

DODATOK č. 2

ku Kolektívnej zmluve na rok 2022

uzatvorený medzi

Okresným súdom Brezno, zastúpeným **JUDr. Ondrejom Kekeňákom, PhD.**, predsedom súdu

a

Základnou organizáciou Odborového zväzu justície v Slovenskej republike pri Okresnom súde Brezno, zastúpenou predsedom ZO OZJ v SR **JUDr. Matejom Jakubčom**

Čl. 1

Úvodné ustanovenie

V súvislosti so zmenou kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa pre štátnu správu a pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. a v súvislosti s prijatím opatrenia Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny č. 281/2022 Z.z., sa zmluvné strany dohodli na nasledovných zmenách Kolektívnej zmluvy na rok 2022

Čl. 2

Predmet dodatku

1/ V súlade s článkom 5. Záverečných ustanovení Kolektívnej zmluvy na rok 2022 (1Spr0/36/2022) v nadväznosti na Kolektívneho zmluvy vyššieho stupňa za obdobie od 01.01.2023 do 31.08.2024 sa zmluvné strany dohodli na tomto Dodatku č. 2, ktorým sa mení článok 2 **bod 2.6 Tarifný plat a výplata mzdy**, tak, že sa dopĺňa o nižšie uvedené odseky:

a) Platové tarify štátnych zamestnancov sa zvýšia od 01.01.2023 o 7%.

b) Základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme sa zvýši od 01.01.2023 o 7%.

2/ Rovnako sa v súlade s článkom 5. Záverečných ustanovení Kolektívnej zmluvy na rok 2022 (1Spr0/36/2022) v nadväznosti na dodatky č. 1 ku Kolektívnym zmluvám vyššieho stupňa, mení článok 2 **bod 2.7 Odmeny**, tak, že sa dopĺňa o nižšie uvedené odseky:

a) Služobný úrad poskytne štátnemu zamestnancovi, ktorého štátnozamestnanecký pomer trvá ku dňu 31.08.2022, odmenu podľa § 142 ods. 1 písm. a) zákona č. 55/2017 Z.z. v sume 500,- Eur. Odmena bude vyplatená vo výplatnom termíne za mesiac august 2022. Ak štátny zamestnanec vykonáva štátnu službu v kratšom týždennom služobnom čase, ako je ustanovený týždenný služobný čas v služobnom úrade, odmena podľa prvej vety sa pomerne kráti.

b) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer trvá ku dňu 31.08.2022, odmenu podľa § 20 ods. 1 písm. a) zákona č. 553/2003 Z.z. v sume 500,- Eur. Odmena bude vyplatená vo výplatnom termíne za mesiac august 2022. Ak zamestnanec vykonáva prácu v kratšom týždennom služobnom čase, ako je ustanovený týždenný služobný čas zamestnávateľa, odmena podľa prvej vety sa pomerne kráti.

3/ Rovnako sa v súlade s článkom 5. Záverečných ustanovení Kolektívnej zmluvy na rok 2022 (1Spr0/36/2022) v nadväznosti na opatrenie Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny č. 281/2022 Z.z., mení článok 3 bod 3.4 písm. a) Stravovanie tak, že znie:

a) Zamestnávateľ podľa § 104 zákona č. 55/2017 Z. z. je povinný zabezpečiť štátnemu zamestnancovi v priebehu denného služobného času stravovanie, na ktoré zamestnávateľ prispieje vo výške 65 % ceny jedla, ale najviac z hodnoty stravného lístka v sume **6,40 Eur**, podľa § 5 ods. 2 zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách. Príspevok sa hradí z prostriedkov štátneho rozpočtu okresného súdu, a to 65 % z hodnoty stravného lístka v sume 6,40 Eur, t.j. v sume **4,16 Eur**, ďalších **1,08 Eur** sa na 1 stravný lístok poskytne zo SF a zvyšok hodnoty stravného lístka v sume **1,16 Eur** si hradí štátny zamestnanec. Štátnemu zamestnancovi prináležia stravné lístky podľa počtu pracovných dní v kalendárnom mesiaci. Podľa § 152 ods. 8 písm. a) Zákonníka práce zamestnávateľ poskytne stravný lístok aj v čase dovolenky na zotavenie. Štátny zamestnanec nemá nárok na stravný lístok v ostatných prípadoch neprítomnosti v práci (praceneschopnosť, ošetrovanie člena rodiny, materská a rodičovská dovolenka, zdravotné voľno a iné prekážky zo strany zamestnanca) a v čase služobnej cesty v zmysle zákona o cestovných náhradách.

b) Zamestnávateľ podľa § 152 ods. 3 Zákonníka práce prispieje na stravovanie zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme vo výške 55 % z ceny jedla, ale najviac z hodnoty stravného lístka v sume **6,40 Eur**, podľa § 5 ods. 2 zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách. Príspevok sa hradí z prostriedkov štátneho rozpočtu okresného súdu, a to 55 % z hodnoty stravného lístka v sume 6,40 Eur, t.j. v sume **3,52 Eur**, ďalších **1,72 Eur** sa na 1 stravný lístok poskytne zo SF a zvyšok hodnoty stravného lístka v sume **1,16 Eur** si hradí zamestnanec. Zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme prináležia stravné lístky podľa počtu pracovných dní v kalendárnom mesiaci. Podľa § 152 ods. 8 písm. a) Zákonníka práce zamestnávateľ poskytne stravný lístok aj v čase dovolenky na zotavenie. Zamestnanec pri výkone práce vo verejnom záujme nemá nárok na stravný lístok v ostatných prípadoch neprítomnosti v práci (praceneschopnosť, ošetrovanie člena rodiny, materská a rodičovská dovolenka, zdravotné voľno a iné prekážky zo strany zamestnanca) a v čase služobnej cesty v zmysle zákona o cestovných náhradách.

c) Zamestnávateľ podľa § 152 ods. 3 Zákonníka práce prispieje na stravovanie sudcom vo výške 55 % z ceny jedla, ale najviac z hodnoty stravného lístka v sume **6,40 Eur**, podľa § 5 ods. 2 zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách. Príspevok sa hradí z prostriedkov štátneho rozpočtu okresného súdu, a to 55 % z hodnoty stravného lístka v sume 6,40 Eur, t.j. v sume **3,52 Eur**, ďalších **1,09 Eur** sa na 1 stravný lístok poskytne zo SF a zvyšok hodnoty stravného lístka v sume **1,79 Eur** si hradí sudca. Sudcovi prináležia stravné lístky podľa počtu pracovných dní v kalendárnom mesiaci. Stravovanie sa sudcom poskytne aj v čase dovolenky na zotavenie, do ktorej sa nezapočítava časť 5 dní na rehabilitácie podľa § 50 ods. 1 a na kúpeľnú liečbu podľa § 49 zákona č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a prísediacich v platnom znení. Podľa § 152 ods. 7, 8 Zákonníka práce zamestnávateľ poskytne sudcovi stravný lístok aj v čase

práce na doma podľa rozvrhu práce súdu. Sudca nemá nárok na stravný lístok v ostatných prípadoch neprítomnosti v práci (praceneschopnosť, ošetrovanie člena rodiny, materská a rodičovská dovolenka a iné prekážky zo strany zamestnanca) a v čase služobnej cesty v zmysle zákona o cestovných náhradách.

Čl. 3

Záverečné ustanovenie

1/ Ostatné ustanovenia kolektívnej zmluvy zostávajú bez zmeny.

2/ Tento Dodatok č. 2 ku Kolektívnej zmluve na rok 2022 nadobúda platnosť dňom podpísania oprávnenými zástupcami zmluvných strán a účinnosť nadobúda dňom nasledujúcim po jeho zverejnení v centrálnom registri zmlúv, najskôr však 01.09.2022.

3/ Tento dodatok sa vyhotovuje v dvoch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží jedno vyhotovenie.

Brezno, 22. augusta 2022

JUDr. Ondrej Kekeňák PhD.
predseda Okresného súdu Brezno

JUDr. Matej Jakubčo
predseda ZO OZJ
pri Okresnom súde Brezno