

DOHODA O HMOTNEJ ZODPOVEDNOSTI

uzavretá podľa § 182 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov medzi

zamestnávateľom:

názov: Správa Národného parku Slovenský raj so sídlom v Spišskej Novej Vsi
sídlo: Štefánikovo námestie č. 9, 520 01 Spišská Nová Ves
zastúpený: Ing. Tomáš Dražil, PhD., riaditeľ

ďalej len „zamestnávateľ“ a

zamestnancom:

meno a priezvisko: František Divok
bytom: Kolárska 2691/1, Spišská Nová Ves, 052 01
dátum narodenia:
číslo OP:

ďalej len „zamestnanec“

uzavreli s účinnosťou od 01.07.2022 túto

dohodu o hmotnej zodpovednosti v zmysle § 182 Zákonníka práce

I.

Predmet dohody

1. Zamestnávateľ a zamestnanec uzatvorili dňa 1.6.2022 dohodu o pracovnej činnosti, na základe ktorej vykonáva zamestnanec prácu informátor- predajca.
2. Na základe tejto dohody zamestnanec preberá hmotnú zodpovednosť za rozdiel na zverených hodnotách, ktoré je povinný vyúčtovať v zmysle ustanovenia § 182 Zákonníka práce č. 311/2001 Z. z.

II.

Práva a povinnosti zmluvných strán

1. Zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli, že zamestnanec preberá zodpovednosť za:
 - **peňažnú hotovosť - hotovostná pokladňa, pre prevádzkovanie IS Podlesok,**
 - **ceniny (lístky na splav Hornádu a Ferratu Kysel', pokutové bloky)**

ktorú je povinný viesť v zmysle všeobecne platných právnych predpisov, cenníka, reklamačného a prevádzkového poriadku a platného príkazu riaditeľa o stanovení denného zostatku peňažných prostriedkov v hotovosti.

2. Na základe tejto dohody preberá zamestnanec hmotnú zodpovednosť za prevzatú peňažnú hotovosť, jej manipuláciu a vedenie v registračnej pokladni Správy NP Slovenský raj so sídlom v Spišskej Novej Vsi, s ktorou bol zamestnanec oboznámený, ako aj za ďalšie hodnoty, ktoré mu budú zverené na vyúčtovanie kedykoľvek počas trvania pracovného pomeru.

3. V prípade vzniku schodku na zverených hodnotách je zamestnanec povinný nahradiť zamestnávateľovi zistený schodok v plnej výške. Tejto zodpovednosti sa zamestnanec zbaví úplne prípadne čiastočne, ak preukáže, že schodok vznikol úplne alebo čiastočne bez jeho zavinenia.
4. Ak zamestnanec bude pracovať na pracovisku s viacerými zamestnancami, ktorí uzavreli spoločnú dohodu o hmotnej zodpovednosti, bude s nimi zodpovedať za vzniknutý schodok spoločne.
5. Zamestnávateľ sa zaväzuje zabezpečovať zamestnancovi podmienky pre riadny výkon práce spojenej s hmotnou zodpovednosťou zamestnanca.
6. V prípade, že zamestnanec zistí, že nemá potrebné podmienky, pre riadny výkon práce spojenej s hmotnou zodpovednosťou, je povinný tieto nedostatky zamestnávateľovi ihneď oznámiť.

III.

Záverečné ustanovenia

1. Táto dohoda o hmotnej zodpovednosti zaniká dňom skončenia pracovného pomeru alebo dňom odstúpenia od tejto dohody.
2. Táto dohoda je uzatvorená podpisom zmluvných strán a účinnosť nadobúda deň po jej zverejnení v Centrálnom registri zmlúv.
3. Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach, pričom každé vyhotovenie má platnosť originálu. Každá zmluvná strana obdrží jedno vyhotovenie.
4. Túto dohodu je možné meniť a dopĺňať len formou písomných dodatkov. V otázkach touto dohodou neupravených sa použijú subsidiárne ustanovenia zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov.
5. Zmluvné strany si dohodu prečítali, jej obsahu, právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, pričom na znak súhlasu s jej obsahom a so skutočnosťou, že dohodu neuzavreli v tiesni, pod nátlakom alebo za nápadne nevýhodných podmienok, ju vlastnoručne podpisujú.

V Spišskej Novej Vsi 13.06.2022

.....
zamestnanec

.....
zamestnávateľ