

Dodatok č. 1

k dohode č. 22/45/060/159 o poskytnutí príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov podľa § 60 ods. 2 zákona č. 5 /2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na kalendárny rok 2022 (ďalej len „dohoda“),

uzatvorený medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Trebišov

sídlo : M. R. Štefánika 73/23, 075 01 Trebišov

v mene ktorého koná: Mgr. Martin Dzielavský

IČO: 30794536

číslo účtu v tvare IBAN: SK53 8180 0000 0070 0053 4717 - Štátna pokladnica (ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

názov/obchodné meno: EGO SLOVAKIA, s.r.o.

sídlo zamestnávateľa: Veľký Kamenec 251, 076 36 Veľký Kamenec

sídlo chránenej dielne alebo chráneného pracoviska: Veľký Kamenec 251, 076 36 Veľký Kamenec

v mene ktorého koná : Ing. Ján Séra, Ing. Katarína Sérová

IČO: 31725325

číslo účtu v tvare IBAN: SK89 0200 0000 0001 2040 5512

zapísaný v registri: Obchodnom, vedenom v: Košiciach na Okresnom súde I.,

pod číslom: Sro/7680/V.

(ďalej len „zamestnávateľ“)

spolu „účastníci dohody“.

Článok I.

Na základe predloženej pracovnej zmluvy, registračného listu Sociálnej poisťovne, prihlášky Všeobecnej zdravotnej poisťovne, potvrdenia o invalidite a miere poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť p. Róberta Kandu sa zmluvné strany dohodli, že dohoda sa mení v článku II, v bode 4 takto:

Zamestnávateľ si uplatňuje príspevok podľa bodu 1 na zamestnancov so zdravotným postihnutím (ZP) v CHD/CHP v súlade s priznaným postavením CHD/CHP v nasledovnej štruktúre: Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70% v počte zamestnancov 2, rozsahu dohodnutého rýždenného pracovného času (v hod) 40 hod.

Dohoda sa mení v článku III, v bode 1 takto:

Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok do maximálnej výšky 5 931,84 EUS, slovom päťtisícdeväťstotridsaťjeden EUR a osemdesiatštyri centov za kalendárny rok 2022. Poskytnúť

najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 988,64 EUR, slovom deväťstoosemdesiatosem EUR a šesťdesiatštyri centov na dvoch zamestnancov so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70% za príslušný kalendárny štvrt'rok.

Článok II.

1. Ostatné ustanovenia dohody vrátane jej príloh zostávajú nezmenené.
2. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou Dohody.
3. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých jeden dostane úrad a jeden zamestnávateľ.
4. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
5. Účastníci vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, prečítali si ho, jeho obsah porozumeli a súhlasia s ním.

V Trebišove, dňa

V Trebišove, dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
štatutárny zástupca zamestnávateľa
Ing. Ján Séra, Ing. Katarína Sérová

.....
riaditeľ úradu
Mgr. Martin Dzielavský