

Dodatok č. 1

k Dohode č.22/42/054/345 o poskytnutí finančného príspevku na podporu zamestnávania znevýhodnených UoZ v rámci národného projektu „Chyť sa svojej šance“ – Opatrenie 3 podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť

uzatvorený v zmysle čl. VII bodu 1 dohody medzi:

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Michalovce

sídlo: **Saleziánov 1, 071 01 Michalovce**
zastúpeným: **Ing. Daniel Tiža, MBA riaditeľ úradu**
IČO: **30794536**
DIČ: **2021777780**
bankové spojenie: **Štátna pokladnica**
číslo účtu: **SK83 8180 0000 0070 0053 4274**

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

právnickou osobou/fyzickou osobou

názov/meno: **Obec Kaluža**
sídlo/prevádzka: **Kaluža 4, 072 36 Kaluža / Kaluža 4, 072 36**
zastúpeným štatutárnym zástupcom: **Ing. Marek Misár**
IČO: **00 325 295**
DIČ: **2020738896**
SK NACE Rev2 (kód/text): **84110 – Všeobecná verejná správa**
bankové spojenie:
IBAN: **SK93 5600 0000 0042 1883 6001**

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dohody“).

Článok I. Predmet dodatku

Články a body dohody sa menia a dopĺňajú nasledovne:

Čl. II. Práva a povinnosti zamestnávateľa, v bode 1 a 2 :

1. Vytvoriť pracovné miesto(a) pre ZUoZ podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte: 3 (ak sa s úradom písomne nedohodne inak).

1.1 Udržať po dobu najmenej 9 mesiacov pracovné miesto(a) v celkovom počte: 3 (ak sa s úradom písomne nedohodne inak). Splnenie podmienky doby udržania je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktoré je povinnou prílohou č. 5 podľa bodu 6 tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia 9 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.

2. Obsadiť pracovné miesto(a) po odsúhlasení úradom vytvorené podľa bodu 1, najneskôr do 30 kalendárnych dní od nadobudnutia účinnosti tejto dohody (ak sa s úradom písomne nedohodne inak, maximálne však do 60 kalendárnych dní), uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na plný pracovný úväzok alebo najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času, na neurčitý čas s podmienkou zamestnávania po dobu minimálne 9 mesiacov, na druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet pracovných miest	Profesia	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Predpokladaná mesačná celková cena práce prijatého zamestnanca (v €) /doba poskytovania príspevku (6 mesiacov)		Predpokladané náklady na každom jednotlivom PM (v €) stl. 5x stl.6
				stl.5	stl.6	
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7
1	Prevádzkovo obsluhujúci zamestnanec	9622000	01.06.2022	871,76	6	5230,56
1	Prevádzkovo obsluhujúci zamestnanec	9622000	01.06.2022	871,76	6	5230,56
1	Prevádzkovo obsluhujúci zamestnanec	9622000	01.06.2022	871,76	6	5230,56
					Predpokladané náklady spolu (v €)	15691,68

Čl. III. Práva a povinnosti úradu, v bode 1:

Úrad sa zaväzuje:

Národný projekt Chyť sa svojej šance sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje

www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk

1. Poskytnúť zamestnávateľovi finančný príspevok na vytvorené pracovné miesto(a), po splnení podmienok tejto dohody, na úhradu časti celkovej ceny práce zamestnanca (ďalej len „CCP“), ktorý bol prijatý do pracovného pomeru nasledovne:

Finančný príspevok na úhradu časti CCP:

- mesačná výška príspevku je **80 % z CCP zamestnanca**, najviac však vo výške 65% minimálnej celkovej ceny práce (ďalej len „MCCP“) ustanovenej na príslušný kalendárny rok, v ktorom sa príspevok poskytuje. Pre rok 2022 je príspevok najviac vo výške **567,69 € počas najviac 6 mesiacov**.

Ak je pracovný pomer dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času, výška finančného príspevku sa pomerne kráti.

Počet pracovných miest	kód ISCO – 08*	Celková mesačná cena práce prijatého zamestnanca (v €) / doba poskytovania príspevku (6 mesiacov)		80% CCP prijatého zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku 65% MCCP (v €)	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 4 x stl.6
		stl.3	stl.4			
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7
1	9622000	871,76	6	697,40	567,69	3406,14
1	9622000	871,76	6	697,40	567,69	3406,14
1	9622000	871,76	6	697,40	567,69	3406,14
Spolu max. príspevok (v €)						10218,42

Článok II.

1. Tento dodatok nadobudne platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
2. Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad PSVR obdrží jeden rovnopis a zamestnávateľ jeden rovnopis.
3. Účastníci dohody vyhlasujú, že obsah dodatku k dohode si prečítali, porozumeli mu a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpísali.

4. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou **Dohody č. 22/42/054/345** zo dňa **26.05.2022**.
5. Ostatné články a body **Dohody č. 22/42/054/345** zo dňa **26.05.2022** ostávajú nezmenené

Michalovce.....dňa 16.8.2022

Michalovce.....dňa 16.8.2022

Za právnickú/fyzickú osobu:

Ing. Marek Misár
štatutárny zástupca



Za úrad:

Ing. Daniel Tiža, MBA
riaditeľ úradu

