

Dodatok č. 1 ku Kolektívnej zmluve uzatvorenej 18.1.2022

V súlade s ustanovením § 1 ods. 1 písm. a) až i) zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov a podľa § 2 ods. 3 písm. a) a b) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvnej strany

Záhorská knižnica
v zastúpení riaditeľkou p. Ing. Silviou Samekovou

a

Základná organizácia Odborového zväzu pracovníkov knižníc SR
v zastúpení p. Máriou Stankovou

sa dohodli na uzatvorení

Dodatku č. 1 ku Kolektívnej zmluve uzatvorenej 18. 1. 2022

Časť III

Pracovnoprávne vzťahy, pracovné podmienky a podmienky zamestnávania

Článok 11

Sa mení nasledovne:

Pracovný čas zamestnanca je:

- v jednozmennej prevádzke 37 a ½ hod. týždenne,
- v dvojzmennej prevádzke 36 a ¼ hod. týždenne.

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom Záhorskej knižnice pružný pracovný čas v zmysle § 88 Zákonníka práce.

V zmysle § 88 ods. 5 sa pružné pracovné obdobie uplatní ako pracovný mesiac.

Základný pracovný čas je:

- v jednozmennej prevádzke od 8.00 hod. do 15.00 hod.
- v dvojzmennej prevádzke
 - 1. pracovná zmena od 8.00 hod. do 15.00 hod.
 - 2. pracovná zmena od 11.00 hod. do 18.00 hod.

Voliteľná časť je upravená v Pracovnom poriadku.

Do dvojzmennej prevádzky sú zaradení zamestnanci úseku knižnično-informačných služieb, okrem zamestnanca pobočky Čáčov.

Zamestnávateľ na obdobie prázdnin (od 1. 7. do 31. 8.), z dôvodu čerpania dovoleniek zamestnancov, zmení dvojzmennú prevádzku na jednozmennú, čím sa zmení i pracovný čas určených zamestnancov na jednozmenný. Zamestnanci úseku knižnično-informačných služieb, (okrem zamestnanca pobočky Čáčov) budú mať počas tohto obdobia základný pracovný čas od 8.00 hod. do 15.00 hod. okrem stredy, kedy bude základný pracovný čas od 11.00 hod. do 18.00 hod z dôvodu prevádzkových hodín knižnice.

Zamestnanci údržby, upratovania, služieb v pobočkách a zamestnanci prijatí na zastupovanie, ktorí majú pracovný čas na menej ako 5 hodín denne, sú vyňatí z používania pružného pracovného času.

Vzhl'adom na pracovný pomer na skrátený úväzok majú stanovený osobitný pracovný rozvrh. Zamestnanci údržby a upratovania môžu svoj denný pracovný úväzok odpracovať v čase od 6.00 hod. do 22.00 hod. Zamestnanci v službách v pobočkách majú stanovený pracovný čas podľa výpožičných hodín pobočky.

Článok 12

Sa mení nasledovne:

Prestávky na odpočinok a jedenie sa poskytujú v trvaní minimálne 30 minút a nezapočítavajú sa do pracovného času. Prestávka na jedenie a odpočinok sa stanovuje na čas od 11.00 do 14.00 hodiny.

Článok 13

Sa mení nasledovne:

Osobné prekážky v práci na strane zamestnanca (§141 Zákonníka práce) sa posudzujú ako výkon práce s náhradou mzdy len v rozsahu, v ktorom zasiahli do základného pracovného času a náhrada mzdy sa poskytuje v rozsahu, v akom zasiahla do základného pracovného času. V prípade celodennej osobnej prekážky na strane zamestnanca (§141 Zákonníka práce, najmä návšteva lekára, sprevádzanie rodinného príslušníka, úmrtie v rodine, svadba) sa určuje presná dĺžka nevyhnutne potrebného času, za ktorý zamestnancovi patrí pracovné voľno. Je to čas zodpovedajúci priemernej dĺžke pracovnej zmeny vyplývajúci z určeného týždenného pracovného času zamestnanca. V prípade jednozmennej prevádzky je tento čas 7,5 hodiny a v prípade dvojzmennej prevádzky je tento čas 7,25 hodiny. Celý tento čas sa posudzuje ako výkon práce.

Článok 19

Sa mení nasledovne:

Z dôvodu verejného záujmu práca nadčas v sobotu bude zamestnancom nariad'ovaná v rozsahu 4 hodín podľa schváleného harmonogramu služieb. V prípade účasti zamestnávateľa na podujatiach bude zamestnancom nariad'ovaná práca nadčas v sobotu a nedeľu. Za prácu nadčas patrí zamestnancovi príslušná časť funkčného platu, ktorá bude vyplatená v čase čerpania náhradného voľna a za každú hodinu práce nadčas 1

hodina náhradného voľna. Za prácu v sobotu alebo nedeľu patrí zamestnancovi príplatok 30 % hodinovej sadzby funkčného platu, najmenej vo výške rovnajúcej sa sume ustanovenej podľa § 122a ods. 1 a § 122b ods. 1 Zákonníka práce v platnom znení.

Zamestnávateľ rozvrhne pracovný čas tak, aby zamestnanec mal raz za dva týždne najmenej 24 hodín nepretržitého odpočinku v týždni, ktorý by mal pripadnúť na nedeľu s tým, že zamestnávateľ je povinný dodatočne poskytnúť zamestnancovi náhradný nepretržitý odpočinok v týždni do štyroch mesiacov odo dňa, keď mal byť poskytnutý nepretržitý odpočinok v týždni.

Časť IV Platové podmienky

Článok 28

Sa mení nasledovne:

Zamestnancovi, ktorému zamestnávateľ v dvojzmennej prevádzke rozvrhol pracovný čas tak, že prácu vykonáva striedavo v oboch zmenách, patrí príplatok za zmenu mesačne vo výške 1,7 % platovej tarify prvého platového stupňa prvej platovej triedy základnej stupnice platových taríf, t.j. 10,50 €

Dodatok č. 1 ku Kolektívnej zmluve uzatvorenej 18. 1. 2022 bol podpísaný v Senici dňa 28. 6. 2022 a nadobúda platnosť 1. júla 2022. Je záväzný pre zmluvné strany a pre ich prípadných nástupcov v dobe jej platnosti.

V Senici dňa 28. 6. 2022

Odborový zväz pracovníkov knižníc SR
Základná organizácia
pri Záhorskej knižnici
905 01 Senica, Vajanského 28



Mária Stanková
predseda ZV ZO OZPK
pri Záhorskej knižnici

Záhorská knižnica
905 01 SENICA

Ing. Silvia Sameková
riaditeľka Záhorskej knižnice