

Dodatok č. 1

k dohode č.22/45/060/87 o poskytnutí príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov podľa § 60 ods. 2 zákona č. 5 /2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na kalendárny rok 2022

(ďalej len „dohoda“),

uzatvorený medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Trebišov

sídlo : M. R. Štefánika 73/23, 075 01 Trebišov

v mene ktorého koná: Mgr. Martin Dzielavský

IČO: 30794536

číslo účtu v tvare IBAN: SK53 8180 0000 0070 0053 4717 - Štátna pokladnica

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

názov/obchodné meno: Domov dôchodcov Tereza n.o.

sídlo zamestnávateľa: Zimná 150/14, 076 02 Novosad

sídlo chránenej dielne alebo chráneného pracoviska: Zimná 150, ,76 02 Novosad

v mene ktorého koná (meno a priezvisko): MVDr. Ružena Vasilová

IČO: 35582057

číslo účtu v tvare IBAN: SK39 0900 0000 0005 5258 0656

zapísaný v Registri neziskových organizácií poskytujúcich všeobecne prospešné služby,

pod číslom: OVVS/14/2006 .

(ďalej len „zamestnávateľ“)

spolu „účastníci dohody“.

Článok I.

Na základe úpravy na strane2..... vo veci zmeny miery poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť zamestnanca so ZP sa zmluvné strany dohodli, že

dohoda sa mení v článku II Práva a povinnosti zamestnávateľa takto:

4. Zamestnávateľ si uplatňuje príspevok podľa bodu 1 na zamestnancov so zdravotným postihnutím (ZP) v CHD v súlade s priznaným postavením CHD v nasledovnej štruktúre:

Miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť	Počet zamestnancov	Rozsah dohodnutého týždenného pracovného času (v hod)
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70 %		
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 %	2	40

Na základe úpravy na strane4..... vo veci zmeny miery poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť zamestnanca so ZP sa zmluvné strany dohodli, že

dohoda sa mení v článku III Práva a povinnosti úradu takto:

1. Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok do maximálnej výšky 11863,68 EUR, slovom jedenásťtisícosemstošesťdesiattri EUR a šesťdesiatosem centov za obdobie 1.4.2022 – 31.12.2022. Poskytnúť najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 1977,28 EUR, slovom jedentisícdeväťstosedemdesiatsedem EUR a dvadsaťosem centov na jedného

zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70% za príslušný kalendárny štvrtrok.

Článok II.

1. Ostatné ustanovenia dohody vrátane jej príloh zostávajú nezmenené.
2. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou Dohody.
3. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých jeden dostane úrad a jeden zamestnávateľ.
4. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
5. Účastníci vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, prečítali si ho, jeho obsah porozumeli a súhlasia s ním.

V Trebišove, dňa

V Trebišove, dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
štatutárny zástupca zamestnávateľa
MVDr. Ružena Vasilová

.....
riaditeľ úradu
Mgr. Martin Dzielavský