

**Dohoda o dočasnom pridelení zamestnanca na výkon práce k inému zamestnávateľovi
podľa ustanovenia § 58a Zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce**

Zmluvné strany

Obec Liptovské Sliache

so sídlom: ul. Seč č. 635/2, 034 84 Liptovské Sliache
IČO: 315 745
DIČ: 2020589725
zastúpená: Mgr. Milan Frič, starosta obce
(ďalej zamestnávateľ)

A

Sliachanské Obecné Služby, s.r.o.

so sídlom: Námestie M. Benku 1385/1, 034 84 Liptovské Sliache
IČO: 36 397 628
DIČ: 2021576447
zastúpená: Ing. Miroslav Hanula, konateľ

uzatvárajú túto dohodu o dočasnom pridelení :

- 1) Predmetom tejto dohody je vzájomná úprava podmienok dočasného pridelenia zamestnanca zamestnávateľa na výkon práce k užívateľskému zamestnávateľovi podľa požiadaviek užívateľského zamestnávateľa dohodnutých v tejto dohode.
- 2) Zamestnávateľ dočasne prideli zamestnanca užívateľskému zamestnávateľovi.
- 3) Zamestnávateľ je povinný počas dočasného pridelenia na výkon práce svojmu zamestnancovi:
 - a. vyplácať mzdu, vydávať stravné lístky a cestovné náhrady,
 - b. plniť povinnosti platiteľa zdravotného poistenia a sociálneho poistenia,
 - c. plniť povinnosti platiteľa dane z príjmu fyzickej osoby so závislej činnosti,
 - d. uhradiť zamestnancovi škodu, ktorá mu bola spôsobená u užívateľského zamestnávateľa,
 - e. spracovávať mzdovú a personálnu agendu mesačne vždy za predchádzajúci kalendárny mesiac: podkladom pre spracovanie tejto agendy budú mesačné výkazy práce vykonanej prideleným zamestnancom u užívateľského zamestnávateľa, ktoré tento predloží zamestnávateľovi v druhý pracovný deň po ukončení predchádzajúceho kalendárneho mesiaca. Počas dočasného pridelenia zamestnávateľ vedie evidenciu podľa § 99 ZP v mieste výkonu práce dočasne prideleného zamestnanca.
- 4) Užívateľský zamestnávateľ je povinný:
 - a. v súlade s touto dohodou prideľovať zamestnancovi prácu a na jej výkon mu vytvárať priaznivé a vhodné pracovné podmienky,
 - b. pred začatím výkonu práce riadne oboznámiť prideleného zamestnanca so základnými internými predpismi najmä pracovným poriadkom a predpismi o ochrane zdravia a bezpečnosti pri práci,
 - c. splniť všetky povinnosti vyplývajúce zo zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení

neskorších predpisov v prípade pracovného úrazu prideleného zamestnanca u užívateľského zamestnávateľa v súvislosti s výkonom práce,

d. poskytnúť zamestnávateľovi potrebnú súčinnosť, a to písomným predložením náplne práce alebo stručnej charakteristiky dočasne prideleného zamestnanca ešte pred jeho pridelením na výkon práce, písomným vedením evidencie dočasne pridelených zamestnancov, ktorá obsahuje identifikačné údaje zamestnanca, identifikačné údaje zamestnávateľa, ktorý mu zamestnanca dočasne pridelil, a dátum vzniku a skončenia dočasného pridelenia a výkaz o skutočne vykonanej práci, pričom dochádzku aj výkaz je užívateľský zamestnávateľ povinný odovzdať zamestnávateľovi najneskôr v posledný pracovný deň kalendárneho mesiaca, za ktorý má zamestnanec odovzdať výkaz a dochádzku a informovať zamestnávateľa o všetkých podstatných výhradách voči pridelenému zamestnancovi, resp. upozorniť ho včas na neospravedlненú absenciu zamestnanca, resp. iné dôvody nespokojnosti s prideleným zamestnancom.

5) Užívateľský zamestnávateľ je oprávnený:

- a. rozvrhnúť denný pracovný čas v rámci týždenného pracovného času podľa vlastnej potreby,
- b. vydávať dočasne pridelenému zamestnancovi pokyny k výkonu práce, organizovať, riadiť a kontrolovať ju,
- c. určovať nástup na dovolenku zamestnanca,
- d. vyslať dočasne prideleného zamestnanca na pracovnú cestu, ak je to s prideleným zamestnancom dohodnuté,
- e. odmietnuť prideľovať prácu zamestnancovi a požiadať o skončenie pridelenia, ak nastali dôvody na skončenie dočasného pridelenia zamestnanca.

6) Miestom výkonu práce je Stavba: Zberný dvor Liptovské Sliače (parc. č. C-KN 25/1, 4245/1, 4245/2, 4246/3 a 4246/2).

7) Zamestnanec bude vykonávať druh práce: Pomocné stavebné práce

8) Zamestnanec bude dočasne pridelený na výkon práce k užívateľskému zamestnávateľovi od dňa prevzatia staveniska zhotoviteľom t.j. 28.06.2022 na dobu určitú, a to do 31.12.2022.

9) Túto dohodu možno ukončiť písomnou dohodou medzi zmluvnými stranami alebo písomnou výpoveďou z akýchkoľvek dôvodov alebo bez uvedenia dôvodu; výpovedná doba je 15 pracovných dní, ktorá začína plynúť nasledujúci deň po doručení výpovede druhej zmluvnej strane.

10) Zmluvné strany sa dohodli, že cena za predmet plnenia podľa tejto dohody sa dojednáva podľa zhodných mzdových podmienok zamestnancov užívateľského zamestnávateľa (zrovnateľné zhodné hrubé mzdové podmienky prideleného zamestnanca ku kmeňovému zamestnancovi 1:1) v pracovných pozíciách:

- pozícia pracovník pomocných stavebných prác je odmeňovaná vo výške Eur za každú odpracovanú hodinu

- Zamestnávateľom mesačne fakturovaná suma Užívateľskému zamestnávateľovi za dočasne prideleného zamestnanca pozostáva z:

Celkovej ceny práce dočasne prideleného zamestnanca za vykonávanie činnosti

u Užívateľského zamestnávateľa a bude sa mesačne fakturovať sumu rovnajúcu sa súčinu počtu odpracovaných hodín dočasne pridelených zamestnancov v predošlom kalendárnom mesiaci a fakturačnej sadzby za 1 hodinu vo výške:

9,- Eur za pozíciu Pomocné stavebné práce

Celková cena práce zahŕňa porovnateľnú mzdu kmeňového zamestnanca, zákonom stanovené odvody za zamestnanca a za zamestnávateľa, dovolenku sviatky a všetky príplatky stanovené v Zákonníku práce. Zmluvné strany si dohodli splatnosť faktúr do 14 dní odo dňa doručenia faktúry druhej zmluvnej strane

- 11) Pri riešení otázok touto dohodou neriešených sa zmluvné strany budú riadiť príslušnými ustanoveniami Obchodného zákonníka v platnom znení, Zákonníka práce v platnom znení a tiež ostatnými záväznými predpismi na území Slovenskej republiky.
- 12) Túto dohodu je možné meniť a dopĺňať len formou písomných dodatkov. Zmluvné strany prehlasujú, že uvedenú dohodu uzatvorili na základe vážnej a slobodnej vôle, ich zmluvná vôľnosť nebola obmedzená, ustanovenia zmluvy sú pre nich zrozumiteľné a určité, neuzavreli ju v tiesni za nápadne nevýhodných podmienok alebo v omyle. Zmluvu si prečítali, jej obsahu porozumeli a na znak súhlasu ju vlastnoručne podpisujú.
- 13) Táto dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, z ktorých jeden rovnopis je pre zamestnávateľa a jeden rovnopis pre užívateľského zamestnávateľa.
- 14) Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami a účinnosti podľa § 47a ods. 1 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov deň po dni zverejnenia dohody v centrálnom registri zmlúv.

V Liptovských Sliačoch dňa 28.06.2022

podpis a pečiatka oprávneného zástupcu
za zamestnávateľa



podpis a pečiatka oprávneného zástupcu
za užívateľského zamestnávateľa

Sliačanské Obecné Služby, s.r.o.
Registrovaný sociálny podnik
Námestie M. Benku 1385/1
034 84 Liptovské Sliače SOS - 1 -
IČO: 36397628 DIČ: 2021576447