

Zmluva o sprostredkovaní zamestnania za úhradu a poskytovaní poradenských služieb

uzavretá v zmysle ust. § 25 a nasl. zák. č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a podľa ust. § 642 a nasl. Obchodného zákonníka medzi:

Sprostredkovateľom zamestnania za úhradu:

Obchodné meno: Personality, s.r.o.

Sídlo: Svätoplukovo námestie 1/B, 949 01 Nitra
Kancelária: Svätoplukovo námestie 1/B, 949 01 Nitra
Landererova 8, 811 09 Bratislava
Zastúpená: Petrom Križanom
IČO: 44549733
IČ DPH: SK2022748222
Bankové spojenie: UniCredit Bank Slovakia, a.s.
IBAN: IBAN: SK80 1111 0000 0011 1909 0001
Registrácia: Oddiel: So, 23949/N, Okr. súd NR
Kontakty: tel.: +421 37 651 6179, +421 903 962 510

(ďalej len „sprostredkovateľ“)

a

Záujemcom - zamestnávateľom, u ktorého má byť sprostredkovaný zamestnanec za úhradu:

Obchodné meno: Úrad pre dohľad nad zdravotnou starostlivosťou

Sídlo: Želova 2, 829 24 Bratislava 25
Zastúpená: Ing. Renáta Bláhová, MBA, FCCA, LL.M., predsedníčka úradu
IČO: 30796482
DIČ: 2021904456
IČ DPH: nie je platiteľom DPH
Bankové spojenie: Štátna pokladnica
IBAN: SK5781800000007000198055
Zriadený: zákonom č. 581/2004 Z.z. o zdravotných poisťovniach, dohľade nad zdravotnou starostlivosťou a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

(ďalej len „záujemca“)

Sprostredkovateľ a záujemca, u ktorého má byť sprostredkované zamestnanie za úhradu, uzatvárajú podľa ust. § 642 a nasl. Obchodného zákonníka túto zmluvu o sprostredkovaní zamestnania za úhradu:

I. Predmet zmluvy

Sprostredkovateľ sa touto zmluvou zaväzuje vyvíjať činnosť smerujúcu k tomu, aby mal Záujemca príležitosť uzavrieť pracovnú zmluvu s treťou osobou (ďalej len „**Kandidát**“), za podmienok uvedených v bode II. tejto zmluvy, vrátane s tým súvisiacou poradenskou činnosťou personalistu. Výsledkom tejto činnosti bude uzavretie pracovnej zmluvy medzi Záujemcom a Kandidátom.

Tretia osoba sa stáva Kandidátom v okamihu, keď Sprostredkovateľ oznámi jej totožnosť Záujemcovi prostredníctvom kontaktných osôb uvedených v tejto zmluve, prípadne v okamihu, keď Sprostredkovateľ oznámi tretej osobe údaje Záujemcu.

II. Podmienky uzavretia pracovnej zmluvy

Obsadzované miesto/pozícia: Definícia, respektíve popis pozície bude dojednaný osobitne, podľa odborných, praktických a osobnostných požiadaviek na pozíciu - v závislosti na požiadavkách Záujemcu. Táto bude pred zverejnením komunikovaná medzi Záujemcom a zástupcom Sprostredkovateľa a bude tvoriť neoddeliteľnú **prílohu** tejto zmluvy.

III. Práva a povinnosti Sprostredkovateľa

- Sprostredkovateľ sa zaväzuje oznámiť kontaktnej osobe Záujemcu formou e-mailu 3 až 5 Kandidátov spĺňajúcich požiadavky na obsadzovanú pozíciu podľa čl. II. tejto zmluvy do 5 týždňov od účinnosti tejto zmluvy.
- Sprostredkovateľ je povinný postupovať pri vykonávaní sprostredkovateľskej činnosti sporej s výberom vhodných kandidátov podľa požiadaviek a pokynov Záujemcu s odbornou starostlivosťou, dbať pri tom na záujmy Záujemcu a platnú legislatívu. Sprostredkovateľ sa zaväzuje poskytovať Záujemcovi svoje odborné znalosti a skúsenosti a priebežne s ním spolupracovať.
- Sprostredkovateľ sa zaväzuje priebežne informovať Záujemcu o aktuálnom stave a vývoji procesu vyhľadávania kandidátov. Poskytovať Záujemcovi potrebné informácie o kandidátoch, najmä o ich predchádzajúcej praxi a skúsenostiach. Sprostredkovateľ sa zaväzuje oznámiť Záujemcovi informácie potrebné na posúdenie dôveryhodnosti kandidáta podľa ustanovenia § 649 ods. 2 Obchodného zákonníka.
- Sprostredkovateľ je v súlade s ustanovením § 649 ods. 2 Obchodného zákonníka povinný oznámiť údaje potrebné na posúdenie dôveryhodnosti osoby, s ktorou Sprostredkovateľ navrhuje uzavrieť zmluvu.
- Sprostredkovateľ nie je oprávnený vstupovať do záväzkov v mene alebo na účet Záujemcu, nesmie prevziať v jeho mene žiadny záväzok a nie je oprávnený robiť také vyhlásenia alebo prisľuby, ktoré by Záujemcu k niečomu zaväzovali.
- Sprostredkovateľ vyvinie maximálne úsilie, ktoré možno od neho požadovať, aby vyhľadal vhodných kandidátov na pracovné pozície objednané Záujemcom.
- Sprostredkovateľ je viazaný pri svojej činnosti pokynmi Záujemcu, od ktorých sa môže odchýliť len ak je to naliehavo nevyhnutné v záujme Záujemcu a ak nie je možné včas získať jeho súhlas.
- Sprostredkovateľ vykonáva sprostredkovateľskú činnosť osobne ako aj prostredníctvom svojich členov a partnerov.
- Sprostredkovateľ berie na vedomie, že právo konečného výberu má Záujemca.
- Sprostredkovateľ sa zaväzuje, že nebude konať v rozpore s oprávnenými záujmami Záujemcu, najmä že:
 - a) nebude využívať poznatky a informácie Záujemcu získané pri zariadení záležitostí na získanie výhod pre seba alebo iného, alebo pre vlastný prospech alebo v prospech iného;
 - b) nebude využívať poznatky a informácie nadobudnuté v súvislosti s výkonom činnosti podľa tejto zmluvy pre Záujemcu v neprospech Záujemcu v hospodárskej súťaži s tretími osobami;
 - c) bude sa riadiť pravidlami etiky;
 - d) nebude používať symboly a písomnosti obdržané od Záujemcu na osobný prospech.

IV. Práva a povinnosti Záujemcu

- Záujemca má právo dostať informácie o vhodných kandidátoch a má právo na definitívny výber kandidátov.
- Záujemca je povinný poskytnúť Sprostredkovateľovi všetky potrebné informácie, materiály a podklady nevyhnutné pre výkon sprostredkovateľskej činnosti a zaväzuje sa poskytovať Sprostredkovateľovi potrebnú súčinnosť pri plnení predmetu tejto zmluvy
- Záujemca bude priebežne a bezodkladne informovať Sprostredkovateľa o všetkých okolnostiach dôležitých pre jeho rozhodovanie odporučiť nájdených kandidátov. Záujemca sa zaväzuje informovať Sprostredkovateľa o zmene pokynov pri vyhľadávaní vhodných kandidátov

V. Metodika výberu a časový rámec

Metodika výberu:

- Recruitment alebo aktívny „headhunting“
- Identifikácia cieľových skupín/firiem kde Sprostredkovateľ oslovuje Kandidátov
- Identifikácia kľúčových pozícií, ktoré bude Sprostredkovateľ oslovovať
- Vyhľadávanie prostredníctvom odporúčaní a siete kontaktov
- Analyzovanie kľúčových možných vhodných kandidátov
- Cielene oslovenie, štruktúrovaný rozhovor, vyhodnotenie vhodnosti profilu, preverenie motivácie
- Prezentácia 3 - 5 kandidátov klientovi

Časový rámec

- 2 týždne identifikácia cieľových skupín/firiem, kde bude Sprostredkovateľ oslovovať, identifikácia kľúčových pozícií, oslovenie, telefonický skríning
- 2 týždne štruktúrované rozhovory, vyhodnocovanie vhodnosti profilov, selekcia najvhodnejších Kandidátov
- Predstavovanie vhodných Kandidátov

VI. Odmena

Nárok Sprostredkovateľa na odmenu vzniká dňom nástupu Kandidáta do práce u Záujemcu (resp. dňom, kedy začne vykonávať dohodnutú činnosť), a to aj po zániku tejto zmluvy. Nárok na odmenu Sprostredkovateľovi vznikne aj v prípade, že Kandidát nastúpi u Záujemcu i na iný druh práce alebo na inú pozíciu ako je uvedené v bode II. tejto zmluvy, pokiaľ nebude písomne dohodnuté inak.

Záujemca sa zaväzuje zaplatiť Sprostredkovateľovi **celkovú odmenu vo výške 2,85 násobku hrubej nástupnej mzdy kandidáta, maximálne 9.990 EUR bez DPH**. V odmene sú zahrnuté všetky náklady Sprostredkovateľa súvisiace s plnením predmetu tejto zmluvy. Faktúra je vystavená v deň nástupu Kandidáta do práce so splatnosťou 30 dní od doručenia faktúry. K sume bude pripočítaná príslušná platná sadzba DPH. Ak faktúra nebude obsahovať všetky náležitosti daňového dokladu, Záujemca má právo vrátiť ju Sprostredkovateľovi na dopracovanie. V takom prípade začína plynúť nová lehota splatnosti dňom doručenia opravenej alebo doplnenej faktúry Záujemcovi.

VII. Oznamovacia povinnosť

Zmluvné strany sú povinné si bezodkladne oznamovať všetky rozhodujúce okolnosti pre plnenie tejto zmluvy, obzvlášť uzavretie zmluvy s Kandidátom, a to formou e-mailu kontaktných osôb do 10 dní od vzniku tejto skutočnosti. Pokiaľ sa dozvie Sprostredkovateľ o takejto okolnosti z iného zdroja, alebo po 10 dňoch odo dňa nástupu Kandidáta do práce, má nárok na zaplatenie odmeny, pokiaľ mu Záujemca vierohodne nedokáže opak. Pokiaľ Záujemca v lehote 5 dní od doručenia oznámenia Kandidáta zo strany Sprostredkovateľa podľa č. III. tejto zmluvy e-mailom oznámi Sprostredkovateľovi, že (a to bez ohľadu na formu) Kandidát už bol sprostredkovaný inou osobou, alebo sám priamo prejavil záujem o uzavretie

pracovnej alebo inej zmluvy so Záujemcom, alebo tento záujem sám prejavil priamo Záujemca a zároveň túto skutočnosť hodnoverne preukáže, nevzniká Sprostredkovateľovi nárok na dohodnutú odmenu. Ak mu však niektorú z uvedených skutočností hodnoverne nepreukáže, je nárok Sprostredkovateľa na odmenu zachovaný.

Kontaktnou osobou Sprostredkovateľa je:

- Meno a priezvisko: Viera Beňová
- Telefónne číslo: +421 948 901 909
- E-mail: viera@topheads.me

Kontaktnou osobou Záujemcu je:

- Meno a priezvisko: Ing. Alena Virsik
- Telefónne číslo: +421 902 976 602, +421 2/208 56 120
- E-mail: alena.virsik@udzs-sk.sk

Zmluvné strany sa budú bez zbytočného odkladu formou e-mailu informovať o akejkoľvek zmene vo vyššie uvedených osobách a ich kontaktných údajoch. Zmena podľa predchádzajúcej vety sa nepovažuje za zmenu zmluvy a nevyžaduje si uzavretie dodatku.

VIII. Garancia na kandidáta

Pokiaľ bude s Kandidátom ukončený pracovný pomer **do 3 mesiacov** od platnosti pracovnej zmluvy alebo inej dohody, ktorou bol založený pracovnoprávny vzťah a pokiaľ mala táto trvať dlhšie, má Záujemca právo na sprostredkovanie iného Kandidáta bez úhrady - avšak len za predpokladu, že pracovnoprávny vzťah ukončil Záujemca z dôvodov na strane Kandidáta, prípadne, že pracovnoprávny vzťah ukončil Kandidát ako zamestnanec v skúšobnej dobe 3 mesiacov. Záujemca je povinný takéto skončenie pracovnoprávneho vzťahu Sprostredkovateľovi písomne oznámiť prostredníctvom kontaktných osôb uvedených v tejto zmluve formou e-mailu do 14 dní, inak mu nárok na vyhľadanie náhradného kandidáta zaniká.

Sprostredkovateľ sa zaväzuje predstaviť kontaktnej osobe Záujemcu formou e-mailu 3 až 5 náhradných Kandidátov spĺňajúcich požiadavky na obsadzovanú pozíciu podľa čl. II. tejto zmluvy do 5 týždňov od písomného oznámenia ukončenia pracovnoprávneho vzťahu pôvodného Kandidáta podľa predchádzajúceho odseku.

Sprostredkovateľ zodpovedá Záujemcovi za to, že predložený Kandidáti spĺňajú podmienky výkonu zamestnania špecifikované Záujemcom. V prípade, ak Záujemca po uzatvorení pracovnoprávneho vzťahu s kandidátom preukáže, že tento nespĺňa špecifikované kritériá a záujemca z toho dôvodu skončí s kandidátom pracovnoprávny vzťah, Sprostredkovateľ sa zaväzuje sprostredkovať náhradného Kandidáta bez nároku na odmenu, a to aj po zániku tejto zmluvy.

IX. Zodpovednosť

Sprostredkovateľ nenesie zodpovednosť za škodu vzniknutú Záujemcovi, príp. iným osobám v dôsledku sprostredkovania a poradenstva, obzvlášť za akékoľvek konanie Kandidáta.

X. Iné dojednania

Ak Záujemca Kandidáta odmietne a potom s ním sám alebo prostredníctvom tretej osoby uzavrie pracovnú alebo inú obdobnú zmluvu v dobe 6 mesiacov odo dňa oznámenia totožnosti kandidáta podľa čl. III tejto zmluvy, je Záujemca povinný zaplatiť Sprostredkovateľovi odmenu vo výške dohodnutej v tejto zmluve.

XI. Povinnosť mlčanlivosti

Zmluvné strany prehlasujú, že informácie o druhej strane a Kandidátovi sú prísne dôverného charakteru a zaväzujú sa urobiť všetko pre to, aby neboli prezradené tretím osobám alebo použité v neprospech zmluvných strán alebo v rozpore s touto zmluvou. Tieto informácie sú, alebo môžu byť predmetom obchodného tajomstva a podliehať ochrane dát a strany budú toto vždy rešpektovať. Zmluvné strany majú povinnosť si bez omeškania oznamovať a príp. doložiť všetky skutočnosti dôležité pre plnenie záväzkov z tejto zmluvy a zmeny svojich právnych pomerov, alebo tak spraviť na vyžiadanie.

XII. Trvanie a zánik zmluvy

Táto zmluva sa uzatvára na dobu určitú 12 mesiacov.

Zmluva môže byť ukončená dohodou, alebo jednostranne písomnou výpoveďou aj bez uvedenia dôvodov s tým, že výpovedná doba je 2-mesačná a začína plynúť prvým dňom nasledujúcim po dni doručenia výpovede. Ukončením zmluvy nie sú dotknuté nároky vzniknuté z tejto zmluvy. Zmluvné strany sa dohodli, že písomná výpoveď sa považuje za doručenie i v prípade odmietnutia prevzatia zásielky druhým účastníkom zmluvy, a to dňom kedy bude zásielka vrátená odosielateľovi a tiež v prípade neprevzatia zásielky druhým účastníkom zmluvy, a to dňom kedy bude zásielka vrátená odosielateľovi.

Zmluvu je možné ukončiť odstúpením od zmluvy podľa § 344 a nasl. Obchodného zákonníka a v prípade, ak sprostredkovateľ stratí oprávnenie na vykonávanie sprostredkovateľskej činnosti podľa tejto zmluvy.

Vzniku práva Sprostredkovateľa na odmenu nebráni skutočnosť, že podmienky na vznik nároku na odmenu budú splnené až po zániku zmluvy.

XIII. Spoločné a záverečné ustanovenia

Táto zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť nasledujúci deň po jej zverejnení v Centrálnom registri zmlúv SR, najskôr však dňom získania oprávnenia sprostredkovateľa na vykonávanie činností podľa tejto zmluvy.

Zmluva je vyhotovená v troch rovnopisoch, z ktorých Sprostredkovateľ obdrží jeden rovnopis a Záujemca obdrží dva rovnopisy. Zmluva môže byť zmenená len písomným dodatkom k tejto zmluve.

Táto zmluva bola účastníkmi prečítaná, nimi schválená, a keďže jej obsah je v úplnom súlade s prejavmi ich vážnej a slobodnej vôle, túto na znak súhlasu vlastnoručne podpísali.

V Bratislave, dňa.....

.....
Peter Križan
za **Personality, s.r.o.**

.....
Ing. Renáta Bláhová, MBA, FCCA, LL.M.
za **Úrad pre dohľad nad
zdravotnou starostlivosťou**