

D o d a t o k č. 1

k Dohode upravujúcej pracovné podmienky vrátane mzdových podmienok a podmienky zamestnávania (ďalej len „Dohoda“) platnej od 1. 1. 2022

Dohoda upravujúca pracovné podmienky vrátane mzdových podmienok a podmienky zamestnávania sa mení nasledovne:

*Dohodou zmluvných strán sa mení znenie **Článku 24** nasledovne:*

Zamestnancom, ktorí vykonávajú prácu v nepretržitej prevádzke a majú rozvrhnutý pracovný čas tak, že prácu vykonávajú striedavo vo všetkých zmenách patrí príplatok za zmenu mesačne vo výške **14,-- €**.

Zamestnancom, ktorí vykonávajú práce v jednozmennej prevádzke a ich pracovný čas je rozvrhnutý nerovnomerne, patrí príplatok za zmenu mesačne vo výške **10,-- €**.

Z: vyplýva z ust. § 13 zákona č. 553/2003 Z. z.

*V **Článku 27** sa mení znenie odvolávky nasledovne:*

Z: vyplýva z ust. § 152 ods. 3, ods. 8 a ods. 9b) Zákonníka práce a ust. § 7 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z. z. v znení neskorších predpisov

Tento dodatok k Dohode nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami a účinnosť nadobúda dňom 1. 7. 2022, ak už bude zverejnený v Centrálnom registri zmlúv, inak až v nasledujúci deň po dni jeho zverejnenia.

V Leviciach dňa

.....
Regina Kalitová
zamestnanecký dôverník

.....
Ing. Roman Takács
riaditeľ SŠZ Levice