

**KOLEKTÍVNA ZMLUVA
NA ROK 2012**

uzatvorená

medzi

Krajským súdom v Trnave

zastúpeným

predsedom súdu JUDr. Antonom Jačekom

a

Základnou organizáciou odborového zväzu zamestnancov justície

v Slovenskej republike pri Krajskom súde v Trnave

zastúpenou

predsedom ZO OZ Ľudovítom Janicom

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

NA ROK 2012

uzatvorená
medzi
Krajským súdom v Trnave
IČO: 35629703
zastúpeným
predsedom súdu JUDr. Antonom Jačekom

a

Základnou organizáciou odborového zväzu zamestnancov justície v Slovenskej republike
pri Krajskom súde v Trnave,
IČO: 30810876 035

zastúpenou
predsedom ZO OZJ Ľudovítom Janicom
na obdobie kalendárneho roku 2012, s platnosťou do uzavretia novej kolektívnej zmluvy na
rok 2013.

Táto kolektívna zmluva bola uzatvorená v súlade s ustanovením § 2 ods. 3 písm.a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov a v súlade so zákonmi č. 385/2000 Z. z. z 5. októbra 2000 o sudcoch a prísediacich a o zmene a doplnení niektorých zákonov, č. 400/2009 Z. z. zo 16. septembra 2009 o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov a č. 553/2003 Z. z. zo 7. novembra 2003 o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov, ktorá pozostáva z nasledovných častí:

Časť I

Všeobecné ustanovenia

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny mier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

- I. Postavenie odborovej organizácie a vzájomná spolupráca účastníkov zmluvy
- II. Hmotná zainteresovanosť, mzdy a odmeny

- III. Tvorba a použitie sociálneho fondu
- IV. Pracovné podmienky, pracovné prostredie, sociálna, zdravotná a rekreačná starostlivosť
- V. Záverečné ustanovenia kolektívnej zmluvy

Článok 1

Postavenie odborovej organizácie a vzájomná spolupráca účastníkov zmluvy

1) Zamestnávateľ - Krajský súd v Trnave uznáva odborovú organizáciu a výbor odborovej organizácie za oprávneného predstaviteľa zamestnancov pri kolektívnom vyjednávaní. Vedenie organizácie v súlade so zákonom č. 83/1990 a jeho novely č. 62/1993 Z. z. o združovaní občanov v znení neskorších predpisov, v súlade s ústavným právom na združovanie uznáva existenciu ZO OZ na pracovisku, bude rešpektovať všeobecnú zásadu pre účasť odborov pracovnoprávných vzťahov. Odborový orgán uzatvára so zamestnávateľom kolektívnu zmluvu, ktorá upravuje pracovné podmienky, ekonomické a sociálne záujmy, v súlade s ustanoveniami Zákonníka práce a ďalších platných predpisov výhodnejšie, ako upravuje ZP alebo iný pracovnoprávny predpis ak to výslovne nezakazuje alebo ak z ich ustanovení nevyplýva, že sa od nich nemožno odchýliť. (§ 229 – 239 ZP)

2) Pre činnosť odborovej organizácie budú vytvárané priaznivé podmienky tak, aby táto mohla podľa platných predpisov uplatňovať svoje práva. Zamestnávateľ poskytuje na výkon funkcie člena odborového orgánu pracovné platené voľno podľa § 240.

3) Zamestnávateľ bude bezplatne poskytovať odborovej organizácii pracovné priestory vrátane ich vybavenia pre organizačnú, kultúrnu a vzdelávaciu činnosť.

4) Predseda súdu a riaditeľka správy súdu budú pozývané na rokovanie výboru ZO OZ, predseda ZO OZ bude naopak pozývaný na porady organizované vedením organizácie, na ktorých sa budú prejednávať úlohy, ktoré súvisia s obsahom uzatvorenej kolektívnej zmluvy.

5) Zamestnanci sa zúčastňujú prostredníctvom odborového orgánu na utváraní spravodlivých a uspokojivých pracovných podmienok

- kolektívnym vyjednávaním
- spolurozhodovaním
- prerokovaním
- právom na informácie
- kontrolnou činnosťou

6) Zamestnávateľ umožní účasť zamestnancov na školeniach a zasadnutiach vyplývajúcich z ich úloh v OZ.

7) Bude spolurozhodovať s odborovou organizáciou v týchto prípadoch:

- vydanie pracovného poriadku organizácie,

- vypracovanie plánu dovoleníek.

8) Členom odborov sa rozumie každý člen OZ, ktorý nie je v omeškaní v platení členských príspevkov viac ako 3 mesiace.

9) Členovia ZO OZ súhlasia s vykonávaním zrážok členských príspevkov mzdovou učitárňou krajského súdu. Zoznam členov ZO OZ tvorí prílohu č. 1 kolektívnej zmluvy.

Časť II.

Odmeňovanie zamestnancov

1) Na plnenie úloh krajského súdu v roku 2012 a s tým spojenú hmotnú zainteresovanosť zamestnancov bol určený rozpis plánu podľa ukazovateľov:

- celkový počet zamestnancov
- celkový objem plánovaných mzdových prostriedkov podľa systemizácie

2) Mzda sa vypláca v deň organizáciou na to určený, ak termín pripadne na sviatok, sobotu alebo nedeľu, mzda bude vyplatená v predchádzajúci pracovný deň.

3) Plat nesmie byť nižší ako minimálna mzda.

4) Odmeňovanie sudcov upravuje zákon č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a prísediach a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

5) Odmeňovanie a pracovná pohotovosť ostatných zamestnancov sa uskutočňuje podľa zákona č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

6) Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe patrí odstupné nad rozsah ustanovený v § 53 zákona 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v sume jeho jedného funkčného platu. Zamestnancovi odmeňovanému podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov patrí odstupné pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v §63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce nad rozsah ustanovený v §76 ods. 1 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca.

7) Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe patrí odchodné nad rozsah ustanovený v § 54 zákona 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2012 v sume jeho jedného funkčného platu. Zamestnancovi odmeňovanému podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov patrí odchodné nad rozsah ustanovený v § 76a Zákonníka práce a Kolektívnej zmluve vyššieho

stupňa pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2012 v sume jeho jedného funkčného platu.

Časť III.

Tvorba a použitie prostriedkov sociálneho fondu.

1. Sociálny fond sa tvorí:

- a) povinný prídelenie do sociálneho fondu je 1% zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných sudcom, štátnym zamestnancom a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme na výplatu za kalendárny rok,
- b) ďalší prídelenie do sociálneho fondu vo výške 0,5% zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných sudcom na výplatu za kalendárny rok,
- c) ďalší prídelenie do sociálneho fondu vo výške 0,5% zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných štátnym zamestnancom na výplatu za kalendárny rok a zamestnancom pri výkone práce vo verejnej službe na výplatu za kalendárny rok.

Tvorba fondu a čerpanie fondu sa vedie na osobitnom účte organizácie. Fond sa tvorí najneskôr v deň dohodnutý na výplatu mzdy alebo platu, prevod finančných prostriedkov sa uskutoční do piatich dní po dni dohodnutom na výplatu mzdy alebo platu, najneskôr do konca kalendárneho mesiaca. Základom na určenie mesačného prídelenia do fondu je súhrn hrubých miezd alebo plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac.

2. Použitie fondu

Prostriedky fondu budú použité pre sudcov a zamestnancov:

- a) na stravovanie nad rozsah ustanovený osobitným zákonom (Zákonník práce, zákon č 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov),
- b) na dopravu do zamestnania a späť,
- c) realizáciu sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov,
- d) ostatné čerpanie.

K bodu a)

Organizácia poskytne príspevok na závodné stravovanie na každý poskytnutý stravný lístok vo výške:

- sudcom	0.11€
- zamestnancom v štátnej službe	0.11€
- zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme	0.31€

- stravný lístok sa poskytne každému sudcovi a zamestnancovi na počet odpracovaných dní v príslušnom mesiaci, u zamestnancov v skúšobnej dobe sa stravné lístky poskytnú v týždenných intervaloch,
- stravný lístok sa neposkytne v prípade, ak si sudca a zamestnanec vyúčtuje stravné pri služobnej ceste, počas čerpania dovolenky, počas PN, OČR a P - v rozsahu pracovného dňa.

Tieto zásady stravovania sa týkajú sudcov a všetkých kategórií zamestnancov.

Zabezpečí sa podanie stravy pri akciách, ktoré budú účelovo organizované v rámci podnikovej sociálnej politiky na regeneráciu pracovnej sily.

K bodu b)

- 1) Organizácia poskytne zamestnancom v štátnej službe a pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorí každodenne dochádzajú do zamestnania z miesta mimo sídla zamestnávateľa, príspevok na dopravu vo výške 50 % z ceny obyčajného cestovného lístka.

Zamestnanec je povinný pri uplatnení nároku na vyplácanie uvedeného príspevku na dopravu predložiť zamestnávateľovi do 31. januára príslušného roku :

- doklad preukazujúci výšku cestovných výdavkov za jeden pracovný deň,
- čestné prehlásenie, že každodenne dochádza do zamestnania z miesta mimo sídla zamestnávateľa a priemerná výška denných cestovných výdavkov predstavuje uvedenú sumu.

Výška preplácania cestovného sa môže prehodnotiť v závislosti od výšky finančných prostriedkov na účte sociálneho fondu.

- 2) Organizácia poskytne zamestnancom v štátnej službe a pri výkone práce vo verejnom záujme, s trvalým alebo prechodným bydliskom v sídle zamestnávateľa alebo zamestnancom, ktorí si neuplatnili nárok na vyplatenie príspevku na dopravu podľa bodu 1, príspevok na miestnu dopravu, paušálne raz ročne jednorázovo vo výške 40,- € .

Zamestnanec má nárok na vyplatenie príspevku na miestnu dopravu do zamestnania ak jeho štátnozamestnanecký, pracovný alebo obdobný pomer k zamestnávateľovi trval k 30. novembru príslušného kalendárneho roka aspoň tri mesiace.

Príspevok na dopravu do zamestnania vypláti zamestnávateľ zamestnancovi vo vyúčtovaní miezd za mesiac november.

- 3) Organizácia poskytne sudcom s trvalým alebo prechodným bydliskom v sídle zamestnávateľa príspevok na miestnu dopravu paušálne raz ročne jednorázovo vo výške 30,- €. a sudcom z miest mimo sídla zamestnávateľa príspevok na dopravu paušálne raz ročne jednorázovo vo výške 40,- €.

Príspevok na dopravu do zamestnania vypláti zamestnávateľ sudcovi vo vyúčtovaní miezd za mesiac november.

- 4) Organizácia poskytne na dopravu pri akciách, ktoré budú účelovo organizované na regeneráciu pracovnej sily (branné cvičenia, výlety, kultúrne podujatia, zájazdy a pod.) vo výške 50% cestovných nákladov, v prípade dostatočných finančných prostriedkov uhradí faktúru v celom rozsahu.

K bodu c)

Organizácia v prípade dostatočných finančných prostriedkov poskytne príspevok všetkým zamestnancom, ktorí odpracovali v organizácii najmenej deväť mesiacov v roku vyplatený vo forme vianočného príspevku v mesiaci december.

Organizácia v prípade dostatočných finančných prostriedkov poskytne príspevok zamestnancom v štátnej službe a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme na doplnkové dôchodkové poistenie v mesiaci december.

Zamestnanec nemá nárok na príspevok zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové poistenie alebo doplnkové dôchodkové sporenie, ak v príslušnom mesiaci neodpracoval aspoň päť pracovných dní.

Organizácia v prípade dostatočných finančných prostriedkov poskytne zamestnancom v štátnej službe a pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorých pracovná neschopnosť je dlhšia ako 4 mesiace nepretržite, na požiadanie paušálne raz ročne jednorazový príspevok vo výške 166,- €.

Výška horeuvedených príspevkov bude poskytnutá v závislosti od finančných prostriedkov sociálneho fondu.

K bodu d)

Organizácia v prípade dostatočných finančných prostriedkov poskytne príspevok zamestnancom, pri organizovaní spoločenských podujatí.

V rámci podnikovej politiky bude sudcovi a zamestnancovi poskytnutý príspevok pri príležitosti pracovného, životného jubilea, pri odchode do starobného a invalidného dôchodku:

- pri odpracovaných 20 rokoch vo výške	34 €
- pri odpracovaných 25 rokoch vo výške	37 €
- pri odpracovaných 30 rokoch vo výške	40 €
- pri odpracovaných 35 rokoch vo výške	44 €
- pri odpracovaných 40 rokoch vo výške	47 €
- pri odpracovaných 45 rokoch vo výške	50 €
- pri životnom jubileu dožitia 50 rokov veku	40 €
- pri životnom jubileu dožitia 55 rokov veku	44 €
- pri životnom jubileu dožitia 60 rokov veku	47 €
- pri odchode do starobného a plného invalidného dôchodku	44 €

Všetky finančné plnenia treba zosúladiť s rozpočtom sociálneho fondu.

Časť IV.

Pracovné podmienky, pracovné prostredie, sociálna, zdravotná a rekreačná starostlivosť.

1) V zmysle Rozvrhu práce Krajského súdu v Trnave na rok 2012 (1SprR 32/2011) sa bude uplatňovať pružný pracovný čas s uplatnením týždenného modelu. Pružný pracovný čas sa neuplatňuje na zamestnancov v zaradení vodič, ich pracovná zmena je určená od 7,00 hod. do 15,00 hod..

2) Na požiadanie poskytne osamelej zamestnankyni, ktorá sa stará o dieťa mladšie ako 10 rokov a osamelému zamestnancovi, ktorý prevzal do svojej trvalej starostlivosti nahrádzajúcej materskú starostlivosť dieťa, ktoré mu bolo zverené rozhodnutím príslušných orgánov ako dieťa, ktorého matka zomrela, bude poskytnutý jeden deň pracovného voľna v mesiaci bez náhrady mzdy a zamestnancom starajúcim sa o dieťa do 14 rokov jeden krát za dva mesiace jednorázovo bez náhrady mzdy.

3) Zamestnávateľ bude trvalo vytvárať podmienky na ochranu života a zdravia pri práci, najmä:

- uvádzať do prevádzky iba objekty, stroje a zariadenia a používať pracovné postupy, ktoré zaručujú bezpečnosť práce,
- oboznamovať zamestnancov s bezpečnostnými a požiarными predpismi, ako aj venovať pozornosť poskytovaniu ochranných prostriedkov zamestnancov, ktorým takého prostriedky patria,

4) V rámci podnikovej politiky bude organizovaná účasť na domácich a zahraničných zájazdoch, resp. rekreačných a liečebných pobytoch športových a kultúrnych podujatiach.

5) Čerpanie dovolenky určuje zamestnávateľ po prerokovaní so zamestnancom podľa plánu dovoleniek určeného s predchádzajúcim súhlasom príslušného odborového orgánu tak, aby si zamestnanec mohol dovolenku vyčerpať do konca kalendárneho roka.

6) Pracovníci môžu využívať rekreačné zariadenia rezortu Ministerstva spravodlivosti SR podľa rozdeľovníka prostredníctvom inštitútu MS SR.

7) Pracovný čas zamestnanca v štátnej službe je 37 a ½ hodiny týždenne.

8) Základná výmera dovolenky pre zamestnancov v štátnej službe je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šesť týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku.

9) Pracovný čas zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme je 37 a ½ hodiny týždenne.

10) Základná výmera dovolenky pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šesť týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku.

11) Zamestnancom a príslušníkom ZVJS pri Krajskom súde v Trnave pôsobiacej na krajskom súde sa umožňuje využívať športovo technické zariadenie zamestnávateľa podľa vydanej smernice.

Časť V.

Záverečné ustanovenia.

1) Zmeny kolektívnej zmluvy:

o zmene kolektívnej zmluvy sa bude vyjednávať na návrh ktorejkoľvek zmluvnej strany, ak dôjde k zmene právnych predpisov, ktoré sa týkajú záväzkov prijatých v tejto zmluve, a to v rozsahu, v akom sa ho dotknú. Pokiaľ nové a novelizované právne predpisy umožnia dojednať aj záväzky, ktoré právny poriadok v čase uzavretia kolektívnej zmluvy neumožňoval, bude sa prípadne vyjednávať o takej zmene (doplnení) kolektívnej zmluvy.

2) Kontrolu plnenia tejto kolektívnej zmluvy vykonajú zmluvné strany vždy do 60 dní po uplynutí kalendárneho roka.

3) Základná organizácia odborového zväzu zamestnancov justície pri Krajskom súde v Trnave oboznámi zamestnancov s obsahom tejto kolektívnej zmluvy a s jej zmenami do 30 dní od jej uzatvorenia.

4) Zmluvné strany začnú neodkladne rokovať o plnení kolektívnej zmluvy s cieľom predísť prípadnému sporu, ak o to jedna z nich požiada.

5) Kolektívna zmluva nadobúda platnosť a účinnosť dňom 1. januára 2012.

6) Kolektívna zmluva je vyhotovená v 4 vyhotoveniach s charakterom originálu, pričom každá zo zmluvných strán, osobný úrad a správa Krajského súdu v Trnave obdrží po jednom vyhotovení.

V Trnave, dňa 22.12.2011

JUDr. Anton Jaček
predseda krajského súdu

Ľudovít Janica
predseda ZO OZ