

D O D A T O K č. 3
k Dohode
č. 17/31/054/18

**o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie vo veku 50 rokov a viac podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu „Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)“
pre subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť**

(ďalej len „dodatok č.3“)

uzatvorený v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov
medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Rimavská Sobota
Sídlo: **Čerenčianska 18, 979 01 Rimavská Sobota**
V mene ktorého koná: **JUDr. Lívia Koóšová**
IČO: **30794536**
DIČ: **2021777780**

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

Právnickou osobou
Názov/Meno: **ATB – Slovakia, spol. s r.o.**
Sídlo/Prevádzka: **Skuteckého 30, 974 01 Banská Bystrica /
Stavbárov 3504, 979 01 Rimavská Sobota**
Zastúpeným štatutárnym zástupcom: **Tibor Bartók**
IČO: **36636541**
DIČ: **2021990047**
SK NACE Rev2 (kód/text) **43.12.0/Zemné práce**

zapísaný v: **Obchodnom registri vedenom na Okresnom súde Banská Bystrica**
číslo: **10293/S**

(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „účastníci dohody“)

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk
Dodatok č.3 k Dohode č.17/31/054/18*

Preambula

1. Dňa 26.04.2017 uzatvorili účastníci dohody dohodu č. 17/31/054/18 o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie vo veku 50 rokov a viac podľa §54 ods.1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu „Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)“ (ďalej len „dohoda“), ku ktorej bol dňa 12.06.2017 vypracovaný dodatok č. 1 a dňa 14.11.2017 dodatok č. 2.
Dňa 05.12.2017 zamestnávateľ požiadal o zníženie počtu vytvorených pracovných miest o dva pracovné miesta.
2. Podľa Článku VII bodu 1) dohody, zmeny v tejto dohode možno vykonať len písomným dodatkom k tejto dohode podpísaným oboma účastníkmi dohody, na základe písomného návrhu jednej zo strán tejto dohody.

Článok 1. Predmet dodatku

Účastníci dohody sa dohodli, že týmto dodatkom č. 3 sa menia články a body dohody nasledovne:

- A. V článku II. „Práva a povinnosti zamestnávateľa“ sa rušia v plnom rozsahu body 1), 1.1, 2), 2.1 a nahrádzajú sa nasledovným znením:

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- 1) **Vytvoriť pracovné miesto(a)** pre znevýhodnených UoZ 50+ podľa § 8 ods. 1 písm. b) zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte **1** (ak sa s úradom písomne nedohodne inak).
- 1.1 **Udržať po dobu najmenej 12 mesiacov pracovné miesto(a) v celkovom počte 1. Splnenie podmienky doby udržiavania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačíve** (evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je povinnou prílohou č. 8) **podľa bodu 6 tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 12 mesiacov od vytvorenia pracovného miesta.**
- 2) **Obsadiť pracovné miesto(a) vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do 30 kalendárnych dní od nadobudnutia účinnosti tejto dohody znevýhodneným/i UoZ 50+, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na plný pracovný úväzok, z toho 1 znevýhodnený/ch UoZ 50+ na dobu určitú a na druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:**

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.*

www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk

Dodatok č.3 k Dohode č.17/31/054/18

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08 ¹	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Predpokladaná mesačná výška odvodov (v €)		Predpokladaná výška odvodov platených zamestnávateľom na jednotlivom PM (v €) Stl.6 * stl.8
						Mzda	Odvedy platené zamestnávateľom	
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9
1	Operátor stavebných strojov	8342001	01.05.2017	12	12	435	153,11	1837,32
							Predpokladá výška odvodov zamestnávateľa (v €)	1837,32

*Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 516/2011 z 13 decembra 2011, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

2.1 Informovať sa u prijatého zamestnanca a následne si to overiť na príslušnom úrade, či má zamestnanec podpísanú Kartú účastníka (najneskôr v deň nástupu do pracovného pomeru zamestnanca).

B. V článku III. „Práva a povinnosti úradu“ sa ruší v plnom rozsahu bod 1) a nahrádza sa nasledovným znením:

Úrad sa zaväzuje:

- Poskytnúť zamestnávateľovi **príspevok** na úhradu preddavku poistného na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie po splnení podmienok tejto dohody. **Príspevok sa poskytuje mesačne najviac počas 12 mesiacov od obsadenia vytvoreného pracovného miesta** v súlade s čl. V bod. 5. Mesačná výška príspevku je najviac vo výške **467,77 EUR pre rok 2017**, čo predstavuje **1,5 násobok** sumy preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie platených zamestnávateľom z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje **na jedno dohodnuté pracovné miesto nasledovne:**

Počet pracovných miest	kód ISCO – 08**	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Doba poskytovania a príspevku (v mesiacoch)	Mesačné odvedy platené zamestnávateľom	Mesačná výška príspevku (v €)	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl.4*stl.6
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7
1	8342001	12	12	153,11	153,11	1837,32
					Spolu max. príspevok na vytvorené pracovné miesto (v €)	1837,32

¹ Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 516/2011 z 13. decembra 2011, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk

Dodatok č.3 k Dohode č.17/31/054/18

Článok 2.

Všeobecné a záverečné ustanovenia

- 1) Ostatné články a body dohody zostávajú zachované v plnom rozsahu.
- 2) Dodatok č.3 je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
- 3) Tento dodatok č.3 nadobudne platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
- 4) Dodatok č.3 je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane 1 rovnopis a zamestnávateľ dostane 1 rovnopis.
- 5) Účastníci dohody si tento dodatok č.3 prečítali, porozumeli jeho obsahu a na znak súhlasu ho podpísali.

V Rimavskej Sobote, dňa
za zamestnávateľa

V Rimavskej Sobote, dňa
za úrad

.....
Tibor Bartók
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....
JUDr. Lívia Koášová
riaditeľka úradu

*Za správnosť: Mgr. Mária Ruszó Bánová
Tento Dodatok č.3 nadobudol účinnosť dňom:*

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.*

www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk

Dodatok č.3 k Dohode č.17/31/054/18