



Naše číslo: KE0/RAOTP-Z/ZAM/2018/33134-5,
Č.z. 2018/117156

**Dodatok č. 1 k dohode
č. 17/41/054/274
52/2017/§54-ŠM**

**o poskytnutí finančných príspevkov na podporu vytvárania pracovných miest v rámci
národného projektu „Šanca pre mladých“ podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z.
z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov znení neskorších
predpisov
pre subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť**

uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších
predpisov
medzi účastníkmi dohody:
(ďalej len „dohoda“),

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Košice

Sídlo: **Staničné námestie 9, 042 11 Košice**
V mene ktorého koná: **PhDr. Pavol Mutafov – riaditeľ úradu**
IČO: **30 794 536**
DIČ: **202 1777 780**
Bankové spojenie: **Štátna pokladnica**
IBAN:
(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

právnickou osobou
názov: **Auto Gábiel, s.r.o. Košice**
sídlo/prevádzka: **Osloboditeľov 70, 040 17 Košice**
zastúpeným štatutárnym zástupcom: **Pavol Gábiel**
IČO: **31 699 090**
DIČ: **202 0481 771**
SK NACE Rev2 (kód/text) **45.11.0 Predaj automobilov a ľahkých
motorových vozidiel**
bankové spojenie: **Tatrabanka, a.s.**
IBAN:
Zapísaný: **v Obchodnom registri Okresného súdu Košice I
oddiel Sro, vložka číslo: 5424/V**
(ďalej len „zamestnávateľ“), (spolu len „účastníci dohody“).

Na základe žiadosti zamestnávateľa zo dňa 29.01.2018 sa týmto dodatkom menia nasledujúce články a body predmetnej dohody takto:

Článok II. Práva a povinnosti zamestnávateľa

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

1. **Vytvoriť pracovné miesto** pre uchádzača o zamestnanie podľa § 8 ods. 1 písm. c) zákona o službách zamestnanosti vo veku do 29 rokov (uchádzač o zamestnanie v deň nástupu na podporované pracovné miesto nesmie presiahnuť vek 29 rokov mínus jeden deň), ktorí nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania ani sa nezúčastňujú na odbornej príprave (not in employment, education or training – NEET (ďalej len „UoZ“), v celkovom počte: **1**. V prípade, ak zamestnávateľ nevytvorí pracovné miesto, **písomne požiadá** úrad o zníženie počtu podporených pracovných miest.

Zamestnávateľ sa zároveň zaväzuje prijať na vytvorené pracovné miesto(a) iba tých znevýhodnených UoZ podľa § 8 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti, ktorí boli **schválení Výborom pre otázky zamestnanosti**, uvedených v mennom zozname UoZ, ktorý tvorí neoddeliteľnú súčasť tejto dohody.

- 1.1 **Udržať** po dobu **najmenej 7** mesiacov **pracovné miesta** v celkovom počte: **1**. Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je povinnou prílohou č. 6) podľa bodu 6 tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia **7** mesiacov od vytvorenia pracovných miest.

- 1.2 **Určiť zamestnanca, prípadne viacerých zamestnancov z radov svojich zamestnancov, ktorý/í bude/ú vykonávať pracovný tútoring prijatému/ým zamestnancovi/om na podporovanom pracovnom mieste.**

2. **Obsadiť pracovné miesta po odsúhlasení úradom** vytvorené podľa bodu 1, najneskôr do **30 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na **plný pracovný úväzok, na dobu 7 mesiacov** resp. na neurčitý čas s podmienkou zamestnávania po dobu **7** mesiacov na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk*

Počet PM	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Predpokladaná mesačná CCP prijatého zamestnanca (v €) / doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Predpokladaná výška finančného príspevku na pracovného tútora (v €) / doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Predpokladaná výška jednorazového príspevku (v €)	Predpokladané náklady na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl.7+ stl. 8 * stl. 9+stl. 10
					stl.6	stl.7	stl.8	stl.9		
1	Repasér	9629007	január 2018	7	811,20	7	147,02	3	83,84	6.203,30 €
					Predpokladané náklady spolu (v €)	5.678,40	441,06		83,84	6. 203,30 €

Článok III. Práva a povinnosti úradu

Úrad sa zaväzuje:

1. Poskytnúť zamestnávateľovi **finančné príspevky na vytvorené pracovného miesta(a), po splnení podmienok tejto dohody, na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru, na úhradu časti CCP (príspevok ku mzde) na pracovného tútora a na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s výkonom zamestnávania nasledovne:**

a) **Finančný príspevok na úhradu časti celkovej ceny práce**

- **finančný príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru a ktorý bol pred jeho vstupom vedený v evidencii UoZ najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov vo výške 95 % z CCP zamestnanca, najviac však vo výške 1,2 násobku minimálnej celkovej ceny práce (ďalej len „MCCP“), t. j. na rok 2017 v sume maximálne 705,73 €/mesiac pri plnom pracovnom úväzku počas 7 mesiacov.**

b) **Finančný príspevok na pracovného tútora**

- **finančný príspevok na pracovného tútora, ktorý zabezpečí prijatému zamestnávateľovi aktívnu pomoc a podporu pri vykonávaní pracovných činností vo výške najviac 25 % z MCCP mesačne, t.j. na rok 2017 maximálne 147,02 €, najviac počas prvých 3 mesiacov odo dňa vzniku pracovného pomeru.**

c) **Finančný príspevok na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s výkonom zamestnávania ako napr. osobné ochranné pracovné prostriedky, pracovný odev, pracovné pomôcky, pracovné náradie vo výške 7 % z CCP vypočítanej z priemernej mzdy v hospodárstve SR za I. – III. štvrtrok 2016, t.j. na rok 2017 v sume maximálne 83,84 €.**

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.*

www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk

Počet pracovných miest	kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce prijatého zamestnanca (v €) /doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		95 % CCP prijatého zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku na CCP (v €)	Max. mesačná výška finančného príspevku na pracovného tútora (v €)/ doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Predpokladaná výška jednorazového príspevku	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 5*stl.7 + stl. 8*stl.9+stl. 10
			stl.4	stl.5			stl.8	stl.9		
1	9629007	7	811,20	7	770,64	705,73	147,02	3	83,84	5.465,01
Spolu maximálna výška príspevku (v €)										5.465,01 €

Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou pôvodnej dohody č. 17/41/054/274 zo dňa 29.12.2017, ostatné ustanovenia pôvodnej dohody ostávajú nezmenené.

Dodatok je vyhotovený v 2 rovnopisoch, z ktorých úrad dostane jeden rovnopis a zamestnávateľ dostane jeden rovnopis.

V Košiciach, dňa

V Košiciach, dňa

.....

.....

Pavol Gábiel
štatutárny zástupca zamestnávateľa

PhDr. Pavol Mutafov
riaditeľ úradu

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk*