



Naše číslo: KE0/RAOTP-Z/ZAM/2018/41881-4,
Č.z. 2018/323612

Dodatok č. 1 k dohode č. 18/41/054/34

o poskytnutí finančných príspevkov na podporu vytvárania pracovných miest v rámci
národného projektu „Šanca pre mladých“ podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z.
o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších
predpisov
pre subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť

(ďalej len „dodatok“)

uzatvorený medzi

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Košice

Sídlo: **Staničné námestie 9, 042 11 Košice**
V mene ktorého koná: **PhDr. Pavol Mutafov – riaditeľ úradu**
IČO: **30 794 536**
DIČ: **202 1777 780**
Bankové spojenie:
IBAN:

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľ

Právnická osoba **BUILDINGS CITY, s.r.o.**
Sídlo/Prevádzka **Južná trieda 117, 040 01 Košice**
Zastúpeným štatutárnym zástupcom: **Mgr. Peter Drozda, Juraj Šulík**
IČO: **45 254 389**
DIČ: **202 291 00 32**
SK NACE Rev2 (kód/text) **68.20.0/Prenájom a prevádzkovanie vlastných
alebo prenajatých nehnuteľností**

Bankové spojenie:

IBAN:

Zapísaný v OR Okresného súdu Košice I, oddiel Sro, pod vložkou č. 24561/V

(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „účastníci dodatku“).

Na základe žiadosti zamestnávateľa o zníženie počtu podporovaných pracovných miest zo dňa 03.05.2018 sa týmto dodatkom menia nasledujúce články a body predmetnej dohody takto:

Článok II. Práva a povinnosti zamestnávateľa

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

1. **Vytvoriť pracovné miesto** pre uchádzača o zamestnanie podľa § 8 ods. 1 písm. c) zákona o službách zamestnanosti vo veku do 29 rokov (uchádzač o zamestnanie v deň nástupu na podporované pracovné miesto nesmie presiahnuť vek 29 rokov mínus jeden deň), ktorí nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania ani sa nezúčastňujú na odbornej príprave (not in employment, education or training – NEET (ďalej len „UoZ“), v celkovom počte: **1**. V prípade, ak zamestnávateľ nevytvorí pracovné miesto, **písomne požiada** úrad o zníženie počtu podporených pracovných miest.

Zamestnávateľ sa zároveň zaväzuje prijať na vytvorené pracovné miesto(a) iba tých znevýhodnených UoZ podľa § 8 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti, ktorí boli **schválení Výborom pre otázky zamestnanosti**, uvedených v mennom zozname UoZ, ktorý tvorí neoddeliteľnú súčasť tejto dohody.

- 1.1 **Udržať** po dobu najmenej **4 mesiace pracovné miesto(a)** v celkovom počte: **1**. Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je povinnou prílohou č. 6) podľa bodu 6 tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia **4 mesiace** od vytvorenia pracovných miest.

- 1.2 **Určiť zamestnanca, prípadne viacerých zamestnancov z radov svojich zamestnancov, ktorý/í bude/ú vykonávať pracovný tútoring prijatému/ým zamestnancovi/om na podporovanom pracovnom mieste.**

2. **Obsadiť 1 pracovné miesto(a) po odsúhlasení úradom** vytvorené podľa bodu 1, najneskôr do **30 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody (**ak sa s úradom písomne nedohodne inak**), uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na **plný pracovný úväzok na dobu minimálne 4 mesiacov** resp. na neurčitý čas s podmienkou zamestnávania po dobu minimálne **4 mesiacov** na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet PM	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Predpokladaná mesačná celková cena práce prijatého zamestnanca (v €) /doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Predpokladaná výška finančného príspevku na pracovného tútora (v €)/ doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Predpokladaná výška jednorazového príspevku (v €)	Predpokladané náklady na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl.7+ stl. 8 * stl. 9+stl. 10
					stl.6	stl.7	stl.8	stl.9		
1	Upratovač	9112000	Apríl 2018	4	797,67	4	162,24	3	87,54	3.764,94
					Predpokladané náklady spolu (v €)	3. 190,68	486,72		87,54	3. 764,94 €

Článok III. Práva a povinnosti úradu

Úrad sa zaväzuje:

1. Poskytnúť zamestnávateľovi **finančné príspevky na vytvorené pracovného miesta(a), po splnení podmienok tejto dohody, na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru, na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s výkonom zamestnávania nasledovne:**
 - a) **Finančný príspevok na úhradu časti celkovej ceny práce**
 - **finančný príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru a ktorý bol pred jeho vstupom vedený v evidencii UoZ najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov vo výške 95 % z CCP zamestnanca, najviac však vo výške 1,2 násobku minimálnej celkovej ceny práce (ďalej len „MCCP“), t. j. na rok 2018 v sume maximálne 778,75 €/mesiac pri plnom pracovnom úväzku počas najviac 4 mesiacov.**
 - b) **Finančný príspevok na pracovného tútora**
 - **finančný príspevok na pracovného tútora, ktorý zabezpečí prijatému zamestnancovi aktívnu pomoc a podporu pri vykonávaní pracovných činností vo výške najviac 25 % z MCCP mesačne, t.j. na rok 2018 maximálne 162,24 €, najviac počas prvých 3 mesiacov odo dňa vzniku pracovného pomeru.**
 - c) **Finančný príspevok na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s výkonom zamestnávania ako napr. osobné ochranné pracovné prostriedky, pracovný odev, pracovné pomôcky, pracovné náradie vo výške 7 % z CCP**

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk

vypočítanej z priemernej mzdy v hospodárstve SR za I. – III. štvrťrok 2017, t.j. na rok 2018 v sume maximálne 87,54 €.

Počet pracovných miest	kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce prijatého zamestnanca (v €) /doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		95 % CCP prijatého zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku na CCP (v €)	Max. mesačná výška finančného príspevku na pracovného tútora (v €)/ doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Predpokladaná výška jednorazového príspevku	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 5*stl.7 + stl. 8*stl.9+stl. 10
			stl.4	stl.5			stl.8	stl.9		
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9	stl.10	stl.11
1	9112000	4	797,67	4	757,78	778,75	162,24	3	87,54	3.689,26
Spolu maximálna výška príspevku (v €)										3. 689,26 €

Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou pôvodnej dohody č. 18/41/054/34 zo dňa 27.03.2018, ostatné ustanovenia pôvodnej dohody ostávajú nezmenené.

Dodatok je vyhotovený v 2 rovnopisoch, z ktorých úrad dostane jeden rovnopis a zamestnávateľ dostane jeden rovnopis.

V Košiciach, dňa

V Košiciach, dňa

.....
Mgr. Peter Drozda, Juraj Šulík
štatutárni zástupcovia zamestnávateľa

.....
PhDr. Pavol Mutafov
riaditeľ úradu

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk*