



DODATOK č. 1 k dohode č.19/§ 51a/2017

o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní podľa § 51a zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu „Úspešne na trhu práce“ pre subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť

uzatvorený v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov

(ďalej len „dodatok“)

Účastníci dodatku

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Topoľčany

Sídlo: Škultétyho 1577/8, 955 01 Topoľčany

V mene ktorého koná: Mgr. Janka Krahulíková, riaditeľka

IČO: 30 794 536

DIČ: 202 177 77 80

Bankové spojenie:

IBAN:

(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľ

právnická osoba

názov: Quantys, s.r.o.

sídlo: Dr. P. Adámiho 3945/17A, 955 01 Topoľčany

prevádzka: Stummerova, 955 01 Topoľčany

zastúpená štatutárnym zástupcom: Branislavom Petrikovičom

IČO: 47 437 162

DIČ: 202 387 47 98

SK NACE Rev2 (kód/text): 25.99.0 / Výroba ostatných kovových výrobkov, i. n.

bankové spojenie:

číslo účtu :

zapísaný v Obchodnom registri vedenom na Okresnom súde Nitra

pod číslom: 41979/N

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dodatku“).

Článok I. Účel a predmet dodatku

Týmto dodatkom sa mení **dohoda č. 19/§51a/2017 od 1.3.2018** nasledovne:

1) Článok II. Práva a povinnosti zamestnávateľa, bod č. 2, ktorý znie:

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- 2) **Obsadiť** pracovné miesto(a) **po odsúhlasení úradom** vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do **30 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody (ak sa s úradom písomne nedohodne inak):

s **1 UoZ – NEET mladším/i ako 25 rokov veku**, vedeným/i v evidencii úradu najmenej **tri mesiace** alebo **UoZ – NEET mladším/i ako 29 rokov veku**, vedeným/i v evidencii úradu najmenej **šesť mesiacov**, ktorý/i pred prijatím na vytvorené pracovné miesto(a) nemal/i pravidelne platené zamestnanie uzatvorením pracovného pomeru, z toho **1 UoZ** dohodnutého/ých na týždenný pracovný čas v rozsahu **40 hodín**, na **dobu neurčitú**, a na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Vytvorené pracovné miesto pre UoZ	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenie PM)	Dohodnutý týždenný pracovný čas	Ustanovený týždenný pracovný čas	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (najmenej 9 kalendárnych mesiacov)	Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní			
							v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti nižšou alebo rovnakou ako je celoslovenský priemer			
							Príspevok na úhradu časti CCP** (počas 8 mesiacov)			
						Celková mesačná CCP** zamestnanca (v €)	70 % CCP** zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná výška príspevku (najviac 50% priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za I. až III. štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje) (v €)	Maximálna výška príspevku za 8 mesiacov (v €)	
1.	Všeobecná administratívna pracovníčka	4110000	01.11.2017	40	40	12	778,74	545,12	443,00	3.544,00
Predpokladaná výška príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta CELKOM										3.544,00

*Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 384/2015, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

** Celková cena práce

2) Článok III. Práva a povinnosti úradu, bod č. 1, ktorý znie:

Úrad sa zaväzuje:

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi finančný **príspevok** na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní pre UoZ, po splnení podmienok tejto dohody:

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje
www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk

1. v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti nižšou alebo rovnakou ako je celoslovenský priemer v kalendárnom roku, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, 70 % z celkovej ceny práce zamestnanca, najviac 50 % priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje.

Vytvorené pracovné miesta pre UoZ	Kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v kalendárnych mesiacoch)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch) (uviesť najmenej 6 kalendárnych mesiacov a najviac 12 kalendárnych mesiacov)	Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní			
				<u>v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti nižšou alebo rovnakou ako je celoslovenský priemer</u>			
				Príspevok na úhradu častí CCP** (počas 8 mesiacov)			
				Celková mesačná CCP** zamestnanca (v €)	70 % CCP** zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná výška príspevku (najviac 50% priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za I. až III. štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje) (v €)	Maximálna výška príspevku za 8 mesiacov (v €)
1.	4110000	12	8	778,74	946,40	443,00	3.544,00
Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta CELKOM							3.544,00

Článok II.

Všeobecné a záverečné ustanovenia

- 1) Právne vzťahy výslovne neupravené týmto dodatkom sa riadia príslušnými právnymi predpismi platnými v SR, ktoré majú vzťah k záväzkom účastníkov tohto dodatku.
- 2) Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží jeden rovnopis a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.
- 3) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
- 4) Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. 19/§51a/2017 uzatvorenej dňa 24.10.2017.
- 5) Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Topoľčanoch, dňa 28.02.2018

.....
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....
riadiťka úradu

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje
www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk