



D o d a t o k č. 1

k Dohode 18/41/054/11, zo dňa 26.01.2018

uzatvorený medzi účastníkmi dohody:

Sídlo:
Zastúpeným riaditeľom:
IČO:
DIČ:
Bankové spojenie:
Č. účtu/IBAN:
(ďalej len „úrad“)

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Košice
Staničné námestie č. 9, 042 11 Košice
PhDr. Pavlom Mutafovom
30 794 536
202 1777 780

a

Zamestnávateľom
právnickou osobou/fyzickou osobou
názov/meno:
sídlo :
prevádzka:
zastúpeným štatutárnym zástupcom:
IČO:
DIČ:
SK NACE Rev2 (kód/text)
bankové spojenie:
IBAN:
Zapísaný:

QALT s.r.o.
040 16 Baška 168
Južná trieda 64, 040 01 Košice
Miroslavom Grumichom
31 690 220
202 0495 367
47.99.0 Nákup a predaj motorových vozidiel

v Obchodnom registri vedenom na Okresnom
súde Košice I,
Oddiel: Sro, Vložka číslo: 4655/V

(ďalej len „zamestnávateľ“)

Účastníci dohody uzatvárajú Dodatok č. 1

k Dohode č. 18/ 41/054/11 zo dňa 26.01.2018 nasledovného znenia:

Na základe predloženej Žiadosti zamestnávateľa QALT s.r.o., 040 16 Baška 168 **zo dňa 07.02.2018** o zníženie počtu pracovných miest z dohodnutých 3 na požadované 2 – pozícia servisný technik v autoservise sa upravuje **Článok II. bod 1, 1.2, 2 a Článok III. bod 1 nasledovne:**

Článok II.

Práva a povinnosti zamestnávateľa

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

1. **Vytvoriť pracovné miesto(a)** pre uchádzača(ov) o zamestnanie podľa § 8 ods. 1 písm. c) zákona o službách zamestnanosti vo veku do 29 rokov (uchádzač o zamestnanie v deň

nástupu na podporované pracovné miesto nesmie presiahnuť vek 29 rokov mínus jeden deň), ktorí nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania ani sa nezúčastňujú na odbornej príprave (not in employment, education or training – NEET (ďalej len „UoZ“), v celkovom počte: **2**. V prípade, ak zamestnávateľ nevytvorí pracovné miesto, **písomne požiada** úrad o zníženie počtu podporených pracovných miest.

Zamestnávateľ sa zároveň zaväzuje prijať na vytvorené pracovné miesto(a) iba tých znevýhodnených UoZ podľa § 8 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti, ktorí boli **schválení Výborom pre otázky zamestnanosti**, uvedených v mennom zozname UoZ, ktorý tvorí neoddeliteľnú súčasť tejto dohody.

1.1 **Udržať** po dobu **6** mesiacov **pracovné miesto(a)** v celkovom počte: **2**. Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je povinnou prílohou č. 6) podľa bodu 6 tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia **6** mesiacov od vytvorenia pracovných miest.

1.2 **Určiť zamestnanca, prípadne viacerých zamestnancov z radov svojich zamestnancov, ktorý/í bude/ú vykonávať pracovný tútoring prijatému/ým zamestnancovi/om na podporovanom pracovnom mieste.**

2. **Obsadiť pracovné miesto(a) po odsúhlasení úradom** vytvorené podľa bodu 1, najneskôr do **30 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na **plný pracovný úväzok**, na dobu **6 mesiacov** resp. na neurčitý čas s podmienkou zamestnávania po dobu **6 mesiacov** na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet PM	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Predpokladaná mesačná celková cena práce prijatého zamestnanca (v €) /doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Predpokladaná výška finančného príspevku na pracovného tútora (v €)/ doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Predpokladaná výška jednorazového príspevku (v €)	Predpokladané náklady na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl.7+ stl. 8 * stl. 9+stl. 10
stl. 1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9	stl.10	stl.11
1	Umývač automobilov	9122000	Február 2018	6	1 013,99	6	162,24	3	87,54	6 658,20
1	Servisný technik v autoservise	3119023	Február 2018	6	1 149,19	6	162,24	3	87,54	7 469,40
					Predpokladané náklady spolu (v €)	12 979,08	973,44		175,08	14 127,60€

Článok III. **Práva a povinnosti úradu**

Úrad sa zaväzuje:

1. Poskytnúť zamestnávateľovi finančné príspevky na vytvorené pracovného miesta(a), po splnení podmienok tejto dohody, na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru, na úhradu časti CCP (príspevok ku mzde) na pracovného tútora a na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s výkonom zamestnávania nasledovne:

a) Finančný príspevok na úhradu časti celkovej ceny práce

- finančný príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru a ktorý bol pred jeho vstupom vedený v evidencii UoZ najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov vo výške 95 % z CCP zamestnanca, najviac však vo výške 1,2 násobku minimálnej celkovej ceny práce (ďalej len „MCCP“), t. j. na rok 2018 v sume maximálne 778,75 €/mesiac pri plnom pracovnom úväzku počas 6 mesiacov.

b) Finančný príspevok na pracovného tútora

- finančný príspevok na pracovného tútora, ktorý zabezpečí prijatému zamestnancovi aktívnu pomoc a podporu pri vykonávaní pracovných činností vo výške najviac 25 % z MCCP mesačne, t.j. na rok 2018 maximálne 162,24 €, najviac počas prvých 3 mesiacov odo dňa vzniku pracovného pomeru.

c) Finančný príspevok na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s výkonom zamestnávania ako napr. osobné ochranné pracovné prostriedky, pracovný odev, pracovné pomôcky, pracovné náradie vo výške 7 % z CCP vypočítanej z priemernej mzdy v hospodárstve SR za I. – III. štvrtrok 2017, t.j. na rok 2018 v sume maximálne 87,54 €.

Počet pracovných miest	kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce prijatého zamestnanca (v €) /doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		95 % CCP prijatého zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku na CCP (v €)	Max. mesačná výška finančného príspevku na pracovného tútora (v €)/ doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Predpokladaná výška jednorazového príspevku	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 5*stl.7 + stl. 8*stl.9+stl. 10
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9	stl.10	stl.11
1	9122000	6	1 013,99	6	963,29	778,75	162,24	3	87,54	5 246,76
1	3119023	6	1 149,19	6	1 091,73	778,75	162,24	3	87,54	5 246,76
Spolu maximálna výška príspevku (v €)										10 493,52 €

Ostatné články dohody zostávajú nezmenené.

Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Tento dodatok je nedeliteľnou súčasťou horeuvedenej dohody, je vyhotovený v 2 rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží jeden rovnopis a druhý rovnopis obdrží zamestnávateľ.

V Košiciach, dňa

Miroslav Grumich
štatutárny zástupca

PhDr. Pavol Mutafov
riaditeľ úradu