

PE1/OAOTPaESF/ZAM/2018/5511/14

Dodatok č. 2

k dohode č.18/09/060/119 zo dňa 20.03.2018 o poskytnutí príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov podľa § 60 ods. 2 zákona č. 5 /2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na kalendárny rok 2018
(ďalej len „dohoda“),

uzatvorená medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Partizánske

sídlo : Nám. SNP 151/6, 958 01 Partizánske
v mene ktorého koná: PhDr. Gabriela Ďurinová
IČO: 30794536
číslo účtu v tvare IBAN:
(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

názov/obchodné meno: NIBIA s.r.o.
sídlo zamestnávateľa: Šimonovianska 60/111, 958 03 Partizánske
sídlo chránenej dielne: Šimonovianska 60/111, 958 03 Partizánske
v mene ktorého koná (meno a priezvisko): Róbert Jakal
IČO: 45 408 581
číslo účtu v tvare IBAN:
zapísaný v registri: obchodnom, vedenom v: Okresnom súde Trenčín,
pod číslom: 22686/R .
(ďalej len „zamestnávateľ“)

spolu „účastníci dohody“.

I.

Na základe úpravy na strane zamestnávateľa vo veci poskytnutia príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov podľa §60 ods. 2 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých predpisov na kalendárny rok 2018 sa zmluvné strany dohodli, že:

Článok II. bod 4. dohody sa mení nasledovne:

1. Zamestnávateľ si uplatňuje príspevok podľa bodu 1 na zamestnancov so zdravotným postihnutím (ZP) v CHD a v súlade s priznaním postavenia CHD v nasledovnej štruktúre:

Miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť	Počet zamestnancov	Rozsah dohodnutého týždenného pracovného času (v hod)
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70 %	1 (od 09.05.2018 zníženie poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť)	40
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 %	1	40

Článok III. bod 1. dohody sa mení nasledovne:

1. Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok do maximálnej výšky **7 360,90** EUR, slovom **sedemtisícristošesťdesiat** EUR a **deväťdesiat** centov za obdobie od 01.04.2018 do 31.12.2018. Poskytnúť najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky za II.Q. **1107,99** EUR, slovom **tisícstosedem** EUR a **deväťdesiatdeväť** centov, za III – IV.Q. **781,61** EUR, slovom **sedemstoosemdesiatjeden** EUR a **šesťdesiatjeden** centov na jedného zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70% a najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky **1 563,23** EUR, slovom **tisícpäťstošesťdesiattri** EUR a **dvadsaťtri** centov na jedného zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 % za príslušný kalendárny štvrťrok.

II.

1. Ostatné ustanovenia dohody a dodatku č.1 vrátane jej príloh zostávajú nezmenené.
2. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou Dohody č.18/09/060/119 zo dňa 20.03.2018.
3. Tento dodatok je vyhotovený vo dvoch identických exemplároch, z ktorých jeden dostane úrad a zamestnávateľ.



4. Táto dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpísania oboma účastníkmi dohody.
5. Účastníci vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, prečítali si ho, jeho obsah porozumeli a súhlasia s ním.

V Partizánskom dňa 18.06.2018

V Partizánskom dňa 18.06.2018

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
Róbert Jakal
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....
PhDr. Gabriela Ďurinová
riaditeľka ÚPSVaR Partizánske