



* S K - M P S V R - 1 1 9 1 5 9 2 4 *

DODATOK č. 1

k dohode č. 18/41/054/7 zo dňa 26.01.2018

uzavretej v zmysle ust. § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu „Šanca pre mladých“

medzi účastníkmi dohody :

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Košice

Sídlo:

Staničné námestie 9, 042 11 Košice

V mene ktorého koná:

PhDr. Pavol Mutafov – riaditeľ úradu

IČO:

30 794 536

DIČ:

202 1777 780

Bankové spojenie:

IBAN:

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

právnickou osobou

názov :

Obec Rankovce

sídlo/prevádzka:

044 45 Rankovce 10

zastúpeným štatutárnym zástupcom:

Stanislav Hada

IČO:

00 691 267

DIČ:

202 1261 352

SK NACE Rev2 (kód/text)

84.11.0/ Všeobecná verejná správa

bankové spojenie:

IBAN:

(ďalej len „zamestnávateľ“), (spolu len „účastníci dohody“).

Účastníci dohody uzatvárajú Dodatok č. 1 č. 18/41/054/7 zo dňa 26.01.2018 nasledovného znenia:

Na základe žiadosti zamestnávateľa zo dňa 12.02.2018 o zníženie počtu pracovných miest z pôvodných 5 pracovných miest na 4 pracovné miesta sa týmto dodatkom menia nasledujúce články a body tejto dohody takto :

Článok II. Práva a povinnosti zamestnávateľa

Bod 2) sa mení nasledovne :

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

2. Vytvoriť pracovné miesto(a) pre uchádzača(ov) o zamestnanie podľa § 8 ods. 1 písm. c) zákona o službách zamestnanosti vo veku do 29 rokov (uchádzač o zamestnanie v deň nástupu na podporované pracovné miesto nesmie presiahnuť vek 29 rokov mínus jeden deň), ktorí nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania ani sa nezúčastňujú na odbornej príprave (not in employment, education or training – NEET (ďalej len „UoZ“), v celkovom počte: **4**. V prípade, ak zamestnávateľ nevytvorí pracovné miesto, písomne požiada úrad o zníženie počtu podporených pracovných miest.

Zamestnávateľ sa zároveň zaväzuje prijať na vytvorené pracovné miesto(a) iba tých znevýhodnených UoZ podľa § 8 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti, ktorí boli schválení Výborom pre otázky zamestnanosti, uvedených v mennom zozname UoZ, ktorý tvorí neoddeliteľnú súčasť tejto dohody.

- 1.1 Udržať po dobu **6** mesiacov pracovné miesto(a) v celkovom počte: **4**. Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je povinnou prílohou č. 6) podľa bodu 6 tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia 6 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.

- 1.2 Určiť zamestnanca, prípadne viacerých zamestnancov z radov svojich zamestnancov, ktorý/i bude/ú vykonávať pracovný tútoring prijatému/ým zamestnancovi/om na podporovanom pracovnom mieste.

3. Obsadiť pracovné miesto(a) po odsúhlasení úradom vytvorené podľa bodu 1, najneskôr do 30 kalendárnych dní od nadobudnutia účinnosti tejto dohody, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na **polovičný pracovný úväzok**, na dobu **6** mesiacov resp. na neurčitý čas s podmienkou zamestnávania po dobu 6 mesiacov na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet PM	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Predpokladaná mesačná celková cena práce prijatého zamestnanca (v €) /doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Predpokladaná výška finančného príspevku na pracovného tútora (v €) /doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Predpokladaná výška jednorazového príspevku (v €)	Predpokladané náklady na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl.7+ stl. 8 * stl. 9+stl. 10
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9	stl.10	stl.11
4	Pracovník na čistenie verejných priestranstiev	9613001	01.02.2018	6	323,88	6	81,12	3	87,54	2274,18
					Predpokladané náklady spolu (v €)	7773,12	973,44	350,16	9 096,72	

Článok III. Práva a povinnosti úradu

Bod 1) sa mení nasledovne :

Úrad sa zaväzuje:

1. Poskytnúť zamestnávateľovi **finančné príspevky na vytvorené pracovného miesto(a), po splnení podmienok tejto dohody, na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru, na úhradu časti CCP (príspevok ku mzde) na pracovného tútora a na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s výkonom zamestnávania nasledovne:**

a) Finančný príspevok na úhradu časti celkovej ceny práce

- **finančný príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru a ktorý bol pred jeho vstupom vedený v evidencii UoZ najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov vo výške 95 % z CCP zamestnanca, najviac však vo výške 1,2 násobku minimálnej celkovej ceny práce (ďalej len „MCCP“), t. j. na rok 2018 v sume maximálne 778,75 €/mesiac pri plnom pracovnom úväzku počas 6 mesiacov. Ak je pracovný pomer dohodnutý na kratší čas, výška finančného príspevku na úhradu časti CCP sa pomerne kráti (pri pracovnom pomere v rozsahu ½ ustanoveného týždenného pracovného času sa poskytuje na rok 2018 maximálne do sumy 389,37 €).**

b) Finančný príspevok na pracovného tútora

- **finančný príspevok na pracovného tútora, ktorý zabezpečí prijatému zamestnancovi aktívnu pomoc a podporu pri vykonávaní pracovných činností vo výške najviac 25 % z MCCP mesačne, t.j. na rok 2018 maximálne 162,24 €, najviac počas prvých 3 mesiacov odo dňa vzniku pracovného pomeru, v prípade ½ pracovného úväzku. Výška finančného príspevku na pracovný tútoringsa v prípade, ak bude pracovný pomer zamestnanca na podporovanom pracovnom mieste dohodnutý na kratší pracovný čas, pomerne kráti (pri pracovnom pomere v rozsahu ½ ustanoveného týždenného pracovného času sa poskytuje maximálne vo výške 81,12 €).**

c) Finančný príspevok na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s výkonom zamestnávania ako napr. osobné ochranné pracovné prostriedky, pracovný odev, pracovné pomôcky, pracovné náradie vo výške 7 % z CCP vypočítanej z priemernej mzdy v hospodárstve SR za I. – III. štvrťrok 2017, t.j. na rok 2018 v sume maximálne 87,54 €, ak sú potrebné na vykonávanie prác podľa bodu 2 článku II dohody a ak také náklady vznikli.

Počet pracovných miest	kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce prijatého zamestnanca (v €) /doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		95 % CCP prijatého zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku na CCP (v €)	Max. mesačná výška finančného príspevku na pracovného tútora (v €)/ doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Predpokladaná výška jednorazového príspevku	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 5*stl.7 + stl. 8*stl.9+stl. 10
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9	stl.10	stl.11
4	9613001	6	323,88	6	307,68	389,37	81,12	3	87,54	2 667,12
						Spolu maximálna výška príspevku (v €)				10 668,48

Ostatné články dohody ostávajú nezmenené.

Tento dodatok nadobudne platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Tento dodatok je nedeliteľnou súčasťou horeuvedenej dohody, je vyhotovený v 2 rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží jeden rovnopis a jeden rovnopis obdrží zamestnávateľ.

V Košiciach, dňa

.....
Stanislav Hada

štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....
PhDr. Pavol Mutafov
riaditeľ úradu