

D O D A T O K č. 1
k Dohode č. 18/10/060/132

o poskytnutí príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov podľa § 60 ods. 2 zákona č. 5 /2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na kalendárny rok 2018 zo dňa 21.03.2018 (ďalej len „dohoda“)

uzatvorený medzi:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Nové Mesto nad Váhom

Sídlo: Hviezdoslavova 40, 915 01 Nové Mesto nad Váhom
v mene ktorého koná: Mgr. Vladimír Sumbal, riaditeľ
IČO: 307 945 36
číslo účtu v tvare IBAN:
(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

názov/obchodné meno: Dekora, s.r.o.
sídlo zamestnávateľa: Častkovce 343, 916 27 Častkovce
sídlo chránenej dielne: Hurbanova 5, 915 01 Nové Mesto nad Váhom
v mene ktorého koná: Ján Uhlík
IČO: 44 422 776
číslo účtu v tvare IBAN:

zapísaný v Obchodnom registri vedenom na Okresnom súde Trenčín, oddiel: Sro, vložka číslo: 20802/R

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dohody“).

(ďalej len „dodatok“).

Preambula

V zmysle ustanovení zákona č. 453/2003 Z.z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí , rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov, úrad práce, sociálnych vecí a rodiny vykonáva štátnu správu v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti, pričom má spôsobilosť na uzatváranie dohôd v zmysle osobitných predpisov.

Účastníci dodatku sa v súlade s článok VII bod 1) dohody dohodli na nasledujúcom znení dodatku:

Článok I. Predmet dodatku

Dohoda sa mení nasledovne:

1/ v článku II. bod 4:

Zamestnávateľ si uplatňuje príspevok podľa bodu 1 na zamestnancov so zdravotným postihnutím (ZP) v CHD/CHP v súlade s priznaným postavením CHD/CHP v nasledovnej štruktúre :

»

Miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť	Počet zamestnancov	Rozsah dohodnutého týždenného pracovného času (v hod)
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70 %	5	40,00
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 %	3	40,00

»

nahrádza sa:

Zamestnávateľ si uplatňuje príspevok podľa bodu 1 na zamestnancov so zdravotným postihnutím (ZP) v CHD/CHP v súlade s priznaným postavením CHD/CHP v nasledovnej štruktúre:

»

Miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť	Počet zamestnancov	Rozsah dohodnutého týždenného pracovného času (v hod)
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70 %	6	40,00
	1	30,00
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 %	3	40,00

»

2/ v článku III. bod 1

„Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok do maximálnej výšky 34 391,20 EUR, slovom tridsaťštyritisícristodevät’desiatjeden EUR a dvadsať centov za kalendárny rok 2018. Poskytnúť najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 781,61 EUR, slovom sedemstoosemdesiatjeden EUR a šesťdesiatjeden centov na jedného zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70% a najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 1 563,23 EUR, slovom jedentisícpäťstošesťdesiattri EUR a dvadsaťtri centov na jedného zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 % za príslušný kalendárny štvrťrok.“

nahrádza nový bod 1

„Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok do maximálnej výšky 38 309,10 EUR, slovom tridsaťosemtisícšesťstodva EUR a dvadsať centov za kalendárny rok 2018. Poskytnúť najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 781,61 EUR, slovom sedemstoosemdesiatjeden EUR a šesťdesiatjeden centov na jedného zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať

zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70% a najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 1 563,23 EUR, slovom jedentisícpäťstošesťdesiattri EUR a dvadsaťtri centov na jedného zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 % za príslušný kalendárny štvrtrok.“

Článok II. Záverečné ustanovenia

- 1/ Tento dodatok sa stáva neoddeliteľnou súčasťou dohody.
- 2/ Články a body dohody, ktoré nie sú dotknuté týmto dodatkom, zostávajú nezmenené.
- 3/ Tento dodatok je vypracovaný v troch vyhotoveniach, z ktorých úrad dostane dve vyhotovenia a zamestnávateľ jedno vyhotovenie.
- 4/ Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
- 5/ Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Novom Meste nad Váhom dňa

V Novom Meste nad Váhom dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
Ján Uhlík
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....
Mgr. Vladimír Sumbal
riaditeľ úradu