

Dohoda o dočasnom pridelení zamestnanca na výkon práce k inému zamestnávateľovi

uzatvorená podľa § 58 a § 58a zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov

Zmluvné strany:

Vysielajúci zamestnávateľ : **Merea, a.s.**
Sídlo : Stromová 54, 83101 Bratislava mestská časť Nové Mesto
IČO : 44797621
DIČ : 2022830469
Štatutárny orgán : Ernest Caban – predseda predstavenstva
Bankové spojenie :
Číslo účtu :
Zapísaný : v obchodnom registri Okresného súdu Bratislava I., Oddiel: Sa, Vložka č.: 4781/B

(ďalej aj len ako „vysielajúci zamestnávateľ“)

Užívateľský zamestnávateľ : **Fakultná nemocnica s poliklinikou F. D. Roosevelta Banská Bystrica**
Sídlo : Nám. L. Svobodu 1, 975 17 Banská Bystrica
IČO : 00 165 549
Štatutárny orgán : Ing. Miriam Lapuníková, MBA, riaditeľka
Číslo účtu :
Zriadený : Zriaďovacou listinou MZ SR č. 1842/90-A/II-1 zo dňa 18.12.1990

(ďalej aj len ako „užívateľský zamestnávateľ“)

Meno a priezvisko zamestnanca: **Adriana Pelčová, rod. Purdeková**
Dátum narodenia :
Miesto narodenia :
Trvale bytom :

(ďalej aj len ako „zamestnanec“)

- 1/ Vysielajúci zamestnávateľ dočasne prideliť zamestnanca k užívateľskému zamestnávateľovi na výkon práce (ďalej aj len ako „dočasné pridelenie“).
- 2/ Zamestnanec sa dočasne prideliť na prácu k užívateľskému zamestnávateľovi v pozícii „zdravotnícky pracovník“.
- 3/ Dočasné pridelenie vznikne dňom nadobudnutia účinnosti Zmluvy o spolupráci, č. POZ 217/2022
- 4/ Doba dočasného pridelenia je **do 30.09.2022.**
- 5/ Zamestnanec vykonáva prácu počas dočasného pridelenia u užívateľského zamestnávateľa v jeho sídle v rozsahu 40 hodín týždenne.
- 6/ Zamestnanec počas dočasného pridelenia:
 - vedenie zdravotnej dokumentácie
- 7/ Užívateľský zamestnávateľ ukladá zamestnancovi v mene vysielajúceho zamestnávateľa počas dočasného pridelenia úlohy, organizuje, riadi a kontroluje jeho prácu, dáva mu na tento účel pokyny,

utvára priaznivé pracovné podmienky týkajúce sa najmä pracovného času a zaisťuje bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci rovnako ako ostatným zamestnancom. Vedúci zamestnanci užívateľského zamestnávateľa nemôžu voči zamestnancovi robiť právne úkony v mene vysielajúceho zamestnávateľa.

- 8/ Počas dočasného pridelenia poskytuje zamestnancovi mzdu, náhradu mzdy a cestovné náhrady vysielajúci zamestnávateľ. Pracovné podmienky vrátane mzdových podmienok a podmienky zamestnávania dočasne prideleného zamestnanca musia byť najmenej rovnako priaznivé ako u porovnateľného zamestnanca užívateľského zamestnávateľa.
- 9/ Ak zamestnávateľ, ktorý zamestnanca dočasne pridelením uhradil zamestnancovi škodu, ktorá mu vznikla pri plnení pracovných úloh alebo v priamej súvislosti s ním u užívateľského zamestnávateľa, má nárok na náhradu voči užívateľskému zamestnávateľovi, ak sa s ním nedohodne inak.
- 10/ Zamestnanec je povinný zachovávať mlčanlivosť o skutočnostiach, ktoré sa dozvedel pri výkone zamestnania u zamestnávateľa alebo v súvislosti s ním a uvedené skutočnosti nesmie oznamovať alebo inak sprístupniť tretím osobám, ani po skončení dočasného pridelenia.
- 11/ Pred uplynutím doby dočasného pridelenia môže túto dohodu ukončiť ktorákoľvek zo zmluvných strán na základe písomnej výpovede. Výpovedná doba je 15 dní a plynie odo dňa doručenia výpovede druhej zmluvnej strane.
- 12/ Táto dohoda je vyhotovená v 3 vyhotoveniach, z ktorých každá zmluvná strana obdrží jedno vyhotovenie.

V Banskej Bystrici dňa

.....
Fakultná nemocnica s poliklinikou F. D.
Roosevelta Banská Bystrica
Ing. Miriam Lapuníková, MBA riaditeľka

.....
Merea, a.s.
Ernest Caban
Predseda predstavenstva

.....
Adriana Pelčová