

**Dohoda**  
**o dočasnom pridelení zamestnanca**

uzavretá v zmysle § 58a a nasl. zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov  
(ďalej len „Dohoda“)

**Zamestnávateľ:**

Názov: Effix s.r.o.  
Sídlo: Miletičova 21, 821 08 Bratislava  
V zastúpení: Mgr. Martin Porázik, konateľ  
IČO: 44 574 932  
právna forma: Spoločnosť s ručením obmedzeným  
DIČ: 2022786612  
IČ DPH: SK2022786612  
Bankové spojenie: Všeobecná úverová banka a.s.  
IBAN (pre euro): SK3102000000002579001051  
SWIFT (BIC): SUBASKBX

(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

**Užívateľský zamestnávateľ:**

Názov: Slovenská technická univerzita v Bratislave  
Sídlo: Vazovova 5, 812 43 Bratislava 1  
V zastúpení: Dr. h. c., prof.h.c., prof. Dr. Ing. Oliver Moravčík, rektor  
IČO: 00 397 687  
Právna forma: verejnoprávna inštitúcia zriadená ako verejná vysoká škola v zmysle zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov  
DIČ: 2020845255  
IČ DPH: SK 2020845255  
Bankové spojenie: Štátna pokladnica  
IBAN (pre euro): SK79 8180 0000 0070 0024 0727

(ďalej len „Užívateľský zamestnávateľ“)

Zamestnávateľ a užívateľský zamestnávateľ sa ďalej spoločne označujú aj ako „zmluvné strany“.

**Pridelený zamestnanec:**

Meno: Dagmar Petergáčová  
Rodné číslo:

(ďalej len „zamestnanec“)

## **Článok I**

### **Dočasné pridelenie zamestnanca**

1. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnanec, bude vykonávať u užívateľského zamestnávateľa, práce špecifikované v prílohe tejto Dohody.
2. Miestom výkonu práce je sídlo užívateľského zamestnávateľa.
3. Zamestnanec je spôsobilý na výkon práce u užívateľského zamestnávateľa, a to vzhľadom na zdravotnú a psychickú spôsobilosť na prácu.

## **Článok II**

### **Doba dočasného pridelenia**

1. Zamestnanec bude dočasne pridelený na výkon práce k užívateľskému zamestnávateľovi od 01.04.2022 do 31.01.2023.
2. Deň 01.04.2022 je dňom nástupu dočasne prideleného zamestnanca na výkon práce u užívateľského zamestnávateľa.

## **Článok III**

### **Pracovné podmienky vrátane mzdových podmienok a podmienky zamestnávania**

1. Počas dočasného pridelenia zamestnávateľ poskytuje zamestnancovi mzdu, náhradu mzdy, cestovné náhrady namiesto užívateľského zamestnávateľa, ku ktorému zamestnanca dočasne prideliť. Zmluvné strany sa dohodli na mesačnej mzde za vykonanú prácu zamestnanca. Mzdové podmienky zamestnanca sa riadia ustanoveniami § 118 až § 135 Zákonníka práce.
2. Mzda je splatná za mesačné obdobie pozadu, a to najneskôr vo výplatnom termíne, ktorým je 15. deň nasledujúceho kalendárneho mesiaca.
3. Pri skončení zamestnania má zamestnanec nárok na vyplatenie mzdy splatnej za mesačné obdobie v deň skončenia pracovného pomeru, ak sa nedohodli inak; najneskôr však v najbližšom výplatnom termíne nasledujúcom po dni skončenia pracovného pomeru.
4. V prípade, že výplatný termín pripadne na deň pracovného pokoja, voľna alebo na sviatok, vypláca sa mzda v najbližší pracovný deň predchádzajúci výplatnému termínu.
5. Pracovné podmienky a podmienky zamestnávania budú pre zamestnanca rovnako priaznivé ako u porovnateľného zamestnanca užívateľského zamestnávateľa.

## **Článok IV**

### **Odplata za dočasné pridelenie zamestnanca**

1. Zmluvné strany sa dohodli na odplate za poskytnutú službu, t. j. za dočasné pridelenie zamestnanca, vo výške 10 % z výšky celkovej ceny práce.
2. Odplata bude vyplatená po nástupe zamestnanca na výkon práce k užívateľskému zamestnávateľovi na základe faktúry vystavenej zo strany zamestnávateľa, so splatnosťou 30 dní odo dňa doručenia faktúry užívateľskému zamestnávateľovi.

## **Článok V**

### **Práva a povinnosti užívateľského zamestnávateľa a zamestnávateľa**

1. Užívateľský zamestnávateľ ukladá zamestnancovi v mene zamestnávateľa počas dočasného pridelenia pracovné úlohy, organizuje, riadi a kontroluje jeho prácu, dáva mu na tento účel pokyny, utvára priaznivé pracovné podmienky a zaisťuje bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci rovnako ako ostatným zamestnancom.

2. Vedúci zamestnanci užívateľského zamestnávateľa nie sú oprávnení robiť právne úkony voči dočasne pridelenému zamestnancovi v mene zamestnávateľa.

## **Článok VI** **Zánik dočasného pridelenia**

1. Dočasné pridelenie zaniká:
  - uplynutím času, na ktorý sa dočasné pridelenie dohodlo,
  - dohodou,
  - jednostranným právnym úkonom – výpoveďou z akéhokoľvek dôvodu, s 30-dennou výpovednou dobou, ktorá sa začína dňom nasledujúcim po dni doručenia písomného oznámenia o jednostrannom skončení dohody druhému účastníkovi dohody,
  - zánikom užívateľského zamestnávateľa, ku ktorému bol zamestnanec dočasne pridelený,
  - dňom zániku zamestnávateľa,
  - smrťou zamestnanca.

## **Článok VII** **Záverečné ustanovenia**

1. Táto dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami.
2. Dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, pričom každá zmluvná strana prijme jeden rovnopis s platnosťou originálu.
3. Túto dohodu je možné meniť a dopĺňať len formou písomných dodatkov.
4. Zmluvné strany prehlasujú, že uvedenú dohodu uzatvorili na základe vážnej a slobodnej vôle, ich zmluvná voľnosť nebola obmedzená, ustanovenia zmluvy sú pre nich zrozumiteľné a určité, neuzavreli ju v tiesni za nápadne nevýhodných podmienok alebo v omyle. Zmluvu si prečítali, jej obsahu porozumeli a na znak súhlasu ju vlastnoručne podpisujú.

V Bratislave dňa 31.03.2022

Zamestnávateľ a užívateľský zamestnávateľ

V Bratislave dňa: ..... V Bratislave dňa: .....

za Užívateľského zamestnávateľa:

za Zamestnávateľa:

.....

Dr.h.c., prof.h.c., prof. Dr. Ing. Oliver Moravčík

Mgr. Martin Porázik

rektor

konateľ