

## Dohoda o poskytnutí príspevku

uzatvorená v zmysle ust. § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov

---

Zmluvné strany:

Budúci zamestnávateľ:

**Fakultná nemocnica s poliklinikou F.D. Roosevelta Banská Bystrica**

Sídlo: Nám. L. Svobodu 1, 974 01 Banská Bystrica

Zastúpená: Ing. Miriam Lapuníková, MBA, riaditeľka

IČO: 00 165 549

(ďalej len „budúci zamestnávateľ“)

a

Budúci zamestnanec:

**Meno a Priezvisko: Mgr. Michaela Senková**

Trvale bytom:

Dátum narodenia:

IBAN:

BIC:

(ďalej len „budúci zamestnanec“)

sa po vzájomnej dohode rozhodli uzatvoriť túto Dohodu o poskytnutí príspevku (ďalej aj len „zmluva“)

---

### Čl. I

1. Predmetom tejto zmluvy je dohoda zmluvných strán na podmienkach, za splnenia ktorých budúci zamestnávateľ poskytne budúcemu zamestnancovi jednorazové peňažné prostriedky (ďalej len „náborový príspevok“) a budúci zamestnanec sa zaviazuje za poskytnutie náborového príspevku zotrvať v pracovnom pomere u budúceho zamestnávateľa počas dohodnutej doby.
2. Budúci zamestnávateľ sa zaväzuje poskytnúť budúcemu zamestnancovi, s ktorým uzatvorí pracovný pomer na pozíciu **sestra**, s predpokladaným dňom nástupu **01.09.2022**, náborový príspevok.
3. Náborový príspevok v celkovej výške **2 000,- eur /slovom: dvetisíc eur/** bude poskytnutý bezhotovostným bankovým prevodom na číslo účtu budúceho zamestnanca uvedené v záhlaví tejto zmluvy.
4. Budúci zamestnávateľ poskytne budúcemu zamestnancovi náborový príspevok až po ukončení skúšobnej doby, a to v najbližšom výplatnom termíne nasledujúcom po ukončení skúšobnej doby.
5. Budúci zamestnanec sa za splnenia podmienok dohodnutých v tejto zmluve zaväzuje zotrvať v pracovnom pomere u budúceho zamestnávateľa po dobu najmenej **troch /3/ rokov** odo dňa vzniku budúceho pracovného pomeru.

### Čl. II

1. Budúci zamestnávateľ neposkytne budúcemu zamestnancovi náborový príspevok v prípade ukončenia pracovného pomeru, ktoroukoľvek zo zmluvných strán, počas plynutia skúšobnej doby budúceho zamestnanca.
2. Budúci zamestnanec je povinný vrátiť budúcemu zamestnávateľovi náborový príspevok v plnej výške, v ktorej mu bol poskytnutý, v lehote 30 dní odo dňa skončenia pracovného

pomeru, v prípade, ak pracovný pomer skončí pred uplynutím doby, počas ktorej sa budúci zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u budúceho zamestnávateľa.

3. Budúci zamestnanec nie je povinný vrátiť budúcemu zamestnávateľovi náborový príspevok podľa bodu 2 tohto článku zmluvy, ak pracovný pomer skončí pred uplynutím doby, počas ktorej sa budúci zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u budúceho zamestnávateľa, niektorým z nasledujúcich spôsobov:
  - výpoveďou zo strany zamestnanca alebo zamestnávateľa z dôvodov podľa § 63 ods. 1 písm. a), b) alebo c) zákona č. 311/2001 Z.z. zákonník práce v platnom znení;
  - okamžitým skončením pracovného pomeru zo strany zamestnanca z dôvodov podľa § 69 ods. 1 písm. a), b) alebo c) zákona č. 311/2001 Z.z. zákonník práce v platnom znení;

### Čl. III

1. Táto zmluva sa skončí:
  - a) uplynutím doby, počas ktorej sa budúci zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u budúceho zamestnávateľa podľa čl. I bod 5 tejto zmluvy;
  - b) z dôvodov uvedených v čl. II bod 1 a v čl. II bod 3 tejto zmluvy;
  - c) z dôvodov uvedených v čl. II bod 2 tejto zmluvy, a to dňom vrátenia náborového príspevku budúcemu zamestnávateľovi v plnej výške.

### Čl. IV

1. Táto zmluva môže byť zmenená len písomne vo forme číslovaných dodatkov opatrených podpisom oboch zmluvných strán.
2. Všetky práva a povinnosti, ktoré nie sú touto zmluvou výslovne upravené, riadia sa zákonom č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov.
3. Táto zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpisu oprávnenými zástupcami oboch zmluvných strán a účinnosť dňom uzatvorenia pracovnej zmluvy budúceho zamestnanca s budúcim zamestnávateľom podľa čl. I bodu 2 tejto zmluvy, nie však skôr ako dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv SR.
4. Táto zmluva je vypracovaná v dvoch rovnopisoch s určením pre každú zmluvnú stranu po jednom vyhotovení.
5. Zmluvné strany prehlasujú, že si túto zmluvu dôkladne prečítali, jej obsahu, právam a povinnostiam z nej vyplývajúcich úplne porozumeli a zaväzujú sa ich v celom rozsahu bezvýhradne plniť, že ich vôľa je slobodná, vážna a bez omylu, a na znak súhlasu ju vlastnoručne podpisujú.

V Banskej Bystrici, dňa

Budúci zamestnávateľ:

Budúci zamestnanec:

.....  
Ing. Miriam Lapuníková, MBA  
riaditeľka

.....