



DODATOK č. 2

k dohode č. 17/41/054/247 zo dňa 28.11.2017

uzavretej v zmysle ust. § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu „Šanca pre mladých“

medzi účastníkmi dohody :

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Košice

Sídlo:

Staničné námestie 9, 042 11 Košice

V mene ktorého koná:

PhDr. Pavol Mutafov – riaditeľ úradu

IČO:

30 794 536

DIČ:

202 1777 780

Bankové spojenie:

IBAN:

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

právnickou osobou

názov :

Oáza – nádej pre nový život, n.o.

sídlo/prevádzka:

Záhrada Bernátovce 779, 040 17 Košice

zastúpeným štatutárnym zástupcom:

Mgr. Peter Gombita

IČO:

35 581 697

DIČ:

202 2061 734

SK NACE Rev2 (kód/text)

87.90.0/ Ostatná starostlivosť v pobytových zariadeniach

bankové spojenie:

IBAN:

(ďalej len „zamestnávateľ“), (spolu len „účastníci dohody“).

Účastníci dohody uzatvárajú Dodatok č. 2 č. 17/41/054/247 zo dňa 28.11.2017 nasledovného znenia:

Na základe žiadosti zamestnávateľa zo dňa 26.01.2018 o zníženie počtu pracovných miest z pôvodných 2 pracovných miest na 1 pracovné miesto v profesii „Pomocný pracovník v rastlinnej výrobe“ s SK ISCO 9211000 sa týmto dodatkom menia nasledujúce články a body tejto dohody takto :

Článok II. Práva a povinnosti zamestnávateľa

Bod 2) sa mení nasledovne :

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

2. Vytvoriť pracovné miesto(a) pre uchádzača(ov) o zamestnanie podľa § 8 ods. 1 písm. c) zákona o službách zamestnanosti vo veku do 29 rokov (uchádzač o zamestnanie v deň nástupu na podporované pracovné miesto nesmie presiahnuť vek 29 rokov mínus jeden deň), ktorí nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania ani sa nezúčastňujú na odbornej príprave (not in employment, education or training – NEET (ďalej len „UoZ“), v celkovom počte: **1**. V prípade, ak zamestnávateľ nevytvorí pracovné miesto, písomne požiada úrad o zníženie počtu podporených pracovných miest.

Zamestnávateľ sa zároveň zaväzuje prijať na vytvorené pracovné miesto(a) iba tých znevýhodnených UoZ podľa § 8 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti, ktorí boli schválení Výborom pre otázky zamestnanosti, uvedených v mennom zozname UoZ, ktorý tvorí neoddeliteľnú súčasť tejto dohody.

- 1.1 Udržať po dobu **8** mesiacov pracovné miesto(a) v celkovom počte: **1**. Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je povinnou prílohou č. 6) podľa bodu 6 tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia **8** mesiacov od vytvorenia pracovných miest.

- 1.2 Určiť zamestnanca, prípadne viacerých zamestnancov z radov svojich zamestnancov, ktorý/i bude/ú vykonávať pracovný tútoring prijatému/ým zamestnancovi/om na podporovanom pracovnom mieste.

3. Obsadiť pracovné miesto(a) po odsúhlasení úradom vytvorené podľa bodu 1, najneskôr do 30 kalendárnych dní od nadobudnutia účinnosti tejto dohody, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na **plný pracovný úväzok**, na dobu **8** mesiacov resp. na neurčitý čas s podmienkou zamestnávania po dobu **8** mesiacov na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet PM	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Predpokladaná mesačná celková cena práce prijatého zamestnanca (v €) /doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Predpokladaná výška finančného príspevku na pracovného tútora (v €)/ doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Predpokladaná výška jednorazového príspevku (v €)	Predpokladané náklady na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl.7+ stl. 8 * stl. 9+stl. 10
					stl.6	stl.7	stl.8	stl.9		
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9	stl.10	stl.11
1	Pomocný pracovník v rastlinnej výrobe	9211000	01.12.2017	8	594,88	8	147,02	3	0,00	5 200,10
					Predpokladané náklady spolu (v €)	4 759,04	441,06	0,00	5 200,10	

Článok III. Práva a povinnosti úradu

Bod 1) sa mení nasledovne :

Úrad sa zaväzuje:

1. Poskytnúť zamestnávateľovi **finančné príspevky na vytvorené pracovného miesta(a), po splnení podmienok tejto dohody, na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru, na úhradu časti CCP (príspevok ku mzde) na pracovného tútora a na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s výkonom zamestnávania nasledovne:**

a) **Finančný príspevok na úhradu časti celkovej ceny práce**

- **finančný príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru a ktorý bol pred jeho vstupom vedený v evidencii UoZ najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov vo výške 95 % z CCP zamestnanca, najviac však vo výške 1,2 násobku minimálnej celkovej ceny práce (ďalej len „MCCP“), t. j. na rok 2017 v sume maximálne 705,73 €/mesiac pri plnom pracovnom úväzku najviac počas 8 mesiacov.**

b) **Finančný príspevok na pracovného tútora**

- **finančný príspevok na pracovného tútora, ktorý zabezpečí prijatému zamestnancovi aktívnu pomoc a podporu pri vykonávaní pracovných činností vo výške najviac 25 % z MCCP mesačne, t.j. na rok 2017 maximálne 147,02 €, najviac počas prvých 3 mesiacov odo dňa vzniku pracovného pomeru.**

Počet pracovných miest	kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce prijatého zamestnanca (v €) /doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		95 % CCP prijatého zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku na CCP (v €)	Max. mesačná výška finančného príspevku na pracovného tútora (v €) /doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Predpokladaná výška jednorazového príspevku	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 5*stl.7 + stl. 8*stl.9+stl. 10
			stl.4	stl.5			stl.8	stl.9		
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9	stl.10	stl.11
1	9211000	8	594,88	8	565,13	705,73	147,02	3	0,00	6 086,90
Spolu maximálna výška príspevku (v €)										6 086,90

Ostatné články dohody ostávajú nezmenené.

Tento dodatok nadobudne platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Tento dodatok je nedeliteľnou súčasťou horeuvedenej dohody, je vyhotovený v 2 rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží jeden rovnopis a jeden rovnopis obdrží zamestnávateľ.

V Košiciach, dňa

.....
Mgr. Peter Gombita
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....
PhDr. Pavol Mutafov
riaditeľ úradu