

## UZNANIE DLHU

v zmysle ustanovenia § 558 Občianskeho zákonníka

Dňa 26.9.2016 bola uzatvorená dohoda č. 16/41/51A2/105 o poskytnutí príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní podľa § 51a zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“) v rámci národného projektu „Úspešne na trhu práce“ v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka v znení neskorších predpisov (ďalej len „dohoda“) medzi Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Košice, so sídlom: Staničné námestie 9, 042 11 Košice, (ďalej len „úrad“) a obchodnou spoločnosťou PETOP s.r.o., so sídlom: Rešica 152, 044 73, IČO: 44 030 134 ako zamestnávateľom.

Podľa článku II bod 1, 1.1 a bod 2 citovanej dohody bol zamestnávateľ povinný vytvoriť pracovné miesto pre uchádzača o zamestnanie podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti do 30 kalendárnych dní od nadobudnutia účinnosti dohody a udržať vytvorené pracovné miesto po dobu najmenej 18 kalendárnych mesiacov. Zamestnávateľ dňa 1.10.2016 uzatvoril pracovnú zmluvu so zamestnancom Krisztiánom Bodnárom, trvalý pobyt: Rešica 149, 044 73, nar: 13.7.1995, podľa ktorej vznikol pracovný pomer dňa 01.10.2016. Pracovný pomer medzi zamestnávateľom a zamestnancom Krisztiánom Bodnárom však skončil dňa 30.09.2017.

Keďže išlo o podporované pracovné miesto, podľa článku V. osobitné podmienky bod 6. dohody *„Ak zamestnávateľ v lehote najneskôr do 60 kalendárnych dní pracovné miesto nepreobsadí, je povinný vrátiť úradu pomernú časť poskytnutého príspevku za dobu počas ktorej bolo toto pracovné miesto nepreobsadené a to najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa uplynutia lehoty určenej na preobsadenie pracovného miesta.“*

Podľa článku V. osobitné podmienky bod 7. dohody *„Ak zamestnávateľ nezachová vytvorené pracovné miesto najmenej v rozsahu zodpovedajúcom polovici dohodnutého (podporovaného) obdobia poskytovania príspevku, je povinný vrátiť úradu pomernú časť poskytnutého príspevku zodpovedajúcu obdobiu, počas ktorého nezachoval vytvorené pracovné miesto.“*

Podľa citovaného článku V. bod 6. dohody 60-dňová lehota na preobsadenie pracovného miesta uplynula dňa 29.11.2017. Úrad vyplatil do dnešného dňa na uvedené pracovné miesto zamestnávateľovi finančný príspevok vo výške 5.154,- eur. Keďže zamestnávateľ vytvorené pracovné miesto do 60 kalendárnych dní nepreobsadil, je povinný vrátiť úradu pomernú časť poskytnutého príspevku zodpovedajúcu obdobiu, počas ktorej bolo toto pracovné miesto nepreobsadené a to vo výške 1.714,85 eur.

Podpísaný Peter Pálencsár, štatutárny zástupca zamestnávateľa PETOP s.r.o., so sídlom: Rešica 152, 044 73, IČO: 44 030 134 týmto neodvolateľne a bezpodmienečne uznávam svoj dlh voči veriteľovi Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Košice, Staničné námestie č. 9, 042 11 Košice, ktorý vznikol z dôvodu porušenia článku II. bod 1.1 a článku V. bod 6 dohody vo výške 1.714,85 eur.

Týmto sa zaväzujem svoj dlh, ktorý predstavuje istinu k dnešnému dňu vo výške 1.714,85 eur uhradiť splátkami v zmysle Dohody o splátkovom kalendári.

V Košiciach, dňa .....

podpis dlžníka

