za pomoci mediátora registrovaného v zozname mediátorov vedenom Ministerstvom spravodlivosti Slovenskej republiky. Osobu mediátora si strany vyberú po vzájomnej dohode. Dohoda o riešení sporu mediáciou zaväzuje i právnych nástupcov zmluvných strán.

Článok VI. Záverečné ustanovenia

1. Akékoľvek zmeny podmienok tejto Dohody môžu byť vykonané len na základe vzájomnej dohody zmluvných strán písomnou formou.
2. Dohoda sa vyhotovuje v dvoch vyhotoveniach, z ktorých jedno vyhotovenie formou rovnopisu obdrží každá zo zmluvných strán.
3. Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu pozorne prečítali, jej obsahu porozumeli a ten prejavuje ich skutočnú a slobodnú vôľu zbavenú akéhokoľvek omylu. Svoje prejavy vôle obsiahnuté v tejto Dohode zmluvné strany považujú za určité a zrozumiteľné, vyjadrené nie v tiesni a nie za nápadne nevýhodných podmienok. Zmluvným stranám nie je známa žiadna okolnosť, ktorá by spôsobovala neplatnosť niektorého z ustanovení tejto Dohode. Zmluvné strany na znak súhlasu s obsahom tejto Dohode, túto Dohodu podpísali.

V Tatranskej Lomnici dňa

Za zamestnávateľa:

Za zamestnanca:

Ing. Pavol Majko
riaditeľ

Miroslav Nytra
zamestnanec