



DODATOK č. 1

k dohode č. 17/41/054/247 zo dňa 28.11.2017

uzavretej v zmysle ust. § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu „Šanca pre mladých“

medzi účastníkmi dohody :

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Košice

Sídlo:

Staničné námestie 9, 042 11 Košice

V mene ktorého koná:

PhDr. Pavol Mutafov – riaditeľ úradu

IČO:

30 794 536

DIČ:

202 1777 780

Bankové spojenie:

IBAN:

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

právnickou osobou

názov :

Oáza – nádej pre nový život, n.o.

sídlo/prevádzka:

Záhrada Bernátovce 779, 040 17 Košice

zastúpeným štatutárnym zástupcom:

Mgr. Peter Gombita

IČO:

35 581 697

DIČ:

202 2061 734

SK NACE Rev2 (kód/text)

87.90.0/ Ostatná starostlivosť v pobytových zariadeniach

bankové spojenie:

IBAN:

(ďalej len „zamestnávateľ“), (spolu len „účastníci dohody“).

Účastníci dohody uzatvárajú Dodatok č. 1 č. 17/41/054/247 zo dňa 28.11.2017 nasledovného znenia:

Na základe žiadosti zamestnávateľa zo dňa 28.12.2017 o predĺženie doby na vytvorenie a obsadenie podporovaného pracovného miesta v profesii „Pomocný pracovník v rastlinnej výrobe“ s SK ISCO 9211000 sa týmto dodatkom menia nasledujúce články a body tejto dohody takto :

Článok II. Práva a povinnosti zamestnávateľa**Bod 2) sa mení nasledovne :**

2. **Obsadiť pracovné miesto(a) po odsúhlasení úradom** vytvorené podľa bodu 1, najneskôr do **60** kalendárnych dní od nadobudnutia účinnosti tejto dohody, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na **plný pracovný úväzok**, na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet PM	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Predpokladaná mesačná celková cena práce prijatého zamestnanca (v €) /doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Predpokladaná výška finančného príspevku na pracovného tútora (v €)/ doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Predpokladaná výška jednorazového príspevku (v €)	Predpokladané náklady na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl.7+ stl. 8 * stl. 9+stl. 10
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9	stl.10	stl.11
1	Pomocný pracovník v rastlinnej výrobe	9211000	01.12.2017	8	594,88	8	147,02	3	0,00	5 200,10
1	Pomocný pracovník v rastlinnej výrobe	9211000	01.12.2017	7	594,88	7	147,02	3	0,00	4 605,22
					Predpokladané náklady spolu (v €)	8923,20	882,12	0,00	9 805,32	

Článok III. Práva a povinnosti úradu**Bod 1) sa mení nasledovne :****Úrad sa zaväzuje:**

1. Poskytnúť zamestnávateľovi **finančné príspevky** na vytvorené pracovného miesto(a), po splnení podmienok tejto dohody, na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru, na úhradu časti CCP (príspevok ku mzde) na pracovného tútora a na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s výkonom zamestnávania nasledovne:

a) Finančný príspevok na úhradu časti celkovej ceny práce

- **finančný príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca**, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru a ktorý bol pred jeho vstupom vedený v evidencii UoZ najmenej **12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov** vo výške **95 %** z CCP zamestnanca, najviac však vo výške 1,2 násobku minimálnej celkovej ceny práce (ďalej len „MCCP“), t. j. na rok 2017 v sume **maximálne 705,73 €/mesiac** pri plnom pracovnom úväzku najviac počas **8 mesiacov**.

b) Finančný príspevok na pracovného tútora

- **finančný príspevok na pracovného tútora**, ktorý zabezpečí prijatému zamestnancovi aktívnu pomoc a podporu pri vykonávaní pracovných činností vo výške najviac **25 % z MCCP mesačne**, t.j. na rok 2017 **maximálne 147,02 €**, najviac počas prvých **3 mesiacov** odo dňa vzniku pracovného pomeru.

- c) Finančný príspevok na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s výkonom zamestnávania ako napr. osobné ochranné pracovné prostriedky, pracovný odev, pracovné pomôcky, pracovné náradie vo výške 7 % z CCP vypočítanej z priemernej mzdy v hospodárstve SR za I. – III. štvrťrok 2016, t.j. na rok 2017 v sume maximálne **83,84 €**, ak sú potrebné na vykonávanie prác podľa bodu 2 článku II dohody a ak také náklady vznikli.

Počet pracovných miest	kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce prijatého zamestnanca (v €) /doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		95 % CCP prijatého zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku na CCP (v €)	Max. mesačná výška finančného príspevku na pracovného tútora (v €)/ doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Predpokladaná výška jednorazového príspevku	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 5*stl.7 + stl. 8*stl.9+stl. 10
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9	stl.10	stl.11
1	9211000	8	594,88	8	565,13	705,73	147,02	3	0,00	6 086,90
1	9211000	7	594,88	7	565,13	705,73	147,02	3	0,00	5 381,17
Spolu maximálna výška príspevku (v €)										11 468,07

Ostatné články dohody ostávajú nezmenené.

Tento dodatok nadobudne platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Tento dodatok je nedeliteľnou súčasťou horeuvedenej dohody, je vyhotovený v 2 rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží jeden rovnopis a jeden rovnopis obdrží zamestnávateľ.

V Košiciach, dňa

.....
Mgr. Peter Gombita
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....
PhDr. Pavol Mutafov
riaditeľ úradu